

Info ACLVB

Nieuwe functieclassificatie voor de werknemers van de geestelijke gezondheidszorg

Een nieuwe functieclassificatie

Eind vorig jaar ondertekenden de sociale partners in het Paritair Comité 331 een CAO sectorale functieclassificatie. Deze CAO is van toepassing voor alle werknemers in de Centra voor Geestelijke Gezondheidszorg.

Wat betekent dit voor jou als werknemer?

Je werkgever zal je, in overleg met de vakbond, een sectorale referentiefunctie toewijzen. Aan de sectorale referentiefuncties zijn nieuwe barema's gekoppeld. Na de toewijzing van je functie, zal je kunnen kiezen voor dit nieuw barema of voor het behoud van je huidig loon.

Stappenplan invoering

Om de classificatie in te voeren, hebben de sociale partners procedures afgesproken. Een deel van die procedures is inmiddels achter de rug.

Stap 1: wie organiseert de invoering van de classificatie in de instelling?

Alle directies duiden een procesverantwoordelijke aan die toezicht houdt op het project en onder hun eindverantwoordelijkheid werkt. De verantwoordelijke zorgt ervoor dat de toewijzingen van de nieuwe sectorale functiebeschrijvingen gebeuren en waakt over een correct verloop van de procedures. Als er in de voorziening een syndicaal overleg aanwezig is, organiseert de procesverantwoordelijke de bijeenkomsten met de werkgever en de vakbondsvertegenwoordigers waarin de functietoewijzing besproken wordt. Om te weten wie in jouw organisatie procesverantwoordelijke is, richt je je best tot je personeelsdienst. Je kan met al je vragen ook terecht bij je vakbondsvertegenwoordiging.

Stap 2: de mededeling van jouw functie en mogelijke nieuwe barema

Op 17/01/2021 deelt de werkgever jouw functietoewijzing mee. Als werknemer zal je dan een brief krijgen met alle

informatie over de aan jou toegewezen sectorale referentiefunctie en overeenkomstige looncategorie.

Het zou kunnen dat je niet één, maar verschillende functies krijgt toegewezen. In uitzonderlijke gevallen kan je werkgever vaststellen dat er geen sectorale referentiefunctie kan toegewezen worden, omwille van het unieke karakter van je functie. Je krijgt in dat geval wel een looncategorie toegewezen. Houd er rekening mee dat het aantal ontbrekende functies in de CGG gemiddeld hoger ligt dan in de andere zorgsectoren. Hiervoor bestaat een logische verklaring. De CGG maakten geen deel uit van de sectoren waarvoor de IFIC functies initieel beschreven zijn. Daar komt nu verandering in. In de komende jaren zullen de functies in de CGG, die in de sector breed aanwezig zijn, geleidelijk aan beschreven worden.

Het zou kunnen dat je om objectieve redenen niet akkoord bent met de toegewezen sectorale referentiefunctie. In dat geval kan je beroep aantekenen. Dit noemen we intern beroep. Je keuze voor het nieuwe barema wordt dan opgeschort tot na de behandeling van het beroep. Meer hierover lees je in stap 4. Je hebt tijd tot ten laatste 04/02/2022 om intern beroep in te dienen. Na afloop van de interne beroepsprocedure kan je, als je niet akkoord gaat met het resultaat, beslissen om extern beroep aan te tekenen, en dit ten laatste op 07/03/2022.

Het beroep mag enkel de toewijzing van de sectorale referentiefunctie betwisten, gebaseerd op de inhoud van jouw reëel uitgeoefende functie. De sectorale functiebeschrijvingen en de weging van de functie, die geleid hebben tot de indeling in looncategorieën, kunnen niet betwist worden in de beroepsprocedure.

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

Indien de lokale werknemersvertegenwoordiging of de werkgever dit wenst, komt de interne begeleidingscommissie voor aanvang van de beroepsprocedures nogmaals samen in een **bijzondere zitting**. De doelgroep van deze bijzondere procedure betreft enkel de werknemers met een ondersteunende zorg- en begeleidingsfunctie, toegewezen aan een functie in looncategorie 14. De sociale partners van de sector zullen in de eerste twee weken van januari criteria uitwerken die de toewijzing van deze werknemers aan een functie in categorie 14 dan wel aan de ontbrekende functie van GGZ consulent in categorie 15 moeten verduidelijken. De begeleidingscommissie zal tijdens deze bijzondere zitting aan de hand van de criteria een advies formuleren over een eventuele aanpassing van de functietoewijzing van één of meerdere werknemers uit de doelgroep. Dit advies en de beslissing van de werkgever hierop volgend, kunnen aanleiding geven tot een aanpassing van de individuele communicatie van 17 januari.

