

Info ACLVB

PC 330 : 2 dagen familiaal verlof betaald !

Je hebt als werknemer recht op verlof om dwingende redenen. Dit wordt ook wel eens sociaal of familiaal verlof genoemd. Dit verlof geeft je het recht om gedurende 10 dagen onbetaald afwezig te zijn van je werk omdat je door omstandigheden gedwongen wordt beschikbaar te zijn voor een onverwachte gebeurtenis.

Voorbeelden van dwingende redenen zijn :

- ziekte, ongeval of hospitalisatie van de partner of een inwonend familielid.
- ziekte, ongeval of hospitalisatie van een inwonend of uitwonend (schoon)kind of (schoon)ouder.
- ernstige beschadiging van bezittingen (bijvoorbeeld schade aan je huis door brand, wind of water).
- het bevel tot verschijning in een rechtszitting indien je partij bent in het geschil.



Sinds 13 juni 2022 hebben werknemers van de federale gezondheidsdiensten jaarlijks recht op 2 dagen betaald verlof om dwingende redenen. Dit werd overeengekomen tussen vakbonden en werkgevers in het paritair comité 330.

Tot de federale gezondheidsdiensten behoren :

- de privé-ziekenhuizen ;
- de forensisch-psychiatrische centra;
- de federale revalidatiecentra
- de thuisverpleging;
- de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
- de medisch-pediatrie centra;
- de wijkgezondheidscentra.

Opgelet! De twee betaalde dagen kunnen niet aaneensluitend worden genomen en redenen voor opname moeten met de gepaste documenten kunnen worden bewezen.

Vrije visie, eigen stem

