



Vlaamse Non-Profit

V.U. Tommy Jonckheere - Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

19/12/19

DRIE INTERSECTORALE VIA-CAO'S ONDERTEKEND.

Het is zover. Anderhalf jaar na het ondertekenen van het VIA-akkoord werd een akkoord bereikt rond de 3 intersectorale CAO's die nog op tafel lagen. Specifiek gaat het om de teksten rond psychosociale risico's, de jaarlijkse vakantie en stabiliteit in de arbeidsovereenkomst. Hieronder vinden jullie een korte samenvatting per CAO.

Psychosociale risico's op het werk

Deze CAO reikt een kader aan om op bedrijfsniveau gesprekken te voeren over stress, agressie, burn-out, progressieve werkhervatting,... De bedoeling is dat in alle organisaties gesprekken opgestart worden over deze onderwerpen. Uiteraard moeten die gesprekken leiden tot een effectief concreet beleid hierrond. De tekst zelf dient als leidraad voor deze gesprekken. Deze vinden jullie [hier](#).

Jaarlijkse vakantie

Elke werknemer die dit wenst, heeft recht op 2 opeenvolgende weken vakantie, inclusief de 3 bijbehorende weekends. De werkgever kan dit enkel weigeren wegens organisatorische noodwendigheid (bijvoorbeeld minimumdienstverlening). De verdere uitwerking vormt het onderwerp van het lokaal sociaal overleg. Ook rond de verlofplanning moeten afspraken gemaakt worden in de overlegorganen of, bij gebrek daaraan, in het arbeidsreglement.

Stabiliteit in de arbeidsovereenkomst

Deze CAO bestaat uit verschillende elementen:

- Bij vacatures in de organisatie moet dit schriftelijk en tijdig bekend gemaakt worden aan alle werknemers.
- Werknemers die een tijdelijk contract hebben, krijgen voorrang bij vacatures voor onbepaalde duur.
- Werknemers die deeltijds werken, krijgen voorrang bij voltijdse vacatures.
- Werknemers die niet weerhouden zijn, zullen hiervan schriftelijk op de hoogte gebracht worden.
- Er mogen geen ontbindende voorwaarden meer gebruikt worden in nieuwe arbeidsovereenkomsten.

Opgelet: het gaat hier niet om bv. vervangingscontracten! Een ontbindende voorwaarde is gebaseerd op een onzekere gebeurtenis die misschien zou kunnen plaatsvinden. Een werkgever zou in dat geval niet verplicht zijn om een opzeggingsvergoeding ed. te betalen aan de werknemer. Met deze CAO wordt dit dus de wereld uitgeholpen.

Deze CAO's werden intussen reeds bekrachtigd in de PC's 319.01, 329.01 en 331. De komende weken volgen de andere paritaire comités.



Sociale verkiezingen 2020 Kandidatenfiche

Geachte,

Het onderschrijven van deze kandidatenfiche betekent geenszins dat u automatisch op een kandidatenlijst zal staan. Dit blijft de verantwoordelijkheid van de bevoegde bestendig secretaris. Gelieve, in uw eigen belang, de nodige voorzichtigheid aan de dag te leggen bij het publiek maken van uw kandidatuur en dit eerst te bespreken met de bevoegde bestendig secretaris.

In het kader van het uitvoeren van uw eventuele taken als (kandidaat) afgevaardigde, kunnen persoonsgegevens over onze leden uitgewisseld worden tussen uzelf en de ACLVB. Weet dat deze persoonsgegevens die je gebruikt in je werkomgeving en in het kader van je taken, vertrouwelijk zijn en enkel mogen gebruikt worden voor de taak die je uitvoert. Voor meer informatie kan je steeds onze privacyverklaring op de website raadplegen (www.aclvb.be/nl/privacyverklaring).

U kan deze fiche opsturen naar **ACLVB-cel SV, Koning Albertlaan 95 te 9000 Gent**, binnenbrengen bij één van onze kantoren of mailen naar sociale.verkiezingen@aclvb.be.

Mijn naam en voornaam is:

Mijn adres is:

Mijn geboortedatum is: | |

Mijn ACLVB-lidnummer:

Ik ben tewerkgesteld bij:

naam werkgever:

adres van tewerkstelling:

postnummer en gemeente:

ondernemingsnummer:

als: arbeider bediende kader

Ik ben te bereiken:

telefoon/gsm:

e-mail:

Ja, ik wens als kandidaat op de ACLVB-lijst te staan

Ik verbind mij ertoe:

- de statuten van de ACLVB te respecteren en haar democratische doelstellingen te verdedigen.
- om de persoonsgegevens met de nodige omzichtigheid te behandelen zodat zij bijvoorbeeld niet kunnen gestolen worden of niet in de openbaarheid kunnen komen en dat zij eveneens niet kunnen gewijzigd of gemanipuleerd worden.
- Ik verklaar hierbij uitdrukkelijk akkoord te gaan dat er foto's van mij kunnen gebruikt worden in de campagne die zal gevoerd worden voor de sociale verkiezingen.

Datum | |

Handtekening