

Info ACLVB

Historisch akkoord : overheid pompt 1 miljard euro in de federale gezondheidszorg!

Met dit akkoord wordt geschiedenis geschreven. De voorbije crisisperiode heeft de noodzaak aan voldoende en kwalitatief personeel in de zorgsector pijnlijk duidelijk gemaakt. Zonder al die werknemers hadden we deze crisis nooit onder controle gekregen. Ze verdienen dan ook meer dan respect!

De federale regering heeft deze inspanning nu vertaald in een structurele investering van 1 miljard euro.

De ACLVB is tevreden met dit resultaat en steunt dit voorstel van de ministers die de onderhandelingen voerden.

Na goedkeuring van alle organisaties zal dit akkoord worden voorgelegd aan de voltallige regering en daarna aan het parlement. Dit moet toelaten de politieke garantie te bekomen dat de nodige budgettaire middelen ook door een nieuwe regering zullen worden voorzien teneinde integraal uitvoering te geven aan dit akkoord. Elk onderdeel moet vorm krijgen in collectieve arbeidsovereenkomsten.

Maatregelen voorzien in het sociaal akkoord

Verbetering van de loonschalen : 500 miljoen

- De volledige uitvoering van de IFIC- doellonen aan 100 % in de periode 2021-2022, met bespreking van verbeteringsvoorstellen in een werkgroep tussen sociale partners en regering.
- Het samenvoegen van de attractiviteits- en eindejaarspremie en het verhogen van het forfaitaire gedeelte van de eindejaarspremie met als einddoel om te komen tot een dertiende maand.

Verbetering van de arbeidsomstandigheden : 100 miljoen

Om het werken in de zorgsector leefbaar te maken én de attractiviteit van het werken in de zorgsector te verbeteren, worden volgende maatregelen vooropgesteld :

- Jaarlijks recht op 3 weken opeenvolgende vakantie.
- Recht op individuele vorming.
- Recht op vorming voor werknemersvertegenwoordigers.
- Recht op stabielere en betere arbeidsovereenkomsten voor deeltijdse werknemers.
- Initiatieven ter preventie en bestrijding van burn-out.
- Maatregelen onderzoeken om uitstroom te voorkomen en de combinatie werk en privéleven te verbeteren.

Nieuw personeel : 400 miljoen

Het zorgpersoneelsfonds zal dienen om :

- Extra handen in de zorgketen rond de patiënten te voorzien. (1 VTE per dienst, uitbreiding mobiele equipes)
- Nieuwe werknemers aan te trekken van buiten de sector en ondersteuning te bieden bij kwalificerende opleidingstrajecten.

Andere maatregelen :

- Eindloopbaanmaatregelen. (erkenning zware beroepen)
- Verhoging tweede pensioenpijler.
- Veilig werken met voldoende materiaal in voorraad.

Vrije visie, eigen stem

