

Monteerders

Paritair Comité 111.03

Nationale overeenkomsten 2023 – 2024



Vrije visie, eigen stem



Collectieve
arbeidsovereenkomsten

Paritair Comité
voor de monteerders (PC 111.03)

MONTEERDERS

NATIONALE CAO'S

2023-2024

INHOUDSOPGAVE

000 WERKINGSFFEER PARITAIR COMITE

010.	Toepassingsgebied.....	7
011-a.	Uitbreiding toepassingsgebied.....	13
011-b.	Uitbreiding toepassingsgebied 2014.....	19
015.	Huishoudelijk reglement.....	23

100 VERLONING

111.	Functieclassificatie.....	43
112.	Loonvorming.....	57
114.	Gelijke beloning mannen en vrouwen.....	63
120.	Uurlonen.....	67
130.	Eindejaarspremie.....	91
140-a.	Koopkrachtpremies.....	103
140-b.	Premies.....	109
151.	Vervoerskosten.....	115
152.	Verplaatsingskosten en -vergoedingen.....	125
160-a.	Sectoraal systeem ecocheques.....	131
160-b.	Sectoraal systeem ecocheques.....	137

200 ARBEIDSTIJD: WEEK, JAAR, LOOPBAAN

210.	Wekelijkse arbeidsduur.....	141
213-a.	Verplaatsingstijd.....	145
213-b.	Interpretatie verplaatsingstijd en overbruggingstijd.....	149
214.	Overbruggingstijd.....	161
222.	Bijkomend verlof.....	165
225.	Loopbaanverlof.....	169
230-a.	SWT (01.07.23 – 31.12.23).....	173
230-b.	SWT (01.01.24 – 30.06.25).....	177
231-a.	SWT - Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid 2023-2024.....	183
231-b.	SWT - Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid 2025-2026.....	187
249.	Arbeidsorganisatie.....	191

300 ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

310.	Kort verzuim.....	195
317.	Beschikbaarheid op verblijfplaats voor een bezoek van de controlearts.....	203

320.	Opzeggingstermijnen	209
342-a.	Tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen	215
342-b.	Tijdskrediet – drempel en organisatieregels	219
342-c.	Landingsbanen 2023.....	223
350.	Onthaal op de onderneming	225
360.	Uitzendarbeid & contracten van bepaalde duur.....	231

400 OPLEIDING EN BEVORDERING TEWERKSTELLING

410-a.	Verlenging risicogroepen	237
410-b.	Tewerkstelling en opleiding risicogroepen	239
411.	Definitie risicogroepen.....	245
412.	Procedure identificatie “monteerders”	249
415.	Permanente vorming	257
417-a.	OpleidingsCV	263
417-b.	OpleidingsCV	271
418.	Opleidingsplannen.....	275
430.	Werkbaar werk.....	281
470.	Non-discriminatieclausule	289
480-a.	Sectorale ondersteuning voor permanente vorming	293
480-b.	Voorwaarden goedkeuring sectorale beroepsopleiding in het kader van betaald educatief verlof	301

500 SOCIAAL OVERLEG

510-a.	Statuut vakbondsafgevaardigden	315
510-b.	Gevolgen uitstel sociale verkiezingen voor syndicale afvaardiging ...	333
510-c.	Statuut vakbondsafgevaardigden	337
520.	Vakbondsvorming.....	339
530-a.	Werkzekerheid	345
530-b.	Werkzekerheid	347
551.	Bijzondere compensatietoeslag	351
560.	Procedure van informatie en raadpleging van de ondernemingsraad bij uitbesteding en verplaatsing van activiteiten.....	355
561.	Huishoudelijk reglement.....	359

600 BESTAANSZEKERHEID

610.	Statuten FBZ	377
610bis.	Statuten FBZMN bis	435
610ter.	Aanvullende vergoeding bij tijdskrediet landingsbanen	445
630.	Sectoraal aanvullend pensioenstelsel	453

700 SOCIALE PROGRAMMATIE

700.	Nationaal akkoord 2023-2024.....	565
------	----------------------------------	-----

800 TABELLEN

810.	Tabel minimumuurlonen.....	585
830.	Tabel vervoerskosten	587

000 WERKINGSFEER PARITAIR COMITE

- 010. TOEPASSINGSGEBIED**
- 011-a. UITBREIDING TOEPASSINGSGEBIED**
- 011-b. UITBREIDING TOEPASSINGSGEBIED 2014**
- 015. HUISHOUELIJK REGLEMENT**

KB: 05.07.78

BS: 28.07.78

KB: 10.05.82

BS: 29.05.82

KB: 12.12.91

BS: 20.12.91

KB: 19.09.95

BS: 17.10.95

KB: 21.07.14

BS: 05.08.14

1. Inhoud:

Oprichting en vaststelling van de benaming en van de bevoegdheid van het Paritair Comité

2. Duurtijd:

Vanaf de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt werd

010. Toepassingsgebied

Koninklijke besluiten van 5 juli 1978, 10 mei 1982, 12 december 1991, 19 september 1995 en 21 juli 2014

OPRICHTING EN VASTSTELLING VAN DE BENAMING EN VAN DE BEVOEGDHEID VAN HET NATIONAAL PARITAIR COMITE VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

Art. 1.

Er worden paritaire comités opgericht van werkgevers en werknemers, waarvan de benaming en de bevoegdheid hieronder worden vastgesteld:

§ 1. Voor de werknemers die hoofdzakelijk handarbeid verrichten en hun werkgevers:

1. Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, te weten:

de ondernemingen welke hoofdzakelijk elementen in ijzerhoudend en non-ferrometaal, edelmetaal, thermoplastische en thermoverhardende kunststoffen of hieruit samengestelde materialen en in elke andere vervangingsstof fabriceren, verwerken, bewerken, ineenzetten of slechts één dezer verrichtingen uitvoeren wanneer de aanwending van deze materialen, technieken of kennis vereist eigen aan de metaal-, machine- en elektrische bouw, alsook de studiebureaus die hiermee verband houden.

De volgende bedrijfssectoren worden bij wijze van voorbeeld geacht aan deze definitie te beantwoorden:

- ijzer- en staalvormgieterijen;
- draadtrekkerij, metaaltrekkerij, koudwalsen, profileren, kalanderen en de technieken die eraan verwant zijn;

- smeden, persen, indrijven van grote stukken, vormgeving na verwarming, en aanverwante bedrijven waaronder profielijzers, kettingen en buizen, de ongelaste stalen buizen uitgezonderd;
- plaatijzerbewerking en verschillende fabricages, zoals lichte en zware verpakkingen, plaatijzeren artikelen met industriële of niet-industriële bestemming, huishoudelijke toestellen, onderdelen voor het bouwbedrijf, metalen schrijnwerk, metalen meubelen, bedden, metalen ondermatrassen en matrassen;
- de fabricage en tevens het plaatsen van metalen schrijnwerk, met uitzondering van de ondernemingen die met eigen personeel de plaatsing van meer dan de helft van hun jaarlijkse productie verrichten en op voorwaarde dat die plaatsing op de werven meer dan 35 % van de door het geheel van de werklieden van de onderneming gewerkte uren vereist;
- bouw, montage en controle van bruggen, gebinten en liften;
- ketelmakerij en ketels;
- bouw van schepen en boten en de herstelling van zee- en binnenschepen;
- spoorweg- en trammateriaal;
- auto's, fietsen, vliegwezen en aanverwante bedrijven, waaronder de industriële fabricages van koetswerk, caravans, aanhangwagens en opleggers, alsmede de kinderwagens; de industriële fabricage veronderstelt de toepassing van industriële technieken zoals de productie aan de lopende band of in serie, met uitsluiting van kleine series of buiten series, en in tegenstelling met de ambachtelijke technieken;
- rijkkrachtmachines, pneumatische en hydraulische machines, compressors, pompen, ventilators, werktuigmachines, textielmachines, machines en werktuigen voor het vormen van thermoplastische en thermohardende kunststoffen of hieruit samengestelde materialen, diverse machines en al de onderdelen ervan, gereedschap;

- diverse mechaniekconstructies zoals voor raderwerk, kranenmakerij, algemene mechaniek, bandwerk;
- hef-, behandeling- en weegtoestellen;
- machines, toestellen en installaties voor verschillende nijverheidstakken, lichte machinebouw;
- materieel voor landbouw, tuinbouw en veeteelt;
- herstellen, onderhouden en controle van machines, apparaten, installaties en voertuigen voortgebracht door ondernemingen die afhangen van de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke ressorteren onder het Paritair Comité voor het garagebedrijf;
- werken voor verbetering;
- revisie van benzine- en dieselmotoren;
- messenmakerij;
- kroonluchterfabricage;
- fabricage van alle verlichtings- en signalisatieapparatuur, inclusief hun plaatsing wanneer de onderneming het materieel dat zij installeert zelf geheel of gedeeltelijk vervaardigt;
- industrieel elektrisch materieel, klein installatiematerieel, elektrische huishoudtoestellen, fabricage, zonder plaatsing, van gloei-, fluor-, neon-, kwikdamp- en straallampen, lampbuizen en andere lampen;
- het aanleggen van elektrische installaties, met inbegrip van de neonisten, wanneer de onderneming het materieel dat zij installeert zelf, geheel of gedeeltelijk industrieel vervaardigt;
- batterijen, accumulatoren;
- telecommunicaties, elektronica voor industrieel of algemeen gebruik;

- radio- en televisietoestellen en de onderdelen ervan;
- meet- en laboratoriumtoestellen en soortgelijke toestellen;
- optiektoestellen;
- speciale medische uitrustingen, met uitzondering van die welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de scheikundige nijverheid;
- ritssluitingen;
- metalen speelgoed;
- fabricage van muziekinstrumenten;
- galvanisatie, vernikkelen, chromeren, polijsten, emailleren, schilderen van machines, metalen stukken of elementen; metaalkleuren, overschilderen en vertakken in de oven; bedekken van metaal door indompeling, omvlechten, plastificeren en de technieken die daarvan zijn afgeleid;
- verwerking en/of bewerking van plastische stoffen en aan- verwante materialen voor het vervaardigen van producten voor de metaal-, machine- en elektrische bouw volgens technieken eigen aan de metaalverwerking;
- fabricage van gewapende plastic;
- fabricagevanelementenvoorverluchttings-enluchtbehandelingsinstallaties;
- installaties voor waterbehandeling, inbegrepen de waterzuiveringsinstallaties (het elektromechanisch gedeelte);
- installaties voor afvalbehandeling (het elektromechanisch gedeelte);
- industriële uurwerkmakerij en goudsmederij;
- wapens en munitie;
- studie bureaus betreffende voornoemde bedrijfssectoren;

- de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:
 - het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
 - het uitvoeren van allerlei hijswerken.

CAO: 15.05.00

KB: 22.01.02

BS: 05.04.02

Registratienummer: 55.080/CO/111

Registratiedatum: 08.06.00

Publicatie van registratie in BS: 23.06.00

1. Inhoud:

Uitbreiding van het toepassingsgebied van de paritaire sectie van de monteerders: paritaire verklaring van 18.10.1999 inzake de toetreding van ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het verhuren van diensten en/of materiaal voor het uitvoeren van hijswerken en het uitvoeren zelf van allerlei hijswerken die bovendien niet ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf

Aanpassing van de nog steeds geldende CAO'S voor de paritaire sectie monteerders aan het nieuwe toepassingsgebied

2. Duurtijd:

Vanaf 15 mei 2000 voor onbepaalde duur

011-a. Uitbreiding toepassingsgebied

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2000

UITBREIDING TOEPASSINGSGEBIED

Gelet op de paritaire verklaring op 18 oktober 1999 inzake de toetreding, van de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van hijswerken en het uitvoeren zelf van allerlei hijswerken en die bovendien niet ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, tot de paritaire sectie van de monteerders,

Wordt onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten.

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de ondernemingen welke bruggen en stalen gebinten monteren, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.
- § 2. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren worden verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken;

en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

HOOFDSTUK II. – Uitbreiding van het toepassingsgebied

Art. 2.

Het toepassingsgebied van de in artikel 3 opgesomde collectieve arbeidsovereenkomsten wordt als volgt uitgebreid:

“Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken;

en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.”

Art. 3.

Datum van afsluiting	Voorwerp van de collectieve arbeids-overeenkomst	Registratienummer	Koninklijk besluit
19.02.1973	Nationaal Akkoord 1973-1974	1780/CO/111-3	
11.03.1975	Nationaal Akkoord 1975	3321/CO/111-3	
17.01.1977	Nationaal Akkoord 1977	4237/CO/111-3	
27.05.1975	Statuut van vakbondsafvaardiging	3393/CO/111-3	K.B. 19.09.1975
23.03.1987	Nationaal Akkoord 1987-1988	17.555/CO/111-3	K.B. 24.02.1988
22.02.1988	Wijziging v/d C.A.O. van 23.03.1987 Statuten VZW MONTAGE	22.787/CO/111-3	
20.02.1989	Nationaal Akkoord 1989-1990	22.373/CO/111-3	
26.06.1990	Arbeidsduur	24.498/CO/111-3	K.B. 20.06.1990
15.04.1991	Nationaal Akkoord 1991-1992	26.969/CO/111-3	
03.06.1991	Bijkomend verlof	28.493/CO/111-3	K.B. 24.05.1994
03.06.1991	Carensdagen	28.495/CO/111-3	K.B. 24.05.1994
21.10.1991	Verplaatsingskosten en -vergoedingen	29.128/CO/111-3	K.B. 31.05.1994
21.10.1991	Vervoerkosten	29.125/CO/111-3	K.B. 31.05.1994
15.03.1993	Nationaal Akkoord 1993-1994	32.762/CO/111-3	K.B. 01.03.1995
15.03.1993	Premies	32.760/CO/111-3	
15.03.1995	Verlenging der bepalingen van de C.A.O. 1993-1994	32.762/CO/111.3	
26.09.1995	Nationaal akkoord 1995-1996	39.773/CO/111.3	

Datum van afsluiting	Voorwerp van de collectieve arbeids-overeenkomst	Registratienummer	Koninklijk besluit
15.05.1997	Nationaal akkoord 1997-1998	44.220/COB/111.3	
16.06.1997	Beroepenclassificatie		
16.06.1997	Uurtonen		
16.06.1997	Loonvorming		
17.05.1999	Nationaal akkoord 1999-2000	51.132/COF/111	
17.05.1999	Kort verzuim	51.051/CO/111	K.B. 07.09.2003
17.05.1999	Eindejaarspremie	51.050/CO/111	K.B. 12.05.2004
17.05.1999	Vervoerkosten	51.049/CO/111	K.B. 28.05.2003

HOOFDSTUK III. – Slotbepalingen

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 15 mei 2000 en geldt voor onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw.

CAO: 17.11.14

KB: 28.04.15

BS: 17.06.15

Registratienummer: 124.773/CO/111

Registratiedatum: 24.12.14

Publicatie van registratie in BS op: 16.01.15

1. Inhoud:

2. Duurtijd:

Vanaf 15 augustus 2014 voor onbepaalde duur

011-b. Uitbreiding toepassingsgebied 2014

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 november 2014

UITBREIDING TOEPASSINGSGEBIED

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van ondernemingen die sinds 15 augustus 2014 onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, ingevolge de wijziging van de bevoegdheidsomschrijving van het paritair comité bij koninklijk besluit van 21 juli 2014 (Belgisch Staatsblad van 5 augustus 2014) en wordt gesloten in toepassing van artikel 27 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.

De bepalingen van deze collectieve arbeidsovereenkomst zijn niet van toepassing op de collectieve arbeidsovereenkomsten die uitsluitend monteerders van bruggen en metalen gebinten en hun werklieden en werksters aangaan.

Art. 2.

Alle collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die nog van kracht zijn op 15 augustus 2014, worden van toepassing op de in artikel 1 bedoelde ondernemingen, onverminderd voor de werknemers gunstigere bepalingen overeengekomen binnen vermelde ondernemingen.

Art. 3.

De in artikel 1 bedoelde ondernemingen zijn bijdragen verschuldigd aan het fonds voor bestaanszekerheid van de metaalbouw vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin de onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst gesloten wordt.

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 15 augustus 2014 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Elk der ondertekenende partijen kan ze opzeggen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden na te leven; deze opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en aan elk der ondertekenende partijen betekend.

Beslissingen van het Paritair Comité van 13 januari 1965

1. Inhoud:

- Werkwijze van het Nationaal Paritair Comité
- Oprichting van de drie nationale paritaire secties:
 - o metaalbouw
 - o ambachtelijke metaalverwerking
 - o ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren
- Oprichting gewestelijke paritaire secties
- Verzoeningsprocedure

2. Duurtijd:

Onbepaalde duur sedert de beslissing van het PC

015. Huishoudelijk reglement

Beslissing van het Paritair Comité van 13 januari 1965

HUISHOUDELIJK REGLEMENT VAN HET NATIONAAL PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW

HOOFDSTUK I. – Nationaal Paritair Comité

ZETEL

Art. 1.

De zetel van het Comité is te Brussel gevestigd.

TECHNISCHE ADVISEURS

Art. 2.

De werkgeversgroep en de werknemersgroep, leden van het Comité, mogen zich elk laten bijstaan door interne technische adviseurs die deel uitmaken van de organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité. Kunnen eveneens optreden als intern technisch adviseur zowel van werkgevers- als van werknemerszijde, de personen die behoren tot ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité. In dit laatste geval is hun deelname beperkt tot de punten van de dagorde waarbij zij rechtstreeks betrokken zijn.

Uitzonderlijk en mits unanieme beslissing van het Paritair Comité kunnen externe technische adviseurs op voorstel van de Voorzitter eveneens tot het Paritair Comité worden toegelaten. De technische adviseurs zijn niet stemgerechtigd.

LEDEN

Art. 3.

Het verhinderd effectief lid voorziet in zijn vervanging. Wanneer een plaatsvervangend lid een effectief lid vervangt, verwittigt hij hiervan de Voorzitter bij de aanvang der vergadering.

REFERENDARIS

Art. 4.

Op verzoek van het Paritair Comité of van de Voorzitter mag de referendaris adviezen van juridische of technische aard betreffende de punten die op de agenda van de vergadering staan uitbrengen. Hij mag in het bijzonder het Comité bijstaan in het opmaken van de tekst der te nemen beslissingen.

OPROEPINGEN

Art. 5.

Buiten de verplichtingen welke hem bij artikel 2 van het besluit van de Regent van 15 oktober 1945 zijn opgelegd, roept de Voorzitter het Nationaal Paritair Comité bijeen op schriftelijke aanvraag van één der erin vertegenwoordigde nationale organisaties.

Art. 6.

Het Comité vergadert op bijeenroeping van de Voorzitter uiterlijk binnen de vijftien dagen na ontvangst van de bij artikel 5 bedoelde aanvraag.

De oproepingen worden tien dagen vóór de datum van de vergadering aan de effectieve en plaatsvervangende leden verzonden, behoudens dringende gevallen; zij vermelden de agenda van de vergadering en er wordt, zoveel mogelijk, een verklarende nota bijgevoegd.

Art. 7.

Wanneer één der vertegenwoordigde afvaardigingen het uitdrukkelijk vraagt, zal de Voorzitter ertoe gehouden zijn de beslissing tot een tweede vergadering uit te stellen, welke verplichtend zal plaatsgrijpen binnen de veertien dagen.

Indien er in deze tweede vergadering geen akkoord tot stand komt en tenzij de leden eenparig anders beslissen, zullen de onderhandelingen verbroken worden verklaard.

NOTULEN

Art. 8.

De notulen van de vergadering worden in de beide landstalen opgesteld. Zij vermelden de gedane voorstellen, de standpunten van de vertegenwoordigde organisaties, de korte inhoud van hun motivering, de aangenomen beslissingen en resoluties en de verklaringen waarvan de opneming wordt gevraagd.

Art. 9.

De notulen worden binnen de vijftien dagen welke op de vergadering volgen, aan de effectieve en plaatsvervangende leden toegestuurd.

De aanvragen tot wijziging moeten schriftelijk binnen de vijftien dagen na de ontvangst van de notulen ingediend worden.

Deze worden zo spoedig mogelijk aan de leden van het Paritair Comité gezonden. De tekst van de notulen wordt in het begin van de volgende vergadering ter goedkeuring voorgelegd.

HOOFDSTUK II. – Vaste Nationale paritaire secties

OPRICHTING

Art. 10.

Vaste nationale secties worden opgericht in de schoot van het Nationaal Paritair Comité voor de volgende bedrijfstakken:

1. Nationale paritaire sectie voor de metaalbouwondernemingen;
2. Nationale paritaire sectie voor de ambachtelijke metaalverwerkingsondernemingen;
3. Nationale paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

OPDRACHT

Art. 11.

Elke nationale paritaire sectie onderzoekt de kwesties welke eraan voorgelegd worden, op eigen initiatief of op verzoek van het Nationaal Paritair Comité.

Art. 12.

Al de beslissingen van de nationale paritaire secties moeten binnen de termijn van één maand ter bekrachtiging aan het Nationaal Paritair Comité worden voorgelegd.

SAMENSTELLING

Art. 13.

De samenstelling van elke der bij artikel 10 voorziene nationale paritaire secties wordt als volgt vastgelegd:

1. *Nationale paritaire sectie voor de metaalbouwondernemingen*

11 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

11 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België (C.M.B.): 6
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België (C.C.M.B.): 4
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België (A.C.L.V.B.): 1

2. *Nationale paritaire sectie voor de ambachtelijke metaalverwerkings-ondernemingen:*

8 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

8 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- C.M.B.: 4
- C.C.M.B.: 4

3. *Nationale paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren:*

6 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

6 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- C.M.B.: 4
- C.C.M.B.: 2

Elke nationale paritaire sectie omvat bovendien evenveel plaatsvervangende als effectieve leden.

De Voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris en referendaris van het Nationaal Paritair Comité maken van deze nationale paritaire sectie deel uit en hebben er dezelfde functies.

Elk lid van het Nationaal Paritair Comité kan aan de zittingen van deze secties deelnemen zonder stemgerechtigd te zijn.

Art. 14.

De leden der nationale paritaire secties worden door het Nationaal Paritair Comité aangewezen.

De lijst van de leden die deel uitmaken van elke der paritaire secties is aan dit huishoudelijk reglement toegevoegd.

Elke wijziging in de samenstelling van deze secties wordt aan het Nationaal Paritair Comité ter goedkeuring voorgelegd.

PROCEDURE

Art. 15.

De nationale paritaire secties werken volgens de bij artikelen 3 tot 6 bepaalde regelen.

HOOFDSTUK III. – Subcomités en beperkte comités

Art. 16.

Het Nationaal Paritair Comité mag beslissen over de oprichting van subcomités of beperkte comités om bijzondere vraagstukken, welke onder zijn bevoegdheid vallen, te onderzoeken.

Het bepaalt de samenstelling ervan.

Art. 17.

De Voorzitter, ondervoorzitter, secretaris, adjunct-secretaris, en referendaris van het Nationaal Paritair Comité maken deel uit van deze subcomités of beperkte comités en vervullen er dezelfde functies.

Art. 18.

Al de beslissingen van de subcomités of beperkte comités moeten ter bekrachtiging aan het Nationaal Paritair Comité worden voorgelegd.

Art. 19.

De werkgeversgroep en de werknemersgroep, leden van een subcomité of beperkt comité, mogen zich elk laten bijstaan door technische adviseurs.

HOOFDSTUK IV. – Vaste gewestelijk paritaire secties

OPRICHTING

Art. 20.

Er worden tien gewestelijke paritaire secties opgericht voor de metaalbouw-ondernemingen te Brussel, Gent, Brugge, Antwerpen, Sint-Niklaas, Charleroi, Luik, La Louvière, Doornik en Bergen.

Deze secties hebben volgende benamingen:

1. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Brabant met zetel te Brussel
2. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van West-Vlaanderen met zetel te Kortrijk
3. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Oost-Vlaanderen met zetel te Gent
4. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Antwerpen-Limburg met zetel te Antwerpen
5. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Sint-Niklaas met zetel te Sint-Niklaas

6. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Charleroi-Namen met zetel te Charleroi
7. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Luik-Luxemburg met zetel te Luik
8. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Centrum met zetel te La Louvière
9. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Doornikse met zetel te Doornik
10. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Bergen-Borinage met zetel te Bergen.

OPDRACHT

Art. 21.

De opdracht van de gewestelijke paritaire secties wordt als volgt vastgesteld en beperkt:

1. de gewestelijke paritaire secties wijzen de leden aan die het gewestelijke verzoeningsorgaan vormen dat bij artikel 5 litt. a) van het besluit van de Regent van 15.10.1945 en bij artikel 27 van onderhevig reglement is voorzien;
2. zij mogen de door het Nationaal Paritair Comité genomen beslissingen aan de bijzondere toestand van een gewest aanpassen, zonder dat zij op dit gebied beslissingen mogen nemen welke in strijd zouden zijn met de beslissingen die door het Nationaal Paritair Comité werden aangenomen of deze zouden te buiten gaan;
3. zij mogen bovendien akkoorden sluiten over kwesties welke een zuiver plaatselijk of gewestelijk kenmerk bezitten en welke aan het Nationaal Paritair Comité ter bekrachtiging moeten voorgelegd worden.

SAMENSTELLING

Art. 22.

De samenstelling van elk der in artikel 20 beoogde gewestelijke paritaire secties wordt als volgt vastgesteld:

1. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Brabant:

14 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

14 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 8
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 6

2. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van West-Vlaanderen:

7 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

7 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 4

3. Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Oost-Vlaanderen:

8 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

8 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 4
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1

4. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Antwerpen-Limburg:*

15 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

15 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1

5. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Sint-Niklaas:*

5 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

5 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 2
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

6. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Charleroi-Namen:*

10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

7. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Luik-Luxemburg:*

10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

8. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Centrum:*

11 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

11 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3
- Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België: 1

9. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van het Doornikse:*

10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

10. *Gewestelijke paritaire sectie voor de metaalbouw van Bergen-Borinage:*

10 effectieve leden die de werkgevers vertegenwoordigen;

10 effectieve leden die de werknemers vertegenwoordigen, als volgt te verdelen:

- Centrale der Metaalbewerkers van België: 7
- Christelijke Centrale der Metaalbewerkers van België: 3

Elke gewestelijke paritaire sectie omvat bovendien evenveel plaatsvervangende als effectieve leden.

Bij ontstentenis van aanwijzingen door de Minister die de Tewerkstelling beheert, maken de Voorzitter, de ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair Comité of hun afgevaardigden deel uit van deze gewestelijke paritaire secties en hebben er dezelfde bevoegdheid.

Art. 23.

De leden der gewestelijke paritaire secties worden door het Nationaal Paritair Comité aangewezen.

De lijst van de leden die deel uitmaken van elke dezer gewestelijke Paritaire secties is bij dit huishoudelijk reglement gevoegd.

Elke wijziging in de samenstelling van deze secties wordt ter goedkeuring aan het Nationaal Paritair Comité voorgelegd.

Art. 24.

De gewestelijke paritaire secties werken volgens de bij artikelen 3 tot 6 vastgestelde regelingen.

HOOFDSTUK V. – Verzoening

Art. 25.

Overeenkomstig de beschikkingen van paragraaf a) van artikel 5 van het Regentbesluit van 15 oktober 1945, besluit het Nationaal Paritair Comité een Nationaal Comité en gewestelijke organen voor verzoening op te richten.

De leden van het Gewestelijk Verzoeningscomité die geen lid zijn van het N.P.C. dienen evenwel deel uit te maken van de in dit Paritair Comité vertegenwoordigde organisaties.

Afdeling 1. - Het Nationaal Verzoeningscomité - samenstelling

Art. 26.

Naast de Voorzitter, de ondervoorzitter, de secretaris en de adjunct-secretaris van het N.P.C., bestaat het Nationaal Comité uit ten minste twee leden van het Nationaal Paritair Comité voor de helft gekozen onder de werkende of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en voor de helft onder de werkende of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

Afdeling 2. - De gewestelijke verzoeningscomités

Art. 27.

Gewestelijke verzoeningscomités worden opgericht te Brussel, Gent, Kortrijk, Antwerpen, Sint-Niklaas, Charleroi, Luik, La Louvière, Doornik en Bergen voor het regelen van de geschillen die respectievelijk betrekking hebben op de ondernemingen uit Brabant, Oost- en West-Vlaanderen, Antwerpen-Limburg, Charleroi-Namen, Luik-Luxemburg, het Centrum, het Doornikse en de Borinage.

Art. 28.

Bij gebrek aan aanwijzingen door de Minister die de arbeid onder zijn ambtsbevoegdheid heeft, maken de Voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en adjunct-secretaris van het Nationaal Paritair Comité of hun afgevaardigden deel uit van de gewestelijke paritaire comités waar zij dezelfde bevoegdheden uitoefenen.

Art. 29.

Elk gewestelijk verzoeningscomité wordt paritair samengesteld en omvatten minste één werkend of plaatsvervangend lid van het Nationaal Paritair Comité.

Ieder van de leden van het Nationaal Verzoeningscomité mag desgevallend zetelen als lid van de gewestelijke verzoeningscomités.

Art. 30.

De regels betreffende de vergaderingen en de debatprocedure in het Nationaal Comité zijn door gelijkstelling van toepassing op de gewestelijke verzoeningsinstanties voorzien bij artikel 27 hierboven.

Afdeling 3. - Verzoeningsprocedure

Art. 31.

Teneinde elke voorbarige beroepdoening op staking of lock-out te voorkomen wordt de verzoeningsprocedure vastgesteld als beschreven in artikelen 32 tot 35 hiernastand.

Art. 32.

1. Wanneer in de schoot van een onderneming een geschil rijst, maakt de meest gereede partij het voorwerp van dit geschil schriftelijk kenbaar aan de voorzitter van het Gewestelijk Verzoeningscomité voorzien bij artikel 28 van onderhevig reglement.
2. De voorzitter roept het Gewestelijk Verzoeningscomité bijeen binnen een termijn van maximum zeven werkdagen te rekenen vanaf het ogenblik waarop het verzoek bij hem aanhangig werd gemaakt, de datum van postmerk rechtsgeldig zijnde. De uitnodiging vermeldt het voorwerp van het geschil zoals dit blijkt uit het schrijven voorzien in voorgaande paragraaf en waarvan een afschrift moet worden bijgevoegd.
3. Het Gewestelijk Verzoeningscomité put, zo mogelijk in één zitting, alle geboden middelen tot bemiddeling of verzoening uit, met onderzoek van elk voorstel of elke suggestie uitgaande van betrokken partijen of van het Comité zelf. Indien de voorzitter oordeelt, in overeenstemming met de partijen, dat niet alle verzoeningsmiddelen werden aangewend, mag het besluit getroffen worden het onderzoek van de zaak voort te zetten tijdens een latere zitting die binnen de drie werkdagen bijeen geroepen wordt. Deze instantie stelt een einde aan de verzoeningsprocedure voor een geschil dat één enkele onderneming aanbelangt, behoudens het bepaalde bij artikel 33 hiernastand.

4. In alle gevallen maakt de voorzitter van het Gewestelijk Verzoeningscomité onmiddellijk een afschrift van de notulen van de zitting over aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité die het zal sturen aan de nationale organisaties die in het Nationaal Paritair Comité zijn vertegenwoordigd.

Art. 33.

A. Geschillen met betrekking tot één onderneming mogen slechts naar het Nationaal Verzoeningscomité verwezen worden wanneer ze slaan op:

- a) de interpretatie der nationale collectieve overeenkomsten
- b) de toepassing van algemene verbintenissen aangegaan in het Nationaal Paritair Comité
- c) wezenlijke principes die weerslagen kunnen hebben ten aanzien van het geheel van de ondernemingen der metaalverwerkende industrie of van een bedrijfssector van deze industrie.

B. Een geschil dat terzelfdertijd betrekking heeft op verscheidene ondernemingen of op meer dan één zetel van eenzelfde onderneming valt onder de bevoegdheid van het Nationaal Verzoeningscomité onder volgende voorwaarden:

- a) indien het geschil betrekking heeft op een eis waarmee tegelijk verscheidene ondernemingen of meer dan één zetel van eenzelfde onderneming afhankelijk van verschillende gewestelijke paritaire comités collectief gemoeid zijn, is alleen het Nationaal Verzoeningscomité bevoegd.
- b) indien het geschil betrekking heeft op een eis waarmee tegelijk verscheidene ondernemingen of zetels van eenzelfde onderneming afhankelijk van één enkel gewestelijk paritair comité collectief gemoeid zijn, is het Nationaal Verzoeningscomité slechts bevoegd na afwikkeling van de verzoeningsprocedure op het gewestelijk stadium, overeenkomstig de beschikkingen onder 1, 2 en 3 van art. 32.

Wanneer bij het Nationaal Verzoeningscomité geschillen worden aanhangig gemaakt in de gevallen voorzien onder punt A. hierboven, zal het zich vooraf uitspreken over de geldigheid van de beweegredenen die ingeroepen werden om het geschil voor te leggen.

