



Koning Albertlaan 95  
9000 GENT

## PC 110.00 Paritair Comité voor de textielverzorging

### Inwerkingtreding: 1 januari 2024

Index 1,83% zowel voor de schaallonen als voor de reële lonen.

Verhoging bestaanszekerheidsvergoeding bij tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen en ook in geval van tijdelijke werkloosheid overmacht.

Schaallonen	"Minder dan 50 werknemers" (1)	"Meer dan 50 werknemers" (2)
<b>loongroep</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
Loongroep 1	13,5323	13,7183
Loongroep 2	13,8732	14,0599
Loongroep 3	14,2138	14,4014
Loongroep 4	14,5562	14,7426
Loongroep 5	14,8953	15,0838
Loongroep 6	15,9624	16,1673
Loongroep 7	16,3354	16,5431
Loongroep 8	17,9196	18,1477

(1) Ondernemingen *minder dan 50 werknemers* behoudens ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 38 uur per week.

(2) Ondernemingen *meer dan 50 werknemers* en ondernemingen die zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37,5 uur per week.

Studenten

Ervaring in de sector	percentage schaalloon loongroep 1
0 tot 149 uren	80%
150 tot 299 uren	90%
Vanaf 300 uren	100%

Industriële leerlingen

Zie leerreglement 25.09.2009.

Vlaamse Gemeenschap: overeenkomsten gesloten vóór 1 september 2016.

Gemiddeld gewaarborgd minimum maandinkomen

Minder dan 50 werknemers (38 uur/week)	12,3935
Meer dan 50 werknemers (37,5 uur/week)	12,5587

Vergoedingen

Stuklonen

+10,00%

Ploegenpremies

wisselende ploegen	opeenvolgende wisselende ploegen	+10%
--------------------	----------------------------------	------

**07.10.24**

	voor de arbeidsuren tussen 22 uur en 6 uur	+25%
vaste ploegen	uren tussen 20 uur en 22 uur	+10%
	uren tussen 22 uur en 6 uur	+25%
specifieke arbeidstijden	uren tussen 20 uur en 6 uur	+10%
Kostenvergoeding voor chauffeurs 4,9579 EUR Vrachtwagen met een laadvermogen van minstens 5 ton. Eindejaarspremie		
	<b>vorig jaar</b>	<b>huidig jaar</b>
Voor de ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en de ondernemingen die niet zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 38 uur per week.		
	1,0676 EUR	1,0871 EUR
Voor de ondernemingen die 50 werknemers of meer tewerkstellen en/of de ondernemingen die wel zijn toegetreden tot de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 maart 1983 - arbeidsstelsel van 37,5 uur per week.		
	1,1491 EUR	1,1701 EUR
Bestaanszekerheid ten laste van de werkgever		
		<b>per dag</b>
eerste 35 dagen	tussenkost van het Fonds	5,00 EUR
volgende 35 dagen	tussenkost van het Fonds	4,00 EUR
vanaf de 71e dag	geen tussenkost van het Fonds	2,00 EUR