



ELIA
Indexering 01/2025 : + 0,1536 %
INDEX 1,3042

Jaarlijks is er voor iedere gebaremiseerde werknemer (NAV) een evaluatie (Performance & Reward Managing process). Het loon en de evolutie ervan wordt naast de anciënniteit en de klasse, waarbij de verhogingspercentages werden vastgelegd in de cao. Deze % zijn afhankelijk van het prestatieniveau en de positie "P" ofwel "de spanning". In de cao van 16/12/2022 werden de barema's per spanning 80-100-130 vastgelegd aan index 100 – basis 2013 (toepasselijk sinds 1/1/2021). P80 betreft de minimale salarispositie, P130 de maximum en daartussen P100, punt P genoemd.

De verhogingspercentages ingevolge een promotie werden tevens in de cao vastgelegd.

Hieronder vind je :

- De niet-geïndexeerde barema's (referentiesalaris);
- De maandelijks geïndexeerde bedragen, vermenigvuldigd met een coëfficiënt op basis van het indexsysteem in PC 326;
- De verhogingspercentages per positie cfr. het evaluatieproces;

Raadpleeg uw ACLVB-afgevaardigde voor meer uitleg !

ELIA CAO 16/12/2022 - Verbetering van de loonvoorwaarden
Referentiesalarissen (basis 2013 - niet geïndexeerd)

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum	Verhoging promotie ↑*
	80%	100%	130%	
1	3295,21	4119,01	5354,71	3%
2	3199,23	3999,04	5198,75	7,50%
3	2976,03	3720,04	4836,05	3%
4	2889,35	3611,69	4695,20	6%
5	2725,80	3407,25	4429,43	3%
6	2646,41	3308,01	4300,41	7,50%
7	2461,78	3077,23	4000,40	7,50%
8	2290,03	2862,54	3721,30	6,80%
9	2144,22	2680,28	3484,36	5,50%
10	2032,44	2540,55	3302,72	2%
11	1992,59	2490,74	3237,96	2%
12	1953,52	2441,90	3174,47	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22	

*beperkt tot P130

Referentiesalarissen (basis 2013 - geïndexeerd)

Index : 1,3042 janv-25

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum	Verhoging promotie ↑*
	80%	100%	130%	
1	4297,61	5372,01	6983,61	3%
2	4172,44	5215,55	6780,21	7,50%
3	3881,34	4851,68	6307,18	3%
4	3768,29	4710,37	6123,48	6%
5	3554,99	4443,74	5776,86	3%
6	3451,45	4314,31	5608,59	7,50%
7	3210,65	4013,32	5217,32	7,50%
8	2986,66	3733,32	4853,32	6,80%
9	2796,49	3495,62	4544,30	5,50%
10	2650,71	3313,39	4307,41	2%
11	2598,74	3248,42	4222,95	2%
12	2547,78	3184,73	4140,14	2%
13	2497,83	3122,29	4058,98	2%
14	2448,86	3061,07	3979,40	

*beperkt tot P130

Verhoging na evaluatie in %	80 >=P<91		91 >=P<101		101 >=P<111		111 >=P<121		121 >=P<130	
Toepassing art. 24 cao 2008	2	1	0,5				0,25			0
In ontwikkeling	2,76	2,4	1,45				0,725			0,38
Goed	2,76	2,4	1,45				0,725			0,38
Zeer goed	3,38	3,2	2,225				1,125			0,6
Uitzonderlijk	4	4	3				1,5			1