Zo de beweegredenen geldig worden geacht, behandelt het Nationaal Verzoeningscomité de kern van het geschil, zoniet wordt het geschil terug verwezen naar het Gewestelijke Verzoeningscomité.

De beslissingen van het Nationaal Verzoeningscomité inzake bevoegdheidskwesties worden aan alle voorzitters van de Gewestelijke Verzoeningscomités, te hunner informatie en ter voorlichting van de comités, medegedeeld.

Art. 34.

Over de bijeenroeping en vergadering van het Nationaal Verzoeningscomité.

Het Nationaal Verzoeningscomité vergadert op uitnodiging van zijn voorzitter binnen een termijn van zeven werkdagen. Deze termijn loopt vanaf het ogenblik dat het geschil bij de voorzitter van het Nationaal Verzoeningscomité wordt aanhangig gemaakt, waarbij de datum van postmerk rechtsgeldig is.

Art. 35.

Over elke zitting van het Gewestelijk of Nationaal Verzoeningscomité wordt proces-verbaal opgemaakt.

De notulen geven het juiste voorwerp van het geschil op, het detail van het tot stand gekomen akkoord en, in geval van onenigheid, de nauwkeurige standpunten der partijen op het ogenblik dat deze onenigheid wordt geconstateerd.

De voorzitter draagt er zorg voor dat de leden van het Comité, die vergaderd worden om van een geschil kennis te nemen, vóór de opening van de zitting beschikken over alle notulen van de vorige zitting welke betrekking hebben op het onderzochte geschil.

HOOFDSTUK VI. – Wijziging in het huishoudelijk reglement

Art. 36.

Dit reglement kan gewijzigd worden bij beslissing van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, dat slechts geldig zal kunnen beraadslagen en beslissen indien de voorgenomen wijzigingen op de agenda stonden.

Deze aldus aanvaarde wijzigingen worden aan de goedkeuring van de heer Minister van Tewerkstelling en Arbeid onderworpen.

100 VERLONING

- 111. FUNCTIECLASSIFICATIE**
- 112. LOONVORMING**
- 114. GELIJKE BELONING MANNEN EN VROUWEN**
- 120. UURLONEN**
- 130. EINDEJAARSPREMIE**
- 140-a. KOOPKRACHTPREMIE**
- 140-b. PREMIES**
- 151. VERVOERSKOSTEN**
- 152. VERPLAATSINGSKOSTEN EN -VERGOEDINGEN**
- 160-a. SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES**
- 160-b. SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES**

CAO: 26.05.08

KB: 13.05.16

BS: 21.06.16

Registratienummer: 88.669/CO/111

Registratiedatum: 07.07.08

Publicatie van registratie in BS: 16.07.08

1. Inhoud:

- Invoering suppletieve, paritaire functieclassificatie vanaf 1 januari 2008
- Doel: uitwerking paritaire analytische beroepenclassificatie die de suppletieve functieclassificatie vervangt
- Bijlage: classificatieprocedure:
 - o Oprichting "PTC": paritair samengestelde classificatiecommissie
 - o Opdracht: tussenkomen in geval van betwistingen i.v.m. de toekenning van een klasse

2. Vervanging van cao's:

Cao 16.06.97 – KB 18.09.01 – BS 21.02.02 –
Registratienummer 45.233/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2008 tot en met 31 december 2009

MAAR: verlenging met telkens 1 jaar zolang er geen analytische functieclassificatie bestaat

111. Functieclassificatie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008

FUNCTIECLASSIFICATIE

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1. – Algemeen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Onder “werklieden” wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 2. – Invoering van een suppletieve paritaire functieclassificatie

- § 1. Er wordt met ingang van 1 januari 2008 een suppletieve paritaire functieclassificatie ingevoerd, waarvan de integrale beschrijving is opgenomen in bijlage 1 bij de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 2. Ondernemingen die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, die op 1 januari 2008 al een ondernemingseigen classificatiesysteem hebben, moeten dit systeem niet aanpassen aan de suppletieve paritaire functieclassificatie.
- § 3. Ondernemingen, die ressorteren onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, die geen ondernemingseigen classificatie hebben, moeten zich uiterlijk tegen 30 juni 2008 conformeren aan deze paritaire classificatie, ingevoerd bij huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK III. – Uitwerking van een analytische functieclassificatie

Art. 3. – Stappenplan

- § 1. Met het oog op het uitwerken van een analytische functieclassificatie wordt een stappenplan opgesteld welk door alle ondertekenende partijen wordt bekrachtigd.
- § 2. Het stappenplan wordt als bijlage 2 toegevoegd aan de huidige collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

Art. 4. – Vervanging van de suppletieve paritaire functieclassificatie door een paritaire analytische functieclassificatie

Ten laatste op 31 december 2009 wordt de suppletieve paritaire functieclassificatie vervangen door een paritaire analytische functieclassificatie uitgewerkt conform het stappenplan.

HOOFDSTUK IV. – Duurtijd, opheffing en vervanging

Art. 5. – Duurtijd

De onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde duur. Ze vangt aan op 1 januari 2008 en houdt op te bestaan op 1 januari 2010, op voorwaarde dat artikel 6 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst toepassing vindt.

Art. 6. – Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal ten laatste op 1 januari 2010 vervangen worden door een collectieve arbeidsovereenkomst houdende een paritaire analytische functieclassificatie.

Art. 7. – Stilzwijgende verlenging

- § 1. Indien op 31 december 2009 de ondertekenende partijen niet klaar zijn met het uitwerken van een paritaire analytische functieclassificatie, wordt de huidige collectieve arbeidsovereenkomst stilzwijgend verlengd voor de duur van 1 jaar.
- § 2. Deze stilzwijgende verlenging met telkens 1 jaar vindt steeds opnieuw plaats zolang niet voldaan is aan de toepassing van artikel 6.

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de functieclassificatie (sectie monteerders)

HOOFDSTUK I. – Procedure classificatie sector montage

In uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008 voor de sector montage wordt een paritaire samengestelde classificatiecommissie, hierna PTC genoemd, opgericht. In deze commissie zetelen voor:

- de werkgevers: André Defoort;
- ACV: Glenn Schreurs;
- ABVV: Frank Stevens en Jessica Di Santo;
- ACLVB: Yves Vergeylen.

Het secretariaat van deze commissie wordt waargenomen door de vertegenwoordiger van de werkgevers en is gevestigd te Agoria, Tramstraat 61, 9052 Gent-Zwijnaarde.

De opdracht van deze PTC bestaat er in tussen te komen bij betwistingen aangaande de toekenning van een klasse, en dit volgens de classificatiemethode, vastgelegd in uitvoering van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst.

Om een betwisting binnen de PTC te behandelen moet volgende informatie schriftelijk door de betwistende partij overgemaakt worden aan de commissie (op het adres van het secretariaat):

- een functiebeschrijving, waarvan alle partijen kennis hebben genomen;
- situering van de betwisting;
- technische argumenten ter toelichting van de standpunten.

De commissie kan desgevallend alle bijkomende schriftelijke toelichting vragen die zij nodig acht.

Binnen de twee maand na ontvangst van het dossier doet de PTC hierover een afspraak. Het resultaat, ondertekend door de leden van de PTC wordt schriftelijk overgemaakt aan de betrokken partijen.

Het resultaat hiervan treedt in voege met terugwerkende kracht vanaf de datum dat de PTC het dossier ontving, en dit ongeacht de mogelijke verdere procedure (zie hieronder).

Binnen de maand na bekendmaking van deze beslissing kan hiertegen gemotiveerd beroep aangetekend worden. De meest gerede partij brengt de commissieleden hiervan schriftelijk op de hoogte. Is binnen deze termijn geen beroep aangetekend, dan wordt de beslissing definitief en moet zij toegepast worden.

Binnen de maand na het aantekenen van het beroep zullen de commissieleden de betwiste functie eventueel ter plaatse in de onderneming observeren. Een schriftelijk verslag met de beslissing aangaande de toe te kennen klasse wordt overgemaakt aan de diverse partijen. Deze tweede beslissing is definitief. Een verder beroep is niet mogelijk.

HOOFDSTUK II. – Functieclassificatie sector monteerders

KLASSE I. Werkman in opleiding

I. Algemeen

Elementaire schoolopleiding zonder beroepservaring. Moet in ploeg kunnen werken en de meer gespecialiseerde helpen bij de uitvoering van zijn werk. Voert de gegeven instructies degelijk en correct uit. Moet enkel onder leiding werken. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om materialen te verplaatsen, te behandelen, door te geven, te sorteren, te laden, te lossen en te helpen bij het monteren, het openen en sluiten van apparaten of het schoonmaken van bouten. Voert handarbeid uit waarvoor geen specifieke beroepsopleiding vereist is. Is bekwaam om het onderhoud en de veiligheid van de lokalen te verzekeren.

II. Specifiek

Hulpwerkman

KLASSE II. Keur-hulpwerkman

I. Algemeen

Kennis van de stiel verworven door opleiding in de praktijk. Kent de gebruikelijke materialen en toestellen en beheerst het gebruik ervan. Op het einde van zijn opleiding moet hij inzicht hebben in eenvoudige plannen. Moet in ploegverband kunnen werken. Helpt de meer gespecialiseerde bij zijn werk. Moet eenvoudige opdrachten zelfstandig kunnen uitvoeren. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie. Voert het opgedragen werk degelijk uit aan het opgelegde rendement. Licht de leiding in over de ondervonden moeilijkheden. Werkt volgens de veiligheidsvoorschriften.

II. Specifiek

Hulpmonteerder

Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs C)

KLASSE III. Geofende werkman

I. Algemeen

Basisschoolopleiding of een gelijkwaardige vorming. Heeft inzicht in eenvoudige plannen. Kent de meeste materialen en toestellen van het vak en beheerst het gebruik ervan. Kan zowel in ploegverband als zelfstandig werken. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk. Voert het opgedragen werk aan het opgelegde rendement correct uit. Vindt oplossingen voor de eenvoudige moeilijkheden die hij ontmoet. Doet voorstellen voor een verbeterde werkwijze. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen.

II. Specifiek

Geofende hulpmonteerder
Kraanmachinist (basis)
Vrachtwagenbestuurder (rijbewijs CE)

KLASSE IV. Keurgeoefende werkman

I. Algemeen

Niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in een weinig ingewikkeld plan. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Werkt onder de leiding van een persoon van hogere categorie maar kan afzonderlijk werken aan een kleinere karwei. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens en het opgelegde rendement. Wanneer hij moeilijkheden ontmoet, roept hij hulp in van een persoon van hogere categorie.

II. Specifiek

Kraanmachinist niveau 1
Monteerder niveau 2

KLASSE V. Specialist werkman

I. Algemeen

Basisschoolopleiding minstens A3 of gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft inzicht in plannen lezen. Kent de stiel grondig door theoretische kennis en praktische ervaring. Kent de gebruikelijke basismaterialen, toestellen en andere apparaten die in het vak gebruikt worden met hun aanwending. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften en kwaliteitsnormen. Gebruikt oordeelkundig en vakkundig zijn gereedschap. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Helpt een meer gespecialiseerde in zijn werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Moet het initiatief kunnen nemen bij gewone moeilijkheden, roept hulp in van een hogere categorie of van directie bij grotere moeilijkheden. Neemt initiatief om moeilijkheden in de toekomst te vermijden. Werkt volgens de opgelegde veiligheidsvoorschriften. Werkt volgens de gestelde kwaliteitsnormen en procedures. Is technisch verantwoordelijk.

II. Specifiek

Lasser
Kraanmachinist niveau 2
Pijpfitter
Mechanieker

KLASSE VI. Geschoolde werkman

I. Algemeen

Basisschoolopleiding minstens A3 of een gelijkwaardige vorming door ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en -vereenvoudiging. Bezit een grondige kennis van het vak, zowel in theorie als in de praktijk. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het lezen en interpreteren van eenvoudige lastenboeken. Voert het werk uit overeenkomstig de technische gegevens, het opgelegde rendement en de veiligheidsvoorschriften. Is technisch verantwoordelijk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor of roept de hulp in van een persoon van hogere categorie. Neemt het initiatief bij eenvoudige moeilijkheden. Controleert de toelevering van de wisselstukken. Licht de leiding

in over ondervonden moeilijkheden. Is bekwaam om het werk zonder toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 à 3 man te leiden en hen aangepaste instructies te geven. Kan met derden discussiëren over technische problemen en schema's, moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (1^{ste} monteerder, brigadier of chef-monteerder), is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken.

II. Specifiek

Lasser – Monteerder
Electricier
Mechanicus
Bankwerker-mechanicus
Kraanmachinist niveau 3

KLASSE VII. Keur-geschoolde

I. Algemeen

Basisschoolopleiding niveau A3 of een gelijkwaardige vorming door een grondige bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kent en beheerst de gebruikelijke materialen en toestellen met hun aanwending. Beheerst het inzicht in alle plannen. Beheerst de lezing en de interpretatie van eenvoudige en ingewikkelde lastenboeken. Werkt zowel in ploegverband als zelfstandig. Is bekwaam om het werk zonder hulp, toezicht of instructies uit te voeren. Is bekwaam om een ploeg van 2 à 3 man te leiden. Kan zich onderhouden met derden over technische problemen en plannen. Moet als dusdanig het nodige respect kunnen afdwingen. Na overleg met een chef (brigadier of chef-monteerder) is hij bekwaam om het lastenboek uit te voeren en uit te leggen aan anderen. Kan een kort rapport opmaken. Voert het werk uit overeenkomstig de veiligheidsvoorschriften, technische gegevens, toleranties en is technisch verantwoordelijk ten opzichte van de leiding. Maakt voorstellen voor een verbeterde werkwijze.

II. Specifiek

Monteerder niveau 1
Afsteller
Bankwerker-mechanieker niveau 1
Mechanieker motoren
Kraanmachinist niveau 4
Elektrisch en tigglasser
Pijpfitter-fabriceur
Machinefitter

KLASSE VIII. Specialist geschoolde

I. Algemeen

Niveau A3/A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kan zich met derden onderhouden over technische problemen. Moet de mogelijke moeilijkheden voorzien en er tijdig een oplossing voor vinden, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Kan een kort rapport opmaken. Is technisch verantwoordelijk ten opzichte van de leiding voor de uitvoering van het werk. Voert de opgedragen werkzaamheden zelfstandig en productief uit. Kan het werk van een kleine groep (3 à 4 man) coördineren en leiden volgens de regels van veiligheid, kwaliteit en productiviteit.

II. Specifiek

Lasser niveau 1
Elektrisch lasser specialist
Pijpfitter-fabriceur specialist
Eerste monteerder stellingen

KLASSE IX. Brigadier

I. Algemeen

Niveau A2 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Kent het vak grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring. Beheerst het inzicht in plannen en lastenboeken en kan een meetrapport opstellen. Beheerst de stiel van hulp-monteerder. Elementaire kennis van minstens één vreemde taal is wenselijk. Kan zich met derden onderhouden over problemen en plannen en respect afdwingen. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren. Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het leidinggeven en motiveren van mensen. Moet bepaalde vaardigheden bezitten in het organiseren van zijn werk. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor, zodat deze geen aanleiding geven tot tijdverlies. Neemt de nodige initiatieven om tot het gevraagde resultaat te komen met een minimum inspanningen kosten. Neemt het initiatief bij moeilijkheden en roept hulp in van een hogere categorie of van de directie indien nodig. Is bekwaam om de door het beroep vereiste inplantingstolerantie te bereiken met een normaal rendement.

II. Specifiek

Topograaf-afsteller
Brigadier
Kraanmachinist niveau 5

KLASSE X. Meestergast

I. Algemeen

Niveau A2/A3 of een gelijkwaardige vorming door bedrijfservaring. Heeft degelijke noties over werkorganisatie en werkvereenvoudiging. Spreekt minstens één vreemde taal. Bezit voldoende bekwaamheid om een werf in te richten en te beheren: planifiëring en verdeling van de arbeid, opvolging van de goede uitvoering ervan, opstelling van rapporten, beknopte verslagen. Kent het werk grondig en volledig door theoretische kennis en praktische ervaring: geoefend in een stiel en bevoegd in de andere. Beheerst het inzicht in plannen en stelt een meetrapport op.

GESCHIKTHEID

Moet op gepaste wijze de gepaste instructies kunnen geven. Kan bewijzen dat hij delicate problemen kan behandelen, zoals: bespreken van de aanpassing van het werk afwijkend van het bestek; kan wrijvingen tussen werknemers opvangen. Begeleidt een ploeg van 20 tot meer dan 30 werknemers volgens de ingewikkeldheid van de bedoelde werforganisatie. Bezit de nodige leiderscapaciteit om meerdere ploegen tezelvertijd te begeleiden overeenkomstig de vereisten van de veiligheid, met bewaring van een goede werksfeer en de nodige doeltreffendheid.

ACTIVITEITEN

Zorgt ervoor dat er zich geen technische moeilijkheden van welke aard ook, voordoen gedurende de uitvoering van het werk, door deze op voorhand te herdenken en de gepaste oplossing te zoeken en toe te passen. Interpreteert alle documenten die betrekking hebben op het werk, haalt er de gepaste instructies uit en geeft deze eventueel door en doet ze naleven. Kent de veiligheidsvoorschriften en doet ze in zijn ploegen naleven. Kan zonder toezicht werken op een bepaalde karwei en dit zowel met als zonder hulp. Voorziet de mogelijke moeilijkheden en vindt er tijdig een oplossing voor. Kan zonder hulp, controle of welke instructie ook het werk uitvoeren. Voert alle gewone plaatselijke regelwerken uit met mechanische of visuele afstellingstoestellen zoals theodoliet en niveaumeter. Is bekwaam van een inplanting ter plaatse te verzekeren.

VERANTWOORDELIJKHEID

Is verantwoordelijk voor de uitvoering van een opgedragen werk of een deel van een project volgens de vereisten van kwaliteit, veiligheid, milieu en productiviteit. Roept de hulp in van de directie daar waar nodig. Is verantwoordelijk voor de coördinatie tussen de administratieve en technische diensten van de onderneming en de wer(f)(ven). Is belast met de coördinatie- en veiligheidsvergaderingen. Is verantwoordelijk voor de controle van de toelevering van de materialen; maakt hierover de gepaste bemerkingen en trekt er de nodige besluiten uit. Draagt er zorg voor dat de firma bij de klant goed wordt vertegenwoordigd.

CAO: 11.07.11

KB: 05.12.12

BS: 28.02.13

Registratienummer: 105.522/CO/111

Registratiedatum: 02.09.11

Publicatie van registratie in BS: 19.09.11

1. Inhoud:

- Lonen
 - o Afschaffing degressieve lonen voor minderjarige werknemers: vanaf 01.01.2012
 - o Minimum- en maximum basisuurlonen
 - o Minimum- en maximum effectieve uurlonen
 - o Gevarenpremie: minimum- en maximumbasisuurlonen + 20 %

2. Vervanging van cao's:

Cao 16.06.97 – KB 05.09.01 – BS 07.12.01 –
Registratienummer 45.235/CO/111.03

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2012 voor onbepaalde duur

112. Loonvorming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011

LOONVORMING

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

§ 2. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven, van gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van stellingen.

Deze firma's werken doorgaans voor rekening van firma's welke in het vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;

het uitvoeren van allerlei hijswerken;

§ 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met vreemd personeel.

§ 5. Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. – Lonen

Art. 2.

De minimum en maximum basisuurlonen, alsmede de minimum- en maximum effectieve uurlonen (zijnde deze minimum- en maximum basisuurlonen verhoogd met 20 % als gevarenpremie) worden in een door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw vastgestelde loonschaal vermeld.

Art. 3.

De in artikel 2 vermelde uurlonen vormen het strikte minimum en het normatieve maximum welke van toepassing zijn op de werklieden.

Art. 4.

In toepassing van artikel 26 *bis* van de arbeidswet van 16 maart 1971 en artikel 9 *bis* van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers, wordt de overurentoeslag onmiddellijk betaald.

HOOFDSTUK III. – Koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijs

Art. 5.

De minimum en maximum, basis en effectieve uurlonen en de werkelijk betaalde uurlonen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs,

zoals maandelijks vastgesteld door het Ministerie van Economische Zaken en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad.

Alle indexberekeningen, vereist voor de toepassing van onderhavige overeenkomst, worden uitgevoerd rekening houdend met de derde decimaal en afgerond tot op het honderdste, het halve honderdste wordt tot het hogere honderdste afgerond.

De uitkomst van de aanpassing van de lonen aan de index voortvloeiend uit de toepassing van artikel 5, 6 en 7 van deze overeenkomst wordt afgerond naar de lager gelegen decimaal, naargelang de derde decimaal kleiner is dan vijf. De uitkomst wordt afgerond naar de hoger gelegen decimaal naargelang de derde decimaal groter of gelijk is aan vijf.

Wanneer een loonsverhoging samenvalt met een indexaanpassing, wordt de verhoging eerst toegepast.

Art. 6.

Op 1 mei 1997 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 8, aangepast aan de index.

De aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand april 1997 (121,65) te plaatsen tegenover het spilindexcijfer 119,35 zoals dit van toepassing was in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991, inzake de loonvorming.

De berekening voor de indexaanpassing van 1 mei 1997 geeft het volgende resultaat: $121,65 / 119,35 \times 100 = 101,93 \%$. De lonen worden derhalve aangepast met 1,93 %.

Op 1 juli 1998 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 2, aangepast aan de index.

De aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand juni 1998 te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand april 1997.

Art. 7.

Daarna en voor een eerste maal in 1999 worden de lonen, zoals omschreven in artikel 2, ieder jaar aangepast aan de index op datum van 1 juli.

Deze aanpassing wordt berekend door het indexcijfer van de maand juni voorafgaand aan de aanpassing te plaatsen tegenover het indexcijfer van de maand juni van het voorafgaande jaar.

HOOFDSTUK IV. – Slotbepalingen

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 juni 1997 (45.235/CO/111.3), inzake de loonvorming van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2012 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maand, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 14.02.77

Registratienummer: 4.329/CO/111

Registratiedatum: 24.03.77

1. Inhoud:

Gelijke beloning voor mannen en vrouwen:

- Onder beloning wordt verstaan:
 - o loon in geld
 - o eventuele voordelen in geld waarop de werknemer recht heeft
- In geen geval mogen systemen van functiewaardering tot discriminatie leiden

2. Duurtijd:

Vanaf 14 februari 1977 voor onbepaalde duur

114. Gelijke beloning mannen en vrouwen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 14 februari 1977

GELIJKE BELONING MANNEN EN VROUWEN

Overwegende dat de C.A.O. nr. 25, afgesloten in de NAR op 15 oktober 1975 bekrachtigd bij KB van 9 december 1975 een aantal dwingende bepalingen voorziet omtrent de toepassing van het principe van de gelijkheid in beloning tussen mannen en vrouwen voor gelijke arbeid of voor arbeid van gelijke waarde;

Overwegende dat art. 6 van de C.A.O. van 9 januari 1976 afgesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, een inventaris voorziet van de bestaande toepassingsmoeilijkheden met het oog op het bereiken van oplossingen terzake;

Hebben partijen besloten als volgt:

Art. 1.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2.

De gelijke beloning voor mannelijke en voor vrouwelijke werknemers voor gelijke arbeid of voor arbeid van gelijke waarde moet op de verschillende niveaus van de loonvorming voor alle elementen en voorwaarden van het loon worden verzekerd.

Art. 3.

Het begrip beloning moet worden opgevat in zijn ruimste betekenis en in geen enkel element van deze bezoldiging mag enig onderscheid naar kunnen schuilen.

De beloning zal derhalve omvatten:

- het loon in geld;
- de eventuele voordelen in geld waarop de werknemer recht heeft.

Art. 4.

In geen geval mogen de systemen van functiewaardering tot discriminatie leiden:

- noch door keuze van criteria (rekening houdend met alle elementen die de inhoud van de functie bepalen);
- noch door de weging van die criteria;
- noch door het systeem van omzetting van de functiepunten in loonpunten.

Art. 5.

Op het niveau van de vorming van het loon, mogen geen voor mannen en vrouwen verschillende barema's, aanwervingslonen of classificatiesystemen meer bestaan.

Art. 6.

Zonder vooruit te lopen op de beslissingen van de NAR omtrent de uitvoering van de richtlijn van 9 februari van de EEG, menen de ondertekenende partijen dat de toepassing van CAO nr. 25 zou bevorderd worden door:

- het verlenen van vrije toegang tot alle functies en alle hiërarchische niveaus;
- het openstellen voor iedere werknemer van elke vorm van opleiding, bijscholing, herscholing of omscholing die in de schoot van het bedrijf georganiseerd is of wordt.

Art. 7.

De werkgevers en de syndicale delegatie zullen mekaar op het ondernemingsvlak ontmoeten met het oog op de concrete toepassing van deze CAO.

Art. 8.

Onderhavige overeenkomst ingaande op 14 februari 1977, wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen mits zes maanden op voorhand opzegging, betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine en elektrische bouw.

CAO: 03.07.23

KB: 24.01.24

BS: 12.02.24

Registratienummer: 181.567/CO/111

Registratiedatum: 10.08.23

Publicatie van registratie in BS op: 29.08.23

1. Inhoud:

De minimum en maximum basisuurlonen en de minimum en maximum effectieve uurlonen van de meerderjarige werklieden worden op 1 juli 2023 geïndexeerd met 6,05 %

2. Vervanging van cao:

Cao 20.12.21 – KB 09.10.22 – BS 22.02.23 –
Registratienummer 172.262/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 voor onbepaalde duur

120. Uurlonen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

UURLONEN VANAF 1 JULI 2023

PREAMBULE

In het kader van de strijd tegen sociale dumping en oneerlijke concurrentie, hebben de sociale gesprekspartners die lid zijn van het Paritair comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw beslist om collectieve arbeidsovereenkomsten met bindende kracht af te sluiten bij elke nieuwe indexering, aanpassing of verhoging van de sectorale lonen. In toepassing van artikel 5 van de wet van 5 maart 2002 tot omzetting van de richtlijn 96/71 met betrekking tot de detachering van werknemers in België, moeten zo de bepalingen in deze overeenkomst, die algemeen verbindend is verklaard door de Koning, nageleefd worden door de werkgever die in België een gedetacheerde werknemer tewerkstelt.

De partijen bij deze overeenkomst bevestigen dat deze werkwijze geen nadelige gevolgen heeft voor het principe van de automatische loonindexering zoals bepaald in de Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 (105.522/CO/111).

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Minimumuurlonen en werkelijk betaalde lonen

De minimum en maximum basisuurlonen en de minimum en maximum effectieve uurlonen van de meerderjarige werklieden worden op 1 juli 2023 geïndexeerd met 6,05 %. De nieuwe bedragen (in een 37-uren werkweek) zijn opgenomen in de tabel in bijlage.

Art. 3. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de uurlonen vanaf 1 januari 2022 (registratienummer 172.262/CO/111).

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

BIJLAGE

Klassen		01/01/2022	
		Basis	Effectief
Hulparbeider	Min.	€ 13,3113	€ 15,7101
	Max.	€ 13,8371	€ 16,3150
Keur-hulparbeider	Min.	€ 13,6097	€ 16,0426
	Max.	€ 14,1470	€ 16,7065
Geoefende werkman	Min.	€ 13,9905	€ 16,5013
	Max.	€ 14,8337	€ 17,5086
Keur- geoefende werkman	Min.	€ 14,3298	€ 16,9045
	Max.	€ 15,2364	€ 17,9976
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 14,6510	€ 17,2889
	Max.	€ 15,6173	€ 18,4641
Geschoolde werkman	Min.	€ 15,1430	€ 17,8819
	Max.	€ 15,8931	€ 18,7697
Keur-geschoolde werkman	Min.	€ 15,3933	€ 18,1915
	Max.	€ 16,2960	€ 19,2696
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 15,7740	€ 18,6281
	Max.	€ 16,7735	€ 19,8364
Brigadier	Min.	€ 15,9009	€ 18,7996
	Max.	€ 16,8856	€ 19,9936
Meestergast	Min.	€ 16,8108	€ 19,9076
	Max.	€ 17,8632	€ 21,1501

HISTORISCH OVERZICHT EVOLUTIE VAN DE LONEN

Categorieën		37 u.	1/7/97	1/7/97	1/1/98	1/1/98
			Basis in BEF	Effectief in BEF	Basis in BEF	Effectief in BEF
A.	Hulparbeider	Min. Max.	318,50 331,00	376,20 390,80	321,40 334,00	379,60 394,30
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	325,70 338,60	384,30 400,10	328,60 341,60	387,80 403,70
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	334,90 355,20	395,20 419,40	337,90 358,40	398,80 423,20
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	343,00 364,80	405,00 431,20	346,10 368,10	408,60 435,10
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	350,60 374,00	414,20 442,50	353,80 377,40	417,90 446,50
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	362,40 380,50	428,30 449,90	365,70 383,90	432,20 453,90
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	368,40 390,30	435,90 461,70	371,70 393,80	439,80 465,90
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	377,70 401,80	446,50 475,40	381,10 405,40	450,50 479,70
I.	Brigadier	Min. Max.	380,70 404,50	450,50 479,40	384,10 408,10	454,60 483,70
J.	Meestergast	Min. Max.	402,70 427,80	477,10 507,00	406,30 431,70	481,40 511,60
			0,9 % CAO	0,9 % CAO	0,9 % CAO	0,9 % CAO

Maximum- en minimumuurlonen

Het minimumuurloon is een benedengrens.

Het maximumuurloon daarentegen is een soort richtlijn.

Basisuurlonen en effectieve uurlonen

Het effectief loon (basisloon + gevarenpremie van 20 %) wordt betaald vanaf het ogenblik dat het werk wordt aangevat op de werf of bij verplaatsingen van werf tot werf. De gevarenpremie wordt niet betaald bij verplaatsingen naar van het verzamel-punt, doorgaans de onderneming, naar de werf.