Stap 3: kiezen voor het nieuwe barema

De keuze maken

Als werknemer moet je een keuze maken : overstappen naar IFIC of huidig barema behouden. Dit kan je pas doen nadat je kennis hebt genomen van je functietoewijzing, al dan niet na het doorlopen van de beroepsprocedure. Je personeelsdienst bezorgt je alle elementen die je nodig hebt om het verschil tussen je huidig barema en het IFIC barema in beeld te brengen. Deze simulatie wordt gemaakt met een instrument, ontwikkeld door IFIC. Uiteraard kan je voor uitleg terecht bij de werknemersafgevaardigden, je vakbond en je personeelsdienst.

De werknemer heeft bij de invoering van de nieuwe loonschalen eenmalig de keuze tussen het behoud van zijn bestaande loonvoorwaarden en het nieuwe IFIC barema. Eénmaal je kiest voor het nieuwe IFIC barema, kan je niet terugkeren naar je oude barema.

Als werknemer ben je verplicht om je keuze schriftelijk bekend te maken aan je werkgever uiterlijk op 04/02/2022, anders behoud je je huidig barema. Tenzij je in beroep gaat, dan wordt deze termijn opgeschort.

Geen enkele werknemer mag loonverlies lijden

Er is afgesproken dat geen enkele werknemer loonverlies mag lijden door de nieuwe functieclassificatie op het ogenblik dat deze CAO in werking treedt. Als je startbarema (huidige verloning) hoger is dan het IFIC barema op 16 januari 2022, behoud je je startbarema tot het IFIC barema voordeliger wordt. Vanaf dat moment blijf je het IFIC barema wél volgen in de toekomst, ongeacht het verdere verloop ervan. Wil je hier meer uitleg bij? Aarzel dan niet om je vakbond of werkgever aan te spreken.

Uitbetaling van het nieuwe barema

Als je kiest voor het IFIC barema en geen beroep aantekent, dan wordt dit voor het eerst uitbetaald met je loon van februari 2022. Het IFIC barema vindt evenwel toepassing vanaf 1 juni 2021. De werkgever dient bijgevolg een correctie van het brutomaandloon te berekenen voor de periode tussen 1 juni 2021 en 31 januari 2022. Als je wel beroep aantekent, wordt het recht op je IFIC barema ook geopend vanaf juni 2021 indien je voor het IFIC barema kiest. Het wordt dan wel later uitbetaald, nadat je een definitieve uitspraak hebt gekregen over het beroep.

Stap 4: De mogelijkheid om beroep in te dienen

Als je om objectieve redenen niet akkoord bent met de toegewezen functie of functies, de verdeling tussen meerdere toegewezen functies, of met de toegewezen categorie in het geval van een ontbrekende functie, is er een **beroepsprocedure** voorzien. Je neemt hiervoor best contact op met de procesverantwoordelijke of een vakbondsafgevaardigde. Nadat het intern beroep is afgehandeld, kan je kiezen om over te stappen naar het nieuwe barema of in extern beroep gaan.

Vanaf de kennisname van het resultaat van de interne beroepsprocedure heb je **tijd tot 7 maart 2022 om je keuze voor het IFIC barema of het behoud van het huidig barema schriftelijk bekend te maken aan je werkgever**. Als je geen keuze bekend maakt binnen deze termijn en niet in extern beroep gaat, behoud je automatisch je huidige barema.

Als je in extern beroep gaat, wordt deze termijn opgeschort. **Indien je in extern beroep gaat, heb je vanaf de kennisname van het besluit van de externe beroepscommissie tijd tot 22 april 2022 om je keuze schriftelijk bekend te maken aan je werkgever**. Als je daarna opteert om over te stappen naar het IFIC barema, geniet je van de uitbetaling van je IFIC barema voor het eerst de maand volgend op de bekendmaking van je keuze. Je krijgt in dat geval ook een correctie voor de periode vanaf juni 2021.

Informatie over de functieclassificatie

Je kan alle informatie over de functieclassificatie raadplegen op de website van de vzw IFIC: www.if-ic.org. Hier vind je de functiewijzer, de functiebeschrijvingen en nog heel wat informatie (de CAO's, een overzicht met veelgestelde vragen, ...). Je kan ook informatie verkrijgen bij je personeelsdienst en bij de werknemersvertegenwoordigers in je instelling.

ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht man vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal Nederlands Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds ja nee zo nee, ik werk

aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is

aantal uren/week

 arbeider bediende kader volledig werkloos student andere

Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik woon werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van ACV ABVV nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld domiciliëringsoverdracht overschrijving bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam

adres

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid)

opgemaakt te handtekening

datum

GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.