

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de loon- en arbeidsvoorwaarden voor de ondernemingen met als activiteit sleepdiensten

#### Artikel 1 : Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werknemers van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (nr. 139) ressorteren, met als activiteit sleepdiensten.

De bepalingen betreffende de arbeidsduur worden genomen in toepassing van de wet van 16 maart 1971, artikel 38ter, de wet van 17 maart 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en de CAO nr. 42.

De bemanningssterkte van 3 personen per schip wordt gegarandeerd: kapitein, werktuigkundige, en stuurman of matroos.

#### Artikel 11 : Anciënniteitsverlof

Het anciënniteitsverlof bedraagt één dag per vijf jaar. De werknemers van de havensleepdiensten krijgen 14 uur per dag. Vanaf 30 jaar dienst wordt één bijkomende dag toegekend.

De werknemer kan jaarlijks vóór 15 januari een keuze maken tussen opname van anciënniteitverlof of de uitbetaling ervan of een combinatie van beide. Indien de werknemer kiest voor uitbetaling, dan zal deze premie betaald worden in de maand december.

De 10 % shiftvergoeding vervalt voor deze prestatiedag, ongeacht of deze anciënniteitwacht genomen wordt op een weekdag of zon- of feestdag. De zondagtoeslag wordt enkel toegekend indien deze anciënniteitwacht op een zondag of feestdag valt. De aflosvergoeding is inbegrepen bij de opname van anciënniteitsverlof.

Wanneer de werknemer opteert voor de gehele of gedeeltelijke uitbetaling van het anciënniteitsverlof, dan wordt dit berekend op basis van het in de maand december geldend uurloon, zonder enige toeslag, vermits deze reeds zijn toegekend op het ogenblik van prestatie.

De administratieve afhandeling zal dus als volgt gebeuren:

- opname van een anciënniteitwacht op een weekdag: basisloon (14 uren) + lumpsum minus shiftvergoeding 10 %.
- opname van een anciënniteitwacht op een zon- of feestdag: basisloon (14 uren) + lumpsum minus shiftvergoeding 10 % en op zon- en feestdagen 14 uren zondagtoeslag
- uitbetaling van een anciënniteitwacht in december: basisloon (14 uren).

Wanneer de werknemer in vast dienstverband treedt, telt de ononderbroken diensttijd gepresteerd met contracten van bepaalde duur mee voor de berekening van de anciënniteit.

Artikel 21 IPA en loononderhandelingen

De partijen verbinden zich ertoe om telkens de IPA-akkoorden te bespreken van zodra deze op nationaal niveau zijn ondertekend en de sociale vrede te bewaren.

#### Artikel 22 Specifieke clausule

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

#### Artikel 23 : Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 3/10/2018 met Reg.Nr. 149880/CO/139. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor de onbepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2021. Gedurende de looptijd van deze CAO kan één van de partijen, bij een met reden omkleed aangetekend schrijven aan de andere partij, de opzegging betekenen met een opzeggingstermijn van 6 maanden.