

# Info ACLVB

## PC 318.02 | Gezinszorg : CAO's flexibiliteit/beschikbaarheid

Op het paritair comité 318.02 werd de laatste hand gelegd aan de hernieuwing van de CAO's betreffende de uurroosterverstoring, continue dienstverlening en flexibiliteit. Deze hernieuwing kadert in de afspraken die gemaakt werden in VIA VI, waar ook budget voorzien werd om (eventueel) de nodige aanpassingen te doen.

Hieronder vind je een **oplijsting** van alle **aanpassingen** die doorgevoerd werden.

Voor de volledigheid kun je via <https://www.aclvb.be/nl/non-profit-en-onderwijs/gezinszorg/artikels/diensten-voor-gezinszorg-pc-31802-caos-5-flexibiliteit> meer informatie vinden over wat elke CAO inhoudt.

### Uurroosterverstoringen

#### Vergoedingen

Indien er zich een uurroosterverstoring voordoet, waarbij je op vraag van de werkgever akkoord bent gegaan om te werken op een moment dat niet voorzien werd in het uurrooster of de werkplanning die 5 werkdagen op voorhand werd meegedeeld, ontvang je een :

- vergoeding van **7 euro** indien de wijziging wordt gemeld op de 4de, 3de of 2de werkdag voor de prestatie
- vergoeding van **13 euro** indien de wijziging zich voordoet op de werkdag voor de dag van de prestatie
- vergoeding van **16 euro** indien de wijziging zich voordoet op de dag van de prestatie zelf.

De hierboven vermelde vergoedingen zijn gekoppeld aan de spilindex 109,34 en worden geïndexeerd volgens dezelfde regels als de lonen van de werknemers aan wie de vergoedingen worden uitbetaald. De geïndexeerde bedragen worden afgerond tot 2 decimalen. De effectief uitbetaalde vergoedingen worden per dag volgens de wiskundige regels afgerond tot de halve euro, zonder dat het onderliggende bedrag verder wordt afgerond.

Bij meerdere wijzigingen van de planning is het enkel de hoogste vergoeding die wordt voorzien.

#### Concreet voorbeeld

Bij de eerstvolgende indexering (met 2%) worden de bedragen dus respectievelijk verhoogd naar 7,14 EUR, 13,26 EUR en 16,32 EUR. De effectief uitbetaalde bedragen worden dan respectievelijk 7 EUR, 13,50 EUR en 16,50 EUR.

De vergoeding is **niet** van toepassing:

- bij een uurroosterverstoring die bestaat uit het wijzigen of verschuiven van het voorziene rooster met **minder dan 1 uur**.
- bij het inschakelen van een medewerker die gedurende die periode van wacht is en die hiervoor een wachtvergoeding ontvangt.

#### Toekenning

Wanneer je overeenkomstig de toepassing van deze CAO recht hebt op een vergoeding voor de uurroosterverstoring, wordt dit automatisch gegarandeerd. Concrete afspraken hierover worden op ondernemingsvlak gemaakt.

Vrije visie, eigen stem



## Continue dienstverlening

Deze CAO is van toepassing op alle werknemers die worden tewerkgesteld als verzorgenden, als [oppashulpen](#), als begeleidend personeel of als administratief personeel, inbegrepen de werknemers betaald uit de middelen Sociale Maribel en de werknemers tewerkgesteld in een GESCO statuut.

## Vergoeding

Je hebt, bovenop het basisloon recht op volgende vergoeding :

- Voor werk op zaterdag: 30 %
- Voor werk op zondag: 100 %
- Voor werk op feestdag: 100 %
- Voor werk 's avonds tussen 20u en 22u en 's nachts: 30 %
- Voor werk 's avonds tussen 18u en 20u: 15 %

Voormelde vergoedingen kunnen niet worden gecumuleerd. Hiervan kan per onderneming worden afgeweken bij CAO en voor zover de vergoeding minstens evenwaardig is.

Om de bereikbaarheid te organiseren kan de werkgever een wachtsysteem organiseren buiten de in de organisatie gebruikelijke normale werkuren van het begeleidend personeel of administratief personeel, waaronder wordt verstaan:

- telefonische bereikbaarheid voor de verzorgenden of oppashulpen die aan het werk zijn
- buiten het uurrooster van het begeleidend of administratief personeelslid
- waarbij deze medewerker zich niet op de werkplaats bevindt en zich vrij kan verplaatsen voor privé doeleinden

Indien in dit kader op bedrijfsniveau afspraken bestaan of worden gemaakt, wordt hierover minimaal volgende compensatieregeling afgesproken:

Wie de hierboven beschreven wacht opneemt, ontvangt een forfaitaire vergoeding. Deze vergoeding is vastgesteld op een vaste vergoeding van **€ 65 bruto voor een wachtperiode van 24 uur** aan 100%. Voor wachtperiodes van minder of meer dan 24 uur wordt de vergoeding pro rata toegekend.

De vergoeding is gekoppeld aan de spilindex 109,34 en wordt geïndexeerd volgens dezelfde regels als de lonen van de werknemers aan wie de vergoeding wordt uitbetaald. Het geïndexeerde bedrag wordt afgerond tot 2 decimalen. De effectief uitbetaalde vergoedingen worden per dag volgens de wiskundige regels afgerond tot de hele euro, zonder dat het onderliggende bedrag verder wordt afgerond.

## Concreet voorbeeld

Bij de eerstvolgende indexering (met 2%) wordt de forfaitaire vergoeding verhoogd naar 66,30 EUR. Het effectief uitbetaalde bedrag wordt 66,00 EUR voor een vergoeding aan 100%. Bij een daaropvolgende indexering wordt de forfaitaire vergoeding 67,63 EUR. Het effectief uitbetaalde bedrag wordt dan 68 EUR voor een vergoeding aan 100%.

- Voor de periodes in het wachtsysteem die vallen op zaterdag, zondag, feestdag, 's avonds of 's nachts worden de vergoedingen die hierboven vermeld worden, toegepast op de forfaitaire vergoeding.
- Een telefonische oproep alsook de eruit volgende prestaties buiten de werkuren, tellen als werktijd met een minimum van een kwartier. Op het basisloon worden de vergoedingen, die hierboven vermeld worden, toegepast.

# ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

## Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht  man  vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal  Nederlands  Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

## Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds  ja  nee zo nee, ik werk ..... aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is ..... aantal uren/week

 arbeider  bediende  kader  volledig werkloos  student  andere

## Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik  woon  werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van  ACV  ABVV  nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld  domiciliëringsoverdracht  overschrijving  bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

## Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

### GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam .....

adres .....

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC 

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid) .....

opgemaakt te ..... handtekening

datum .....

### GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

### VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.