Categorieën		37 u.	1/7/98	1/7/98	1/7/99	1/7/99
			Basis in BEF	Effectief in BEF	Basis in BEF	Effectief in BEF
A.	Hulparbeider	Min.	326,70	385,90	333,80	394,20
		Max.	339,50	400,80	346,90	409,50
B.	Keur-Hulparbeider	Min.	334,10	394,20	341,30	402,70
		Max.	347,30	410,40	354,90	419,30
C.	Geoefend werkman	Min.	343,50	405,40	350,90	414,20
		Max.	364,30	430,20	372,20	439,60
D.	Keur-geoefend werkman	Min.	351,80	415,40	359,40	424,40
		Max.	374,20	442,30	382,30	451,90
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	359,70	424,80	367,50	434,00
		Max.	383,70	453,90	392,00	463,70
F.	Geschoolde werkman	Min.	371,80	439,40	379,90	449,00
		Max.	390,30	461,40	398,80	471,40
G.	Keur-geschoolde werkman	Min.	377,90	447,10	386,10	456,80
		Max.	400,30	473,60	409,00	483,90
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	387,40	458,00	395,80	467,90
		Max.	412,10	487,70	421,00	498,30
I.	Brigadier	Min.	390,50	462,10	399,00	472,10
		Max.	414,90	491,70	423,90	502,40
J.	Meestergast	Min.	413,00	489,40	422,00	500,10
		Max.	438,90	520,10	448,50	531,40
			1,66 % INDEX	1,66 % INDEX	1,2 % CAO	1,2 % CAO
					0,96 % INDEX	0,96 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/7/00	1/7/00	1/7/01	1/7/01
			Basis in BEF	Effectief in BEF	Basis in BEF	Effectief in BEF
A.	Hulparbeider	Min. Max.	341,60 355,10	403,50 419,10	354,70 368,80	419,00 435,20
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	349,30 363,20	412,10 429,20	362,70 377,10	427,90 445,70
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	359,10 380,90	423,90 449,90	372,90 395,50	440,20 467,20
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	367,80 391,30	434,30 462,50	382,00 406,30	451,00 480,30
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	376,10 401,10	444,20 474,60	390,60 416,50	461,30 492,80
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	388,80 408,20	459,50 482,50	403,80 423,90	477,20 501,00
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	395,20 418,60	467,50 495,30	410,50 434,70	485,50 514,40
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	405,10 430,90	478,80 510,00	420,70 447,50	497,20 529,60
I.	Brigadier	Min. Max.	408,40 433,80	483,20 514,10	424,10 450,50	501,80 533,80
J.	Meestergast	Min. Max.	431,90 459,00	511,80 543,90	448,50 476,70	531,50 564,80
			0,8 % CAO	0,8 % CAO	1 % CAO	1 % CAO
			1,53 % INDEX	1,53 % INDEX	2,82 % INDEX	2,82 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/1/02	1/1/02	1/4/02	1/4/02
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min.	8,8807	10,4906	8,9695	10,5955
		Max.	9,2337	10,8962	9,3260	11,0052
B.	Keur-Hulparbeider	Min.	9,0810	10,7135	9,1718	10,8206
		Max.	9,4416	11,1591	9,5360	11,2707
C.	Geoefend werkman	Min.	9,3363	11,0214	9,4297	11,1316
		Max.	9,9022	11,6974	10,0012	11,8144
D.	Keur-geoefend werkman	Min.	9,5642	11,2918	9,6598	11,4047
		Max.	10,1726	12,0254	10,2743	12,1457
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	9,7795	11,5497	9,8773	11,6652
		Max.	10,4280	12,3384	10,5323	12,4618
F.	Geschoolde werkman	Min.	10,1100	11,9478	10,2111	12,0673
		Max.	10,6133	12,5437	10,7194	12,6691
G.	Keur-geschoolde werkman	Min.	10,2778	12,1556	10,3806	12,2772
		Max.	10,8837	12,8791	10,9925	13,0079
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	10,5332	12,4486	10,6385	12,5731
		Max.	11,2041	13,2597	11,3161	13,3923
I.	Brigadier	Min.	10,6183	12,5637	10,7245	12,6893
		Max.	11,2793	13,3649	11,3921	13,4985
J.	Meestergast	Min.	11,2292	13,3073	11,3415	13,4404
		Max.	11,9353	14,1410	12,0547	14,2824
			1 % CAO	1 % CAO	1 % CAO	1 % CAO

Categorieën		37 u.	1/7/02	1/7/02	1/7/03	1/7/03
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	9,1462 9,5097	10,8042 11,2220	9,2724 9,6409	10,9533 11,3769
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	9,3525 9,7239	11,0338 11,4927	9,4816 9,8581	11,1861 11,6513
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	9,6155 10,1982	11,3509 12,0471	9,7482 10,3389	11,5075 12,2133
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	9,8501 10,4767	11,6294 12,3850	9,9860 10,6213	11,7899 12,5559
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	10,0719 10,7398	11,8950 12,7073	10,2109 10,8880	12,0592 12,8827
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	10,4123 10,9306	12,3050 12,9187	10,5560 11,0814	12,4748 13,0970
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	10,5851 11,2091	12,5191 13,2642	10,7312 11,3638	12,6919 13,4472
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	10,8481 11,5390	12,8208 13,6561	10,9978 11,6982	12,9977 13,8446
I.	Brigadier	Min. Max.	10,9358 11,6165	12,9393 13,7644	11,0867 11,7768	13,1179 13,9543
J.	Meestergast	Min. Max.	11,5649 12,2922	13,7052 14,5638	11,7245 12,4618	13,8943 14,7648
			1,97 % INDEX	1,97 % INDEX	1,38 % INDEX	1,38 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/10/03	1/10/03	1/7/04	1/10/04
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min.	9,3651	11,0628	9,5103	11,2343
		Max.	9,7373	11,4907	9,8882	11,6688
B.	Keur-Hulparbeider	Min.	9,5764	11,2980	9,7248	11,4731
		Max.	9,9567	11,7678	10,1110	11,9502
C.	Geoefend werkman	Min.	9,8457	11,6226	9,9983	11,8028
		Max.	10,4423	12,3354	10,6042	12,5266
D.	Keur-geoefend werkman	Min.	10,0859	11,9078	10,2422	12,0924
		Max.	10,7275	12,6815	10,8938	12,8781
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	10,3130	12,1798	10,4729	12,3686
		Max.	10,9969	13,0115	11,1674	13,2132
F.	Geschoolde werkman	Min.	10,6616	12,5995	10,8269	12,7948
		Max.	11,1922	13,2280	11,3657	13,4330
G.	Keur-geschoolde werkman	Min.	10,8385	12,8188	11,0065	13,0175
		Max.	11,4774	13,5817	11,6553	13,7922
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	11,1078	13,1277	11,2800	13,3312
		Max.	11,8152	13,9830	11,9983	14,1997
I.	Brigadier	Min.	11,1976	13,2491	11,3712	13,4545
		Max.	11,8946	14,0938	12,0790	14,3123
J.	Meestergast	Min.	11,8417	14,0332	12,0252	14,2507
		Max.	12,5864	14,9124	12,7815	15,1435
			1 % CAO	1 % CAO	1,55 % INDEX	1,55 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/10/04	1/10/04	1/7/05	1/7/05
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	9,6406 10,0237	11,3882 11,8287	9,8585 10,2502	11,6456 12,0960
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	9,8580 10,2495	11,6303 12,1139	10,0808 10,4811	11,8931 12,3877
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	10,1353 10,7495	11,9645 12,6982	10,3644 10,9924	12,2349 12,9852
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	10,3825 11,0430	12,2581 13,0545	10,6171 11,2926	12,5351 13,3495
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	10,6164 11,3204	12,5380 13,3942	10,8563 11,5762	12,8214 13,6969
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	10,9752 11,5214	12,9701 13,6170	11,2232 11,7818	13,2632 13,9247
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	11,1573 11,8150	13,1958 13,9813	11,4095 12,0820	13,4940 14,2972
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	11,4345 12,1627	13,5138 14,3942	11,6929 12,4376	13,8192 14,7195
I.	Brigadier	Min. Max.	11,5270 12,2445	13,6388 14,5084	11,7875 12,5212	13,9470 13,8943
J.	Meestergast	Min. Max.	12,1899 12,9566	14,4459 15,3510	12,4654 13,2494	14,7724 15,6979
			1,37 % CAO	1,37 % CAO	2,26 % INDEX	2,26 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/1/06	1/1/06	1/7/06	1/7/06
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	9,9177 10,3117	11,7155 12,1686	10,0813 10,4818	11,9088 12,3694
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	10,1413 10,5440	11,9645 12,4620	10,3086 10,7180	12,1619 12,6676
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	10,4266 10,0584	12,3083 13,0631	10,5986 11,2409	12,5114 13,2786
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	10,6808 11,3604	12,6103 13,4296	10,8570 11,5478	12,8184 13,6512
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	10,9214 11,6457	12,8983 13,7791	11,1016 11,8379	13,1111 14,0065
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	11,2905 11,8525	13,3428 14,0082	11,4768 12,0481	13,5630 14,2393
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	11,4780 12,1545	13,5750 14,3830	11,6674 12,3550	13,7990 14,6203
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	11,7631 12,5122	13,9021 14,8078	11,9572 12,7187	14,1315 15,0521
I.	Brigadier	Min. Max.	11,8582 12,5963	14,0307 14,9253	12,0539 12,8041	14,2622 15,1716
J.	Meestergast	Min. Max.	12,5402 13,3289	14,8610 15,7921	12,7471 13,5488	15,1062 16,0527
			0,6 % CAO	0,6 % CAO	+1,65 % INDEX	+1,65 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/7/07	1/1/07	1/9/07	1/9/07
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	10,2446 10,6516	12,1017 12,5698	10,3163 10,7262	12,1864 12,6578
B.	Keur-Hulparbeider	Min. Max.	10,4756 10,8916	12,3589 12,8728	10,5489 10,9678	12,4454 12,9629
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	10,7703 11,4230	12,7141 3,4937	10,8457 11,5030	12,8031 13,5882
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	11,0329 11,7349	13,0261 13,8723	11,1101 11,8170	13,1173 13,9694
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	11,2814 12,0297	13,3235 14,2334	11,3604 12,1139	13,4168 14,3330
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	11,6627 12,2433	13,7827 14,4700	11,7443 12,3290	13,8792 14,5713
G.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	11,8564 12,5552	14,0225 14,8571	11,9394 12,6431	14,1207 14,9611
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	12,1509 12,9247	14,3604 15,2959	12,2360 13,0152	14,4609 15,4030
I.	Brigadier	Min. Max.	12,2492 13,0115	14,4932 15,4174	12,3349 13,1026	14,5947 15,5253
J.	Meestergast	Min. Max.	12,9536 13,7683	15,3509 16,3128	13,0443 13,8647	15,4584 16,4270
			+1,62 % INDEX	+1,62 % INDEX	+ 0,7 % CAO	+ 0,7 % CAO

Categorieën		37 u.	1/7/08	1/7/08	1/7/09	1/7/09
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min.	10,7620	12,7129	10,8621	12,8311
		Max.	11,1896	13,2046	11,2937	13,3274
B.	Keur-Hulparbeider	Min.	11,0046	12,9830	11,1069	13,1037
		Max.	11,4416	13,5229	11,5480	13,6487
C.	Geoefend werkman	Min.	11,3142	13,3562	11,4194	13,4804
		Max.	11,9999	14,1752	12,1115	14,3070
D.	Keur-geoefend werkman	Min.	11,5901	13,6840	11,6979	13,8113
		Max.	12,3275	14,5729	12,4421	14,7084
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	11,8512	13,9964	11,9614	14,1266
		Max.	12,6372	14,9522	12,7547	15,0913
F.	Geschoolde werkman	Min.	12,2517	14,4788	12,3656	14,6135
		Max.	12,8616	15,2008	12,9812	15,3422
G.	Keur-geschoolde werkman	Min.	12,4552	14,7307	12,5710	14,8677
		Max.	13,1893	15,6074	13,3120	15,7525
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	12,7646	15,0856	12,8833	15,2259
		Max.	13,5775	16,0684	13,7038	16,2178
I.	Brigadier	Min.	12,8678	15,2252	12,9875	15,3668
		Max.	13,6686	16,1960	13,7957	16,3466
J.	Meestergast	Min.	13,6078	16,1262	13,7344	16,2762
		Max.	14,4637	17,1366	14,5982	17,2960
			+4,32 % INDEX	+4,32 % INDEX	+0,93 % INDEX	+0,93 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/7/10	1/7/10	1/7/11	1/7/11	1/4/12	1/4/12
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	11,0142 11,4518	13,0107 13,5140	11,3435 11,7942	13,3997 13,9181	11,3775 11,8296	13,4399 13,9599
B.	Keur- Hulparbeider	Min. Max.	11,2624 11,7097	13,2872 13,8398	11,5991 12,0598	13,6845 14,2536	11,6339 12,0960	13,7256 14,2964
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	11,5793 12,2811	13,6691 14,5072	11,9255 12,6483	14,0778 14,9410	11,9613 12,6862	14,1200 14,9858
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	11,8617 12,6163	14,0047 14,9143	12,2164 12,9935	14,4234 15,3602	12,2530 13,0325	14,4667 15,4063
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	12,1289 12,9333	14,3244 15,3026	12,4916 13,3200	14,7527 15,7601	12,5291 13,3600	14,7970 15,8074
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	12,5387 13,1629	14,8181 15,5570	12,9136 13,5565	15,2612 16,0222	12,9523 13,5972	15,3070 16,0703
G.	Keur- geschoolde werkman	Min. Max.	12,7470 13,4984	15,0758 15,9730	13,1281 13,9020	15,5266 16,4506	13,1675 13,9437	15,5732 16,5000
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	13,0637 13,8957	15,4391 16,4448	13,4543 14,3112	15,9007 16,9365	13,4947 14,3541	15,9484 16,9873
I.	Brigadier	Min. Max.	13,1693 13,9888	15,5819 16,5755	13,5631 14,4071	16,0478 17,0711	13,6038 14,4503	16,0959 17,1223
J.	Meestergast	Min. Max.	13,9267 14,8026	16,5041 17,5381	14,3431 15,2452	16,9976 18,0625	14,3861 15,2909	17,0486 18,1167
			+1,40 % INDEX	+1,40 % INDEX	+2,99 % INDEX	+2,99 % INDEX	+ 0,30 % INDEX	+ 0,30 % INDEX

Categorieën	37 u.	1/7/12	1/7/12	1/7/13	1/7/13	1/7/14	1/7/14	1/7/15	1/7/15
		Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A. Hulparbeider	Min.	11,6915	13,8108	11,8540	14,0028	11,9168	14,0770	11,9394	14,1037
	Max.	12,1561	14,3452	12,3251	14,5446	12,3904	14,6217	12,4139	14,6495
B. Keur- Hulparbeider	Min.	11,9550	14,1044	12,1212	14,3005	12,1854	14,3763	12,2086	14,4036
	Max.	12,4298	14,6910	12,6026	14,8952	12,6694	14,9741	12,6935	15,0026
C. Geoeffend werkman	Min.	12,2914	14,5097	12,4623	14,7114	12,5282	14,7894	12,5522	14,8175
	Max.	13,0363	15,3994	13,2175	15,6136	13,2876	15,6963	13,3128	15,7261
D. Keur- geoeffend werkman	Min.	12,5912	14,8660	12,7662	15,0726	12,8339	15,1525	12,8583	15,1813
	Max.	13,3922	15,8315	13,5784	16,0516	13,6504	16,1367	13,6763	16,1674
E. Geoeffend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	12,8749	15,2054	13,0539	15,4168	13,1231	15,4985	13,1480	15,5279
	Max.	13,7287	16,2437	13,9195	16,4695	13,9933	16,5568	14,0199	16,5883
F. Geschoolde werkman	Min.	13,3098	15,7295	13,4948	15,9481	13,5663	16,0326	13,5921	16,0631
	Max.	13,9725	16,5138	14,1667	16,7433	14,2418	16,8320	14,2689	16,8640
G. Keur- geschoolde werkman	Min.	13,5309	16,0030	13,7190	16,2254	13,7917	16,3114	13,8179	16,3424
	Max.	14,3285	16,9554	14,5277	17,1911	14,6047	17,2822	14,6324	17,3150
H. Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	13,8672	16,3886	14,0600	16,6164	14,1345	16,7045	14,1614	16,7362
	Max.	14,7503	17,4561	14,9553	17,6987	15,0346	17,7925	15,0632	17,8263
I. Brigadier	Min.	13,9793	16,5401	14,1736	16,77	14,2487	16,8589	14,2758	16,8909
	Max.	14,8491	17,5949	15,0555	17,8395	15,1353	17,9340	15,1641	17,9681
J. Meestergast	Min.	14,7832	17,5191	14,9887	17,7626	15,0681	17,8567	15,0967	17,8906
	Max.	15,7129	18,6167	15,9313	18,8755	16,0157	18,9755	16,0461	19,0116
		+ 2,76 % INDEX	+ 2,76 % INDEX	+ 1,39 % INDEX	+ 1,39 % INDEX	+ 0,53 % INDEX	+ 0,53 % INDEX	+ 0,19 % INDEX	+ 0,19 % INDEX

Categorieën		37 u.	1/1/16	1/1/16	1/7/16	1/7/16	1/7/17	1/7/17
			Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €	Basis in €	Effectief in €
A.	Hulparbeider	Min. Max.	12,0094 12,4839	14,1737 14,7195	12,1151 12,5938	14,2984 14,8490	12,4554 12,9475	14,7000 15,2660
B.	Keur- Hulparbeider	Min. Max.	12,2786 12,7635	14,4736 15,0726	12,3867 12,8758	14,6010 15,2052	12,7346 13,2374	15,0111 15,6323
C.	Geoefend werkman	Min. Max.	12,6222 13,3828	14,8875 15,7961	12,7333 13,5006	15,0185 15,9352	13,0910 13,8798	15,4403 16,3828
D.	Keur-geoefend werkman	Min. Max.	12,9283 13,7463	15,2513 16,2374	13,0421 13,8673	15,3855 16,3803	13,4084 14,2567	15,8176 16,8404
E.	Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	13,2180 14,0899	15,5979 16,6583	13,3343 14,2139	15,7352 16,8049	13,7088 14,6132	16,1772 17,2769
F.	Geschoolde werkman	Min. Max.	13,6621 14,3389	16,1331 16,9340	13,7823 14,4651	16,2751 17,0830	14,1694 14,8713	16,7322 17,5628
G.	Keur- geschoolde werkman	Min. Max.	13,8879 14,7024	16,4124 17,3850	14,0101 14,8318	16,5568 17,5380	14,4036 15,2483	17,0218 18,0306
H.	Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	14,2314 15,1332	16,8062 17,8963	14,3566 15,2664	16,9541 18,0538	14,7598 15,6951	17,4303 18,5609
I.	Brigadier	Min. Max.	14,3458 15,2341	16,9609 18,0381	14,4720 15,3682	17,1102 18,1968	14,8785 15,7999	17,5907 18,7079
J.	Meestergast	Min. Max.	15,1667 16,1161	17,9606 19,0816	15,3002 16,2579	18,1187 19,2495	15,7299 16,7145	18,6276 19,7901
			+ € 0,07 bruto / uur CAO	+ 0,07 bruto / uur CAO	+ 0,88 % INDEX	+ 0,88 % INDEX	+ 1,1 % CAO + 1,69 % INDEX	+ 1,1 % CAO + 1,69 % INDEX

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2018

Op 1 juli 2018 werden de lonen met 1,44 % geïndexeerd

	Klassen	37 u.	01/07/2018 (€) Basis	01/07/2018 (€) Effectief
I.	Hulparbeider	Min. Max.	12,6348 13,1339	14,9117 15,4858
II.	Keur-hulparbeider	Min. Max.	12,9180 13,4280	15,2273 15,8574
III.	Geoefende werkman	Min. Max.	13,2795 14,0797	15,6626 16,6187
IV.	Keur-geoefende werkman	Min. Max.	13,6015 14,462	16,0454 17,0829
V.	Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	13,9062 14,8236	16,4102 17,5257
VI.	Geschoolde werkman	Min. Max.	14,3734 15,0854	16,9731 17,8157
VII.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	14,611 15,4679	17,2669 18,2902
VIII.	Geschoolde werkman werkende met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	14,9723 15,9211	17,6813 18,8282
IX.	Brigadier	Min. Max.	15,0928 16,0274	17,844 18,9773
X.	Meestergast	Min. Max.	15,9564 16,9552	18,8958 20,0751

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2019

Op 1 juli 2019 werden de lonen met 1,95 % geïndexeerd

	Klassen	37 u.	01/07/2019 (€) Basis	01/07/2019 (€) Effectief
I.	Hulparbeider	Min. Max.	13,0229 13,5373	15,3697 15,9614
II.	Keur-hulparbeider	Min. Max.	13,3148 13,8404	15,6950 16,3444
III.	Geoefende werkman	Min. Max.	13,6874 14,5122	16,1437 17,1291
IV.	Keur-geoefende werkman	Min. Max.	14,0192 14,9062	16,5382 17,6076
V.	Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	14,3334 15,2789	16,9142 18,0640
VI.	Geschoolde werkman	Min. Max.	14,8149 15,5487	17,4944 18,3629
VII.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	15,0597 15,9429	17,7972 18,8520
VIII.	Geschoolde werkman werkende met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	15,4322 16,4101	18,2244 19,4065
IX.	Brigadier	Min. Max.	15,5563 16,5197	18,3921 19,5602
X.	Meestergast	Min. Max.	16,4465 17,4760	19,4762 20,6917

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2020

Op 1 juli 2020 werden de lonen met 1,01 % geïndexeerd

	Klassen	37 u.	01/07/2020 (€) Basis	01/07/2020 (€) Effectief
I.	Hulparbeider	Min. Max.	13,1544 13,6740	15,5249 16,1226
II.	Keur-hulparbeider	Min. Max.	13,4493 13,9802	15,8535 16,5095
III.	Geoefende werkman	Min. Max.	13,8256 14,6588	16,3068 17,3021
IV.	Keur-geoefende werkman	Min. Max.	14,1608 15,0568	16,7052 17,7854
V.	Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	14,4782 15,4332	17,085 18,2464
VI.	Geschoolde werkman	Min. Max.	14,9645 15,7057	17,6711 18,5484
VII.	Keur-geschoolde werkman	Min. Max.	15,2118 16,1039	17,977 19,0424
VIII.	Geschoolde werkman werkende met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min. Max.	15,5881 16,5758	18,4085 19,6025
IX.	Brigadier	Min. Max.	15,7134 16,6865	18,5779 19,7578
X.	Meestergast	Min. Max.	16,6126 17,6525	19,6729 20,9007

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2021

Indexatie met 0,79 % op 1 juli 2021

Klassen	37 u.	Basis €	Effectief €
Hulparbeider	Min.	13,2583	15,6475
	Max.	13,7820	16,2500
Keur-Hulparbeider	Min.	13,5555	15,9787
	Max.	14,0906	16,6399
Geoefend werkman	Min.	13,9348	16,4356
	Max.	14,7746	17,4388
Keur-Geoefend werkman	Min.	14,2727	16,8372
	Max.	15,1757	17,9259
Geoefend werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	14,5926	17,2200
	Max.	15,5551	18,3905
Geschoolde werkman	Min.	15,0827	17,8107
	Max.	15,8298	18,6949
Keur-geschoolde werkman	Min.	15,3320	18,1190
	Max.	16,2311	19,1928
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	15,7112	18,5539
	Max.	16,7067	19,7574
Brigadier	Min.	15,8375	18,7247
	Max.	16,8183	19,9139
Meestergast	Min.	16,7438	19,8283
	Max.	17,7920	21,0658

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 januari 2022

Vanaf 1 januari 2022 verhogen de baremalonen en de effectieve lonen met 0,4 % (loonsverhoging)

Klassen	37 u.	01/01/2022	
		Basis	Effectief
Hulparbeider	Min.	€ 13,3113	€ 15,7101
	Max.	€ 13,8371	€ 16,3150
Keur-hulparbeider	Min.	€ 13,6097	€ 16,0426
	Max.	€ 14,1470	€ 16,7065
Geoefende werkman	Min.	€ 13,9905	€ 16,5013
	Max.	€ 14,8337	€ 17,5086
Keur- geoefende werkman	Min.	€ 14,3298	€ 16,9045
	Max.	€ 15,2364	€ 17,9976
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 14,6510	€ 17,2889
	Max.	€ 15,6173	€ 18,4641
Geschoolde werkman	Min.	€ 15,1430	€ 17,8819
	Max.	€ 15,8931	€ 18,7697
Keur-geschoolde werkman	Min.	€ 15,3933	€ 18,1915
	Max.	€ 16,2960	€ 19,2696
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 15,7740	€ 18,6281
	Max.	€ 16,7735	€ 19,8364
Brigadier	Min.	€ 15,9009	€ 18,7996
	Max.	€ 16,8856	€ 19,9936
Meestergast	Min.	€ 16,8108	€ 19,9076
	Max.	€ 17,8632	€ 21,1501

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2022

Vanaf 1 juli 2022 verhogen de baremalonen en de effectieve lonen met 8,14 % (indexering)

Klassen	37 u.	01/07/2022	
		Basis	Effectief
Hulparbeider	Min.	€ 14,3948	€ 16,9889
	Max.	€ 14,9634	€ 17,6430
Keur-hulparbeider	Min.	€ 14,7175	€ 17,3485
	Max.	€ 15,2986	€ 18,0664
Geoefende werkman	Min.	€ 15,1293	€ 17,8445
	Max.	€ 16,0412	€ 18,9338
Keur- geoefende werkman	Min.	€ 15,4962	€ 18,2805
	Max.	€ 16,4766	€ 19,4626
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 15,8436	€ 18,6962
	Max.	€ 16,8885	€ 19,9671
Geschoolde werkman	Min.	€ 16,3756	€ 19,3375
	Max.	€ 17,1868	€ 20,2976
Keur-geschoolde werkman	Min.	€ 16,6463	€ 19,6723
	Max.	€ 17,6225	€ 20,8381
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 17,0580	€ 20,1444
	Max.	€ 18,1389	€ 21,4511
Brigadier	Min.	€ 17,1952	€ 20,3299
	Max.	€ 18,2601	€ 21,6211
Meestergast	Min.	€ 18,1792	€ 21,5281
	Max.	€ 19,3173	€ 22,8717

Lonen in de sector monteerders vanaf 1 juli 2023

Vanaf 1 juli 2023 verhogen de baremalonen en de effectieve lonen met 6,05 % (indexering)

Klassen	37 u.	01/07/2023	
		Basis	Effectief
Hulparbeider	Min.	€ 15,2657	€ 18,0167
	Max.	€ 15,8687	€ 18,7104
Keur-hulparbeider	Min.	€ 15,6079	€ 18,3981
	Max.	€ 16,2242	€ 19,1594
Geoefende werkman	Min.	€ 16,0446	€ 18,9241
	Max.	€ 17,0117	€ 20,0793
Keur- geoefende werkman	Min.	€ 16,4337	€ 19,3865
	Max.	€ 17,4734	€ 20,6401
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 16,8021	€ 19,8273
	Max.	€ 17,9103	€ 21,1751
Geschoolde werkman	Min.	€ 17,3663	€ 20,5074
	Max.	€ 18,2266	€ 21,5256
Keur-geschoolde werkman	Min.	€ 17,6534	€ 20,8625
	Max.	€ 18,6887	€ 22,0988
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 18,0900	€ 21,3631
	Max.	€ 19,2363	€ 22,7489
Brigadier	Min.	€ 18,2355	€ 21,5599
	Max.	€ 19,3648	€ 22,9292
Meestergast	Min.	€ 19,2790	€ 22,8306
	Max.	€ 20,4860	€ 24,2554

CAO: 19.12.23

KB:

BS:

Registratienummer: 186.121/CO/111.03

Registratiedatum: 15.02.24

Publicatie van registratie in BS op: 11.03.24

1. Inhoud:

Omzetting eindejaarspremie in andere voordelen

- Gelijktelling van tijdelijke werkloosheid vanaf 01/10/2023 voor de berekening van de eindejaarspremie
- In de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant wordt de mogelijkheid gecreëerd om de eindejaarspremie om te zetten in vrije dagen of aan te wenden voor fietslease onder de volgende voorwaarden:
 - o maximum de helft van de eindejaarspremie
 - o mits het afsluiten van een bedrijfs-cao
 - o op basis van vrijwilligheid (individueel akkoord van de werknemer bovenop bedrijfs-cao)
 - o kostenneutraliteit (de omzetting van een deel van de eindejaarspremie mag geen kostenbesparing inhouden)
 - o voorafgaandelijke informatie aan de werknemers over de gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie
 - o met ingang van de eindejaarspremies over 2023

2. Vervanging van cao:

Cao 19.06.17 – KB 15.04.18 – BS 30.05.18 –

Registratienummer 142.807/CO/111

En Art. 8. Van het Nationaal Akkoord 2021-2022 – cao 20.12.21 –

Registratienummer 172.945/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 oktober 2023 voor onbepaalde duur

130. Eindejaarspremie

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2023

EINDEJAARSPREMIE

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken; en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

§ 2. Het toepassingsgebied van hoofdstuk V wordt evenwel beperkt tot de ondernemingen met exploitatiezetel in de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 2.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 betreffende de eindejaarspremie (registratienummer 142.807/CO/111).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst coördineert de bepalingen betreffende de eindejaarspremie rekening houdend met de afspraken gemaakt in artikel 13 van het nationaal akkoord 2023-2024 van 9 oktober 2023 (registratienummer 183.497/CO/111).

HOOFDSTUK III. – Algemeen verbindend verklaring

Art. 3.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. – Eindejaarspremie

Art. 4. - Bedrag en berekeningsbasis

§ 1. De eindejaarspremie wordt vastgesteld op 8,33 % van het jaarlijks brutoloon:

met uitsluiting van het loon gewaarborgd in geval van ziekte doch met inbegrip van het normaal loon dat overeenkomt met de eerste veertien kalenderdagen van afwezigheid wegens ziekte, voor zover het om een ononderbroken periode gaat.

Het normaal loon dat in aanmerking dient genomen, is gelijk aan het loon dat voor effectief gewerkte dagen zou worden betaald;

- met uitsluiting van het loon voor bijkomende prestaties zoals onder meer de overloontoeslag;
- vermeerderd met de volgende elementen:
 - het normaal loon dat overeenkomt met alle afwezigheidsdagen te wijten aan een arbeidsongeval, voor zover er prestaties zijn in het refertejaar;
 - met het normaal loon voor afwezigheidsdagen ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten;
 - met het normaal loon voor wettelijke feestdagen;
 - het normaal loon voor afwezigheidsdagen tijdens de periode van schorsing van de arbeidsovereenkomst wegens zwangerschaps- en bevallingsrust;
 - het normaal loon voor de uren gepresteerd in het kader van de overbruggingstijd voorzien in het koninklijk besluit van 11 januari 2001 (B.S. 24 januari 2001);
 - met het normaal loon voor de afwezigheidsdagen naar aanleiding van de volledige periode van het geboorteverlof;
 - het normaal begrensd loon in geval van betaald educatief verlof.

§ 2. Het loon dat wordt uitbetaald voor compensatiedagen voor overwerk of naar aanleiding van arbeidsduurvermindering of inhaalrustdagen maakt integraal deel uit van het jaarlijks brutoloon dat in aanmerking moet worden genomen bij de berekening van de eindejaarspremie.

§ 3. De partijen bevelen aan dat “jaarlijks brutoloon” zo wordt gelezen dat alle uren gepresteerd in het kader van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de verplaatsingsstijd (BS 24 januari 2001) hierin opgenomen zijn.

Art. 5. - Ogenblik van de betaling

Vanaf de eindejaarspremie 2018 wordt het bedrag van de eindejaarspremie of het saldo van het bedrag, indien er bij voorschotten wordt betaald, uitgekeerd in de loop van de maand december welke volgt op het refertejaar, behalve in geval van artikel 6, § 2 en § 3.

De betaling van de premie gebeurt dan op het ogenblik van uitdiensttreding.

Art. 6. - Rechthebbenden

§ 1. Dat bedrag is verschuldigd aan de arbeiders die in het personeelsregister van de onderneming op 30 november van het refertejaar ingeschreven zijn.

§ 2. De rechthebbenden van een tijdens het refertejaar overleden werkman, hebben recht op de eindejaarspremie naar rata van het brutoloon dat betrokkene ontvangen heeft.

§ 3. Vanaf 1 juli 2017 wordt het percentage van 8,33 % volgens dezelfde regeling als onder artikel 4 toegepast op het loon van het refertejaar voor de arbeiders aan wiens arbeidsovereenkomst een einde komt in de referteperiode ongeacht de wijze waarop er een einde komt aan de arbeidsovereenkomst (behalve in geval van ontslag om dringende reden van de werknemer door de werkgever).

In geval van opzegging door de arbeider vanaf 1 juli 2017 is er ook recht op een eindejaarspremie voor zover de arbeider 1 jaar of meer anciënniteit heeft in de onderneming.

Art. 7. - Begrip refertejaar

- § 1. Voor de eindejaarspremie 2017 wordt voor de toepassing van de voormelde bepalingen, “refertejaar” te worden verstaan als het kalenderjaar dat aan de uitbetaling van de premie vooraf gaat.
- § 2. Voor wat betreft de eindejaarspremie 2018 loopt de referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie van 1 januari 2018 tot en met 30 november 2018.
- § 3. Vanaf de eindejaarspremie 2019 loopt de referteperiode voor de berekening van de eindejaarspremie van 1 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarop de premie betrekking heeft, tot en met 30 november van het jaar waarop de premie betrekking heeft.

HOOFDSTUK V. – Omzetting van de eindejaarspremie in andere voordelen

Art. 8. - Voorwaarden

- § 1. De eindejaarspremie in toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst kan worden omgezet in vrije dagen of aangewend voor fietslease onder de volgende cumulatieve voorwaarden:
- a) de omzetting mag maximum de helft van de eindejaarspremie betreffen;
 - b) de omzetting is slechts mogelijk indien dit wordt bevestigd in een ondernemings-cao;
 - c) de omzetting dient steeds te gebeuren op basis van vrijwilligheid (individueel akkoord van de werknemer bovenop bedrijfs-cao);
 - d) de omzetting dient te gebeuren op basis van kostenneutraliteit (de omzetting van een deel van de eindejaarspremie mag geen kostenbesparing inhouden);
 - e) de werknemers moeten voorafgaandelijke informatie ontvangen over de gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie.

§ 2. Met het oog op de kostenneutraliteit van de omzetting, moet bij de vaststelling van het budget dat kan aangewend worden voor fietslease en/of voor vrije dagen, rekening gehouden worden met alle werkgeverskosten van de eindejaarspremie.

Daaronder worden minstens begrepen:

- de trimestriële werkgeversbijdragen aan de RSZ;
- de jaarlijkse werkgeversbijdrage voor het vakantiegeld;
- de werkgeversbijdragen aan het Fonds voor Bestaanszekerheid;
- de werkgeversbijdragen aan het sectoraal aanvullend pensioen (voor aangesloten werkgevers);
- de eventuele werkgeversbijdragen aan een aanvullend pensioenplan op ondernemingsvlak.

Bij de vaststelling van het budget dat kan aangewend worden voor fietslease en/of voor vrije dagen, kan eveneens rekening gehouden worden met de reële kosten voor de werkgever verbonden aan de fietslease of de toekenning van vrije dagen. Deze kosten voor de werkgever dienen gedetailleerd en transparant meegedeeld te worden.

§ 3. De ondernemings-cao bedoeld in artikel 8, § 1, b bevat minstens:

- de precieze berekeningswijze van het budget voor de fietslease en/of de omzetting in vrije dagen;
- een gedetailleerde omschrijving van de berekeningswijze van de kost van de fietslease en/of van vrije dagen;
- welke werknemers kunnen kiezen om in te stappen.

