



ouderenzorg | vorming
secteur personnes âgées | formation

Zorgkundige,
iets voor jou?

Opstap naar ZORGKUNDIGE



WERK JE IN EEN **WOONZORGCENTRUM?**
WIL JE EEN OPLEIDING VOLGEN TOT **ZORGKUNDIGE?**

Het Sociaal Fonds betaalt de inschrijvingskosten terug en voorziet bijkomend vormingsverlof bovenop het betaald educatief verlof.

WWW.FE-BI.ORG

SCHOOLJAAR

2020
2021

INLEIDING

Dit project is voorzien voor de werknemers uit de ouderenzorg die vanuit een niet-verzorgende functie (logistieke hulp, poets- en keukenpersoneel, enz.) de studies willen aanvatten of voortzetten die leiden tot het behalen van een diploma zorgkundige.

AAN WELKE VOORWAARDEN MOETEN DE BETROKKEN WERKNEMERS VOLDOEN?

- Op 01/09/2020 min. 9 maand anciënniteit hebben in een instelling behorend tot het PC 330¹.
Voor de anciënniteit tellen gepresteerde dagen via interim of stage niet mee. Vakantiewerk (> jobstudent) & werknemersleervereenkomst (i.h.k.v. altemnerend leren) tellen wel mee.
- Ten minste halftijds tewerkgesteld zijn in een privé-woonzorgcentrum met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.
- Niet van het IFG-project² (pilotproject zorgkundige) genieten.
- In aanmerking komen voor betaald educatief verlof / Vlaams opleidingsverlof. (Voor Vlaanderen: www.vlaanderen.be/vlaamse-opleidingsincentives of voor Brussel: werk-economie-emploi.brussels/nl_BE/).
- Geen houder zijn van een diploma hoger onderwijs (bachelor of master).

DUUR VAN DE OPLEIDING

Als je het volledig traject volgt, bedraagt dit in principe 1450 lestijden.

Er zijn echter veel centra voor volwassenenonderwijs (CVO's) in Vlaanderen die ook flexibele trajecten aanbieden waardoor je werken en leren makkelijker kan combineren. Bvb. Via avondcursussen gedurende 5 semesters waarbij je 2 avonden per week les volgt. De stage-uren kan je dan in afspraak met de stageplaats flexibel invullen. Of nog: In een gewoon flexibel traject volg je één dag les per week gedurende 5 semesters. Je stage-uren doe je in afspraak met je stageplaats.

Heb je reeds een aantal competenties verworven (op basis van een vorige opleiding of werkervaring)? Dan kan je een aangepast traject aanvragen. Het is het CVO en enkel zij die bepalen hoeveel vrijstelling er kunnen gegeven worden.

WELKE TUSSENKOMSTEN VOORZIET HET SOCIAAL FONDS OUDERENZORG?

- De terugbetaling van je **inschrijvingskosten** met een **maximum van 770€ per schooljaar**. Dit zijn het inschrijvings- en examengeld en de kosten gelinkt aan EVC-procedure³. Syllabi, vervoersonkosten en andere gelijkaardige kosten worden niet vergoed.
- **Bovenop** het betaald educatief verlof geeft het Sociaal Fonds **een bijkomend vormingsverlof** evenredig met je arbeidsvolume (maximum 240 uur). Aan de werkgever wordt per toegekend uur⁴ een tussenkomst van **€24,26** voorzien.

Let op! Het toegekend betaald educatief verlof moet op het einde van het jaar volledig opgenomen zijn. De afrekening van het bijkomend vormingsverlof zal pas gebeuren NADAT het totaal van het opgenomen betaald educatief verlof gekend is.

1. PC 330: Paritair Comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten: ziekenhuizen, woonzorgcentra, thuisverpleging, etc.
2. OPGELET! De wijziging van het stelsel 'Betaald Educatief Verlof' naar 'Vlaams Opleidingsverlof' vanuit de Vlaamse Overheid heeft gevolgen voor de toekenning van bijkomend vormingsverlof vanuit het Sociaal Fonds.
3. EVC = eerder verworven competenties; In de EVC-procedure wordt onderzocht of de bekwaamheden die je verworven hebt door werkervaring, vrije tijd, ... maar waar je geen formeel bewijs voor hebt, door de school erkend kunnen worden
4. Betaald educatief verlof/Vlaams Opleidingsverlof (vanuit de Brusselse of Vlaamse overheid) en extra-vormingsverlof (vanuit het Sociaal Fonds Ouderenzorg) worden uitgedrukt in uren van 60'; lessuren in CVO = 50'

WAAR INSCHRIJVEN?

Je kan je inschrijven in een centrum voor volwassenenonderwijs (CVO) naar keuze. Je zoekt best via

www.onderwijskiezer.be

De meeste centra voor volwassenenonderwijs starten ook in februari met de opleiding tot zorgkundige. Het is beter niet te wachten tot enkele weken voor de start van de opleiding om je in te schrijven. **Als de opleiding al volzet is, laat je dan bij het CVO op een wachtlijst plaatsen.**

REGISTRATIE ALS ZOR GKUNDIGE

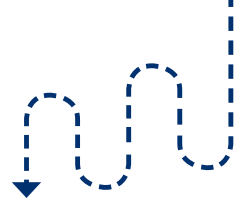
Nadat je de opleiding hebt gevolgd dien je zelf jouw registratie als zorgkundige aan te vragen. Makkelijkste manier is via

ww.zorg-en-gezondheid.be/gezondheidszorgberoepen

WERKNEMERS ZONDER RECHT OP BETAALD EDUCATIEF VERLOF: GUNSTMAATREGELEN

Voor de werknemers die hun opleiding gestart zijn vóór het schooljaar 2020-2021, geldt:

