



Koning Albertlaan 95
9000 GENT

AANVULLEND P.C. VOOR DE WERKLIEDEN 100

Inwerkingtreding: 1 januari 2025

Enkel voor arbeiders van ondernemingen zonder eigen indexstelsel en wiens effectieve uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon:

Index 3,58 % voor de reële lonen.

Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend in 2024 kunnen worden verrekend. Komen hiervoor niet in aanmerking: automatische loonsverhogingen in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen CAO nr.90, koopkrachtpremie en kostenvergoedingen.

Schaallonen

Schaallonen

	Cat. 1 (18 jaar 0 m anc)	Cat. 2 (20 jaar 12 m anc)	Cat. 3 (22 jaar 24 m anc)	Cat. 4 (22 jaar 36 m anc)
uur/week	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon
38	12,3526	12,4354	12,5519	12,5894
39 (*)	12,0359	12,1165	12,2301	12,2666
40 (*)	11,7350	11,8136	11,9243	11,9599

Let op! Controleer het GGMMI (CAO nr. 43)

Arbeiders jonger dan 18 jaar

	16 jaar (68%)	17 jaar (74%)
uur/week	uurloon	uurloon
38	8,3998	9,1409
39 (*)	8,1844	8,9066
40 (*)	7,9798	8,6839

Studenten of arbeiders in een stelsel van alternerende opleiding

	16 jaar (68%)	17 jaar (74%)	18 jaar (80%)	19 jaar (86%)	20 jaar (92%)
uur/week	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon
38	8,3998	9,1409	9,8821	10,6232	11,3644
39 (*)	8,1844	8,9066	9,6287	10,3509	11,0730
40 (*)	7,9798	8,6839	9,3880	10,0921	10,7962

(*) De stelsels 39 uur/week en 40 uur/week zijn ook van toepassing voor werknemers die niet onder het toepassingsgebied vallen van de bepalingen van de Arbeidswet inzake arbeidsduur.

Vergoedingen

Vaste jaarpremie: in december

Bestaanszekerheid ten laste van de werkgever

Tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen

5,00 EUR

Max. 20 werkloosheidsdagen per kalenderjaar.