§ 4. De modaliteiten en gevolgen van de fietslease en/of de omzetting in verlof die wordt aangeboden in toepassing van dit hoofdstuk, worden besproken met de bevoegde syndicale afvaardiging. Bij ontstentenis van syndicale afvaardiging gebeurt deze bespreking met de werknemers, die de mogelijkheid hebben om zich daarbij te laten bijstaan door een vakbondssecretaris.

Dit betreft alle relevante aspecten van het aanbod van de werkgever en heeft minstens betrekking op de mogelijke duurtijden van de fietslease en de afspraken bij vroegtijdige beëindiging.

De modaliteiten moeten op een niet-discriminerende wijze toegepast worden op alle werknemers die gebruik maken van het aanbod.

Alle werknemers worden hierover op volledige en duidelijke wijze geïnformeerd.

§ 5. Tussen de werknemer die wenst in te stappen in het aanbod van fietslease in toepassing van dit hoofdstuk en de werkgever, zal een individuele overeenkomst worden afgesloten die de belangrijkste modaliteiten vastlegt. Deze mogen niet in strijd zijn met de collectieve arbeidsovereenkomst bedoeld in artikel 8, § 1, b.

Daaronder wordt minstens begrepen:

- het bedrag waarmee de eindejaarspremie wordt verminderd;
- het moment van effectieve ingang en de duurtijd van de fietslease;
- de afspraken over de afhandeling bij het einde van de leaseperiode;
- de afspraken bij vroegtijdige beëindiging van de lease;
- het engagement van de werknemer om de fiets te gebruiken voor woon-werkverkeer.

Art. 9. - Moment van keuze

§ 1. De werknemer kiest individueel en op vrijwillige basis om wel of niet gebruik te maken van de aangeboden mogelijkheid tot omzetting van een deel van de eindejaarspremie in een alternatief voordeel.

De momenten waarop de werknemers deze keuze kunnen uitoefenen worden vastgelegd op ondernemingsvlak in overeenstemming met de bepalingen van artikel 8.

§ 2. De mogelijkheid tot omzetting in een alternatief voordeel kan voor het eerst worden toegepast op de eindejaarspremie 2023.

Met betrekking tot de daaropvolgende eindejaarspremies kan deze keuze-mogelijkheid worden voorzien uiterlijk tot het einde van de betrokken refer-teperiode.

HOOFDSTUK VI. – Duur

Art. 10.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 8, § 3 is evenwel niet van toepassing indien een ondernemings-cao in toepassing van artikel 8, § 1 werd afgesloten vóór 19 december 2023.

CAO: 09.10.23

KB: 21.02.24

BS: 07.03.24

Registratienummer: 183.498/CO/111

Registratiedatum: 31.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 15.12.23

1. Inhoud:

Koopkrachtpremie

Minimumdrempel en minimumbedrag

Toekenning van een koopkrachtpremie in alle ondernemingen met een ROA in 2022 van 3 % of meer

ROA= Return on Assets, zijnde het bedrijfsresultaat (code 9901 van de jaarrekening) gedeeld door het totaal van de balans (code 10/49 of 20/58)

De koopkrachtpremie in deze ondernemingen bedraagt minimaal € 200

Schaal

Ondernemingen die voldoen aan de minimumdrempel en die bovendien in 2022 een bedrijfsresultaat (code 9901) boeken dat voldoet aan de onderstaande criteria, dienen een hogere koopkrachtpremie toe te kennen overeenkomstig onderstaande tabel

- in functie van de bedrijfswinst (code 9901) in boekjaar 2022 in vergelijking met de gemiddelde bedrijfswinst (code 9901) in de periode van 2018 tot en met 2021
- bedragen:
 - o € 350: als code 9901 in 2022 \geq 15 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021
 - o € 500: als code 9901 in 2022 \geq 25 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021
 - o € 750: als code 9901 in 2022 \geq 50 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021

Plafond

- De totale kost van de koopkrachtpremies van alle werknemers kan niet hoger zijn dan 33 % van de bedrijfswinst van het bedrijf in 2022
- Indien nodig proratering van het bedrag

Betalingsmodaliteiten

- betaling uiterlijk einde 2023
- pro rata de tewerkstelling (deeltijds en nieuwe indiensttredingen) in de periode tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023
- pro rata gewerkte en (cf. sectorale cao ecocheques) gelijkgestelde dagen tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023
- aan arbeiders met minstens 1 maand dienst op datum van betaling
- aan arbeiders in dienst op de datum van betaling

Opting-out

De werkgever en de vakbondsafvaardiging kunnen overeenkomen om de sectorale regeling betreffende de koopkrachtpremie vastgelegd in dit ontwerp van sectoraal akkoord niet toe te passen en in plaats daarvan te voorzien in een bedrijfsspecifieke koopkrachtpremie (ten laatste op 31 oktober 2023)

2. Duurtijd:

Vanaf 31 augustus 2023 tot en met 31 december 2023. De regering heeft beslist dat de effectieve uitbetaling kan gebeuren tot 31 maart 2024

140-a. Koopkrachtpremies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2023

KOOPKRACHTPREMIE

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een koopkrachtpremie zoals bepaald in artikel 19*quinquies*, § 5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 april 2023 (Belgisch Staatsblad 28 april 2023). Zij legt de voorwaarden vast die van toepassing zijn voor de toekenning van de koopkrachtpremie.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 3. - Koopkrachtpremie

§ 1. Begrippen

Overeenkomstig de hogervermelde wetgeving wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Een onderneming heeft in 2022 een hoge winst behaald indien aan de volgende voorwaarde wordt voldaan:

- de ROA op basis van de jaarrekening van boekjaar 2022 bedraagt 3 % of meer.

Onder ROA wordt verstaan, de Return on Assets, zijnde de operationele bedrijfs-winst (code 9901 van de jaarrekening) gedeeld door het totaal van de balans (code 10/49 of 20/58).

Een onderneming heeft in 2022 een uitzonderlijk hoge winst behaald indien aan de twee volgende cumulatieve voorwaarden wordt voldaan:

- de ROA op basis van de jaarrekening van boekjaar 2022 bedraagt 3 % of meer;
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 is minstens 50 % groter dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018-2019-2020-2021.

§ 2. Bedragen

Indien een onderneming in 2022 een hoge winst heeft behaald, zoals bepaald in hoger vermeld artikel 3, § 1, 2^o lid van deze CAO (d.w.z. de ROA op basis van de jaarrekening van boekjaar 2022 bedraagt 3 % of meer), bedraagt de koopkrachtpremie:

- **200 EUR** indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 lager is of minder dan 15 % hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018-2019-2020-2021;
- **350 EUR** indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 15 % hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018-2019-2020-2021;

- **500 EUR** indien de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van boekjaar 2022 minstens 25 % hoger is dan het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de boekjaren 2018-2019-2020-2021.

Indien een onderneming in boekjaar 2022 een uitzonderlijk hoge winst heeft behaald, zoals bepaald in hoger vermeld artikel 3, § 1, 3^e lid, bedraagt de koopkrachtpremie 750 EUR.

§ 3. Plafond

De totale kost van de koopkrachtpremies toegekend aan alle werknemers kan niet hoger zijn dan 33 % van de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de onderneming in het boekjaar 2022.

Indien nodig wordt het bedrag van de koopkrachtpremies geprorateerd zodat het plafond niet wordt overschreden.

§ 4. Berekeningsmodaliteiten

- De parameters (ROA en code 9901) worden getoetst op het niveau van de jaarrekening (juridische entiteit).
- In de berekening van het gemiddelde wordt een bedrijfsverlies in een bepaald jaar gelijkgesteld aan 0 in de teller en als jaar meegeteld in de noemer. Voorbeeld: 2 jaren met bedrijfswinst (2018: +100 en 2019: + 100) en 2 jaren met bedrijfsverlies (2020: - 100 en 2021: - 100) geeft het volgende resultaat $(100 + 100 + 0 + 0) / 4 = 50$.
- Wanneer het boekjaar niet samenvalt met het kalenderjaar, wordt rekening gehouden met de jaarrekening van het boekjaar met het meeste maanden in het kalenderjaar 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referentieperiode 2018-2021).
- Wanneer het boekjaar eindigt op 1/7, wordt rekening gehouden met de jaarrekening van het boekjaar dat eindigt in 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referentieperiode 2018-2021).

- Wanneer een boekjaar meer dan 12 maanden telt, wordt dat in de berekeningswijze gelijkgesteld met een boekjaar van 12 maanden (referteperiode voor de toepassing van de schaal is dan 4 boekjaren voorafgaand aan het boekjaar 2022).
- Wanneer niet voor elk jaar van de periode 2018-2021 een jaarrekening beschikbaar is, wordt het gemiddelde berekend op basis van de beschikbare jaarrekeningen.
- Wanneer de operationele bedrijfswinst en/of de ROA geen relevante parameters zijn, dringt een opting-out zich op.

§ 5. Toekenningmodaliteiten

Onder de voorwaarden van deze collectieve arbeidsovereenkomst kent elke onderneming uiterlijk tegen 31 december 2023 een koopkrachtpremie toe aan haar arbeiders onder de vorm voorzien in artikel 19*quinquies*, § 5, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der werknemers, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 23 april 2023 (Belgisch Staatsblad 28 april 2023).

De consumptiecheques worden toegekend aan de arbeiders die met een arbeidsovereenkomst verbonden zijn op het ogenblik van betaling van de koopkrachtpremie en die op dat ogenblik één maand of langer in dienst zijn van de werkgever.

De in artikel 3, § 2 vermelde bedragen worden toegekend pro rata de gemiddelde tewerkstelling van de arbeider in de periode tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023. Daarbij wordt rekening gehouden met de duurtijd van het dienstverband, de tewerkstellingsbreuk en het aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen zoals voorzien in het sectoraal systeem ecocheques (cao van 20/12/2021, registratienummer 172.259/CO/111).

Een arbeider die in dienst is getreden na bovenvermelde referenteperiode (tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023), minstens een maand anciënniteit heeft en nog in dienst is op het ogenblik van de uitbetaling van de koopkrachtpremie, krijgt forfaitair een twaalfde van een koopkrachtpremie uitbetaald. Voor iedere arbeider, actief in de bovenvermelde referenteperiode met minstens een maand

anciënniteit en nog in dienst op het ogenblik van de uitbetaling van de koopkrachtpremie, die door de proratering recht heeft op minder dan één twaalfde koopkrachtpremie wordt de koopkrachtpremie afgerond naar één twaalfde koopkrachtpremie.

De koopkrachtpremie dient eveneens toegekend te worden aan arbeiders tewerkgesteld als uitzendkracht, onder dezelfde voorwaarden die gelden voor arbeiders in dienst van de gebruiker. Hierbij worden de periodes waarin de uitzendkracht arbeid verricht bij de werkgever/gebruiker gelijkgesteld met periodes van tewerkstelling in het kader van een arbeidsovereenkomst.

§ 6. Aanrekening van reeds toegekende premie

Koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques die reeds werden toegekend of toegezegd na 28 april 2023 worden in mindering gebracht van de koopkrachtpremie toegekend door deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 4. - Opting out

De werkgever en de vakbondsafvaardiging kunnen overeenkomen om de sectorale regeling betreffende de koopkrachtpremie vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst niet toe te passen en in plaats daarvan te voorzien in een bedrijfsspecifieke koopkrachtpremie. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, beslist de werkgever mits het akkoord van de meerderheid van de arbeiders. Het akkoord inzake deze opting-out en het bedrijfseigen voordeel moeten het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak ten laatste op 31 oktober 2023. In deze collectieve arbeidsovereenkomst voegt men een verantwoording toe dat men een onderneming is waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst is de sectorale regeling betreffende de koopkrachtpremie van toepassing.

Art. 5. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur, met ingang van 31 augustus 2023 tot en met 31 december 2023.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.546/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

Premies

- Scheidingspremie
 - o Verhoging met 6,05 % (= indexering van 01.07.23) vanaf 01.10.23
 - Indexering op 01.07.24
- Vakantiepremie
 - o Verhoging met 6,05 % (= indexering van 01.07.23) vanaf 01.10.23
 - Indexering op 01.07.24
- Kledijvergoeding

Aanpassing huidige afspraken aan RSZ-richtlijnen vanaf 01.10.23

 - o € 1,02 per dag voor kledij van de werknemer die noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie en die veelvuldig moet gewassen worden wegens vuile werkomstandigheden
 - o € 2,04 per dag voor werkkledij (overalls,...), indien de werknemer zelf instaat voor het onderhoud/reinigen

Minimaal € 16,37 per maand met minstens 12 prestatiedagen en € 8,19 per maand met tussen 6 en 12 prestatiedagen

Indexering op 01.07.24

2. Vervanging van cao:

Cao 20.12.21 – KB 09.10.22 – BS 22.02.23 –
Registratienummer 172.264/CO/111.03

3. Duurtijd:

Vanaf 1 oktober 2023 voor onbepaalde duur

140-b. Premies

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE PREMIES

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Art. 2. - Premie voor nachtwerk

Het nachtwerk, dit is van 20 uur tot 6 uur, heeft een uitzonderlijk kenmerk. De aan deze taken tewerkgestelde werklieden ontvangen een premie gelijk aan 25 % van het uurloon dat betaald wordt voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen.

Art. 3. - Premie voor lastige werken

Een premie gelijk aan minimum 10 % van het uurloon betaald voor de arbeidsuren begrepen tussen de bij de wetgeving op de arbeidsduur bepaalde grenzen, wordt toegekend aan de werklieden die ongezond, hinderlijk of pijnlijk werk moeten verrichten.

Onder bedoeld werk dient begrepen:

- werkzaamheden uitgevoerd aan gasgeneratoren en leidingen, gasovens in werking, stookoliereservoirs;
- werkzaamheden uitgeoefend in abnormaal vochtige, stofferige, vette en olieachtige plaatsen;
- werkzaamheden uitgevoerd door werklieden als zij blootstaan aan de invloed van vuur, water, gassen, zuren en bijtende stoffen.

Deze premie is alleen verschuldigd gedurende de tijd waarin de werklieden voormelde werken uitvoeren.

Art. 4. - Scheidingspremie

De bij artikel 1 bedoelde werklieden die de nacht buiten hun woonplaats doorbrengen omwille van beroepsbezigheden, ontvangen een scheidingspremie, die vanaf 1 oktober 2023 € 16,37 per nacht bedraagt.

Dit bedrag zal op 1 juli 2024 geïndexeerd worden met hetzelfde percentage als de lonen.

Art. 5. - Terugroepingspremie

De werklieden die van hun woonplaats voor buitengewoon werk naar de werf of de werkplaats worden teruggeroepen hebben recht op een terugroepingspremie.

Het bedrag van deze premie wordt op het vlak van de onderneming vastgesteld, doch moet ten minste gelijk zijn aan drie uren loon.

Art. 6. - Kledijvergoeding

De wettelijke en bestaande regelingen alsook degene die op ondernemingsvlak bestaan blijven behouden inzake verschaffing en onderhoud van de werkkledij.

Bovenop bestaande regelingen kunnen de onder artikel 1 bedoelde werklieden aanspraak maken op een kledijvergoeding.

De kledijvergoeding bedraagt vanaf 1 oktober 2023:

- € 1,02 per dag voor kledij van de werknemer die noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie en die veelvuldig moet gewassen worden wegens vuile werkomstandigheden;
- € 2,04 per dag voor werkkledij (overalls, veiligheidsschoenen,...), indien de werknemer zelf instaat voor het onderhoud/reinigen.

De kledijvergoeding bedraagt echter minimaal:

- € 16,37 per maand aan de arbeider die minstens 12 dagen in de maand gepresteerd heeft;
- € 8,19 per maand aan de arbeider die tussen 6 en 12 dagen in de maand heeft gepresteerd.

Deze minima worden geïndexeerd op 01/07/2024 met hetzelfde percentage als de lonen.

Art. 7. - Vakantiepremie

§ 1. Er wordt aan de werklieden, in dienst bij de onder artikel 1 bedoelde werkgevers, een vakantiepremie toegekend. Vanaf 1 oktober 2023 wordt deze premie verhoogd tot € 180,19 hetzij € 16,38 per gepresteerde maand en met een maximum van 11 gepresteerde maanden per jaar.

Dit bedrag zal op 1 juli 2024 geïndexeerd worden met hetzelfde percentage als de lonen.

§ 2. Voor de werklieden die in de loop van het betrokken kalenderjaar in dienst komen of de onderneming verlaten geldt een pro rata temporis regeling waarbij elke begonnen maand geldt als een volledige maand.

§ 3. De betaling van deze vakantiepremie gebeurt met de laatste loonuitkering vóór 1 juli.

§ 4. Onder “in dienst bij” wordt begrepen het op het personeelsregister ingeschreven zijn bij een onderneming bedoeld onder artikel 1 van deze overeenkomst.

De referteperiode begint op 1 januari en eindigt op 31 december van het voorafgaande kalenderjaar.

Art. 8. - Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten

De huidige collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende wijziging en coördinatie van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de premies (registratienummer 172.264/CO/111).

Art. 9. - Duurtijd en opzegging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 2023 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden, die wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.541/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

- Invoering **fietsvergoeding**:
 - o basisbedrag per km: € 0,27
 - o maximumbedrag per dag: € 10,80
- Verbetering tussenkomst werkgever in woon-werkverkeer met het **openbaar vervoer**:
 - o aanpassing van de bedragen (vastgesteld overeenkomstig cao 19/9) met 12,5 %, als voorafname op toekomstige verhogingen van de tussenkomst voorzien in cao 19/9
- Sectorale aanbeveling **openbaar vervoer**
Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om gebruik te maken van de derdebetalersregeling. Dit kan een extra stimulans zijn om het openbaar vervoer te gebruiken om naar het werk te gaan
- Tabel privé-vervoer werd reeds in bijgaande tabel geïndexeerd op 01.02.24

2. Vervanging van cao:

Cao 20.12.21 – KB 16.10.22 – BS 15.03.23 –
Registratienummer 172.265/CO/111.03

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2024 voor onbepaalde duur

151. Vervoerskosten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

VERVOERSKOSTEN

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerken,

van gebinten en onderdelen van bruggen, réservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van stellingen.

Deze firma’s werken doorgaans voor rekening van firma’s welke in het vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma’s die in België montagewerken verrichten met vreemd personeel.

Art. 2.

De beschikkingen van deze overeenkomst zijn toepasselijk ongeacht welke de afgelegde afstanden zijn. De afstand, heen en terug berekend, wordt afgerond naar de hogere of lagere kilometer naargelang de kilometrische schijf 500 meter bereikt en/of overschrijdt of niet.

HOOFDSTUK II. – Openbaar vervoer

Art. 3.

Bij gebruik van openbaar vervoer is de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/9 van 23 april 2019 gesloten in de nationale arbeidsraad betreffende de financiële bijdrage van de werkgevers in de prijs van het gemeenschappelijk openbaar vervoer van de werknemers, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 19/10 van 28 mei 2019, van toepassing.

Vanaf 1 januari 2024 wordt de financiële bijdrage van de werkgevers voorzien in cao nr. 19/9, in de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, verhoogd met 12,5 %. Deze verhoging geldt als voorafname op toekomstige verhogingen van de tussenkomst voorzien in cao 19/9.

Voor het gedeelte van de woon-werk verplaatsing afgelegd met een ander vervoermiddel dan het openbaar vervoer zijn de andere bepalingen van deze sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing.

Als extra stimulans om het openbaar vervoer te gebruiken om naar het werk te gaan, bevelen de ondertekenende partijen de ondernemingen aan om de derde-betalersregeling toe te passen waar mogelijk.

In dit verband wijzen de ondertekenende partijen de ondernemingen op de positieve impact die de mogelijkheid van BTW-af trek kan hebben op de kost van het gebruik van de derdebetalersregeling.

HOOFDSTUK III. – Privévervoer

Art. 4.

Voor de werklieden die geen gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel gebruiken, wordt de bijdrage van de werkgever berekend op basis van de tabel opgenomen in bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

De verplaatsing met het eigen vervoer heeft betrekking op alle mogelijke eigen vervoermiddelen.

Art. 5. - Indexering

Deze tabel is gekoppeld aan de afgevlakte gezondheidsindex. Met ingang van het kalenderjaar 2021 vindt de indexering automatisch plaats op de 1^e februari van elk kalenderjaar.

Voor de eerste maal is dit het afgevlakt gezondheidsindexcijfer van 1 januari 2020.

Aanpassingen aan deze tabel gebeuren door het afgevlakt gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het lopende jaar, voorafgaand aan de maand februari, te plaatsen tegenover het afgevlakt gezondheidsindexcijfer van de maand januari van het voorgaande jaar.

De resultaten worden wiskundig afgerond tot op het 2^{de} decimaal.

Art. 6. - Fietsvergoeding

De werknemer die verklaart gebruik te maken van de fiets en deze effectief gebruikt voor de woon-werk verplaatsing, heeft recht op een fietsvergoeding.

De werkgever zal op vraag van de arbeider jaarlijks de nodige gegevens bevestigen die het de arbeider mogelijk maakt zijn fietsgebruik aan te tonen. Deze gegevens hebben betrekking op de in aanmerking genomen afstand tot de werkplaats, het aantal gewerkte dagen en de betaalde vergoeding.

De fietsvergoeding bedraagt € 0,27 per effectief afgelegde kilometer per fiets met een maximum van € 10,80 per arbeidsdag.

Onder woon-werkverplaatsing met de fiets wordt verstaan: elke werkelijk gedane verplaatsing van de werknemer tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling met een rijwiel, een gemotoriseerd rijwiel of een speed pedelec, zoals gedefinieerd in het algemeen reglement op de politie van het wegverkeer, met dien verstande dat de gemotoriseerde rijwielen en de speed pedelecs enkel in aanmerking komen wanneer ze elektrisch worden aangedreven.

Zowel fietsen in eigendom van de werknemer, in gebruik door een deel- of huurformule of ter beschikking gesteld op enige andere wijze komen in aanmerking voor een vergoeding.

Indien de fiets ter beschikking gesteld wordt door en volledig ten laste is van de werkgever, kan de werkgever de cumulatie met deze fietsvergoeding uitsluiten.

Voor het gedeelte van het woon-werk traject waarvoor de werknemer reeds een vergoeding krijgt voor het openbaar vervoer, heeft de werknemer geen recht op een fietsvergoeding.

HOOFDSTUK V. – Betalingsmodaliteiten

Art. 7.

De bijdrage van de werkgevers in de door de arbeiders gedragen vervoerkosten wordt tenminste eenmaal per maand betaald. De praktische schikkingen voor het betalen van de bijdrage van de werkgevers worden paritair op het vlak van de onderneming geregeld.

Indien de werkgever het vraagt, worden de arbeiders eraan gehouden de verplaatsingsmiddelen die ze gebruiken te melden. Ze zullen op eigen initiatief elke wijziging van verblijfplaats of van vervoermiddel melden.

HOOFDSTUK VI. – Specifieke bepalingen

Art. 8. - Gunstigere bepalingen

In de gevallen waarin bij de in artikel 1 bedoelde ondernemingen verschillende en op sommige punten van deze collectieve arbeidsovereenkomst gunstiger oplossingen zouden van toepassing zijn, kunnen deze worden behouden.

Art. 9. - Georganiseerd gemeenschappelijk vervoer

§ 1. Wanneer een werkgever of een groep van werkgevers een gemeenschappelijk vervoer van werknemers organiseren, moet deze collectieve arbeidsovereenkomst als uitgevoerd worden beschouwd zodra de lasten voor de onderneming per werknemer voor dezelfde afstand gelijk is aan de vergoeding die verschuldigd zou zijn ingeval het vervoer per trein plaatsvond.

Indien dit niet het geval is, zal de toepassing van het beginsel dat de vergoeding minimaal gelijk is aan de tussenkomst voor treinvervoer, voor dezelfde afgelegde afstand paritair op het vlak van de onderneming worden geregeld.

§ 2. Voor de berekening van de afstand moet ermee rekening gehouden worden dat het georganiseerd gemeenschappelijk vervoer over het algemeen niet de directe weg tussen de woonplaats van de werknemer en de plaats van de tewerkstelling volgt. In voorkomend geval zal de afstand die als basis dient voor de vergoeding van de werkgever, op het vlak van de onderneming paritair worden bepaald.

§ 3. Wanneer de werknemer tegelijk gebruik maakt van een door de onderneming georganiseerd vervoermiddel en van een ander vervoermiddel, zal de vergoeding worden berekend op basis van de totale afgelegde afstand, evenwel met aftrek van de reeds door de werkgever gedragen kosten voor het door hem georganiseerd vervoer.

De toepassing van het beginsel dat de vergoeding minimaal gelijk is aan de tussenkomst voor treinvervoer voor dezelfde afgelegde afstand, zal op het vlak van de onderneming paritair worden geregeld, mits de bepalingen van § 2 behoorlijk in overweging worden genomen.

Art. 10. - Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Ze vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 betreffende de vervoerskosten (Registratienummer 172.265/CO/111).

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Vanaf 1 februari 2024 (privé-vervoer, behalve fiets)

Indexering 1,04 %

Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (per week)	Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (per week)
1	€ 2,49	43 - 45	€ 31,01
2	€ 4,94	46 - 48	€ 32,99
3	€ 7,42	49 - 51	€ 34,51
4	€ 7,96	52 - 54	€ 35,62
5	€ 8,67	55 - 57	€ 37,06
6	€ 9,21	58 - 60	€ 38,44
7	€ 9,64	61 - 65	€ 39,83
8	€ 10,19	66 - 70	€ 41,94
9	€ 10,78	71 - 75	€ 43,34
10	€ 11,32	76 - 80	€ 46,12
11	€ 12,03	81 - 85	€ 47,52
12	€ 12,58	86 - 90	€ 49,62
13	€ 13,14	91 - 95	€ 51,72
14	€ 13,69	96 - 100	€ 53,08
15	€ 14,24	101 - 105	€ 55,22
16	€ 14,96	106 - 110	€ 57,31
17	€ 15,52	111 - 115	€ 59,40
18	€ 16,06	116 - 120	€ 61,50
19	€ 16,74	121 - 125	€ 62,87
20	€ 17,33	126 - 130	€ 64,98
21	€ 17,87	131 - 135	€ 67,08

22	€ 18,45	136 - 140	€ 68,47
23	€ 19,13	141 - 145	€ 71,26
24	€ 19,71	146 - 150	€ 74,07
25	€ 20,11	151 - 155	€ 74,07
26	€ 20,97	156 - 160	€ 76,86
27	€ 21,36	161 - 165	€ 78,26
28	€ 21,81	166 - 170	€ 79,67
29	€ 22,64	171 - 175	€ 82,44
30	€ 23,07	176 - 180	€ 83,85
31 - 33	€ 24,04	181 - 185	€ 86,64
34 - 36	€ 25,99	186 - 190	€ 88,04
37 - 39	€ 27,53	191 - 195	€ 89,43
40 - 42	€ 29,35	196 - 200	€ 92,25

CAO: 21.10.91

KB: 31.05.94

BS: 16.09.94

Registratienummer: 29.128/CO/111

Registratiedatum: 24.12.91

Publicatie van registratie in BS: 24.03.92

1. Inhoud:

Verplaatsingskosten en -vergoedingen

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 1991 voor onbepaalde duur

3. Opmerking:

Zie ook 213 – afwijking op arbeidsduur inzake verplaatsingstijd

152. Verplaatsingskosten en -vergoedingen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991

VERPLAATSINGSKOSTEN EN -VERGOEDINGEN

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

§ 2. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven, van gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van firma's welke in het vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met vreemd personeel.

§ 4. Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en werksters.

HOOFDSTUK II. – Verplaatsingskosten en -vergoedingen

1. Berekening van de verplaatsingstijd

Art. 2.

- a) De tijd besteed aan de bij artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991 betreffende de beroepenclassificatie beoogde verplaatsingen, wordt berekend vanaf een verzamelpunt.
- b) In principe en behoudens strijdig beding is het verzamelpunt de zetel van de onderneming.

Nochtans kan een gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst, door het Paritair Comité te bekrachtigen, het verzamelpunt naar een andere plaats dan de zetel van de onderneming verleggen.

- c) Bij aanwerving van hulppersoneel voor een bepaalde werf en op deze werf, wordt deze als zetel van de onderneming aangezien.

Er bestaat dus geen verplaatsingstijd om zich naar deze werf te begeven of ervan terug te keren.

Indien evenwel de werf voor de aanwerving van voormelde werklieden niet toegankelijk is, kan zulke aanwerving onder dezelfde voorwaarden ten zetel van de onderneming geschieden.

- d) De aanwerving van hulpwerklieden geschiedt krachtens een door beide partijen ondertekende overeenkomst.

2. Beloning van de verplaatsingstijd

Art. 3.

- a) De tijd besteed om zich van het verzamelpunt naar de werf te begeven en om ervan terug te keren wordt, ongeacht het gebruikt vervoermiddel, betaald tegen het basisuurloon dat met de kwalificatie van de werkman overeenstemt.

- b) Elke afwijking van de onder a) vermelde bepalingen en geldend voor een bepaalde stadszone begrensd door een perimeter moet noodzakelijk het voorwerp uitmaken van een door het Paritair Comité te bekrachtigen gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst.

In dit geval dient de gewestelijke collectieve arbeidsovereenkomst rekening te houden met de noodzakelijkheid dat elke in de zone gelegen werf gemakkelijk te bereiken moet zijn met een gemeenschappelijk vervoermiddel.

- c) De tijd besteed om zich op bevel van een hiërarchische chef, van een werf, hetzij naar een andere werf, hetzij naar de zetel van de onderneming, hetzij naar welk danig andere plaats te begeven, dient vergoed tegen het werkelijk loon dat met de kwalificatie van de werkmán overeenkomt.
- d) De tijd door de werkmán besteed om zich van zijn woonplaats naar het verzamelpunt te begeven maakt geenszins het voorwerp uit van enige beloning.
- e) Wanneer de werkmán, ingevolge de afstand van de werf, gehouden is ter plaatse te verblijven, wordt hem ten laste van de werkgever een fatsoenlijke kost en inwoning verzekerd. De werkmán kiest vrij zijn logies, binnen de door de onderneming vastgestelde prijsgrenzen.

De nodige tijd om zich van het logies naar de werf te begeven en omgekeerd, wordt betaald tegen het basisuurloon dat overeenstemt met de kwalificatie van de werkmán voor zover de werf gelegen is op een afstand van 20 km. of meer van het logies.

- f) De werkmán die niet dagelijks naar zijn woonplaats kan terugkeren mag toch eenmaal per week naar huis gaan, voor zover de afstand van de werf het toelaat.

De duur van de heen- en terugreis wordt vergoed tegen het basisloon dat met de kwalificatie van de werkmán overeenstemt.

- g) De werkmán die verplicht is op logies te blijven moet worden tewerkgesteld in een voltijdse dienstregeling. Onder voltijdse dienstregeling wordt verstaan de dienstregeling op dat ogenblik zoals voor de sectie bepaald.

- h) Behoudens andere door het Paritair Comité te bekrachtigen gewestelijk overeengekomen bepalingen worden de werklieden, die voor het uitvoeren van hun dagtaak langer dan veertien uur van hun woonplaats moeten afwezig zijn, beschouwd als aan de vereisten inzake afstand van hun woonplaats te beantwoorden om de voorziene voordelen inzake kost en inwoning te genieten.
- i) De verplaatsingen naar het buitenland maken het voorwerp uit van bijzondere overeenkomsten tussen beide partijen; alvorens een beslissing te nemen beschikt de werkman over de nodige tijd om, buiten de werkuren, zijn vakorganisatie betreffende de bepalingen van het contract te raadplegen.

3. Verplaatsingskosten

Art. 4.

- a) Wanneer er een verplaatsingstijd dient te worden betaald, worden de verplaatsingskosten terugbetaald op grond van de tarieven van de normaal gebruikte gemeenschappelijke vervoermiddelen, ongeacht het gebruikt vervoermiddel.
- b) Wanneer de werkman een vervoermiddel gebruikt dat door de werkgever kosteloos te zijner beschikking wordt gesteld, heeft hij geen recht op enige verplaatsingskosten.

HOOFDSTUK III. – Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt artikel 22, 23 en 24 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971, tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 31 augustus 1973.

Art. 23, e) en 24, a) werden gewijzigd door artikel 7 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973, tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971 tot vaststelling van de arbeidsvoorwaarden van de werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

HOOFDSTUK VI. – Slotbepalingen

Art. 6.¹

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1991 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw.

