

## Eisenbundel CAO 2023-2024 voor PC 100

### Preambule:

*Voor vakbondsvertegenwoordigers zijn hogere brutolonen de beste inkomensgarantie en herverdeling van de rijkdom in het belang van de werknemers. Dit is ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid. Zonder dergelijke verhoging vergroten we de sociale ongelijkheid en respecteren we de werknemers niet. Daarom, en bij gebrek aan een volwaardig interprofessioneel akkoord voor de periode 2023-2024, blijven we pleiten en campagne voeren voor vrije (loons)onderhandelingen.*

#### 1. Algemeen kader

- a) De looptijd van de cao's is 2 jaar (01/01/2023-31/12/2024) met mogelijkheid tot verlenging indien de wet dit toelaat
- b) Verlenging van alle bestaande, ongewijzigde akkoorden
- c) Engagement voor het correcte gebruik van het paritair comité (aanvullend karakter)
- d) Inhaalbeweging wat betreft de bepalingen van toepassing op de bedienden met betrekking tot het PC 200
- e) Vrijheid van onderhandelen in de bedrijven - Alle nieuwe elementen komen bovenop bestaande bedrijfsakkoorden, eventueel onder een andere vorm als het voordeel reeds bestaat op bedrijfsniveau
- f) Geen bijkomende flexibiliteit

#### 2. Koopkracht

- a) Invoering van een echt automatisch indexstelsel voor de reële lonen met terugwerkende kracht vanaf januari 2023
- b) Principe-akkoord over de gelijkstelling van de sectorlonen met de verhoging van het GGMMI
- c) Maximale invulling van de koopkrachtpremie
- d) Overloon van 100% voor zondagarbeid, feestdagen en overuren

#### 3. Invoering van een syndicale premie

#### 4. Bestaanszekerheid

- a) Indexering van de bestaanszekerheid bij tijdelijke werkloosheid
- b) Gelijkstelling tijdelijke werkloosheid voor berekening van de jaarlijkse premie

#### 5. Arbeidsvoorwaarden

- a) Collectieve arbeidsduurvermindering met loonbehoud en compenserende aanwervingen
- b) Uitzendarbeid
  - a. Periode interimarbeid volledig in rekening brengen voor de toekenning van sector- en bedrijfsvoordelen
  - b. Omzetting interimcontracten in contracten van onbepaalde duur

- c. Beperking van dagcontracten
- c) Vrijwillige overuren en relance-uren mits goedkeuring van de SA
- d) Sectorale cao deconnectie
- e) Extra betaalde verlofdag 8 mei
- f) Betaalde dag in geval van verlof om dwingende redenen

## 6. Mobiliteit

- a) Invoering van een vergoeding voor privé-vervoerskosten
- b) Invoering van de 3<sup>de</sup> betalingsregeling voor openbaar vervoer
- c) Aanpassing van de fietsvergoeding naar € 0,27/km (= gelijkstelling met cao 164), met een automatische aanpassing bij verhoging van de wettelijke maxima.  
Afschaffing van het max. dagbedrag en geen max aantal km

## 7. Werkbaar werk en invoering penibiliteitsfonds

- a) CAO 104: sectoraal kader
- b) Invoering anciënniteitsverlof
- c) Recht op overstap naar dagarbeid of ploegenarbeid zonder nacht vanaf 50 jaar zonder loonverlies
- d) Systeem van jobcoaching door ervaren werknemers
- e) Vergoeding voor kinderopvang
- f) Promotie van werkbaar werk
  - Verplichting afsluiten van een CAO “werkbaar werk” op ondernemingsniveau, met sanctie voor het niet afsluiten van een CAO: bijdrage aan sectoraal fonds
  - Dit sectoraal fonds moet financiering toelaten van sectorale vergoedingen voor medische kosten als gevolg van slechte arbeidsomstandigheden

## 8. Eindeloopbaan

- a) SWT : intekenen op alle mogelijke systemen met maximale verlenging + invoering medisch SWT
- b) Tijds krediet - Landingsbanen: intekenen op alle mogelijke regelingen, met:
  - Verhoging drempel
  - Vervangingsplicht
  - Verlaging anciënniteitsvoorwaarden
  - Aanvullende vergoeding voor eindeloopbaan
  - Verlenging regionale aanmoedigingspremies

## 9. Vorming / versterken van competenties

- a) Arbeidsdeal: individueel opleidingsrecht van 5 dagen per jaar
- b) Uitwerking van vormingsplannen in bedrijven met actieve betrokkenheid en goedkeuring van de sociale overlegorganen

## 10. Diversiteit

Verderzetten et uitbreiden van het diversiteitsbeleid, inclusie en non-discriminatiebeleid

**11. Syndicale afvaardiging**

- a) Vereenvoudiging van de procedure voor het instellen van een syndicale afvaardiging en de aanstelling van afgevaardigden
- b) Verhogen van het aantal mandaten, harmonisatie van het aantal effectieve en plaatsvervangende mandaten
- c) Faciliteren van de nodige tijd voor syndicale activiteiten, voor alle afgevaardigden