

Info ACLVB

PC 306 (Verzekeringswezen) : protocolakkoord 2015/2016

1) Marge voor de ontwikkeling van de loonkosten

Vanaf 1 januari 2016 is er voor iedere werknemer in een bedrag van 200 euro netto en op recurrente wijze voorzien.

De sociale partners adviseren de ondernemingen aan om dit nettobedrag te gebruiken op een van de volgende manieren:

- premie voor de groepsverzekering;
- verhoging van het bedrag van de maaltijdcheques (verhoging met een euro van de werkgeversbijdrage);
- ecocheques;
- andere...

De modaliteiten voor aanwending en toekenning worden op bedrijfsniveau vastgesteld.

2) Opleiding :

- Een opleidingskrediet, uitgedrukt in aantal dagen per jaar, wordt voor het jaar 2016, collectief op bedrijfsvlak als volgt bepaald: personeelsbestand met een arbeidsovereenkomst uitgedrukt in voltijds equivalent op 30 juni van het voorgaande jaar, vermenigvuldigd met 4.

- Alle werknemers hebben toegang tot deze opleidingsmogelijkheid op voorwaarde dat ze verband houdt met het beroepsleven in de onderneming. Indien de opleiding wordt geweigerd door de rechtstreekse hiërarchie van de werknemer, heeft deze de mogelijkheid een beroep in te stellen bij de directie Human Resources van zijn onderneming. Indien de weigering wordt gehandhaafd door de werkgever, dient deze zijn beslissing schriftelijk aan de werknemer te motiveren.

3) Outplacement :

- Er wordt een specifieke collectieve arbeidsovereenkomst gesloten betreffende de onderlinge verdeling en de veralgemening van outplacement voor ontslagen werknemers van de sector.

4) Uitbreiding van het tijdskrediet

- Invoering van een mogelijk halftijds of 1/5de tijdskrediet voor werknemers van 55 jaar en met 35 jaar beroepsloopbaan.

Vrije visie, eigen stem



5) Werkgroep

- In het kader van de demografische uitdagingen waarvoor de verzekeringssector staat (opschuiven van de pensioenleeftijd, vergrijzing,...) wordt een werkgroep opgericht die als doel heeft deze problematiek te bekijken. Deze werkgroep zal een beroep doen op een externe consultant die hiervan een rapport zal opstellen en aanbevelingen zal doen. De werkgroep zal zijn conclusies overhandigen aan het paritair comité vóór eind september 2016.

- Er wordt een werkgroep opgericht om de juridische voorwaarden/spelregels van telewerk te analyseren.

6) Verlengingen :

- Werkzekerheidsclausule: tot 31 december 2017

- Financiering Fopas voor het jaar 2016 : (0,15%)

- Opleidingsinspanning : voortzetting van de opleidingsinspanningen voor 2015 en 2016 in de verzekeringssector.

- Fonds voor Vakbondsopleiding