1 In de officiële versie gepubliceerd in BS, springt men bij de nummering van de artikels van 5 onmiddellijk naar 13.

CAO: 25.04.22

KB: 17.02.23

BS: 27.04.23

Registratienummer: 174.555/CO/111

Registratiedatum: 24.08.22

Publicatie van registratie in BS op: 12.09.22

1. Inhoud:

Inzake het sectoraal systeem ecocheques worden de dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof toegevoegd als gelijkgestelde dagen

2. Vervanging van cao:

Cao 14.04.14 – KB 28.04.15 – BS 17.06.15 –
Registratienummer 123.960/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 oktober 2021 voor onbepaalde duur

160-a. Sectoraal systeem ecocheques

Collectieve arbeidsovereenkomst van 25 april 2022

SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder “werklieden” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

Art. 2.

De ondernemingen die op basis van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2009 houdende het nationaal akkoord 2009 - 2010 (registratienummer 96949) of op basis van artikel 4, afdeling 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012 (registratienummer 108.611) of op basis van artikel 4 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014 houdende het nationaal akkoord 2013-2014 of op basis van artikel 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2017 houdende het nationaal akkoord 2017-2018 (registratienummer 140.176/CO/111.03) of op basis van artikel 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 5 juli 2019 houdende het nationaal akkoord 2019-2020 (registratienummer 152.868/CO/111.03) of op basis van artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2021 houdende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratie lopende), voor een andere invulling dan de ecocheque hebben gekozen volgens de in dat artikel vermelde procedure blijven deze alternatieve regeling behouden.

Op deze ondernemingen is de huidige collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing.

Art. 3. - Referteperiode

Sinds 1 oktober 2010 wordt jaarlijks aan alle voltijds tewerkgestelde arbeiders ecocheques overhandigd ter waarde van in het totaal € 250.

De referteperiode begint op 1 oktober van het voorgaande jaar en eindigt op 30 september van het lopende jaar.

De maximale nominale waarde van de ecocheque bedraagt € 10 per ecocheque.

Art. 4. - Prestaties en gelijkstellingen

In de referteperiode wordt rekening gehouden met:

- alle effectief gepresteerde dagen;
- alle dagen die gelijkgesteld zijn op basis van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 98 houdende de ecocheques;
- alle dagen van tijdelijke werkloosheid, onder dagen van tijdelijke werkloosheid wordt ook begrepen de dagen gedekt door uitkeringen voor “jeugdvakantie” en “seniorvakantie”, conform de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid;
- alle dagen gedekt door een gewaarborgd loon;
- alle dagen afwezigheid ten gevolge van een arbeidsongeval;
- voor een periode beperkt tot in het totaal maximum 3 maanden bovenop de periode gedekt door het gewaarborgd loon, tijdens de referteperiode, alle dagen van afwezigheid ten gevolge van een ziekte en een ongeval van gemeen recht, voor zover er in de referteperiode minstens 1 dag gewaarborgd loon voor deze ziekte of dit ongeval van gemeen recht werd betaald;

Loopt dezelfde ziekte of hetzelfde ongeval van gemeen recht ononderbroken door in een volgende referteperiode, dan wordt de resterende periode van maximum 3 maanden uitgeput;

- alle dagen ziekte beperkt tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid gedurende maximum 3 opeenvolgende maanden;
- de volledige periode van geboorteverlof;
- de dagen profylactisch verlof, pleegouderverlof en adoptieverlof.

Art. 5. - Pro rata toekenning

Voor de arbeiders die deeltijds tewerkgesteld zijn, wordt het bedrag van € 250 aangepast in functie van de tewerkstellingsbreuk.

Deze tewerkstellingsbreuk is de verhouding tussen de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de betrokken arbeider en de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse arbeider.

Voor arbeiders die niet gedurende de ganse respectievelijke referteperiodes door een arbeidsovereenkomst verbonden zijn, wordt het bedrag van € 250 pro rata de periode van hun tewerkstelling toegekend.

Art. 6. - Uitzendkrachten

Met betrekking tot de uitzendkrachten geldt deze mutatis mutandis conform artikel 10 van de Wet van 24 juli 1987 inzake tijdelijke arbeid, uitzendarbeid en terbeschikkingstelling van werknemers aan werkgevers ten volle met betrekking tot het voordeel van de sectorale ecocheque.

Art. 7. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 april 2014 betreffende het sectoraal systeem ecocheques (registratienummer 123.960/CO/111.03).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 oktober 2021 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 09.10.23

KB:

BS:

Registratienummer: 183.497/CO/111

Registratiedatum: 31.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 15.12.23

1. Inhoud:

Art. 17. – Nationaal Akkoord – Ecocheques

Mogelijke omzetting ecocheques in een alternatieve en equivalente besteding: ten laatste op 31 oktober 2023

2. Duurtijd:

Duurtijd Nationaal akkoord 2023-2024: vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024, behoudens andersluidende bepalingen. Mogelijke omzetting ecocheques ten laatste op 31 oktober 2023

160-b. Sectoraal systeem ecocheques

Uittreksel uit Nationaal Akkoord 2023-2024

SECTORAAL SYSTEEM ECOCHEQUES

Art. 17. – Ecocheques

De ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van de ecocheques volgens onderstaande procedure en timing:

- voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan met een alternatieve besteding van de ecocheques;
- in de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook op het niveau waarop deze onderhandelingen zullen gevoerd worden;
- indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg, moet dit overleg ten laatste op 31 oktober 2023 leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst;
- in ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging dient de alternatieve besteding van de ecocheques ofwel goedgekeurd te worden door het paritair comité, ofwel vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten uiterlijk op 31 oktober 2023;
- een afschrift van de aldus gesloten cao moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.

200 ARBEIDSTIJD: WEEK, JAAR, LOOPBAAN

- 210. WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR**
- 213-a. VERPLAATSINGSTIJD**
- 213-b. INTERPRETATIE VERPLAATSINGSTIJD
EN OVERBRUGGINGSTIJD**
- 214. OVERBRUGGINGSTIJD**
- 222. BIJKOMEND VERLOF**
- 225. LOOPBAANVERLOF**
- 230-a. SWT (01.07.23 – 31.12.23)**
- 230-b. SWT (01.01.24 – 30.06.25)**
- 231-a. VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING VAN
AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID 2023-2024**
- 231-b. SWT - VRIJSTELLING VAN DE
VERPLICHTING VAN AANGEPASTE
BESCHIKBAARHEID 2025-2026**
- 249. ARBEIDSORGANISATIE**

CAO: 26.06.89

KB: 20.06.90

BS: 31.07.90

Registratienummer: 24.498/CO/111

Registratiedatum: 21.12.89

Publicatie van registratie in BS: 13.01.90

1. Inhoud:

Wekelijkse arbeidsduur: 37 uur/week

2. Vervanging van cao:

Opheffing van artikel 3 van cao 22.10.81

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 1989 voor onbepaalde duur

210. Wekelijkse arbeidsduur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 juni 1989

WEKELIJKSE ARBEIDSDUUR

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, de werklieden en werksters van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

§ 2. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven, van gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van firma's welke in het vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke dit gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met vreemd personeel.

§ 4. Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en werksters.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan artikel 4 “Arbeidsduur” van het Protocol van Nationaal Akkoord 1989-1999, bekrachtigd bij het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw op 20 februari 1989 en geregistreerd ter Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen onder het nr. 22.373/CO/111.3.

Arbeidsduur

Art. 3.

De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur wordt op 37 uur gehandhaafd, zijnde een jaarbasis van 1702 uren per arbeider zoals berekend in bijlage.

Art. 4.

Art. 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 22 oktober 1981, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, tot vaststelling van de arbeids- en loonsvoorwaarden van de werklieden en werksters tewerkgesteld in ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 15 juni 1982, wordt opgeheven.

Geldigheid

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 1989 en geldt voor een onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van drie maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine en elektrische bouw.

Bijlage

Deze bijlage heeft enkel tot doel voor het geheel van de subsector een eenvormige methode te bepalen voor het berekenen van de arbeidsduur.

Berekeningswijze voor de toeslag van de 37-urenweek:

1. 365 kalenderdagen per jaar:

- 52 zondagen
- 52 zaterdagen
- 20 vakantiedagen
- 10 feestdagen
- 1 culturele feestdag

230 werkdagen van 8 uren, per jaar in 40-urenregime

In 37-urenregime:

- o met dagelijkse arbeidsduurvermindering:
230 dagen van 7 uren 24 minuten (7 uren 4/10) = 1 702 uren per jaar;
- o met wekelijkse arbeidsduurvermindering:
46 weken van 37 uren = 1 702 uren per jaar;
- o met toekenning van 17,25 compensatiedagen:
212,75 dagen van 8 uren = 1 702 uren per jaar.

Opmerking: indien de 365^e dag op zon- of zaterdag valt is er een dagprestatie minder;

2. 48 weken van 37 uren = 1 776 uren per jaar.

Daarbij dient gevoegd 1 dag van 7 uren 24 minuten (365^e dag).

Daarvan dienen afgetrokken 10 feestdagen, en 1 culturele verlofdag van elk 7 uren 24 minuten.

Dit geeft uiteindelijk 1 702 uren per jaar.

1. Inhoud:

Verplaatsingstijd buiten de conventionele arbeidstijd:

“de effectieve tijd gedurende de welke de werklieden zich verplaatsen van het verzamelpunt tot de werf en omgekeerd, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever”

Op voorwaarde dat:

- er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op ondernemingsvlak inzake verloning en modaliteiten
- de verloning minimaal gelijk is aan deze voorzien in de CAO “verplaatsingskosten en vergoedingen”

Begrenzing voor “kraanmannen”: tot 13 uren per week en 3 uren per dag

2. Duurtijd:

Vanaf 24 januari 2001 voor onbepaalde duur

213-a. Verplaatsingstijd

Koninklijk besluit van 11 januari 2001

VERPLAATSINGSTIJD

Art. 1.

Dit besluit is van toepassing op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Voor de toepassing van dit besluit worden onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen. Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het bovenvermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Dit besluit is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, ressorteren, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Art. 2.

Voor de toepassing van dit besluit worden onder kraanmannen verstaan, de bestuurders van voertuigen vanaf 7,5 ton maximaal toegelaten massa en waarvoor een rijbewijs C is vereist, alsook diegene die tijdens de verplaatsing in de buurt moet blijven van de kraan.

Art. 3.

Voor de toepassing van dit besluit wordt onder verplaatsingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden zich verplaatsen van het verzamelpunt tot de werf en omgekeerd, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever.

Art. 4.

De verplaatsingstijd bedoeld in artikel 3 wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de wettelijke en conventionele arbeidsduur zoals bepaald in artikel 19 van de arbeidswet van 16 maart 1971, op voorwaarde dat:

- 1° er op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die zowel de verloning als de modaliteiten inzake deze verplaatsingstijd regelt. De verloning mag in geen geval lager zijn dan bepaald in artikel 3, a), van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 31 mei 1994;
- 2° de normale daggrens, bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming, reeds is bereikt;
- 3° de normale weekgrens inzake arbeidsduur reeds is bereikt.

Art. 5.

Naast de in artikel 4 vermelde voorwaarden wordt enkel voor de kraanmannen bedoeld in artikel 2 de niet met arbeidstijd gelijkgestelde verplaatsingstijd beperkt tot maximum 3 uren per dag en 13 uren per week.

Art. 6.

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 7.

Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

CAO: 26.05.08

KB: 10.11.09

BS: 16.12.09

Registratienummer: 88.670/CO/111

Registratiedatum: 07.07.08

Publicatie van registratie in BS: 16.07.08

1. Inhoud:

Interpretatie van K.B. rond verplaatsings- en overbruggingstijd

1. Verplaatsingstijd

- Definitie
- Registratiesysteem (geen forfaitaire bepaling)
- Aanrekening
- Communicatie naar de werkmán
- Praktische modaliteiten

2. Overbruggingstijd

- Definitie
- Forfaitaire bepaling
- Aanrekening
- Communicatie naar de werkmán

3. Gemeenschappelijke bepalingen

- Negatieve verplaatsingstijd
- Niet-overdraagbaarheid verplaatsingstijd
- Niet-overdraagbaarheid overbruggingstijd
- Normale weekgrens
- Normale daggrens
- Verloning

2. Duurtijd:

Vanaf 26 mei 2008 en voor onbepaalde duur

213-b. Interpretatie verplaatsingstijd en overbruggingstijd

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 mei 2008

INTERPRETATIEVE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST BETREFFENDE DE VERPLAATSINGSTIJD EN OVERBRUGGINGSTIJD

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1. – Algemeen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering deze die ressorteren onder het Paritair Comité van het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Onder werklieden wordt verstaan: de werklieden en de werksters.

Art. 2. – Uitzondering in het toepassingsgebied

HOOFDSTUK V. – Overbruggingstijd is enkel van toepassing op de ondernemingen waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 3.

De tekst van deze collectieve arbeidsovereenkomst interpreteert de Koninklijke Besluiten van 11 januari 2001 betreffende respectievelijk verplaatsingstijd en overbruggingstijd, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 24 januari 2001.

HOOFDSTUK III. – Algemeen verbindend verklaring

Art. 4.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. – Verplaatsingstijd

Art. 5. – Voorafgaandelijk

Onderstaande bepalingen stellen de voorwaarden vast voor de toepassing van artikel 4 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende verplaatsingstijd.

Art. 6. – Definitie verplaatsingstijd

Conform artikel 3 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 wordt onder verplaatsingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden zich verplaatsen van het verzamelpunt tot de werf en omgekeerd, ongeacht het vervoermiddel, al dan niet ter beschikking gesteld door de werkgever.

Conform artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 wordt de niet met arbeidstijd gelijkgestelde verplaatsingstijd beperkt tot maximum 3 uren per dag en 13 uren per week voor kraanmannen. Onder kraanmannen wordt conform hetzelfde KB verstaan de bestuurders van voertuigen vanaf 7,5 tot maximaal toegelaten massa waarvoor een rijbewijs C is vereist alsook diegene die tijdens de verplaatsing in de buurt moet blijven van de kraan.

Art. 7. – Principe

Om als verplaatsingstijd in aanmerking te komen dient de onderneming een registratiesysteem te hanteren dat toelaat om de effectieve verplaatsingstijd te meten. In geen enkel geval kan de verplaatsingstijd op forfaitaire wijze vastgelegd worden.

Art. 8. – Aanrekening

De aanrekening van het aantal uren verplaatsingstijd kan enkel gebeuren op dagbasis en vervolgens op weekbasis, niettegenstaande dat de loonberekening op maandbasis gebeurt. Het toepassen van de verplaatsingstijd mag er niet toe leiden dat de normale daggrens en de normale weekgrens inzake arbeidsduur niet bereikt wordt.

Art. 9. – Communicatie naar de werkman

Op iedere loonfiche moeten de werklieden duidelijk kunnen zien hoeveel uren verplaatsingstijd zij voor de betaalperiode hebben betaald gekregen.

De werklieden hebben het recht navraag te doen bij de werkgever om na te kijken wanneer deze uren werden gepresteerd.

Art. 10. – Concrete modaliteiten

DEFINITIE VAN HET VERZAMELPUNT

Voor iedere kraanman komt het verzamelpunt overeen met het depot, dit is de plaats in gebruik van de onderneming of van de groep waarvan de onderneming deel uitmaakt, waar de kraan is ondergebracht.

Een onderneming kan over één of meerdere depots beschikken.

Elke kraanman is gelinkt aan één depot, Onverminderd de bevoegdheid van de syndicale delegatie, wordt de plaats van het depot overeengekomen tussen de werkgever en de kraanman en wordt deze vermeld in de individuele arbeidsovereenkomst van de werklieden of in een bijlage ervan.

MODALITEITEN INZAKE VERPLAATSINGSTIJD

- A. Enkel de eerste verplaatsing van de werkdag van het verzamelpunt naar een werf alsook de laatste verplaatsing van de werkdag van een werf naar het verzamelpunt worden beschouwd als verplaatsingstijd.

Alle andere verplaatsingen tussen deze beide bovengenoemde verplaatsingen in worden niet beschouwd als verplaatsingstijd, maar als arbeidstijd.

- B. De tijd die de werklieden nodig hebben bij de aanvang en op het einde van hun opdracht om hun voertuig rijvaardig te maken, te controleren op veiligheid, te tanken en zijn administratie in orde te maken wordt beschouwd als arbeidstijd, zonder de daaropvolgende verplaatsingstijd uit te sluiten.
- C. In die gevallen waar een langdurige tewerkstelling op een werf plaatsvindt, kan in overleg tussen de werkgever en de kraanman, het verzamelpunt gelijkgesteld worden met de werf op voorwaarde dat dit aldus is opgenomen in de bijlage aan de individuele arbeidsovereenkomst van de werklieden. In dit geval wordt de verplaatsing van de werklieden van thuis naar de bedoelde werf of omgekeerd, beschouwd als woon-werkverkeer. Op kwartaalbasis wordt de Ondernemingsraad, bij ontstentenis de syndicale afvaardiging, geïnformeerd over welke werklieden die een aanpassing kregen van hun arbeidsovereenkomst ingevolge hun langdurige tewerkstelling op een werf.
- D. Echter indien de arbeider occasioneel of in functie van een bepaalde opdracht zijn kraan achterlaat op een werf, of hij bij het beëindigen van de werkzaamheden zich moet begeven naar een ander verzamelpunt dan hetgeen vermeld in zijn arbeidsovereenkomst en zich van hieruit naar huis of naar zijn verzamelpunt begeeft en zich vervolgens 's anderdaags terug naar de werf begeeft, worden deze verplaatsingen beschouwd als verplaatsingstijd, ongeacht het vervoermiddel, beperkt tot 3 uren per werkdag, overeenkomstig artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst
- E. Wanneer de kraanman een aaneengesloten prestatie levert, gespreid over 2 astronomische dagen, dan wordt deze periode voor de verplaatsingstijd beschouwd als één werkdag, onverminderd de premies waar hij recht op heeft.

Commentaar

Wanneer de prestatie aanvangt vóór 24u en door omstandigheden eindigt na 24u dan wordt dit voor de verplaatsingstijd beschouwd als één werkdag. Per als dusdanig aangevangen werkdag kan de verplaatsingstijd maximum 3u bedragen overeenkomstig artikel 6 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Bijv. Een kraanman vertrekt om 22 uur, na prestaties op een werf, op weg naar zijn verzamelpunt en komt daar aan om 2u. Ondanks het feit dat er een nieuwe astronomische dag is begonnen blijft de verplaatsingstijd doorlopen na 0 uur tot het einde van de prestatie.

HOOFDSTUK V. – Overbruggingstijd

Art. 11. – Voorafgaandelijk

Onderstaande bepalingen stellen de voorwaarden vast voor de toepassing van artikel 3 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd.

Art. 12. – Definitie overbruggingstijd

Conform artikel 2 van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd wordt onder overbruggingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden bedoeld in artikel 1, die in de nabijheid moeten blijven van de kraan en voor hun werkzaamheden afhankelijk zijn van die kraan, op de plaats van de tewerkstelling hun werkzaamheden niet kunnen aanvangen of verderzetten.

Art. 13. – Principe

Omwille van tal van omstandigheden is het registreren van de overbruggingstijd als ook de controleerbaarheid ervan een omslachtige opgave, daarom gaan partijen akkoord dat de overbruggingstijd vooralsnog forfaitair wordt toegepast.

Art. 14. – Aanrekening

Het aanrekenen van de uren overbruggingstijd kan enkel gebeuren op dagbasis en vervolgens op weekbasis.

Het toepassen van de overbruggingstijd mag er niet toe leiden dat de normale daggrens en de normale weekgrens inzake arbeidsduur niet bereikt wordt.

Art. 15. – Communicatie naar de werkman

Op iedere loonfiche moeten de werklieden duidelijk kunnen zien hoeveel uren overbruggingstijd zij voor de betaalperiode hebben betaald gekregen.

De werklieden hebben het recht navraag te doen bij de werkgever om na te kijken wanneer deze uren werden gepresteerd.

HOOFDSTUK VI. – Gemeenschappelijke bepalingen verplaatsingstijd en overbruggingstijd

Art. 16. – Negatieve arbeidstijd

Het toepassen van verplaatsingstijd conform hoofdstuk IV van deze collectieve arbeidsovereenkomst en overbruggingstijd conform hoofdstuk V van deze collectieve arbeidsovereenkomst mag er niet toeleiden dat de normale daggrens en de normale week- grens inzake de arbeidsduur niet bereikt wordt.

Concreet betekent dit dat wanneer de som van de arbeidstijd, de verplaatsingstijd en de overbruggingstijd groter is of gelijk aan de normale daggrens inzake arbeidsduur, maar anderzijds de effectieve gepresteerde arbeidsduur lager is dan de normale daggrens, de betrokken werkmans de normale daggrens inzake arbeidsduur krijgt toegewezen. Het restant van de som aan uren wordt toegewezen in eerste instantie aan overbruggingstijd en in tweede instantie aan verplaatsingstijd zo deze zich voordoet.

Art. 17. – Niet overdraagbaarheid van de verplaatsingstijd

Indien op dagbasis het maximaal aantal uren verplaatsingstijd wordt overschreden, kan het overtal aan verplaatsingsuren alleen worden beschouwd als arbeidstijd en niet worden overgedragen naar een andere werkdag, ook niet binnen dezelfde werkweek.

Art. 18. – Niet overdraagbaarheid van overbruggingstijd

In geval van een onvolledige werkweek omwille van één of meerdere dagen ziekte, verlof, recuperatie, klein verlet, tijdskrediet of feestdag kan het forfaitair uur overbruggingstijd niet worden overgedragen naar een andere werkdag.

Art. 19. – Normale weekgrens

§ 1. De gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt conventioneel 37 u.

§ 2. Via een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak kan deze wekelijkse arbeidsduur binnen de wettelijke normen verlengd worden mits toekenning van compensatiedagen.

Art. 20. – Normale daggrens

De normale daggrens kan als volgt vastgelegd worden:

Indien er een collectieve arbeidsovereenkomst in de zin van art. 19 § 2. van deze collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten, worden de daggrenzen van de arbeidstijd vermeld in deze overeenkomst.

Bij ontstentenis worden de daggrenzen van de arbeidstijd, onverminderd de bevoegdheden van de syndicale delegatie, in overleg tussen de werkgever en de kraanman vastgelegd en in een bijlage aan zijn schriftelijke arbeidsovereenkomst toegevoegd.

Bij ontstentenis bedraagt de daggrens van de arbeidstijd 7u24'.

Art. 21. – Verloning verplaatsings- en overbruggingstijd

De verloning van de verplaatsings- en overbruggingstijd wordt geregeld in een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsniveau zoals bepaald in art. 4, 1° van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de verplaatsingstijd en art. 3, 1° van het koninklijk besluit van 11 januari 2001 betreffende de overbruggingstijd.

HOOFDSTUK VII. – Duur van de overeenkomst

Art. 22.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 26 mei 2008 en is gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

1. Inhoud:

Uitzondering op de conventionele arbeidsduur

Overbruggingstijd is de tijd gedurende dewelke de werklieden die in de nabijheid moeten blijven van de kraan en voor hun werkzaamheden afhankelijk zijn van die kraan, op de plaats van de tewerkstelling hun werkzaamheden niet kunnen aanvangen of verder zetten. Deze regeling is alleen van toepassing op de "kraanmannen"

Op voorwaarde dat:

- er een collectieve arbeidsovereenkomst wordt afgesloten op ondernemingsvlak inzake verloning en modaliteiten
- de verloning minimaal gelijk is aan deze voorzien in de CAO "verplaatsingskosten en vergoedingen"
- maximaal 5 uren per week en 1 uur per dag

2. Duurtijd:

Vanaf 24 januari 2001 voor onbepaalde duur

214. Overbruggingstijd

Koninklijk besluit van 11 januari 2001

OVERBRUGGINGSTIJD

Art. 1.

Dit besluit is enkel van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, ressorteren, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Voor de toepassing van dit besluit worden onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen. Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het bovenvermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Art. 2.

Voor de toepassing van dit besluit wordt onder overbruggingstijd verstaan, de tijd gedurende welke de werklieden bedoeld in artikel 1, die in de nabijheid moeten blijven van de kraan en voor hun werkzaamheden afhankelijk zijn van die kraan, op de plaats van de tewerkstelling hun werkzaamheden niet kunnen aanvangen of verderzetten.

Art. 3.

De overbruggingstijd bedoeld in artikel 2 wordt niet in aanmerking genomen voor de berekening van de wettelijke en conventionele arbeidsduur, op voorwaarde dat:

- 1° er op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten die zowel de verloning als de modaliteiten inzake deze overbruggingstijd regelt. De verloning mag in geen geval lager zijn dan bepaald in artikel 3, a), van de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 oktober 1991, algemeen verbindend verklaard bij het koninklijk besluit van 31 mei 1994;
- 2° de normale daggrens, bepaald in het arbeidsreglement van de onderneming, reeds is bereikt;
- 3° de normale weekgrens inzake arbeidsduur reeds is bereikt;
- 4° de niet met arbeidstijd gelijkgestelde overbruggingstijd beperkt wordt tot maximum 1 uur per dag en 5 uren per week.

Art. 4.

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

Art. 5.

Onze Minister van Werkgelegenheid is belast met de uitvoering van dit besluit.

CAO: 21.11.11

KB: 20.02.13

BS: 17.05.13

Registratienummer: 107.602/CO/111

Registratiedatum: 22.12.11

Publicatie van registratie in BS: 20.01.12

1. Inhoud:

Bijkomend verlof

- Anciënniteitsverlof:
 - o 1 dag na 5 jaar anciënniteit
 - o 2 dagen na 15 jaar anciënniteit
- Cultureel verlof

2. Vervanging van cao's:

- Cao 07.07.03 - KB 05.06.2004 - BS 06.07.04
- Art. 43. cao 31.05.2007 betreffende het Nationaal Akkoord 2007-2008 – KB 10.12.08 – BS 18.03.09

3. Duurtijd:

Vanaf 21 november 2011 voor onbepaalde duur

222. Bijkomend verlof

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2011

BIJKOMEND VERLOF

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op open-luchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleum-installaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken;

en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

§ 2. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. – Algemeen verbindend verklaring

Art. 2.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK III. – Anciënniteitsverlof

Art. 3.

De werklieden die ten minste 5 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben jaarlijks recht op 1 dag bijkomende vakantie.

De werklieden die ten minste 15 jaar anciënniteit tellen in de onderneming hebben jaarlijks recht op een tweede dag bijkomende vakantie.

De werkgever betaalt deze bijkomende vakantiedagen op basis van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

HOOFDSTUK IV. – Cultureel verlof

Art. 4.

Een verlofdag ter gelegenheid van het feest van de cultuurgemeenschap wordt toegekend aan de werklieden die op dat ogenblik bij de bij artikel 1 bedoelde werkgevers in dienst zijn.

Deze dag is een gewone vrije dag die de werkmán neemt op de datum van zijn keuze, behoudens tegenstrijdig beding.

De betaling van deze verlofdag geschiedt op dezelfde wijze als deze van de bijkomende vakantiedagen bedoeld bij artikel 3.

HOOFDSTUK V. – Vervanging van collectieve arbeidsovereenkomsten

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt:

- de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 omtrent het bijkomend verlof, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 5 juni 2004, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 6 juli 2004;
- artikel 43 van collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 omtrent het nationaal akkoord 2007-2008, algemeen bindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 10 december 2008, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 18 maart 2009.

HOOFDSTUK VI. – Duur

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 21 november 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.505/CO/111

Registratiedatum: 12.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

Loopbaanverlof

Vanaf 1 januari 2024 hebben de arbeiders:

- die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof (mits 6 maanden anciënniteit in de onderneming)
- die de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een tweede dag loopbaanverlof (mits minstens 6 maanden anciënniteit in de onderneming)
- die de leeftijd van 60 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een derde dag loopbaanverlof (mits minstens 6 maanden anciënniteit in de onderneming)

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht

2. Vervanging van cao:

Cao 21.02.22 – KB 19.01.23 – BS 30.03.23 –
Registratienummer 173.802/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2024 voor onbepaalde duur

225. Loopbaanverlof

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

LOOPBAANVERLOF

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 7 van de CAO van 19 oktober 2015 - Nationaal Akkoord 2015-2016 (registratienummer 130.650/CO/111), van de CAO van 27 oktober 2021 - Nationaal Akkoord 2021-2022 (registratienummer 169.137/CO/111), van artikel 9 van de CAO van 18 september 2023 - Nationaal Akkoord 2023-2024 Metaalbouw (registratienummer 183.205/CO/111) en van artikel 10 van de CAO van 9 oktober 2023 – Nationaal Akkoord 2023-2024 Monteerders (Registratienummer 183.497/CO/111).

Art. 3. - Recht op loopbaanverlof

Vanaf 1 januari 2024 hebben de arbeiders:

- die de leeftijd van 50 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op één dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming;

- die de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een tweede dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming;
- die de leeftijd van 60 jaar of ouder bereikt hebben jaarlijks recht op een derde dag loopbaanverlof op voorwaarde dat ze minstens 6 maanden anciënniteit hebben in de onderneming.

Voor de toepassing van deze bepaling wordt onder anciënniteit verstaan de totale periode van tewerkstelling onder een arbeidsovereenkomst en/of als uitzendkracht.

Het loopbaanverlof kan opgenomen worden vanaf de eerste dag van de maand waarin men de leeftijd van 50, 58 of 60 jaar bereikt heeft.

Art. 4. - Toekenningsmodaliteiten

Het loopbaanverlof geeft recht op een dag bezoldigde afwezigheid voor een voltijdse arbeider. Deeltijdse arbeiders hebben recht op een afwezigheid naar verhouding tot hun arbeidsstelsel van toepassing op het moment van opname.

De berekening van de verloning voor het loopbaanverlof dient te gebeuren conform de wettelijke bepalingen betreffende de feestdagen.

Art. 5. - Planningsmodaliteiten

De opname van het loopbaanverlof dient te gebeuren binnen het kalenderjaar, tenzij op ondernemingsvlak een schriftelijk collectief akkoord werd gesloten dat voorziet in een overdraagbaarheid.

De ondernemingen moeten op hun vlak collectieve en individuele planningsafspraken maken.

Art. 6. - Uitdiensttreding

Bij uitdiensttreding van de arbeider heeft deze recht op de uitbetaling van het niet opgenomen loopbaanverlof, uiterlijk in de betaalperiode volgend op de uitdiensttreding.

Art. 7. - Toepassing van bestaande modaliteiten

In ondernemingen, die op datum van 1 januari 2016, 1 januari 2022 of 1 januari 2024 reeds voorzien in bijkomende verlofdagen en/of anciënniteitsdagen voor hun arbeiders, wordt de dag loopbaanverlof toegekend bovenop deze bestaande verlofdagen.

De werkgever kan de bestaande toekenningsmodaliteiten op ondernemingsvlak ook toepassen op het sectoraal loopbaanverlof.

Art. 8. - Vervanging, inwerkingtreding en duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022 betreffende het loopbaanverlof (registratienummer 173.802/CO/111).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur vanaf 1 januari 2024.

Ze kan worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CAO: 03.07.23

KB: 19.12.23

BS: 10.01.24

Registratienummer: 181.565/CO/111

Registratiedatum: 10.08.23

Publicatie van registratie in BS op: 29.08.23

1. Inhoud:

SWT – cao voor duur sectorale onderhandelingen, om een juridisch vacuüm te vermijden

2. Volgend op cao:

Cao 20.12.21 – KB 09.10.22 – BS 22.02.23 –
Registratienummer 172.263/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023

230-a. SWT (01.07.23 – 31.12.23)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

SWT - VERLENGING

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - SWT zwaar beroep - 60 jaar na 35 jaar beroepsverleden – overeenkomst op ondernemingsvlak

- § 1. Vanaf 1 juli 2023 moeten de ondernemingen die wensen gebruik te maken van het stelsel bepaald in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, een leeftijd voor de toekenning van dat stelsel vastleggen die niet lager dan 60 jaar is, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen.
- § 2. De collectieve overeenkomsten gesloten op ondernemingsvlak tot invoering van het stelsel SWT vermeld in § 1, moeten van bepaalde duur zijn en mag geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten.

Art. 3. - SWT zwaar beroep - 60 jaar na 33 jaar beroepsverleden – sectorale regeling

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§ 2. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§ 3. Deze bepaling geldt enkel voor zover er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten die in toepassing van artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, in geval van ontslag het recht op bedrijfstoelage toekent aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

§ 4. De werknemer moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de onderneming kunnen aantonen.

Art. 4. - SWT 60 jaar na 40 jaar beroepsverleden

In toepassing van artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt het recht op SWT en het recht op een bedrijfstoelage toegekend aan de arbeiders die tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 ontslagen worden en die in de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023, 60 jaar of ouder zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekkende van 40 jaar aantonen.

Art. 5. - Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid

Op basis van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst 'Vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid' van 3 juli 2023 gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 (voor de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2023) van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, kunnen de werknemers op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting om aangepast beschikbaar te zijn.

