



In december krijgen de bouwvakkers⁽¹⁾ hun rustdagen uitbetaald!

Als werknemer in de bouwsector heb je recht op 12 rustdagen per jaar. Wanneer vielen/vallen de rustdagen in 2015?

Alle rustdagen in 2015 vind je terug op onze [infoflash over rustdagen](#). Klik [hier](#) om deze te zien.

Mag ik werken op een rustdag? Neen, tenzij:

1. Je in een onderneming werkt die op (een) rustdag(en) elk jaar tijdens een bepaalde periode meer werk heeft;
2. Je klanten bedient in een onderneming voor handel in bouwmaterialen;
3. Je op zondag werkt, zie onze brochure [blauwe bouwgid](#)s (p. 76).

Indien ik op zondag werk, heb ik dan recht op een rustdag op een andere dag? Ja, deze dag moet binnen een bepaalde periode opgenomen worden na die zondag. De periode is afhankelijk van de reden (zie hierboven) waarom je op een rustdag werkt. De volgende nummers verwijzen naar de opsomming hierboven:

1. Binnen de zeven maanden recht op een vervangende rustdag;
2. en 3. binnen de zes weken recht op een vervangende rustdag.

Vanaf 1 december 2015 starten wij met de uitbetaling van de rustdagen. Welke vergoeding krijg ik voor een rustdag? De vergoeding die je krijgt op een rustdag is gelijk aan de optelsom van:

- het bedrag van de werkloosheidsvergoeding voor 1 dag
- + het bedrag van de aanvullende werkloosheidsvergoeding voor 1 dag
- + het vakantiegeld voor 1 dag.

Opgelet! Indien je tussen 1 oktober 2014 en 30 september 2015 meer dan 75 werkdagen economisch werkloos bent geweest, dan vermindert de vergoeding.

Krijg ik de vergoeding ook als ik normaal niet zou werken op een rustdag? Je krijgt de vergoeding als je normaal zou gewerkt hebben op een rustdag. Je krijgt de vergoeding ook als je **tijdelijks werkloos** bent (weerverlet, economische of technische werkloosheid). Ook als je **ziek** bent, krijg je deze vergoeding, op voorwaarde dat je sinds 1 januari minstens 1 dag gewerkt hebt. Je krijgt deze vergoeding echter niet als je in SWT bent of arbeidsongeschikt na een arbeidsongeval of omwille van een beroepsziekte. Als je ontslagen bent na 21 oktober 2015 krijg je ook de rustdagen. Dit op voorwaarde dat je nog volledig werkloos bent op 21 december 2015. Dit op voorwaarde dat je een contract voor onbepaalde duur had en niet om dringende redenen bent ontslaan.

(1) Je werkt in de sector voor het bouwbedrijf als het paritair comité (PC) 124 op je loonbrief staat, of anderszins staat dit op je [individuele rekening](#).

Voor meer informatie omtrent de rustdagen, aarzel niet om contact op te nemen met uw plaatselijk [ACLVB-kantoor](#)!

Ook je collega's, vrienden en familie kunnen genieten van alle voordelen van lidmaatschap.

Zie: <http://www.aclvb.be/voordelen/>

Lid worden? <http://www.aclvb.be/lid-woorden/>

Vrije
Eigen

ACLVB
Visie
Stem