

Eenmalige premie Vlaamse welzijns- en gezondheidssector

PC 331.02 | Eenmalige premie

In het kader van de VIA VI onderhandelingen en de verschillende historische afspraken die we daar rond koopkracht en kwaliteit konden maken, werd een reserve als veiligheidsmarge voorzien om eventuele onvoorziene kosten op te kunnen vangen.

Met het eindejaar in zicht werden de resterende budgetten concreet, waardoor er gericht onderhandeld kon worden over de mogelijkheden van die reserves.

Voor 2021 werd, gezien de strakke timing, beslist om de reserves voor dit jaar om te zetten in een **éénmalige premie van 250 euro bruto** voor een voltijdse tewerkstelling. Dit bedrag zal met het loon van februari 2022 gestort worden. De reden hiervoor hangt vast met het vrijkomen van de nodige budgetten en de tijd die nodig is om het opnieuw te verdelen. Deze premie komt dus niet bovenop de dertiende maand in december, maar is in elk geval een leuke extra om het nieuwe jaar goed in te zetten.

De sociale partners van de sector zitten begin volgend jaar opnieuw rond de tafel om te bespreken hoe de reserves structureel (dus niet telkens in de vorm van een éénmalige premie) ingezet kunnen worden.

Vrije visie, eigen stem