Art. 6. - Aanvullende vergoeding - landingsbanen

De aanvullende vergoeding in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage zal berekend worden op basis van een voltijdse wedde na een loopbaanvermindering tot $1/2^{de}$ of met $1/5^{de}$.

Art. 7. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.548/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

SWT

3 stelsels

1. Leeftijd: 60 jaar - beroepsverleden: 40 jaar

2. Leeftijd: 60 jaar - beroepsverleden: 35 jaar

3. Leeftijd: 60 jaar – beroepsverleden: 33 jaar

2. Volgend op cao:

Cao 03.07.23 – KB 19.12.23 – BS 10.01.24 –
Registratienummer 181.565/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025

4. Opgelet:

Deze cao wordt waarschijnlijk voor de zomer van 2024 vervangen door een nieuwe cao met enigszins gewijzigde voorwaarden voor het SWT na 33 jaar beroepsverleden. Voor een eventuele nieuwe cao verwijzen we naar de website van de FOD WASO

230-b. SWT (01.01.24 – 30.06.25)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

SWT

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - SWT zwaar beroep - 60 jaar na 35 jaar beroepsverleden – overeenkomst op ondernemingsvlak

§ 1. Vanaf 1 januari 2024 moeten de ondernemingen die wensen gebruik te maken van het stelsel bepaald in artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag, een leeftijd voor de toekenning van dat stelsel vastleggen die niet lager dan 60 jaar is, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van 23 april 2019, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen.

§ 2. Voor de toepassing van § 1, moeten van de 35 jaar beroepsverleden, ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

- § 3. De collectieve overeenkomsten gesloten op ondernemingsvlak tot invoering van het stelsel SWT vermeld in § 1, moeten van bepaalde duur zijn en mogen geen bepaling van stilzwijgende verlenging bevatten.

Art. 3. - SWT zwaar beroep - 60 jaar na 33 jaar beroepsverleden – sectorale regeling

§ 1. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregeling zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

§ 2. In toepassing van artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoelage toe te kennen aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 § 1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

- § 3. Deze bepaling geldt enkel voor zover er op ondernemingsvlak geen collectieve arbeidsovereenkomst werd afgesloten die in toepassing van artikel 3 § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, in geval van ontslag het recht op bedrijfstoeslag toekent aan de arbeiders die op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 35 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.
- § 4. De werknemer moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de onderneming kunnen aantonen.

Art. 4. - SWT 60 jaar na 40 jaar beroepsverleden

In toepassing van artikel 3 § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt het recht op SWT en het recht op een bedrijfstoeslag toegekend aan de arbeiders die tijdens de geldigheidsduur van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 ontslagen worden en die in de periode van 1 januari 2024 tot 30 juni 2025, 60 jaar of ouder zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst en op het einde van de arbeidsovereenkomst een beroepsloopbaan als loontrekende van 40 jaar aantonen.

Art. 5. - Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid

Op basis van twee sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten 'Vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid' van 13 november 2023 gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 (voor de periode van 1 januari 2024 tot 31 december 2024) en nr. 169 (voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026) van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, kunnen de werknemers op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting om aangepast beschikbaar te zijn.

Art. 6. - Aanvullende vergoeding - tijdskrediet (met inbegrip van landingsbanen)

De aanvullende vergoeding in het kader van een stelsel werkloosheid met bedrijfstoelage zal berekend worden op basis van de wedde voorafgaand aan een loopbaanvermindering tot 1/2^{de} of met 1/5^{de} in het kader van tijdskrediet (met inbegrip van landingsbanen).

Art. 7. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

CAO: 03.07.23

KB: 25.12.23

BS: 19.01.24

Registratienummer: 181.561/CO/111

Registratiedatum: 10.08.23

Publicatie van registratie in BS op: 29.08.23

1. Inhoud:

SWT – Aangepaste beschikbaarheid 2023-2024

In uitvoering van NAR-cao nr. 168

De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde:

- dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2023
- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst

2. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024

3. Opmerking:

Deze cao wordt wellicht voor de zomer van 2024 vervangen/aangevuld door een nieuwe cao, die ook een ontslag tijdens het jaar 2024 “afdekt”
Voor een eventuele nieuwe cao verwijzen we naar de website van de FOD WASO

231-a. SWT - Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid 2023-2024

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID 2023 – 2024

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

HOOFDSTUK II. – Draagwijdte van de overeenkomst

Art. 2.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om een vrijstelling toe te passen van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid ter uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.

Deze regeling wordt georganiseerd voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst door:

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontsla-

gen vóór 31 december 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben;

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007).

§ 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling om, tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de toekenningsvoorwaarden vast te stellen van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§ 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gelezen worden in samenhang met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143 van 23 april 2019 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen en 35 jaar beroepsverleden aantonen, nr. 166 van 30 mei 2023, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 tot instelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143, 166 en 167 bekrachtigd door het Paritair comité 111.

HOOFDSTUK III. – Vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid. – modaliteiten

Art. 3.

De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde:

- dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2023;
- de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK IV. – Geldigheid

Art. 4.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.540/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

SWT Vrijstelling aangepaste beschikbaarheid 2025-2026

In uitvoering van NAR-cao nr. 169

Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:

- ze uiterlijk op 30 juni 2025 ontslagen werden
- ze uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt

Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen bovenvermelde werknemers vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze:

- ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt
- ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2025 tot en met 31 december 2026

231-b. SWT – Vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid 2025-2026

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID 2025 – 2026

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw res-sorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Wettelijke basissen

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 1 juli 2025 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen, die een lange loopbaan hebben, of die tewerkgesteld waren in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.

Art. 3. - Draagwijdte van de collectieve arbeidsovereenkomst

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 169 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad.
- § 2. Zij heeft tot doel, voor de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, de voorwaarden vast te stellen voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een stelsel van nachtarbeid, die in een zwaar beroep hebben gewerkt of in de bouwsector tewerkgesteld werden en arbeidsongeschikt zijn, die tewerkgesteld werden in een zwaar beroep en 35 jaar beroepsverleden aantonen of die een lange loopbaan hebben.

Art. 4. - Voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid

- § 1. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in artikel 3, §§ 1, 3 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 vragen te worden vrijgesteld van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, op voorwaarde dat:
- ze uiterlijk op 30 juni 2025 ontslagen werden;
 - ze, uiterlijk op 30 juni 2025 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst, de leeftijd van 60 jaar of meer hebben bereikt.
- § 2. Tijdens de periode van 1 januari 2025 tot 31 december 2026, kunnen de werknemers bedoeld in § 1 vragen vrijgesteld te worden van de verplichting van aangepaste beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt, voor zover ze:
- 1° ofwel de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt;
 - 2° ofwel 42 jaar beroepsverleden bewijzen.

Art. 5. - Duurtijd

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 januari 2025 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2026.

1. Inhoud:

De sectorale sociale partners verlengen in artikel 18 Nationaal Akkoord de bestaande sectorale bepalingen waarbij:

- de periode van 3 maanden waarbinnen de inhaalrust moet worden toegekend, verlengd wordt naar 12 maanden
- de periode waarbinnen de inhaalrust voor zondagsarbeid moet worden toegekend, verlengd wordt naar 13 weken

Daartoe diende dit KB genomen te worden

2. Duurtijd:

Vanaf 12 januari 2024 tot en met 30 juni 2025

249. Arbeidsorganisatie

22 december 2023. - Koninklijk besluit betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur van sommige werklieden tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw (PC 111)

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, artikel 16, derde lid, en artikel 26bis, § 3, eerste lid, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en gewijzigd bij de wet van 22 januari 1985;

Gelet op het advies van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, gegeven op 13 november 2023;

Gelet op de adviesaanvraag binnen dertig dagen, die op DATUM bij de Raad van State is ingediend, met toepassing van artikel

84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Overwegende dat het advies niet is meegedeeld binnen die termijn;

Gelet op artikel 84, § 4, tweede lid, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Art. 1.

Dit besluit is van toepassing op de werklieden die tewerkgesteld zijn in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2.

De inhaalrust waarop de werklieden die op zondag worden tewerkgesteld, recht hebben, wordt toegekend binnen dertien weken die volgen op de zondag waarop zij tewerkgesteld werden.

Art. 3.

In geval van toepassing van artikel 25 van de arbeidswet van 16 maart 1971, wordt de duur van de periode van drie maanden, vastgesteld bij artikel 26bis, § 3, eerste lid, van dezelfde wet, op twaalf maanden gebracht.

Art. 4.

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt en treedt buiten werking op 30 juni 2025.

Art. 5.

De minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 december 2023

FILIP

Van Koningswege:

De Minister van Werk,
PIERRE-YVES DERMAGNE

300 ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

- 310. KORT VERZUIM**
- 317. BESCHIKBAARHEID OP VERBLIJFPLAATS
VOOR BEZOEK VAN DE CONTROLEARTS**
- 320. OPZEGGINGSTERMIJNEN**
- 342-a. TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN
LANDINGSBANEN (01.01.2024 - 30.06.2025)**
- 342-b. TIJDSKREDIET – DREMPEL EN
ORGANISATIETREKSEL**
- 342-c. LANDINGSBANEN 2023
(TOT 31 DECEMBER 2023)**
- 350. ONTHAAL VAN DE ARBEIDERS**
- 360. UITZENDARBEID & CONTRACTEN
BEPAALEN DUUR**

CAO: 21.02.22

KB:

BS:

Registratienummer: 173.799/CO/111

Registratiedatum: 04.07.22

Publicatie van registratie in BS: 20.07.22

1. Inhoud:

- Behoud normaal loon voor afwezigheidsdagen door familiale gebeurtenissen, staatsburgerlijke verplichtingen of burgerlijke opdrachten
- “Normaal loon”: berekening zoals feestdagenloon

2. Vervanging cao:

Cao 16.01.12 – KB 03.04.13 – BS 02.10.13 –
Registratienummer 109.680/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

4. Opmerking:

Nieuwe cao moet nog geschreven worden op basis van Art. 11. van het Nationaal Akkoord 2023-2024

Voor een eventuele nieuwe cao verwijzen we naar de website van de FOD WASO

310. Kort verzuim

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022

KORT VERZUIM

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren. Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren wordt verstaan: de ondernemingen die gespecialiseerd zijn in het monteren en het demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen. Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van deze welke het in het vorig lid vermelde materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse ondernemingen die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Art. 2.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder “werklieden” verstaan: de werklieden of de werksters.

HOOFDSTUK II. – Reden en duur van de afwezigheid

Art. 3.

Ter gelegenheid van familiegebeurtenissen of voor vervulling van staatsburgerlijke verplichtingen of van burgerlijke opdrachten welke hierna opgesomd zijn, hebben de in artikel 1 bedoelde werklieden het recht, met behoud van hun normaal loon, van het werk afwezig te zijn voor een als volgt bepaalde duur:

1. huwelijk van de werkman: drie dagen te kiezen door de betrokkene;
2. huwelijk van een kind van de werkman of van zijn echtgeno(o)t(e), van een regelmatig door hem opgevoed kind, van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootmoeder, grootvader, moeder, vader, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder, stiefmoeder, van een kleinkind van de werkman, van de schoonbroeder of de schoonzuster van de echtgeno(o)t(e) van de werkman en van gelijk welk ander familielid van de werkman tot en met de bloedverwanten in de derde graad: de dag van het huwelijk;

In het geval van het huwelijk van een kind van de werkman of van zijn (haar) echtgeno(o)t(e), kan deze dag eveneens opgenomen worden op de activiteitsdag voorafgaand aan het huwelijk indien dit huwelijk op een inactiviteitsdag van de werkman valt.

3. priesterwijding of intrede in het klooster van een kind van de werkman of van zijn echtgeno(o)t(e), van een regelmatig door hem opgevoed kind, van een kleinkind, van een broer, zuster, schoonbroer of schoonzuster van de werkman, van een schoonbroer of een schoonzuster van de echtgeno(o)t(e) van de werkman alsmede van gelijk welk andere bloedverwant wonend onder hetzelfde dak als dat van de werkman: de dag van de plechtigheid;

4. geboorte van een door de werkmán erkend kind: tien dagen voor de werkmán te kiezen binnen vier maanden te rekenen vanaf de bevalling, waarvan de eerste drie dagen met behoud van zijn normaal loon en de volgende zeven dagen met een uitkering in het raam van de verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, ter gelegenheid van de geboorte van een kind waarvan de afstamming langs zijn zijde vaststaat;

Hetzelfde recht komt, onder de voorwaarden en modaliteiten die op art. 30 § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten zijn vastgesteld, toe aan de arbeider van wie de afstamming die in de vorige alinea wordt beoogd, niet kan worden vastgesteld maar die, op het moment van de geboorte:

- a) gehuwd is met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat;
 - b) wettelijk samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen;
 - c) sedert een onafgebroken periode van drie jaar voorafgaand aan de geboorte op permanente en affectieve wijze samenwoont met diegene ten aanzien van wie de afstamming vaststaat en bij wie het kind zijn hoofdverblijfplaats heeft, en niet is verbonden door een band van bloedverwantschap die leidt tot een huwelijksverbod waarvoor de Koning geen ontheffing kan verlenen. Het bewijs van samenwoning en hoofdverblijf wordt geleverd aan de hand van een uittreksel uit het bevolkingsregister.
5. overlijden van de echtgenoot of echtgenote van een kind van de werkmán of van zijn echtgeno(o)t(e), van een door de werkmán opgevoed kind, van de vader, moeder, schoonvader, stiefvader, schoonmoeder of stiefmoeder van de werkmán: vijf dagen door de werkmán te kiezen tijdens de periode die begint met de dag welke het overlijden voorafgaat en eindigt de dag die op de begrafenis volgt;
 6. overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, van de overgrootvader, de grootmoeder, van de overgrootmoeder, van een kleinkind, van een achter kleinkind, schoonzoon of schoondochter,

die bij de werkmán inwoont: twee dagen door de werkmán te kiezen in de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt met de dag van de begrafenis;

7. overlijden van een broer, zuster, schoonbroer, schoonzuster, van de grootvader, van de overgrootvader, de grootmoeder, van de overgrootmoeder, van een kleinkind, van een achter kleinkind, schoonzoon of schoondochter die niet bij de werkmán inwoont: de dag van de begrafenis;
8. overlijden van gelijk welk ander familielid van de werkmán tot en met de bloedverwanten in de derde graad, evenals bij het overlijden van de echtgenote(hoot) van dit familielid, tijdens de duur van het huwelijk of de overeenkomstig artikel 5 gelijkgestelde samenwoning, van de voogd(es) van de minderjarige werkmán of van het minderjarig kind voor wie de werkmán als voogd optreedt: de dag van de begrafenis;
9. plechtige communie van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werkmán of van zijn echtgeno(o)t(e) of van een regelmatig door de werkmán opgevoed kind: één dag. Wanneer de plechtigheid plaatsheeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, wordt de verletdag genomen op de arbeidsdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt;
10. deelneming van een wettig, gewettigd, aangenomen of natuurlijk erkend kind van de werkmán of van zijn echtgeno(o)t(e) of van een regelmatig door de werkmán opgevoed kind aan het feest van de "vrijzinnige jeugd" daar waar dat feest plaatsheeft: één dag. Wanneer de plechtigheid plaatsheeft op een zon- of feestdag of op een andere dag waarop normaal niet gewerkt wordt, wordt de verletdag genomen op de arbeidsdag die het feest ofwel onmiddellijk voorafgaat ofwel er onmiddellijk op volgt;
11. verblijf van de dienstplichtige werkmán in een recruterings- en selectiecentrum of in een militair hospitaal ten gevolge van zijn verblijf in een recruterings- en selectiecentrum: de nodige tijd met een maximum van drie dagen;
12. deelneming aan een officieel bijeengeroepen bijeenkomst van de familie-raad: de nodige tijd met een maximum van één dag;

13. deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de arbeidsrechtbank: de nodige tijd met een maximum van vijf dagen;
14. uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig stembureau bij de parlaments-, provincieraads- en gemeenteraadsverkiezingen: de nodige tijd;
15. uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdbureau voor stemopneming bij de parlaments-, provincieraads-, en gemeenteraadsverkiezingen: de nodige tijd met een maximum van vijf dagen;
16. uitoefening van het ambt van bijzitter in een van de hoofdbureaus bij de verkiezingen van het Europees Parlement: de nodige tijd met een maximum van 5 dagen;
17. het onthaal van een kind in het gezin van de werkman in het kader van een adoptie: tijdens de eerste drie dagen van het adoptieverlof, zoals bepaald in artikel 30ter van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten heeft de werknemer recht op het behoud van zijn normale loon ten laste van de werkgever;
18. verblijf van de werknemer-gewetensbezwaarde op de administratieve gezondheidsdienst of in één van de verplegingsinrichtingen, die overeenkomstig de wetgeving houdende het statuut van de gewetensbezwaarden door de Koning zijn aangewezen: de nodige tijd met een maximum van drie dagen.

Art. 4.

- § 1. Voor de toepassing van artikel 3.2., artikel 3.3. en artikel 3.5. wordt het aangenomen of natuurlijk kind gelijkgesteld met het wettig of gewettigd kind.
- § 2. Voor de toepassing van artikel 3.6. en artikel 3.7. worden de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de overgrootvader, de grootmoeder en de overgrootmoeder van de echtgeno(o)t(e) van de werkman gelijkgesteld met de schoonbroer, de schoonzuster, de grootvader, de overgrootvader, de grootmoeder en de overgrootmoeder van de werkman.

§ 3. Voor de toepassing van artikel 3.1. en artikel 3.2. wordt het neerleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning zoals voorzien door artikel 1475 en volgende van het Burgerlijk Wetboek, gelijkgesteld met het huwelijk.

Art. 5.

Voor de toepassing van de bepalingen van artikel 3, wordt de persoon, die samenwoont met de werkman en van zijn gezin deel uitmaakt, gelijkgesteld met de echtgenote of echtgenoot.

Art. 6.

Voor de toepassing van artikel 3 worden alleen als afwezigheidsdagen beschouwd de gewone werkdagen waarvoor de werkman aanspraak had mogen maken op het loon, indien hij door de redenen voorzien bij hetzelfde artikel 3 niet belet was geweest te werken.

Het normaal loon wordt berekend met inachtneming van de besluiten genomen ter uitvoering van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.

HOOFDSTUK III. – Duurtijd en opzegging

Art. 7.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 januari 2012, algemeen verbindend verklaard bij Koninklijk Besluit van 3 april 2013 (Belgisch Staatsblad van 2 oktober 2013), met registratienummer 109.680/CO/111.

Art. 8.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2022 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 21.09.15

KB: 25.03.16

BS: 28.04.16

Registratienummer: 129.699/CO/111

Registratiedatum: 08.10.15

Publicatie van registratie in BS op: 16.10.15

1. Inhoud:

Beschikbaarheid op verblijfplaats voor bezoek van de controlearts beperkt tot 2^e en 3^e dag van de arbeidsongeschiktheid

Deze bepaling geldt enkel voor de ondernemingen waar er geen syndicale delegatie aanwezig is

2. Duurtijd:

Vanaf 1 september 2015 voor onbepaalde duur

317. Beschikbaarheid op verblijfplaats voor een bezoek van de controlearts

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 september 2015

BESCHIKBAARHEID OP VERBLIJFPLAATS VOOR EEN BEZOEK VAN DE CONTROLEARTS

Art. 1. – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders

Art. 2. – Beschikbaarheid op de verblijfplaats voor een bezoek van de controlearts

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in toepassing van de bepalingen van artikel 31 § 3 alinea 2 van de Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, ingevoegd door artikel 61 3° van de Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen (B.S 31 december 2013).

Bij arbeidsongeschiktheid van de arbeider die de toelating heeft om de woonst te verlaten, dient deze zich ofwel in zijn woonplaats ofwel in een aan de werkgever meegedeelde verblijfplaats ter beschikking te houden voor een bezoek van de controlearts en dit enkel gedurende de 2^e en de 3^e werkdag van de periode van arbeidsongeschiktheid, telkens van 9u30 tot 13u30.

Dit betekent echter niet dat er afbreuk wordt gedaan aan het medische controlerecht van de werkgever, zoals vastgesteld door het voornoemde artikel 31 van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978.

De bepaling is enkel van toepassing in de ondernemingen zonder syndicale delegatie.

Art. 3. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2015 en is gesloten voor onbepaalde tijd.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

1. Inhoud:

Voor arbeidsovereenkomsten vanaf 1 januari 2014 wordt voor de opzegtermijnen geen onderscheid meer gemaakt tussen arbeiders en bedienden. De opzegtermijn wordt bepaald op basis van het criterium anciënniteit binnen de onderneming op het ogenblik dat de opzegtermijn ingaat

Voor arbeiders die reeds in dienst waren vóór 1 januari 2014 bestaat de berekening van de opzegtermijn in 2 delen die bij mekaar moeten worden opgeteld

Deel 1:

Opzegtermijn op basis van de anciënniteit verworven op 31 december 2013 en rekening houdend met de sectorale bepalingen die op dat moment van toepassing waren (KB 22.04.12 – BS 10.05.12)

ALGEMEEN REGIME

Anciënniteit	Werkgever	Werknemer
Minder dan 6 maanden	28 dagen	14 dagen
6 maanden tot minder dan 5 jaar	42 dagen	14 dagen
5 tot minder dan 10 jaar	49 dagen	14 dagen
10 tot minder dan 15 jaar	84 dagen	28 dagen
15 tot minder dan 20 jaar	112 dagen	28 dagen
20 tot minder dan 25 jaar	154 dagen	42 dagen
Meer dan 25 jaar	196 dagen	42 dagen

VERKORTE OPZEGTERMIJNEN BIJ SWT (vroegere brugpensioen)

Anciënniteit	Werkgever
- 20 jaar	35 dagen
+ 20 jaar	70 dagen

Bij herstructurering zijn geen verkorte opzegtermijnen meer toegestaan
Vroeger kon dat wel mits ondernemingscao. Artikel 4 van dit KB kan dus
niet meer toegepast worden ten gevolge van de interpretatie van de FOD
WASO

Deel 2:

Opzegtermijn op basis van de anciënniteit verworven vanaf 1 januari 2014
volgens de nieuwe opzegtermijnen die gelden vanaf 1 januari 2014 (zie
sectorpublicatie Monteerders 2023-2024)

320. Opzeggingstermijnen

Koninklijk besluit van 22 april 2012 tot vaststelling van de opzegtermijnen in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine-, en elektrische bouw ressorteren

OPZEGGINGSTERMIJNEN

Art. 1.

Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en op de werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Art. 2. – Algemeen regime

In uitvoering van de artikelen 61 en 65/3 § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt de te geven opzeggingstermijn bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden, gesloten voor onbepaalde tijd en ongeacht of de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor of na 1 januari 2012 aanvangt, vastgesteld op:

- achtentwintig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die minder dan 6 maanden ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 6 maanden en minder dan 5 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- negenveertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de

werklieden betreft die tussen 5 jaar en minder dan 10 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;

- vierentachtig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en 28 dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 15 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- honderdentwaalf dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en achtentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 15 en minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- honderdvierenvijftig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 20 en minder dan 25 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- honderdzesennegentig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en tweeënveertig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die ten minste 25 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

Art. 3. – In geval van brugpensioen

In uitvoering van de artikelen 61 en 65/3 § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt de te geven opzeggingstermijn bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden met het oog op het brugpensioen, gesloten voor onbepaalde tijd en ongeacht of de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor of na 1 januari 2012 aanvangt, vastgesteld op:

- vijfendertig dagen wat de werklieden betreft die minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven;
- zeventig dagen wat de werklieden betreft die meer dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn gebleven.

Art. 4. – In geval van herstructurering

§ 1. In uitvoering van de artikelen 61 en 65/3 § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten wordt de te geven opzeggingstermijn bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor werklieden in het geval van herstructurering, gesloten voor onbepaalde tijd en ongeacht of de uitvoering van de arbeidsovereenkomst voor of na 1 januari 2012 aanvangt, vastgesteld op:

- vijftig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en veertien dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die minder dan 10 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest;
- zeventig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en eenentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft die tussen 10 en minder dan 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest;
- honderddrieëndertig dagen wanneer de opzegging van de werkgever uitgaat en achtentwintig dagen wanneer de opzegging van de werknemer uitgaat wat de werklieden betreft ten minste 20 jaren ononderbroken bij dezelfde onderneming in dienst zijn geweest.

§ 2. Deze afwijkende opzeggingstermijnen gelden op voorwaarde dat deze opzeggingstermijnen worden bevestigd in een op onderderningsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de Paritaire Comit es.

§ 3. Onder herstructurering wordt verstaan elke vorm van meervoudig ontslag: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een ononderbroken periode van 60 kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10 % bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van 3 werklieden voor ondernemingen met minder dan 30 werklieden. Ook de ontslagen ingevolge een faling of een sluiting van de ondernemingen vallen onder toepassing van deze definitie.

Art. 5.

De opzeggingen betekend voor de inwerkingtreding van dit besluit blijven al hun gevolgen behouden.

Art. 6.

Het koninklijk besluit van 7 september 2003 tot vaststelling van de opzeggingstermijnen in de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren wordt opgeheven vanaf de inwerkingtreding van dit koninklijk besluit.

Art. 7.

Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het Belgisch Staatsblad wordt bekendgemaakt.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.515/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

Tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

- Het recht op tijdskrediet met motief kan zowel via een 1/5^e vermindering, een halftijdse tewerkstelling als een volledige schorsing van de arbeidsovereenkomst opgenomen worden en dit gedurende maximum 51 maanden (36 maanden voor opleiding en 51 maanden voor zorgmotieven). De cao die dit vastlegt geldt voor onbepaalde duur bij halftijds en voltijds gemotiveerd tijdskrediet

De Vlaamse premies blijven van toepassing (niet bij landingsbanen)

- Halftijdse en 1/5de landingsbanen zijn mogelijk vanaf 55 jaar voor zware beroepen en lange loopbanen met 35 jaar beroepsverleden
- De 1/5^e landingsbaan zonder uitkeringen blijft mogelijk vanaf 50 jaar, mits zwaar beroep of 28 jaar loopbaan en dit voor onbepaalde duur
- Voldoet men niet aan de voorwaarde van een lange loopbaan of een zwaar beroep, dan is er pas recht op deze uitkeringen vanaf de leeftijd van 60 jaar

2. Vervanging van cao:

Cao 20.12.21 – KB 07.10.22 – BS 10.02.23 –
Registratienummer 172.393/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2024 tot 30 juni 2025 met uitzondering van de artikelen 1, 2 en 5 die voor onbepaalde duur gelden

342-a. Tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

TIJDSKREDIET, LOOPBAANVERMINDERING EN LANDINGSBANEN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressembleren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Tijdskrediet met motief – halftijds en voltijds

De in artikel 1 bedoelde arbeiders hebben recht op 51 of 36 maanden halftijds of voltijds tijdskrediet voor de motieven zoals bedoeld in art. 4§ 1, a) (zorgen voor zijn kind jonger dan 8 jaar), b) (palliatieve zorg verlenen) en c) (zorgen voor een zwaar ziek gezins- of familielid) en § 2 (een erkende opleiding volgen) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 bis van 27 april 2015, nr. 103 ter van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr.103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 7 november 2022.

Art. 3. - Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 4. - Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van de NAR van 30 mei 2023 wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 5. - Landingsbaan vanaf 50 jaar na 28 jaar loopbaan.

In uitvoering van artikel 8 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, hebben de in artikel 1 bedoelde arbeiders van minstens 50 jaar en die een beroepsloopbaan van 28 jaar doorlopen hebben, recht op een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5^{de}.

Art. 6. - Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en treedt buiten werking op 30 juni 2025 met uitzondering van de artikelen 1, 2 en 5 die voor onbepaalde duur gelden.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen van 20 december 2021, met registratienummer 172.393/111/CO.

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 NOVEMBER 2023 BETREFFENDE HET TIJDSKREDIET, LOOPBAAN- VERMINDERING EN LANDINGSBANEN

PREMIES VLAAMS GEWEST

De ondertekenende partijen verklaren dat de arbeiders ressorterend onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en die inzake domicile en tewerkstelling voldoen aan de omschrijving van het Vlaamse gewest gebruik kunnen maken van de aanmoedigingspremies van kracht in het Vlaamse gewest namelijk:

1. zorgkrediet;
2. opleidingskrediet;
3. ondernemingen in moeilijkheden of herstructureringen.

CAO: 11.12.23

KB:

BS:

Registratienummer: 185.014/CO/111

Registratiedatum: 08.01.24

Publicatie van registratie in BS op: 16.01.24

1. Inhoud:

Tijdskrediet – Drempel en organisatieregels

- De drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^e loopbaanvermindering wordt vastgelegd op 5 %, geteld in koppen, van de arbeiders overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103
- Deze drempel kan op ondernemingsvlak worden verhoogd
- Organisatieregels

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2024 voor onbepaalde duur

342-b. Tijdskrediet – drempel en organisatieregels

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023

TIJDSKREDIET – DREMPEL EN ORGANISATIeregELS

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan artikel 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het Nationaal Akkoord 2023-2024 van 9 oktober 2023 (registratienummer 183.497/CO/111) met betrekking tot de berekening van de drempel voor de toekenning van tijdskrediet in de sector.

Art. 3. - Berekening van de drempel voor tijdskrediet

§ 1. In toepassing van artikel 16 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 van 27 juni 2012 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 *bis* van 27 april 2015, nr. 103 *ter* van 20 december 2016, nr. 103/4 van 29 januari 2018, nr.103/5 van 7 oktober 2020 en nr. 103/6 van 27 september 2022, wordt de drempel inzake het gelijktijdig uitoefenen van het recht op voltijds tijdskrediet, halftijdse of 1/5^e loopbaanvermindering vastgelegd op 5 %, geteld in koppen, van de arbeiders overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

- § 2. Onverminderd de bestaande collectieve arbeidsovereenkomsten op ondernemingsvlak kan in uitvoering van artikel 16 § 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, deze drempel op ondernemingsvlak worden verhoogd.
- § 3. Voor de berekening van de drempel overeenkomstig § 1 en § 2 van huidig artikel worden de werknemers van 55 jaar of ouder die een 1/5de loopbaanvermindering uitoefenen of hebben aangevraagd op grond van de artikelen 4 en 8 van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103, niet in aanmerking genomen overeenkomstig de bepalingen van artikel 16 § 1, § 3 en § 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103.

Art. 4. - Organisatieregels voor het recht op loopbaanvermindering met 1/5^e voor de arbeiders en het recht op loopbaanvermindering met 1/5^e en de halftijdse loopbaanvermindering voor de arbeiders van 50 jaar en ouder, die normaal tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling gespreid over 5 of meer dagen

- § 1. Overeenkomstig artikel 4 § 5, 3) en 8 § 1, 1) van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 wordt het recht op 1/5^e loopbaanvermindering uitgeoefend ten belope van 1 dag per week of 2 halve dagen per week.
- § 2. In toepassing van artikel 6 § 2 en 9 § 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 kan voor het organiseren van het recht op 1/5^e loopbaanvermindering een andere gelijkwaardige regeling over een periode van maximum 12 maanden worden vastgesteld dan die ten belope van 1 dag of 2 halve dagen per week:
- bij collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak en vervolgens geïntegreerd in het arbeidsreglement;
 - of ingeval er geen vakbondsafvaardiging in de onderneming aanwezig is, bij arbeidsreglement mits daarover een wederzijds schriftelijk akkoord wordt gesloten tussen werknemer en werkgever.

Art. 5. - Organisatieregels voor het recht op loopbaanvermindering met 1/5^e voor de arbeiders en het recht op loopbaanvermindering met 1/5^e en de halftijdse loopbaanvermindering voor de arbeiders van 50 jaar en ouder voor arbeiders tewerkgesteld in ploegen of cycli

- § 1. Overeenkomstig artikel 6 § 1 en 9 § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 103 gelden voor de arbeiders tewerkgesteld in ploegen of cycli dezelfde regels als vervat in artikel 4 § 1 en § 2 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 2. Wordt voor werklieden tewerkgesteld in ploegen of cycli een andere gelijkwaardige regeling overeengekomen overeenkomstig artikel 4 § 2 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst, dan moet de loopbaanvermindering minstens in volledige dagen worden opgenomen in een gelijkwaardige regeling, te bespreken op ondernemingsvlak. Bovendien moet de bestaande arbeidsorganisatie verder toegepast kunnen worden. Dit impliceert dat de toepassing van de arbeidscycli en van de ploegenstelsels gegarandeerd moet blijven.
- § 3. Voor arbeiders tewerkgesteld in ploegen doet de mogelijkheid in een andere gelijkwaardige regeling te voorzien overeenkomstig artikel 4 § 2 van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst geen afbreuk aan de akkoorden die hierover reeds zijn gesloten.

Art. 6. - Organiseerbaarheid binnen de ondernemingen

Bij de uitoefening van het recht op tijdskrediet roepen de sociale partners op om aandacht te hebben voor de organiseerbaarheid binnen de ondernemingen.

