

Info ACLVB

PC 337 : Aanvullend Paritair Comité voor de Non-Profitsector - twee nieuwe CAO's

2 nieuwe CAO's

In PC 337 werden vorige week twee nieuwe CAO's afgesloten die reeds enkele jaren in de maak zijn en enkele fundamentele veranderingen teweeg kunnen brengen in jullie organisaties.

CAO syndicale afvaardiging

Deze CAO laat nu toe om in organisaties vanaf 15 werknemers een syndicale delegatie op te richten. Na een evaluatie kan dit in 2025 nog aangepast worden naar een minimum van 12. De verdeling ziet er dus tot 2025 als volgt uit:

- 15 - 29: 2 gewone
- 30 - 49: 2 gewone en 2 plaatsvervangers
- 50 - 99: 4 gewone en 4 plaatsvervangers
- 100 - 499: 6 gewone en 6 plaatsvervangers
- Vanaf 500: 8 gewone en 8 plaatsvervangers

CAO arbeidsduur

Een belangrijke noot hierbij is dat we het hier over een zeer diverse sector hebben. Algemene regels opleggen was dus zeer moeilijk. Daarom werden voor een groot aantal maatregelen afwijkingen op ondernemingsniveau (na sociaal overleg) mogelijk gemaakt. Verschillende zaken komen in deze CAO aan bod en leggen basisregels op:

- Recuperatie van meeruren: de periode voor recuperatie wordt op 6 maanden gebracht. Minder is mogelijk op ondernemingsniveau.
- Rusttijd tussen diensten. In twee gevallen wordt het mogelijk om af te wijken van de 11 vaste uren rust:
 - noodwendigheden van de dienstverlening;
 - onvoorziene omstandigheden en overmacht.
- Duur van de arbeidsperiode: afwijking mogelijk op ondernemingsniveau voor de minimumduur van een arbeidsperiode van 3 uur voor:
 - opleiding;
 - teamvergaderingen;
 - andere gevallen bepaald bij ondernemingsCAO.
- Er worden ook afwijkingen mogelijk gemaakt voor:
 - zondagsarbeid;
 - nachtwerk;
 - dagelijkse arbeidstijd van 12 uur of de wekelijkse arbeidsduur van 50 uur;
 - het verbod voor arbeid op feestdagen.
 - deze worden echter pas mogelijk NA sociaal overleg.
- Uurroosters zullen minstens 2 weken op voorhand bekend gemaakt moeten worden. In de onderneming kunnen hier andere afspraken over gemaakt worden.

Niet onbelangrijk: bestaande afspraken die gunstiger zijn dan diegene die in deze CAO beschreven staan, blijven geldig.

Vrije visie, eigen stem

