

PC 121

De verlofdagen in de schoonmaaksector

Wekelijkse arbeidsduur

De gemiddelde arbeidsduur in de schoonmaaksector is vastgesteld op 36u30 per week, berekend op kwartaalbasis.

1. Wettelijke en bijkomende feestdagen

1.1 Wettelijke feestdagen

Werknemers hebben recht op **10 wettelijke feestdagen** volgens het koninklijk besluit van 18 april 1974:

Nieuwjaarsdag (1 januari)	Nationale feestdag (21 juli)
Paasmaandag	O.L.V. Hemelvaart (15 augustus)
Dag van de Arbeid (1 mei)	Allerheiligen (1 november)
Hemelvaart	Wapenstilstand (11 november)
Pinkstermaandag (11 november)	Kerstmis (25 december)

Opmerking : Als een feestdag op een zondag of een niet-werkdag valt, wordt er een vervangende dag voorzien.

1.2 Bijkomende feestdag

Naast de wettelijke feestdagen hebben werknemers recht op een 11de extralegale feestdag, die wordt opgenomen op de feestdag van hun gemeenschap:

- **11 julil 2025** : Feestdag van de Vlaamse Gemeenschap
- **27 september 2025** : Feestdag van de Franse Gemeenschap
- **15 november 2025** : Feestdag van de Duitstalige Gemeenschap

1.3 Feestdagen van de klant

Indien werknemers gewoonlijk bij dezelfde klant werken, hebben ze eveneens recht op de specifieke feestdagen van de klant die niet door de wet zijn voorzien.

2. Wettelijke en bijkomende vakantiedagen

2.1 Wettelijke vakantie

Werknemers hebben recht op **20 wettelijke vakantiedagen per jaar**, berekend op basis van de gewerkte en gelijkgestelde dagen in het voorgaande jaar.

2.2 Bijkomende vakantie (ADV-dagen)

Voor voltijdse werknemers:

- **1 verlofdag per 4 maanden**, ofwel **3 dagen per jaar** ter compensatie van de **bijkomende ½ uur die elke week wordt gewerkt**.

Belangrijke punten:

- Deze dagen zijn **reeds inbegrepen in de gewone verloning** en **geven geen recht op extra betaling**.
- Voor **deeltijdse werknemers** worden deze verlofdagen **berekend naar rato** van de gewerkte uren.

2.3 Anciënniteitsverlof

Werknemers verzamelen bijkomende verlofdagen op basis van hun anciënniteit:

- **1 verlofdag** voor **elke 1.000 gewerkte of gelijkgestelde dagen** gedurende een periode van **5 opeenvolgende jaren** in de sector.
- **Uitzendperiodes** bij dezelfde werkgever worden mee **in rekening genomen**.

Werking :

- De berekening wordt jaarlijks uitgevoerd **op 1 januari**.
- In **december** stuurt het **Sociaal Fonds**:
 - Aan werkgevers: de **lijst van rechthebbenden**.
 - Aan werknemers: een **attest** met het aantal anciënniteitsverlofdagen.

3. Vragen en informatie

Voor vragen over uw **verlofrechten** of de toepassing ervan:

- Neem contact op met uw **vakbondsafgevaardigde of ACLVB-secretariaat**.
- Raadpleeg onze **sectorpagina** of **Facebookpagina** voor meer informatie

De brochure biedt een volledig overzicht van de arbeidsvoorwaarden en verlofdagen in de schoonmaaksector (PC 121) voor de periode 2023-2024.

Ze behandelt onder meer de feestdagen (wettelijke en extralegale), bijkomende verlofdagen (ADV-dagen) en anciënniteitsverlof, met gedetailleerde informatie over hun berekening en toekenning. Daarnaast bevat ze informatie over premies, werkuren en de rechten van werknemers.

4. Handige links

4.1 Facebook

Volg en like onze Facebookpagina die speciaal is gewijd aan de schoonmaaksector om op de hoogte te blijven van het laatste sectornieuws.



4.2 ACLVB-secretariaat

Wilt u het dichtstbijzijnde ACLVB-secretariaat bij u in de buurt vinden? Scan deze QR-code :



4.2 Word lid!

Bent u nog niet aangesloten bij de ACLVB? Schrijf u in en geniet van talrijke voordelen!