Art. 7. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2024.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.

CAO: 03.07.23

KB: 19.12.23

BS: 05.01.23

Registratienummer: 181.563/CO/111

Registratiedatum: 10.08.23

Publicatie van registratie in BS op: 29.08.23

1. Inhoud:

In toepassing van NAR-CAO nr. 170

Verlenging landingsbanen 2023 tot 31 december 2023 (om duur sectorale onderhandelingen te overbruggen)

2. Volgend op cao:

Cao 20.12.21 – KB 09.10.22 – BS 22.02.23 –
Registratienummer 172.266/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2023

342-c. Landingsbanen 2023

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

LANDINGSBANEN 2023 - VERLENGING

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 3. - Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

Art. 4. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

CAO: 13.05.71

Registratienummer: 633/C0/111

Publicatie van registratie in BS: 20.10.71

1. Inhoud:

Procedure en werkwijze bij het onthaal van nieuwe arbeiders op de onderneming

2. Duurtijd:

Vanaf 1 april 1971 voor onbepaalde duur

350. Onthaal op de onderneming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 mei 1971

ONTHAAL VAN DE ARBEIDERS

Gelet op de wet van 20 juli 1961 tot aanvulling van artikel 11 van de wet van 10 maart 1900 op het arbeidscontract en tot regeling van de verplichtingen van het ondernemingshoofd inzake het onthaal van de arbeiders en meer bepaald van de jonge arbeiders in de onderneming;

Overwegende dat het onthaal de uitdrukking is van de belangstelling welke werkgever en onderneming betuigen voor de persoon van de aangeworven arbeider en van hun begrip voor de bijzondere problemen die, vooral voor de jongeren, bij een eerste contact met de werkkring oprijzen;

Overwegende dat het onthaal tot doel heeft, de pas aangeworvene de gelegenheid te geven vertrouwd te geraken met de onderneming, met haar algemene werkkring en haar gebruikelijke werkvoorwaarden, hem toe te laten de betekenis van zijn persoonlijk werk in het geheel van de activiteiten der onderneming te begrijpen;

Overwegende dat de beroepsopleiding en beroepsvervolmaking, vooral van de jongeren, vanaf het onthaal alle aandacht van de directie moeten gaande houden, volgens formules die van onderneming tot onderneming kunnen verschillen;

Overwegende anderzijds dat de organisatie van het onthaal, om doeltreffend te zijn, dient aangepast te worden aan de grootte en aan de structuur van de onderneming; dat terwijl de taken van onthaal, van voorlichting en van gebeurlijke vorming der arbeiders in de kleine ondernemingen die over geen andere middelen beschikken door het ondernemingshoofd zelf worden vervuld, het in de grotere onderneming aangewezen is dat een bevoegde persoon of dienst speciaal belast wordt met het coördineren der acties op dit gebied;

Overwegende dat een goed onthaal in de onderneming, zowel van de bedrijfsleiding als van het personeel en diens syndicale vertegenwoordigers, een gezamenlijke inspanning vereist om voor de nieuwe aangeworvene een gunstig klimaat te scheppen, o.m. door het bevorderen van zijn sociale aanpassing aan zijn arbeidsgroep, en om de menselijke betrekkingen te verbeteren in het raam van georganiseerde industriële betrekkingen;

Komen de ondertekenende partijen overeen omtrent wat volgt:

Art. 1.

Onderhavige overeenkomst is toepasselijk op alle ondernemingen die onder de bevoegdheid vallen van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2.

Elke onderneming gelast ofwel een bevoegde persoon, ofwel een dienst erover te waken dat het onthaal van de nieuwe aangeworvene en vooral der jongeren goed georganiseerd is, en in te staan voor de coördinatie der verschillende aspecten van dit onthaal.

In de ondernemingen waar in toepassing van de collectieve overeenkomst van 24 december 1947 een syndicale afvaardiging van het arbeidspersoneel bestaat, wordt deze tegelijk met de ondernemingsraad op de hoogte gesteld van de voor het onthaal overwogen maatregelen en is zij bevoegd over hun aanpassing alle advies uit te brengen.

Art. 3.

De rol van de dienst voor onthaal en het voorwerp van onthaal bestaan er in zich met de nieuw aangeworven arbeiders en meer bepaald met de jongeren bezig te houden door ze aan hun onmiddellijke oversten en werkmakkers voor te stellen om aldus de onontbeerlijke menselijke contacten in de hand te werken en hun eventueel alle nuttige inlichtingen van algemene

aard te verstrekken op gebied van voorkoming van arbeidsongevallen, beroepsziekten, gezondheidsinstellingen, maatschappelijke werken, diensten voor beroepsopleiding en -volmaking, representatieve arbeidsorganen in de onderneming, alsmede alle inlichtingen van aard ze meer met de interne organisatie van de onderneming vertrouwd te maken.

Art. 4.

Op het ogenblik van de aanwerving en in ieder geval vóór de indiensttreding ontvangt de nieuw aangeworven arbeider mondeling of schriftelijk alle inlichtingen over arbeidsvoorwaarden, bezoldiging en werkuren door toedoen van het ondernemingshoofd of van zijn bevoegde afgevaardigde.

Hij wordt eveneens nauwkeurig ingelicht over datum, plaats en uur van aanbieding op het werk, alsmede over de identiteit van de persoon tot wie hij zich moet richten.

Bij de eerste uitbetaling van het loon, ontvangt de nieuw aangeworvene op zijn verzoek een mondelinge of schriftelijke uitleg over de berekeningswijze van het loon, van de premies en van de diverse afhoudingen.

Art. 5.

De aan te wenden middelen om het onthaal der nieuwe arbeiders zo gunstig mogelijk te doen verlopen, zullen worden vastgesteld in samenwerking met vertegenwoordigers der arbeiders in de ondernemingsraad en in het Comité voor Veiligheid en Hygiëne en met de vakbondsafgevaardigden, dit binnen de grenzen van de respectieve bevoegdheid van elk dezer lichamen.

De keuze van de meest geschikte middelen gebeurt op het vlak van de onderneming, met inachtneming van haar omvang, haar structuur en eigen kenmerken.

Onder de in te zetten middelen verdient een speciale vermelding:

- a) de inrichting van een contact met leden van de in de onderneming bestaande paritaire organen en meer bepaald met de eventuele afgevaardigden der jonge arbeiders;
- b) het ter hand stellen van onthaalbrochures;
- c) een uiteenzetting door een bevoegd persoon over de bedrijvigheid, de structuur, de productie, enz. van de onderneming;
- d) de inrichting van een geleid bezoek in de onderneming.

Art. 6.

Op het vlak van de onderneming zullen de nodige voorzorgen worden genomen om de nieuwelingen met hun arbeid vertrouwd te maken, meer in het bijzonder tijdens de periode van aanpassing aan hun nieuwe functie.

Art. 7.

De pas in dienst getreden arbeiders kunnen zich tot de bevoegde instantie wenden om bijkomende inlichtingen in te winnen omtrent de arbeidsvoorwaarden in het bedrijf en hun moeilijkheden voor te leggen. Voor dat doel kan door het ondernemingshoofd een tijdregeling vastgelegd worden.

Art. 8.

De huidige overeenkomst wordt gesloten voor onbepaalde tijd en treedt in voege op 1 april 1971. Zij kan door één der partijen worden verbroken, op voorwaarde dat een vooropzeg van zes maanden wordt gegeven door middel van een aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 19.12.11

KB: 13.03.13

BS: 04.06.13

Registratienummer: 109.292/CO/111

Registratiedatum: 10.04.12

Publicatie van registratie in BS: 23.04.12

1. Inhoud:

- Beperking precare arbeid: dagcontracten zijn enkel mogelijk ingeval van expliciete noodzaak: indien bij aanvang van de opdracht duidelijk is dat het om een opdracht van minder dan 5 werkdagen gaat
- Anciënniteit en proefperiode

2. Vervanging van cao's:

- Art. 28 cao 31.05.07 m.b.t. Nationaal Akkoord 2007 - 2008
- Art. 11 cao 11.07.11 m.b.t. Nationaal Akkoord 2011 - 2012

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2011 voor onbepaalde duur

BEHALVE:

Art. 2.: van 1 januari 2011 tot 31 december 2012

360. Uitzendarbeid & contracten van bepaalde duur

Collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 2011

ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VOOR BEPAALDE DUUR EN VOOR UITZENDARBEID

Art. 1. – Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren wordt verstaan: de ondernemingen die gespecialiseerd zijn in het monteren en het demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen. Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van deze welke het in het vorig lid vermelde materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het gekocht hebben en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers, de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het paritair comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse ondernemingen die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Onder “werklieden” wordt de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders verstaan.

Art. 2. – Precaire arbeid

Om het kwalitatief karakter van arbeid binnen de sector te bewaken kan enkel beroep gedaan worden op dagcontracten indien hiertoe expliciet een noodzaak bestaat.

Het betreft werken waarvan voor de aanvang van de overeenkomst duidelijk is dat het gaat om een opdracht van minder dan 5 werkdagen.

Dagcontracten blijven mogelijk wanneer de opstart van het contract gebeurt in een onvolledige werkweek en ook in het geval van een wegens tijdelijke werkloosheid onderbroken werkweek.

Art. 3. – Anciënniteit en proefperiode

Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en de arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die worden omgezet in arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur vanaf 1 juni 2007 nemen de anciënniteit over.

Deze arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur mogen geen proefperiode voorzien, en voor zover de totale, niet noodzakelijk ononderbroken, duur van deze arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en deze arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid minimum 14 dagen bedraagt.

Worden enkel in aanmerking genomen, de arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur en arbeidsovereenkomsten voor uitzendarbeid die begonnen zijn na 1 januari 2006 en waarvan de onderbrekingen tussen deze arbeidsovereenkomsten maximum 4 maanden bedragen.

Art. 4. – Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang vanaf 1 januari 2011 en is gesloten voor onbepaalde duur behalve artikel 2 van deze overeenkomst die van bepaalde duur is, gaande van 1 januari 2011 tot 31 december 2012.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 6 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité en aan elk van de ondertekenende partijen.

Zij vervangt en coördineert artikel 28 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 en artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 juli 2011 houdende het nationaal akkoord 2011-2012.

400 OPLEIDING EN BEVORDERING TEWERKSTELLING

- 410-a. VERLENGING RISICOGROEPEN**
- 410-b. TEWERKSTELLING EN OPLEIDING RISICOGROEPEN**
- 411. DEFINITIE RISICOGROEPEN**
- 412. PROCEDURE IDENTIFICATIE “MONTEERDERS”**
- 415. PERMANENTE VORMING**
- 417-a. OPLEIDINGSCV**
- 417-b. OPLEIDINGSCV**
- 418. OPLEIDINGSPANNEN**
- 430. WERKBAAR WERK**
- 470. ANTI-DISCRIMINATIECLAUSULE**
- 480-a. SECTORALE ONDERSTEUNING
VOOR PERMANENTE VORMING**
- 480-b. VOORWAARDEN GOEDKEURING SECTORALE
BEROEPSOPLEIDING IN HET KADER
VAN BETAALD EDUCATIEF VERLOF**

CAO: 18.09.23

KB: 24.03.24

BS: 11.04.24

Registratienummer: 182.841/CO/111

Registratiedatum: 06.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 23.10.23

1. Inhoud:

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2022 (registratienummer 174.554/CO/111) wordt verlengd tot 31 december 2024

Bijdragen risicogroepen: 0,10 %

2. Verlenging van cao:

Cao 16.05.22 – KB 17.02.23 – BS 27.04.23 –
Registratienummer 174.554/CO/111

3. Duurtijd:

Van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024

410-a. Verlenging risicogroepen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2023

VERLENGING RISICOGROEPEN

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw res-sorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2022 (registratienummer 174.554/CO/111) wordt verlengd tot 31 december 2024.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024.

CAO: 16.05.22

KB: 17.02.23

BS: 27.04.23

Registratienummer: 174.554/CO/111

Registratiedatum: 24.08.22

Publicatie van registratie in BS op: 12.09.22

1. Inhoud:

- Bijdragen risicogroepen: 0,10 %
- Aanwending
- Bijzondere aanwending

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023

410-b. Tewerkstelling en opleiding risicogroepen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 mei 2022

TEWERKSTELLING EN OPLEIDING RISICOGROEPEN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

In uitvoering van Titel XIII, Hoofdstuk VIII, Afdeling I (artikels 188–191) van de Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, 4de lid van de genoemde Wet, wordt door het Fonds van Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid voor het jaar 2022 en voor het jaar 2023 een bijdrage van 0,10 % van de brutolonen geïnd ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

Art. 3. - Bijdrage

Het Fonds van Bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid int in 2022 en 2023 een bijdrage van 0,10 % van de brutolonen ter bevordering van de initiatieven van opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen.

Art. 4. - Aanwending

De helft van deze middelen zal aangewend worden voor de onderstaande risico-groepen zoals bepaald in het koninklijk besluit van 19 februari 2013 tot uitvoering van artikel 189, vierde lid, van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen (I) gepubliceerd in het Belgisch staatsblad van 8 april 2013.

- 1° de werknemers van minstens 50 jaar oud die in de sector werken;
- 2° de werknemers van minstens 40 jaar oud die in de sector werken en bedreigd zijn met ontslag:
 - a) hetzij doordat hun arbeidsovereenkomst werd opgezegd en de opzeggingstermijn loopt;
 - b) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming die erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering;
 - c) hetzij doordat zij tewerkgesteld zijn in een onderneming waar een collectief ontslag werd aangekondigd.
- 3° de niet-werkenden en de personen die sinds minder dan een jaar werken en niet-werkend waren op het ogenblik van hun indiensttreding. Onder niet-werkenden wordt verstaan:
 - a) de langdurig werkzoekenden, zijnde de personen in het bezit zijn van een werkkaart, bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden;
 - b) de uitkeringsgerechtigde werklozen;
 - c) de werkzoekenden die laaggeschoold of erg-laaggeschoold zijn in de zin van artikel 24 van de wet van 24 december 1999 *ter* bevordering van de tewerkstelling;
 - d) de herintreders, zijnde de personen die zich na een onderbreking van minstens één jaar terug op de arbeidsmarkt begeven;

- e) de personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke integratie in toepassing van de wet van 26 mei 2002 betreffende het recht op maatschappelijke integratie en personen die gerechtigd zijn op maatschappelijke hulp in toepassing van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;
 - f) de werknemers die in het bezit zijn van een verminderingkaart herstructureringen in de zin van het koninklijk besluit van 9 maart 2006 betreffende het activerend beleid bij herstructureringen;
 - g) de werkzoekenden die niet de nationaliteit van een lidstaat van de Europese Unie bezitten, of van wie minstens één van de ouders deze nationaliteit niet bezit of niet bezat bij overlijden, of van wie minstens twee van de grootouders deze nationaliteit niet bezitten of niet bezaten bij overlijden.
- 4° de personen met een verminderde arbeidsgeschiktheid, namelijk:
- de personen die voldoen aan de voorwaarden om ingeschreven te worden in een regionaal agentschap voor personen met een handicap;
 - de personen met een definitieve arbeidsongeschiktheid van minstens 33 %;
 - de personen die voldoen aan de medische voorwaarden om recht te hebben op een inkomens-vervangende of een integratietegemoetkoming ingevolge de wet van 27 februari 1987 op de tegemoetkomingen aan personen met een handicap;
 - de personen die als doelgroep werknemer tewerkgesteld zijn of waren bij een werkgever die valt onder het toepassingsgebied van het Paritair Comité voor de beschutte en de sociale werkplaatsen;
 - de gehandicapte die het recht op verhoogde kinderbijslag opent op basis van een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid van minstens 66 %;
 - de personen die in het bezit zijn van een attest afgeleverd door de Algemene Directie Personen met een Handicap van de Federale Overheidsdienst Sociale Zekerheid voor het verstrekken van sociale en fiscale voordelen;

- de persoon met een invaliditeitsuitkering of een uitkering voor arbeidsongevallen of beroepsziekten in het kader van programma's tot werkhervatting.
- 5° de jongeren die nog geen 26 jaar oud zijn en opgeleid worden, hetzij in een stelsel van alternerend leren, hetzij in het kader van een individuele beroepsopleiding in een onderneming, bedoeld in artikel 27, 6°, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, hetzij in het kader van een instap-stage, bedoeld in artikel 36^{quater} van hetzelfde koninklijk besluit van 25 november 1991.

Art. 5. – Bijzondere aanwending

Van de in artikel 4 bedoelde inspanning moet minstens de helft besteed worden aan initiatieven ten voordele van één of meerdere van de volgende groepen:

- a) de in artikel 4, 5° bedoelde jongeren;
- b) de in artikel 4, 3° en 4°, bedoelde personen die nog geen 26 jaar zijn.

Art. 6. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2022 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de leden goedgekeurde en door de voorzitter en de secretaris ondertekende, notulen van de vergadering.

CAO: 10.12.01

KB: 07.09.03

BS: 28.10.03

Registratienummer: 60.663/CO/111

Registratiedatum: 23.01.02

Publicatie van registratie in BS: 06.02.02

1. Inhoud:

Definitie van risicogroepen

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2001 voor onbepaalde duur

411. Definitie risicogroepen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 10 december 2001

DEFINITIE RISICOGROEPEN

In uitvoering van artikel 32 van het nationaal akkoord 2001-2002 van 18 juni 2001

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, wordt verstaan de firma's die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma's welke het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze welke het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op buitenlandse firma's die in België montagewerken verrichten met buitenlands personeel.

Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijke en de vrouwelijke arbeiders.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van de Wet tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers, hoofdstuk II - Bepalingen betreffende de risicogroepen en de jongeren op wie een inschakelingsparcours van toepassing is van 5 september 2001 *ter* uitvoering van het Interprofessioneel Akkoord 2001-2002.

Art. 4.

Onverminderd de wettelijke bepalingen, wordt onder risicogroepen onder meer verstaan:

- laaggeschoolde arbeiders, van 18 jaar of ouder, die geen houder zijn van een getuigschrift van hoger secundair onderwijs;
- arbeiders van minstens 40 jaar oud die geconfronteerd worden met collectief ontslag, herstructurering van de onderneming, introductie van nieuwe technologieën of nieuwe werkmethodes of reorganisatie van functies, cellen of diensten van de onderneming;
- arbeiders waarbij er geen overeenkomst bestaat tussen diploma en huidige functie;
- arbeiders die 10 jaar dezelfde functie uitoefenen;
- laaggeschoolde arbeiders die vervangers van bruggepensioneerden zijn;
- arbeiders die ten gevolge van een arbeidsongeval of een beroepsziekte definitief ongeschikt zijn geworden om hun arbeidsovereenkomst uit te voeren;
- gehandicapten;

- uitkeringsgerechtigde werkzoekenden die aan één van volgende voorwaarden voldoen:
 - o die de laatste 12 maanden zonder onderbreking werkloosheids- of wachttuitkeringen hebben genoten;
 - o die ten hoogste een diploma Lager Secundair Onderwijs bezitten;
 - o die jonger zijn dan 18 jaar, onderworpen aan de deeltijdse leerplicht en geen Secundair Onderwijs met volledig leerplan volgen;
 - o die minstens 45 jaar zijn;
 - o die sinds minstens 6 maanden ontslagen zijn uit een onderneming ressorterend onder het Paritair Comité 111;
 - o werklozen die betrokken zijn bij tewerkstellingsprojecten van de overheid.
- herintreders die geen werkloosheids- of onderbrekingsuitkeringen genieten en die in de laatste drie jaar geen beroepsactiviteit hebben verricht;
- werkzoekende die het bestaansminimum trekken;
- allochtone arbeiders en werkzoekenden, met of zonder Belgische nationaliteit;
- deeltijds leerplichtigen.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in voege op 1 januari 2001 en is gesloten voor een onbepaalde duur.

Zij kan door één van de partijen opgezegd worden met een opzeggingstermijn van zes maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 07.07.03

KB: 08.01.04

BS: 10.02.04

Registratienummer: 67.064/CO/111

Registratiedatum: 04.08.03

Publicatie van registratie in BS: 26.08.03

1. Inhoud:

- Procedure tot identificatie van de bedrijven
Opmerking
De VZW Montage bestaat sinds 1 april 2022 niet meer
- De doorstorting van de geïnde bijdragen gebeuren nu als volgt:
 - o 0,10 % voor risicogroepen aan INOM/IFPM
 - o 0,10 % aan de provinciale opleidingsfondsen
 - o 0,12 % aan INOM/IFPM

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2003 voor onbepaalde duur

412. Procedure identificatie “monteerders”

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003

PROCEDURE TOT IDENTIFICATIE VAN DE BEDRIJVEN IN FUNCTIE VAN DE DOORSTORTING VAN DE BIJDRAGE RISICOGROEPEN AAN DE VZW MONTAGE

In uitvoering van het nationaal akkoord van 10 juni 2003 en meer bepaald artikel 25, wordt onderstaande collectieve arbeidsovereenkomst afgesloten.

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “arbeiders” wordt verstaan de mannelijk en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2.

Met het oog op de identificatie van de bedrijven die ressorteren onder het toepassingsgebied van de paritaire sectie monteerders, teneinde de doorstorting van de bijdragen voor risicogroepen aan de v.z.w. Montage mogelijk te maken, wordt onderstaande procedure gevolgd:

§ 1. Jaarlijks, in de loop van de maand maart, overleggen de representatieve werkgevers en werknemersorganisaties en het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, omtrent het actualiseren van de lijst van ondernemingen die beschouwd worden als “bedrijven die onder het toepassingsgebied van de paritaire sectie vallen”.

- § 2. In de loop van de maand april daaropvolgend wordt de bedoelde lijst bekrachtigd in het Nationaal Paritair Comité.
- § 3. Na deze bekrachtiging wordt de lijst overgemaakt aan het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Metaalverwerkende Nijverheid in functie van de doorstorting van de bijdragen, geïnd voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die behoren tot het Paritair Comité 111 en welke voorkomen op de bedoelde lijst, aan de v.z.w. Montage. Deze doorstorting gebeurt in de loop van de maand juli.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2003 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd door één van de partijen mits een opzeggingstermijn van 6 maanden, betekend per aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

BIJLAGE: LIJST BEDRIJVEN

Naam	Adres	Post-code	Gemeente	Ondernemingsnr	RSZ Nr	Aantal arbeiders
SAMOCO (ZWIJNDRECHT - ANTWERPEN) NV	VITSHOEKSTRAAT 1	2070	ZWIJNDRECHT	0543441015	000-1895689-42	75
GEGO CONSTRUCT BV	RIJKMAKERLAAN 49	2910	ESSEN	0598686077	000-1910346-12	8
VERELST STAALBOUW NV	KLEIN BOOM 15	2580	PUTTE	0426609265	000-1503859-86	23
V.K.M. VOF	HAGELBERG 31	2440	GEELE	0654989431	000-1924451-86	1
MICHIELSENS (LIER) NV	ANTWERPSESTEENWEG 386	2500	LIER	0687476315	000-1963594-27	68
AERTSSEN KRANEN NV	LAAGEIND 91	2940	STABROEK	0441175794	000-1588225-61	138
BW PROCESTECHNIEK NV	INDUSTRIESTRAAT 7A	2500	LIER	0452635751	000-1637112-64	1
SARENS BE (WOMMELGEM+ANTWERPEN) NV	JACOBSVELDWEG 8	2160	WOMMELGEM	0404032219	000-0547626-10	51
TRI-MONTA NV	NIJVERHEIDSSTRAAT 51	2570	DUFFEL	0455324136	000-1665469-62	4
ALLIIFT MICHIELSENS NV	BELCROWNLAAN 3 BUS 1	2100	DEURNE (ANTWERPEN)	0440148782	000-1578599-33	9
IVENS TRANSPORT -EN KRAANBEDRIJF NV	WILMINGTONSTRAAT 5	2030	ANTWERPEN 3	0455167253	000-1654514-44	2
DE JONGE J. MECHANICAL NV	POLDERDIJKWEG 8	2030	ANTWERPEN 3	0446385486	000-1607030-03	14
ALIMAK GROUP BENELUX NV	HERENTALSEBAAN 645	2160	WOMMELGEM	0479695484	000-1761616-02	4
HEROS BV	NOORDERLAAN 175	2030	ANTWERPEN 3	0421685427	000-1781061-61	10
KEULEERS PAUL NV	BOOMSESTEENWEG 69	2630	AARTSELAAR	0406443955	000-0737799-45	15
ANTHONY CRANES BV	UITBREIDINGSTRAAT 584	2600	BERCHEM (ANTWERPEN)	0897862685	000-1870094-03	21
GOEVAERTS R. BV	HAMBURGSTRAAT 22	2030	ANTWERPEN 3	0881069608	000-1879631-07	1
BILFINGER ROB NV	BOEREVELDSEWEG 4	2070	ZWIJNDRECHT	0417289347	000-0824595-05	309

Naam	Adres	Post-code	Gemeente	Ondernemingsnr	RSZ Nr	Aantal arbeiders
MORGAN'S INTERNATIONAL BV	JAN FRANS VAN GEELSTRAAT 10A	2812	MIJZEN (MECHELEN)	0474206967	000-1773042-62	3
SARENS BE (ANTOING) NV	GRAND ROUTE 71	7640	ANTOING	0404032219	000-0547626-10	14
GE CONSTRUCT SRL	CHEMIN DU NOTAIRE 3	7170	MANAGE	0841811629	000-1373078-64	19
S.F. MONTAGE SRL	RUE DE VIESVILLE 4	6180	COURCELLES	0563871787	000-1401721-77	6
SANTIFER SRL	RUE DES FRANCAIS 133	6020	DAMPREMY	0676756033	000-1425703-08	4
MICHELSENS (COURCELLES) NV	RUE DE HAINAUT 1	6180	COURCELLES	0687476315	000-1963594-27	2
LEPAGE FRERES SA	RUE DE L'AURORE 5	6040	JUMET	0401722332	000-0120020-03	31
STATRI ENTREPRISE SA	RUE DELIMBORG 19	6001	MARCINELLE	0466651063	000-1252679-33	1
MEGAMAX SA	ZONE B - RUE ZENOBE GRAMME	7181	FELUY	0476929895	000-1276869-19	70
NEREMAT SERVICES SA	ZONING B - RUE DE COURRIERE 22	7181	FELUY	0478726276	000-1290466-65	21
AMS GROUP SRL	SQUARE P. HAUWAERTS 17	1140	EVERE	0631880368	000-1404583-27	27
HKB HERPERTZ KRAANVERHUUR BV	INDUSTRIEWEG NOORD 1122	3660	OUDSBERGEN	0843422819	000-1900111-65	10
SAMOCO (GENK) NV	WINTERBEEKLAAN 31	3600	GENK	0543441015	000-1895689-42	7
MICHELSENS (HOUTHALEN-HELCHTEREN) NV	GENTRUM-ZUID 3059	3530	HOUTHALEN-HELCHTEREN	0687476315	000-1963594-27	22
FERRUM INDUSTRIEBOUWERS NV	BORGVELD 3	3940	HECHTEL	0446622147	000-1610150-52	31
A.V.M. BV	INDUSTRIETERREIN KANAAL-NOORD 1443	3960	BREE	0456452504	000-1695381-51	8
RADRI BV	INDUSTRIETERREIN KANAAL-NOORD 1207	3960	BREE	0454812313	000-1710100-29	1
BFD MONTAGE BV	BEEKKANT 5	3550	HEUSDEN-ZOLDER	0465801324	000-1723903-39	1
SARENS BE (GENK) NV	WINTERBEEKLAAN 31	3600	GENK	0404032219	000-0547626-10	14

Naam	Adres	Post- code	Gemeente	Onder- nemingsnr	RSZ Nr	Aantal arbeiders
MB MANUTENTION SA	RUE DU TIEGE 12	4890	THIMISTER- CLERMONT	0550475493	000-1394059-74	28
JUNGLING SA	RUE D'ANS 168	4000	LIEGE	0404262049	000-0123657-53	18
JOMY SA	RUE BOURGOGNE 20	4452	JUPRELLE	0413710443	000-0387806-96	33
M.T.T. GRILLO SA	RUE VIEILLE ESPERANCE 24	4100	SERAING	0418520356	000-0423262-40	53
PIRSON-MONTAGE SA	RUE DE LA BOVERIE 260	4100	SERAING	0419493326	000-0438261-51	10
DETRAMO SA	RUE DE LA HORRE 46	4400	FLEMALLE	0431063941	000-1123362-81	11
MULTI MONTAGE SRL	RUE JEAN GRUSLIN 5	4460	GRACE- HOLLOGNE	0431086707	000-1123257-08	12
SOCIETE LIEGEOISE DE MONTAGE SA	RUE GUILLAUME D'ORANGE 160	4100	SERAING	0436180393	000-1145783-39	19
TM MONTAGE SA	RUE PUITS MARIE 85 A	4100	SERAING	0444816462	000-1173340-12	23
PARTNER SA	RUE DE LA VIEILLE ESPERANCE 30	4100	SERAING	0445249695	000-1175873-76	4
MONDIA LUBB GROUP SA	AVENUE GEORGES TRUFFAUT 49	4020	LIEGE	0450795028	000-1229976-48	6
LOUWET JUNIOR SA	RUE GARE DE MOMALLE 15	4347	FEXHE-LE-HAUT- CLOCHER	0460019134	000-1242094-69	10
LOUWET CONSTRUCTIONS SA	GARE DE MOMALLE 15	4347	FEXHE-LE-HAUT- CLOCHER	0424737264	000-1179024-32	3
ARNOULD MANUTENTION SA	AVENUE DE BOUILLON 11	6800	LIBRAMONT- CHEVIGNY	0434540105	000-1225695-87	13
ROSE ENTREPRISE SA	RUE DE LA VALLEE 256	5621	HANZINELLE	0402570982	000-0327394-39	36
LARDINOIS ENTREPRISES SRL	RUE DES GLACES NATIONALES 169	5060	SAMBREVILLE	0407734748	000-0354418-59	30
DUPJAU EXPLOITATION SA	RUE DE LA VALLEE 53	5190	JEMEPPE-SUR- SAMBRE	0453672958	000-1205537-33	9

Naam	Adres	Post- code	Gemeente	Onder- nemingsnr	RSZ Nr	Aantal arbeiders
TILDONK CONSTRUCT COMPANY EUROPE SA	RUE RAPHAEL 21	5060	FALISOLLE	0448456140	000-1211958-73	26
SODOMECA INDUSTRIES SA	RUE DES TILLEULS 29	5680	DOISCHE	0860503628	000-1289541-27	7
SARENS BE (DESTELDONK) NV	LANGERBRUGGEKAAI 40	9042	DESTELDONK	0404032219	000-0547626-10	7
MAMMOET BELGIUM (ST-KRUIS- WINKEL) NV	KNIPPEGROEN 1	9042	ST-KRUIS- WINKEL	0405255310	000-0861562-72	26
YC MECHANICS BV	VARENBERGSTRAAAT 7	9170	SINT-GILLIS- WAAAS	0561980089	000-1905867-63	1
HEMBERG MONTAGE BV	TWAAFAPOSTELENSTRAAT 2	9051	SINT-DENIJS- WESTREM	0400150437	000-0701127-63	11
MICHELSENS (EVERGEM) NV	GIPSWEG 2	9940	EVERGEM	0687476315	000-1963594-27	15
DE KERF PYLONEN NV	KERKSTRAAT 225	9150	BAZEL	0417399839	000-0826862-91	17
DE GROOTE KRAANVERHUUR NV	RAVESHOOT 22	9080	LOCHRISTI	0432338797	000-1540056-38	18
MINNE MONTAGEBEDRIJF BV	PADWEG 5	9240	ZELE	0466523577	000-1750427-07	4
WEBER BELGIE NV	KEETBERGLAAN 6	9120	BEVEREN-WAAS	0436808717	000-1565264-74	51
ADF TIB NV	PANT'SERSCHIPSTRAAT 171-175	9000	GENT	0415973414	000-1804886-75	34
PORTAKABIN LIMITED (BEVEREN) LTD	SCHAARBEEKSTRAAT 15	9120	MELSELE	0427572040	000-1108116-35	4
SARENS BE (LONDERZEEL+WOLVERTEM) NV	AUTOWEG 8	1861	WOLVERTEM	0404032219	000-0547626-10	45
MICHELSENS (MILVOORDE) NV	HAVENDOKLAAN 11	1800	MILVOORDE	0687476315	000-1963594-27	17
INDUFOPE NV	ZONE 5 MOLLEM 330	1730	ASSE	0457302243	000-1669253-59	13
SARENS NV	AUTOWEG 10	1861	WOLVERTEM	0400747580	000-0646583-56	111
VRANCKX NV	LEUVENSESTEENWEG 287	3070	KORTENBERG	0417887084	000-0851774-45	5
ONDERNEMING BELLEFROID BV	LEUVENSESTEENWEG 973	3071	ERPS-KWERPES	0454332360	000-1801297-75	1
SAMOCO (WOLVERTEM) NV	AUTOWEG 8	1861	WOLVERTEM	0543441015	000-1895689-42	5

Naam	Adres	Post- code	Gemeente	Onder- nemingsnr	RSZ Nr	Aantal arbeiders
VAN DER SPEK NV	INDUSTRIELAAN 10	1740	TERNAT	0424898107	000-0932564-78	42
PORTAKABIN LIMITED (BRAINE L'ALLEUD) LTD	AVENUE DE L'INDUSTRIE 16	1420	BRAINE-L'ALLEUD	0427572040	000-1108116-35	13
G-MONTAGES SRL	RUE DE TUBIZE 38	1460	ITTRE	0465250503	000-1248114-51	1
BAEYENS GLASS & INOX SA	CHAUSSEE D'ALSEMBERG 147	1420	BRAINE-L'ALLEUD	0428918360	000-1204427-65	1
NOORDZEE KRANEN & TRANSPORT BV	ANKERSTRAAT 4	8400	OOSTENDE	0405275205	000-1537428-65	18
GARDEC-VJ NV	BOOMKORSTRAAT 8	8380	ZEEBRUGGE	0428239558	000-1509271-49	36
HANCKE METAALWERK NV	HAZEWIND 13	8647	LO	0400075213	000-0820505-53	9
GHEYSENS BV	WAGGELWATERSTRAAT 6	8200	SINT-ANDRIES	0413850302	000-0791352-18	22
PROJECT SUPPORT BV	MEULEBEEKSESTRAAT 59	8710	OOGEM	0462621407	000-1697763-83	1
VERHEYE DANNY KRANENVERHUUR BV	BOOMKORSTRAAT 1	8380	ZEEBRUGGE	0462308433	000-1692756-69	2
VANDAMME JOERI BV	PAARDEREEF 14	8650	HOUTHULST	0807312786	000-1899096-06	1
VANROBBAEYS PANELS BV	ZORGVLIETSTRAAT 59	8908	VLAMERTINGE	0548704155	000-1898956-38	10
						1938

CAO: 18.09.23

KB: 04.02.24

BS: 23.02.23

Registratienummer: 182.839/CO/111.03

Registratiedatum: 06.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 23.10.23

1. Inhoud:

- **Individueel opleidingsrecht-aantal dagen en groeppad**
Elke voltijds tewerkgestelde arbeider beschikt over een individueel opleidingsrecht van:
 - o In 2023: 24 uur
 - o In 2024: 32 uur
 - o In 2025: 36 uur
 - o In 2026: 40 uur
- **Opleidingen die in aanmerking komen:** formele, informele, de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid
- **Toepassingsmodaliteiten**
Niet-opgenomen opleidingsuren worden op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar. Op het einde van een periode van vijf jaar, wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet
De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidings-cv, mits toepassing van het “only-once” principe
- **Algemene opvolging** door ondernemingsraad, vakbondsafvaardiging en CPBW
- **Waarborg tot opleiding**
Indien een arbeider gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze arbeider zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.
De arbeider die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht

2. Vervanging van cao:

Cao 21.02.22 – KB 14.10.22 – BS 15.03.23 –
Registratienummer 173.793/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 september 2023 voor onbepaalde duur

415. Permanente vorming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 september 2023

INDIVIDUEEL OPLEIDINGSRECHT IN HET KADER VAN LEVENSLANG LEREN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2. - Voorwerp

Onderhavige overeenkomst is afgesloten in uitvoering van de cao Nationaal Akkoord 2023-2024 van 18 september 2023 (registratie lopende), evenals in toepassing van artikel 53,1° van de *Wet houdende diverse arbeidsbepalingen van 3 oktober 2022, hierna genoemd de "Arbeidsdeal"*.

