

# Info ACLVB

## PC 307 - makelarij en de verzekeringsagentschappen : Protocolakkoord

### 1. Werkzekerheid

De werkgevers bestendigen hun engagement om bij individueel of meervoudig ontslag zo mogelijk een voorafgaandelijk individueel gesprek te houden.

### 2. Outplacement en vorming

Uitwerking van dit item in de schoot van CEPOM.

Bijzondere aandacht voor het per 1/1/2016 aanrekenen van de vier weken verbrekingsvergoeding.

### 3. Koopkracht

Invulling van de 0,3% netto door in 2016 en verhoging van 90 van de eco-cheque (voltijdse werknemers), of evenwaardig alternatief (o.a. maaltijdcheques, groepsverzekering, ...) mits akkoord binnen de onderneming.

Invulling van de 0,5 % bruto door verhoging van de baremieke lonen met 8 € / maand vanaf 01/01/2016.

### 4. Extra-legaal verlof

Invoering van 1 (blijvend verworven) dag extra-legaal verlof op de leeftijd van 60 jaar

### 5. Verhoging syndicaal fonds

Verhoging van € 60.000 / jaar naar € 70.000 / jaar

### 6. Syndicaal vormingsverlof

Toevoeging van 1 extra dag per jaar per mandaat

### 7. Telewerk- en satellietwerk

Bespreking van de ontwerp-documenten in de eerste jaarhelft van 2016

### 8. Woon-werk-verkeer

Terugbetaling sociaal abonnement aan 100 %

Invoering derdebetalersstelsel

### 9. SWT

behoud mogelijkheid opname SWT op 60 jaar, in de jaren 2015, 2016 en 2017

### 10. Tijkrediet : landingsbanen

landingsbanen : behoud van de instapleeftijd van 55 jaar, conform de NAR –cao nr. 118

### 11. Sectorale functieclassificatie

Opdrijven van de werkzaamheden, met finalisering uiterlijk op 30/6/16.

Vrije visie, eigen stem