- Een werknemer die reeds een stuk van de studie heeft gedaan en die enkel nog stage moet lopen (en dus geen recht heeft op educatief verlof), kan deelnemen aan het project. De werknemer krijgt bijkomende vormingsuren voor deze stage.
- Deeltijdse werknemers die ten minste halftijds en minder dan 4/5 tewerkgesteld zijn, en waarbij het lessenrooster niet samenvalt met hun arbeidsrooster (bv. werknemers met een vaste nachtschift) voldoen niet aan de voorwaarden voor betaald educatief verlof, maar komen toch in aanmerking voor het project van het Sociaal Fonds.



WAT ALS JE NIET SLAAGT ?

Gezien de moeilijkheid om gezin, werk en opleiding te combineren, staat het Fonds toe dat je een aanvraag indient voor vormingsuren voor de schooljaren of studiepunten die je opnieuw moet volgen. Er worden extra vormingsuren toegekend voor een maximum van 1/3de van de opleiding.

STAGE

Binnen de opleiding zorgkundige voorziet men een deel van de stage/ beroepspraktijk in de gezinszorg en het andere deel in de complexe zorg (vb. in een ziekenhuis of woonzorgcentrum). Afspraken rond de stage worden gemaakt met de school/het CVO.



PROCEDURES

— — —

IN DE LOOP VAN HET SCHOOLJAAR:

Gelieve het Fonds steeds op de hoogte te brengen bij:

- het stopzetten of onderbreken van studies (+ reden).
- het veranderen van de jobtime van de betrokken werknemer.
- het veranderen van opleiding.
- het veranderen van werkgever.
- bij stopzetting van het Betaald educatief verlof of Vlaams opleidingsverlof.

Bij elk van deze gevallen zal het SFOZ de toegekende uren opnieuw berekenen en deze communiceren aan de werkgever.

Specifieke gevallen zoals moederschapverlof, stopzetting van contract,... zullen eveneens apart behandeld worden. De uren bijkomend vormingsverlof zullen berekend worden pro rata de maanden die de werknemer in dienst / aan het werk was in het woonzorgcentrum.

Het Fonds vraagt aan elke werknemer die het project stopzet om online een evaluatieformulier in te vullen via de link op onze website.

AAN HET EINDE VAN HET SCHOOLJAAR:

Na elk schooljaar dient de werkgever de volgende documenten met betrekking tot de betrokken werknemer(s) aan het SFOZ te overhandigen. Dit ten laatste op 30 november 2021 voor het schooljaar 2020-2021.

- Individuele steekkaart m.b.t. de opname van het bijkomend vormingsverlof
- Kopie van het getuigschrift van regelmatige inschrijving en/of trimestrieel getuigschrift van nauwgezetheid (niet in het geval de werknemer recht heeft op Vlaams Opleidingsverlof).
- Kopie van het getuigschrift/diploma verpleegkunde (enkel bij laatste schooljaar).
- Evaluatieformulier voor werknemer in het laatste schooljaar. De werknemer kan deze online invullen via de link op onze website.
- Evaluatieformulier voor werkgever. De werkgever kan deze online invullen via de link op onze website.

Het saldo van de uren bijkomend vormingsverlof zal verrekend worden na de ontvangst van deze documenten!!

De financiële tussenkomsten van het Sociaal Fonds zijn maar definitief verworven voor zover geen andere betoelaging van de opleiding mogelijk is of wordt. M.a.w. bijkomende tegemoetkomingen (vb. opleidingscheques, door de school terugbetaalde inschrijvings- en examengelden, studiebeurs,...) dienen in aftrek te worden genomen van de tegemoetkomingen van het Fonds. Onterecht verkregen gelden dienen onverwijld teruggestort te worden aan het Fonds.



OVERZICHT IN TE DIENEN DOCUMENTEN:



Wanneer ?	Wat ? Welk document ?
Inschrijving voor 31/10/2020	<ul style="list-style-type: none"> • Aanvraagformulier schooljaar 2020-2021 • Kopie van getuigschrift van regelmatige inschrijving - <i>dit geldt niet voor de werknemers die recht hebben op Vlaams Opleidingsverlof</i>
Tijdens het schooljaar	<ul style="list-style-type: none"> • Elke informatie over verandering van jobtime, stopzetten van studie,.... • Trimestrieel getuigschrift van nauwgezetheid - <i>dit geldt niet voor de werknemers die recht hebben op Vlaams Opleidingsverlof.</i>
30/11/2021 (ten laatste)	<ul style="list-style-type: none"> • Voor elk trimester een kopie van het getuigschrift van regelmatige inschrijving en/of trimestrieel getuigschrift van nauwgezetheid. <i>Dit geldt niet voor de werknemers die recht hebben op Vlaams Opleidingsverlof.</i> • Ondertekend individuele steekkaart met de opname van het bijkomend vormingsverlof



CONTACT

Alle formulieren, documenten en vragen
mogen verstuurd worden naar
vormingouderenzorg@febi.org

Heb je vragen over je dossier?
Neem dan contact met Dhr Paulin KAZE
Tel.: (02) 229 32 51

Fonds gecoördineerd door



www.fe-bi.org