



# EISENBUNDEL 2021-2022

V.U. Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

21/10/21

## Afhandeling luchthavens (arbeiders)- PC 140.04

*Binnenkort starten de sectorale onderhandelingen. De ACLVB heeft - na een bevraging van zijn leden – een eisenbundel opgesteld. Die eisenbundel zullen we binnenkort voorleggen aan de werkgevers van het paritair comité 140.04. De bedoeling is dat we de loon- en arbeidsvoorwaarden van de sector verbeteren.*

### 1. Koopkracht

- Maximale bruto-verhoging van de koopkracht vanaf 1 januari 2021
- Verhoging van de daadwerkelijke, baremieke en minimale lonen met 0,4% per 01/01/2021
- Toekenning van een coronapremie van 500 euro vanaf 01/10/2021

### 2. Behoud en verlenging van de bestaande akkoorden

- Behoud en verlenging van de bestaande systemen SWT, tijdscrediet / landingsbanen, permanente vorming en risicogroepen

### 3. Mobiliteit

- Mogelijkheid om de shiften van de werknemers aan te passen aan de uurregelingen van het openbaar vervoer
- Automatische verhoging van de fietsvergoeding
- Tussenkost in de verplaatsingskosten (privé-vervoer heen en terug)

### 4. Werkbaar werk

- Invoering van een wachtpolis in de hospitalisatieverzekering / sectoraal ambulante. Mogelijk maken voor wie geen hospitalisatieverzekering geniet, een ander voordeel te verkrijgen (cfr PC 226);
- Anciënniteit in de sector (in rekening brengen van de interimarbeid en contracten van bepaalde duur met onderbreking)
- Vrijstelling van werkprestaties (« rimpeldagen ») / Eindeloopbaandagen
- Kwaliteitsvoordelen, waaronder gelijke premies PC 226 en PC 140.04

### 5. Klein verlet

- Invoeren van 1 dag om te verhuizen / rouwverlof uitbreiden

### 6. Sociaal overleg

- Invoeren dat plaatsvervangende afgevaardigden dezelfde bescherming genieten als de effectieve afgevaardigden