Art. 3. - Individueel opleidingsrecht – aantal dagen en groeppad

In uitvoering van de artikels 50 § 1, 50 § 3 en 54 § 2 van de "Arbeidsdeal", komen de sociale partners tot de volgende afspraken.

§ 1. Elke voltijds tewerkgestelde arbeider beschikt over een individueel opleidingsrecht van:

- in 2023: 24 uur;
- in 2024: 32 uur;
- in 2025: 36 uur;
- in 2026: 40 uur.

§ 2. De niet voltijds tewerkgestelde arbeider en/of de arbeider die niet wordt tewerkgesteld gedurende het ganse kalenderjaar beschikt over een aantal uren in verhouding tot het arbeidsregime van de arbeider en/of het aantal maanden waarin de arbeider werd tewerkgesteld in de onderneming.

Art. 4. - Opleidingen die in aanmerking komen

§ 1. De opleidingen die in aanmerking komen voor de opname van het individueel opleidingsrecht, zijn deze zoals voorzien in artikel 50 § 1 van de "Arbeidsdeal":

- formele opleiding: door lesgevers of sprekers ontwikkelde cursussen en stages. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van organisatie van de opleider of opleidingsinstelling. Ze gaan door op een plaats die duidelijk van de werkplek gescheiden is. Ze richten zich tot een groep leerlingen. Die opleidingen kunnen ontwikkeld en beheerd worden door de onderneming zelf of door een extern organisme;
- informele opleiding: de opleidingsactiviteiten, andere dan deze bedoeld onder a) die rechtstreeks betrekking hebben op het werk. Deze opleidingen worden gekenmerkt door een hoge graad van zelforganisatie door de individuele leerling of door een groep leerlingen met betrekking tot de tijd, de plaats en de inhoud, een inhoud die gekozen wordt volgens de individuele behoeften van de leerling op de werkplek, en met een rechtstreeks verband met het werk en de werkplek, met inbegrip van deelname aan conferenties of beurzen voor leerdoeleinden;
- de opleidingen die betrekking hebben op de materies inzake het welzijnsbeleid bedoeld in de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

§ 2. De opleidingen, zowel formeel als informeel moeten verband houden met de uitoefening van de beroepsactiviteit.

Art. 5. - Toepassingsmodaliteiten

§ 1. Jaarlijks recht

De individuele opleidingsnoden dienen minimaal jaarlijks onderwerp uit te maken van een gesprek tussen de arbeider en de werkgever en laten toe om rekening te houden met de toekomstige evoluties van de functies (te bepalen door werkgever en arbeider).

Zowel het verwerven van competenties vereist voor de uitoefening van de huidige rol alsook andere toekomstgerichte competenties voor de huidige of voor een nieuwe rol, maken onderdeel uit van het opleidingsgesprek.

Elke arbeider heeft met het oog op het verwerven van deze competenties het recht om jaarlijks minimaal het aantal uren opleiding voorzien in artikel 3, § 1 te volgen.

Niet-opgenomen opleidingsuren worden op het einde van het jaar overgedragen naar het daaropvolgende jaar. Op het einde van een periode van vijf jaar, wordt het saldo van het beschikbare opleidingskrediet op nul gezet.

De genoten opleidingen worden opgenomen en bijgehouden in het opleidings-cv, mits toepassing van het “only-once” principe.

§ 2. Initiatief

Zowel de werkgever als de arbeider moeten initiatief nemen om een specifieke opleiding te (laten) volgen. Een weigering om een opleiding te (laten) volgen dient steeds gemotiveerd te worden, zowel door de werkgever als door de arbeider.

§ 3. Algemene opvolging

De werkgever bespreekt de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht in de ondernemingsraad naar aanleiding van de jaarlijkse rapportering over het opleidingsplan.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad maar enkel met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in de vakbondsafvaardiging voor arbeiders.

In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging maar met een comité voor preventie en bescherming op het werk, bespreekt de werkgever deze opvolging in het comité voor preventie en bescherming op het werk.

§ 4. Waarborg tot opleiding

Indien een arbeider gedurende 3 jaar geen enkele opleiding genoten heeft in het kader van de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst, dan kan deze arbeider zelf initiatief nemen om een opleiding te volgen en in te plannen.

De arbeider die tijdens deze periode zonder rechtvaardiging geweigerd heeft deel te nemen aan een geplande opleiding, verliest dit recht.

De opleidingen die in aanmerking komen zijn deze die voorkomen in het aanbod van de sectorale opleidingsfondsen.

De opleidingsfondsen voorzien hiervoor in een aanvraagprocedure dewelke opgestart kan worden door de werknemer en met informatieverstrekking aan de betrokken onderneming.

De kosten van deze opleiding, de verplaatsingskosten en de arbeidstijd vallen volledig ten laste van de onderneming.

Art. 6. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan door elk van de partijen opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 met naleving van een opzeggingstermijn van 6 maanden.

Art. 7. - Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst beëindigt en vervangt vanaf 1 september 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022 betreffende het individueel opleidingsrecht in het kader van levenslang leren, geregistreerd onder de nummers 173.792/CO/111 en 173.793/CO/111.

CAO: 17.03.08

KB: 21.02.10

BS: 24.06.10

Registratienummer: 87.938/CO/111

Registratiedatum: 22.04.08

Publicatie van registratie in BS: 27.05.08

1. Inhoud:

- OpleidingsCV: oplisting uitgeoefende functies en gevolgde professionele opleidingen (Art. 5)
- Suppletief model (bijlage aan de CAO)

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2008 voor onbepaalde duur

417-a. OpleidingsCV

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2008

OPLEIDINGSCV

A. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

§ 2. Onder werklieden wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

B. – Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- 1) artikel 18 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren, geregistreerd onder het nummer 83.859/CO/111;
- 2) artikel 22 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 mei 2007 houdende het nationaal akkoord 2007-2008 voor de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren, geregistreerd onder het nummer 83.860/CO/111; en heeft tot doel een eenvoudig en suppletief

model van een opleidingsCV te bepalen, zoals opgenomen als bijlage bij deze CAO.

Art. 3.

In bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomsten worden volgende bepalingen opgeheven:

- 1) artikel 18, 3de alinea 1^{ste} zin van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geregistreerd onder het nummer 83.859/CO/111;
- 2) artikel 22, 3^e alinea 1^{ste} zin van bovengenoemde collectieve arbeidsovereenkomst, geregistreerd onder het nummer 83.860/CO/111 en vervangen door: “ De werkgever zal jaarlijks (bv. tegelijkertijd met het overmaken van de fiscale fiche of de jaarlijkse loonstaat) een kopie van het opleidingsCV aan de arbeider overhandigen, evenals bij uitdiensttreding van de arbeider.”

G. – OpleidingsCV

Art. 4.

Het model van opleidingsCV bestaat uit drie delen:

- een handleiding;
- een deel 1 (zie artikel 5);
- een deel 2 (zie artikel 6).

Het model van opleidingsCV wordt opgenomen als bijlage van deze collectieve arbeidsovereenkomst en maakt er integraal deel van uit.

Art. 5.

In deel 1 houdt elke onderneming van elke arbeider de vanaf 1 januari 2008 of vanaf zijn indiensttreding uitgeoefende functies én gevolgde professionele opleidingen in de onderneming (zowel formele als informele opleidingen, on the job training, bijscholingen, e.d.) bij, alsook, op vraag van de arbeider, de

professionele opleidingen die vanaf 1 januari 2008 of vanaf zijn indiensttreding op zijn eigen initiatief gevolgd worden.

Deel 1 wordt door de onderneming ingevuld en bijgehouden.

Een afschrift van deel 1 wordt jaarlijks (bv. tegelijkertijd met het overmaken van de fiscale fiche of de jaarlijkse loonstaat) aan de arbeider overhandigd, alsook bij zijn uitdiensttreding.

Op ondernemingsvlak kan een afwijkend model ontwikkeld worden. De inhoud ervan moet echter minstens overeenstemmen met het model van opleidingsCV zoals vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst. De syndicale delegatie heeft de bevoegdheid om deze overeenstemming met het sectoraal model na te gaan. Voor ondernemingen zonder syndicale delegatie wordt de overeenstemming nagegaan door het Paritair Comité.

Art. 6.

In deel 2 kan de arbeider zelf de uitgeoefende functies en zijn gevolgde schoolse opleidingen en professionele opleidingen invullen van vóór 1 januari 2008 en/of van vóór zijn indiensttreding (zowel formele als informele opleidingen, on the job training, bijscholingen, opleidingen gevolgd op eigen initiatief, e.d.).

Deel 2 wordt door de arbeider ingevuld en bijgehouden.

Deel 2 wordt blanco eenmalig door de werkgever aan de arbeider overhandigd bij zijn indiensttreding. Voor de arbeiders die reeds in dienst zijn van de onderneming op 1 januari 2008 wordt deel 2 blanco overhandigd, tegelijkertijd met de eerste overhandiging van het deel 1, bedoeld in vorig artikel.

Art. 7.

De handleiding wordt eenmalig door de werkgever aan de arbeider overhandigd bij zijn indiensttreding.

Voor de arbeiders die reeds in dienst zijn van de onderneming op 1 januari 2008 wordt de handleiding overhandigd, tegelijkertijd met de eerste overhandiging van het deel 1, bedoeld in vorig artikel.

De handleiding kan op vraag van de arbeider op ieder moment worden ingezien of gedownload via de personeelsintranet van de onderneming, voor zover een dergelijke personeelsintranet voorzien is in de onderneming.

Art. 8.

Partijen komen overeen om de toepassing van onderhavige collectieve arbeids-overeenkomst te evalueren in de loop van het derde kwartaal 2010.

Art. 9.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

BIJLAGE AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 17 MAART 2008, GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW, BETREFFENDE HET OPLEIDINGSCV

MIJN OPLEIDINGSCV
in de metaal- en technologie sector (deel I - CAO van 17 maart 2008)

Gegevens onderneming

Naam:	
Adres:	
Contactpersoon:	

Gegevens medewerker

Naam:		Datum in dienst:
Voornaam:		Rijksoverheidsnummer Facultatief

Ingewoefende functies vanaf 1 januari 2008 of vanaf indienstneming na die datum
Functie --> eventueel korte omschrijving

	Van	Tot

Professionele opleidingen vanaf 1 januari 2008 of vanaf indienstneming na die datum (zowel de formele als informele opleiding, on the job training, bijscholing, opleidingen op eigen initiatief, ...)

	Opleidingsverstrekker	Datum en duur

MUN. OPLEIDINGSCV
in de metaal- en technologische sector (deel 2 - CA) van 13 maart 2008

Persoonlijk document

Persoonlijke gegevens

Naam	
Achternaam	

Uitgevoerde functies vóór 1 januari 2008 en/of vóór indiensttreding

Functie (eventueel beleidsomschrijving)	Werkgever	Van	Tot

Schoolse opleidingen en professionele opleidingen vóór 1 januari 2008 en/of vóór indiensttreding (zowel de formele als informele opleiding, on the job training, Bijscholingen, opleidingen op eigen initiatief, ...)

Opleiding	Opleidingsinstelling	Jaar(en) daar

Mijn opleidings-CV in de metaal- en technologische sector - Handleiding

1. Doel en oorsprong.

Geen sterke ondernemingen zonder goed opgeleide werknemers. Geen goed opgeleide werknemers zonder sterke ondernemingen. Het sectoraal akkoord 2007-2008 voor de metaal- en technologische sector (PC 111) voorziet dat elke onderneming voor elke werknemer vanaf 1 januari 2008 een opleidings-CV invult en bijhoudt. Het is een inventaris van de uitgeoefende functies en gevolgde opleidingen tijdens zijn tewerkstelling in de betrokken onderneming.

2. Een model.

De inventaris wordt voor elke werknemer (vast of tijdelijk, maar niet de uitzendkrachten, industriële leerlingen of studenten) ingevuld en bijgehouden door de werkgever aan de hand van deel 1. Indien een onderneming een eigen document wil gebruiken, kan dit, maar het moet minstens dezelfde inhoud bevatten als dit deel 1. De overeenstemming met die minimale inhoud moet door de syndicale delegatie gecheckt worden. Zo er geen syndicale delegatie is, moet dit gecheckt worden door het paritair comité.

3. Bij te houden opleidingen en functies.

Het gaat over alle opleidingen die de werknemer heeft gevolgd, zowel op initiatief van de werkgever als op initiatief van de werknemer, zowel binnen als buiten de normale werkuren, zowel formele opleidingen als opleidingen on-the-job. Alleen moet het wel gaan om opleidingen van professionele aard. Daarnaast worden ook de door de werknemer in de onderneming uitgeoefende functies aangebracht. Indien de benaming van de functie op zich nietszeggend is, wordt er een korte omschrijving gegeven.

4. Bij te houden vanaf 1 januari 2008.

Het opleidings-CV betreft enkel de opleidingen gevolgd en de functies uitgeoefend vanaf indiensttreding en dit vanaf 1 januari 2008.

5. Wijze van bijhouden.

Het opleidings-CV wordt door de onderneming ingevuld en bijgehouden. Het kan elektronisch of op papier bijgehouden worden. Het dient voortdurend, telkens als nodig, aangevuld te worden. Er is één document per werknemer voor de ganse duur dat hij er tewerkgesteld is. Zo zal de werknemer evenveel opleidings-CV's hebben als hij werkgevers in de sector heeft gehad.

6. Een kopie voor de werknemer.

Jaarlijks moet de werknemer automatisch (bijvoorbeeld samen met de overhandiging van zijn loonoverzicht of zijn fiscale fiche) een kopie van zijn opleidings-CV krijgen. Dit kan een papieren afschrift zijn of een elektronisch overgemaakt document. Het kan ook een afschrift zijn dat de werknemer zelf van het personeelsintranet kan downloaden indien die systemen in de onderneming gangbaar zijn. Bij die gelegenheid heeft de werknemer de mogelijkheid om binnen de drie maanden eventuele correcties te laten aanbrengen met betrekking tot de voorbije periode. Ook bij uitdiensttreding uit de onderneming om welke reden ook, moet de werknemer een kopie krijgen.

7. Respect van de privacy.

Het opleidings-CV is een persoonlijk document. Enkel de betrokken werkgever en de werknemer hebben er inzage in. Het wordt niet aan derden overgemaakt (tenzij eventueel door de werknemer zelf). Het kan evenmin onder werkgevers doorgegeven worden. Het mag ook geen testresultaten bevatten.

8. Persoonlijk document met opleidingen en functies van voor 1 januari 2008 en/of voor indiensttreding.

Naast het opleidings-CV (deel 1) kan de werknemer, indien hij het wenst, zelf zijn opleidingen en functies die hij voor 1 januari 2008 en/of vóór zijn indiensttreding reeds volgde of uitoefende (eventueel bij een andere werkgever) of zijn schoolse opleiding, en dit zonder tussenkomst van zijn werkgever, op een apart persoonlijk document (deel 2) aanbrengen en bijhouden.

CAO: 17.03.14

KB: 14.02.14

BS: 21.08.14

Registratienummer:

Registratiedatum:

Publicatie van registratie in BS:

1. Inhoud:

Extra stimulans voor het opleidingsCV door het oprichten van een digitaal platform via de VZW Montage
(De vzw Montage bestaat niet meer sinds 2022)

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2014 voor onbepaalde duur

417-b. OpleidingsCV

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2014 – uittreksel uit het nationaal akkoord 2013 - 2014

OPLEIDINGSCV

Art. 13. – OpleidingsCV

De sociale partners wensen het opleidingsCV zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 maart 2008 betreffende het opleidingsCV (registratienummer 87.938/CO/111) een extra stimulans te geven.

Hiertoe zal via de vzw Montage, een digitaal platform opgericht worden met het oog op de registratie van de door de werknemers gevolgde opleidingen.

Dit digitale platform zal aan de ondernemingen worden aangeboden, in de mate dat er op ondernemingsniveau nog geen gelijkaardige initiatieven bestaan.

Een paritaire werkgroep bestaande uit de opleidingsexperten van de verschillende organisaties zal tegen het einde van 2014 concrete voorstellen formuleren met betrekking tot het digitaal platform en de verdere verbetering van het gebruik van het opleidingsCV.

De paritaire werkgroep zal aan het paritair comité in september 2014 een tussentijds verslag over de stand van de werkzaamheden geven.

HOOFDSTUK XII. – Duur

Art. 24.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2014 tot 31 december 2014, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in volgende artikels: artikel 4, 5, 7, 8, 11,12,13 en 22 worden voor onbepaalde duur afgesloten.

De bepalingen van onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.506/CO/111

Registratiedatum: 12.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

Opleidingsplannen

- Definitie opleidingsplan
- Opmaak van het opleidingsplan
- Overleg over het opleidingsplan
- Attestering van het opleidingsplan
- Bezorgen van het opleidingsplan aan het sectoraal opleidingsfonds en de federale overheid
- Sectoraal opleidingsrecht
- Scholingsbeding.

2. Vervanging van cao:

Cao 28.10.19 – KB 01.07.20 – BS 06.08.20 –
Registratienummer 155.183/CO/111

Cao 19.06.17 – KB 11.01.18 – BS 31.01.18 –
Registratienummer 140.535/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 september 2023 voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 8 dat van toepassing is tot 1 januari 2025

418. Opleidingsplannen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

OPLEIDINGSPANNEN EN SECTORAAL OPLEIDINGSENGAGEMENT

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, inclusief de ondernemingen welke bruggen en gebinten monteren.

Art. 2. - Definitie opleidingsplan

Het opleidingsplan geeft een overzicht van de jaarlijks geplande opleidingsactiviteiten per doelgroep in de onderneming en biedt een antwoord op de opleidingsnoden van de medewerkers en de onderneming.

Art. 3. - Opmaak van het opleidingsplan

- § 1. De jaarlijkse opmaak van een opleidingsplan is verplicht in bedrijven vanaf 20 werknemers (arbeiders en bedienden samen).
- § 2. In bedrijven met minder dan 20 werknemers bevelen de sociale partners ten sterkste aan om eveneens elk jaar een opleidingsplan op te maken.
- § 3. Bij de opmaak van het opleidingsplan zullen de opleidingsbehoeften in alle afdelingen en van alle personeelsgroepen worden onderzocht, rekening houdend met de genderdimensie.

Bijzondere aandacht zal gaan naar personen behorend tot de risicogroepen, meer bepaald werknemers van 50 jaar oud, werknemers met vermin-

derde arbeidsgeschiktheid, werknemers die niet de nationaliteit van een EU-lidstaat hebben, en naar knelpuntberoepen.

Het plan moet minimaal de in onderstaand artikel 7, § 3 bedoelde formele en informele opleidingen bevatten en uitleggen op welke wijze het bijdraagt aan de realisatie van het individueel opleidingsrecht.

§ 4. Tegen 31 maart van elk jaar moet het plan definitief zijn opgemaakt.

Art. 4. - Overleg over het opleidingsplan

§ 1. De werkgever legt elk jaar een ontwerp van opleidingsplan voor aan de ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan aan de vakbondsafvaardiging, ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. De ondernemingsraad, of bij ontstentenis ervan, de vakbondsafvaardiging, geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.

§ 2. In ondernemingen zonder ondernemingsraad en zonder vakbondsafvaardiging, dient het opleidingsplan voor advies voorgelegd te worden aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, ten minste vijftien dagen voor de vergadering die wordt gepland met het oog op het onderzoeken ervan. Het comité voor preventie en bescherming op het werk geeft advies over het ontwerp tegen uiterlijk 15 maart.

§ 3. Bij ontstentenis van een ondernemingsraad, een vakbondsafvaardiging en een comité voor preventie en bescherming op het werk in de onderneming legt de werkgever het opleidingsplan voor aan de werknemers tegen uiterlijk 15 maart.

§ 4. De uitvoering van het opleidingsplan en de algemene opvolging van het individueel opleidingsrecht worden jaarlijks geëvalueerd door de ondernemingsraad en bij ontstentenis door de vakbondsafvaardiging, het comité voor preventie en bescherming op het werk of door de werknemers zelf.

Deze evaluatie en bespreking gebeurt ter gelegenheid van de jaarlijkse inlichtingen, zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van

9 maart 1972, houdende ordening van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden.

Art. 5. - Attestering van het opleidingsplan

Wanneer ondernemingen met een ondernemingsraad en/of een syndicale delegatie en/of een comité voor preventie en bescherming op het werk een financiële tussenkomst voor opleidingen aanvragen bij een sectoraal opleidingsfonds, dienen zij bij hun eerste aanvraag van elk kalenderjaar te attesteren dat het opleidingsplan voor advies aan één van deze organen werd voorgelegd.

Het attest wordt ondertekend door de voorzitter en secretaris van de ondernemingsraad.

Indien het plan werd voorgelegd aan de syndicale delegatie zal het attest ondertekend worden door een vertegenwoordiger van elke organisatie vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

Indien het plan werd voorgelegd aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, dan zal het attest ondertekend worden door de voorzitter van het comité en een vertegenwoordiger van elke arbeidersorganisatie vertegenwoordigd in dit comité.

Art. 6. - Bezorgen van het opleidingsplan aan het sectoraal opleidingsfonds en de federale overheid

Om recht te hebben op een financiële tussenkomst voor opleidingen bij een sectoraal opleidingsfonds moeten bedrijven – naast de attestering van het opleidingsplan zoals omschreven in artikel 5 van deze cao – ook elk jaar op elektronische wijze een afschrift van het opleidingsplan bezorgen aan het sectoraal opleidingsfonds.

Op basis van art. 38 van de Wet van 3 oktober 2022 betreffende diverse arbeidsbepalingen (B.S. 10 november 2022) is de werkgever verplicht om op elektro-

nische wijze een afschrift van het opleidingsplan te bezorgen aan de overheid, binnen de maand na de inwerkingtreding van het plan.

Het sectoraal opleidingsfonds zal worden belast met het bezorgen van het opleidingsplan aan de overheid. De werkgever zal aldus aan zijn wettelijke plicht voldoen door het opleidingsplan aan zijn sectoraal opleidingsfonds te bezorgen.

Art. 7. - Sectoraal opleidingsrecht

In uitvoering van de artikels 50 § 1, 50 § 3 en 54 § 2 van de “Arbeidsdeal” hebben de sociale partners concrete afspraken gemaakt en vastgelegd in de cao ‘Individueel opleidingsrecht in het kader van levenslang leren’ van 18 september 2023.

De opleidingen dienen tijdens de werkuren te gebeuren. Wanneer de opleiding echter toch buiten de gewone werktijden wordt gevolgd, geven de uren die daarmee overeenkomen recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.

Art. 8. - Scholingsbeding

Vormingen die financieel ondersteund worden door de sectorale opleidingsfondsen worden uitgesloten van de toepassing van het scholingsbeding.

Deze bepaling is van bepaalde duur en geldt tot en met 1 januari 2025.

Art. 9. - Vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 oktober 2019 met registratienummer 155.183 aangaande opleidingsplannen en interprofessionele opleidingsdoelstelling, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 1 juli 2020 (Belgisch Staatsblad van 6 augustus 2020).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt tevens de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 juni 2017 met registratienummer 140.535 aangaande vorming en opleiding, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 11 januari 2018 (Belgisch Staatsblad van 31 januari 2018).

Art. 10. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 september 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur, met uitzondering van artikel 8 dat van toepassing is tot 1 januari 2025.

Zij kan door één van de partijen worden opgezegd, mits een opzegging van zes maanden, betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair comité.

CAO: 04.07.22

KB: 16.04.22

BS: 23.05.23

Registratienummer: 174.722/CO/111

Registratiedatum: 29.08.22

Publicatie van registratie in BS op: 12.09.22

1. Inhoud:

- Vanaf 1 januari 2018 kent deze collectieve arbeidsovereenkomst vergoedingen toe aan arbeiders die de leeftijd van minstens 58 jaar bereikt hebben in het kader van maatregelen tot verlichting van de werklast
- Deze vergoedingen worden uitbetaald door het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid
- De loopbaanwijziging veronderstelt een overeengekomen aanpassing van de arbeidsvoorwaarden als gevolg van:
 - o een overgang naar een alternatieve functie (cat A)
 - o een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime (cat B)
 - o een overgang van een voltijds naar een 4/5de arbeidsregime (cat C).
- Vanaf 1 januari 2022 worden de vergoedingen verhoogd
De arbeider die voldoet aan alle voorwaarden heeft recht op een maandelijkse bruto vergoeding die overeenstemt met het bruto bedrag van de maandelijkse onderbrekingsuitkering die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend aan werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen (artikel 8, § 1, 1^o van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103^{ter} van 20 december 2016), eventueel verminderd in verhouding tot het bruto loonverlies van de arbeider (zonder rekening te houden met de vergoeding van het FBZMN) indien dat minder dan 20 % bedraagt
- Leeftijdsvoorwaarde (!)
Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5^{de} arbeidsregime

2. Vervanging:

Cao 19.02.18 – KB 17.08.18 – BS 13.09.18 –
Registratienummer 144.977/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

430. Werkbaar werk

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2022

WERKBAAR WERK, LOOPBAANWIJZIGINGEN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

Vanaf 1 januari 2018 hebben arbeiders die de leeftijd van minstens 58 jaar bereikt hebben en gebruik maken van een maatregel “werkbaar werk & loopbaanwijzigingen” recht op de in het Paritair Comité 111 bepaalde vergoedingen. De maatregelen die voor deze vergoedingen in aanmerking komen, de te vervullen voorwaarden en het bedrag van deze vergoedingen worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Deze vergoedingen worden uitbetaald door het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid, hierna FBZMN genoemd.

Vanaf 1 januari 2022 wordt de hoogte van deze vergoedingen aangepast in uitvoering van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169.137/CO/111).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 104 van 27 juni 2012 over de uitvoering van een werkgelegenheidsplan oudere werknemers in de onderneming en van het koninklijk besluit van 9 januari 2018 tot wijziging van artikel 19 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot

herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders (BS van 25 januari 2018).

Art. 3. - Maatregel “Werkbaar werk & loopbaanwijzigingen”

De arbeiders die in het kader van hun eindloopbaanplanning op vrijwillige basis en in akkoord met hun werkgever overeenkomen om een loopbaanwijziging door te voeren met vermindering van het loon tot gevolg, kunnen ten laste van het FBZMN een vergoeding genieten ter compensatie van het loonverlies.

Deze loopbaanwijziging veronderstelt een overeengekomen aanpassing van de arbeidsvoorwaarden met loonsvermindering ten gevolge van minstens één van de volgende situaties:

- een overgang naar een alternatieve functie;
- een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime;
- een overgang van een voltijds naar een 4/5^{de} arbeidsregime.

Deze wijziging van de arbeidsvoorwaarden dient schriftelijk te worden vastgesteld en dient in te gaan op de eerste dag van de maand. Deze loopbaanwijziging kan zowel voor bepaalde als onbepaalde duur overeengekomen worden.

Art. 4. - Voorwaarden

Om gerechtigd te zijn op een vergoeding ten laste van het FBZMN, moet voldaan worden aan volgende voorwaarden:

Anciënniteit

De arbeider moet voorafgaand aan de loopbaanwijziging bij zijn werkgever een anciënniteit hebben van minimaal 3 maanden in de vorige functie, in een ploegen of nachtregime, of in een voltijds arbeidsstelsel.

Loonverlies

Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider ingevolge de loopbaanwijziging een netto loonverlies dat groter is dan de basisvergoeding voorzien in artikel 6.

Om dit netto loonverlies vast te stellen wordt het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, gebaseerd op het loon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging, vergeleken met het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op basis van het loon voor normale prestaties van de maand waarin de loopbaanwijziging aanvangt.

Minimale tewerkstellingsbreuk

De arbeider moet een effectieve tewerkstellingsbreuk behouden van minstens 4/5^{de}.

Leeftijdsvoorwaarde

Bij aanvang van de loopbaanwijziging heeft de arbeider de leeftijd van 58 jaar of ouder bereikt. Deze leeftijdsvereiste bedraagt 60 jaar of ouder voor de arbeider die overgaat van een voltijds naar een 4/5^{de} arbeidsregime.

Art. 5. - FBZMN

Het FBZMN wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure, de betalingsmodaliteiten, de controle en toepassing van de maatregel "Werkbaar werk & loopbaanwijzigingen". Zij stelt hiertoe de nodige richtlijnen ter beschikking.

Zowel de werkgever als de arbeider zijn ertoe gehouden de richtlijnen na te leven en elke wijziging aangaande de loopbaanwijziging onmiddellijk en spontaan mee te delen aan het FBZMN.

De werkgever en/of de arbeider hebben, in geval van betwisting, het recht het dossier voor te leggen aan het FBZMN.

Art. 6. - De vergoedingen

Met ingang van 1 januari 2022 gelden de onderstaande vergoedingen.

De arbeider die voldoet aan alle voorwaarden heeft recht op een maandelijkse bruto vergoeding die overeenstemt met het bruto bedrag van de maandelijkse onderbrekingsuitkering die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend aan werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen (artikel 8, § 1, 1^o van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103^{ter} van 20 december 2016), eventueel verminderd in verhouding tot het bruto loonverlies van de arbeider (zonder rekening te houden met de vergoeding van het FBZMN) indien dat minder dan 20 % bedraagt.

Voorbeelden

Op het moment van afsluiten van deze CAO bedraagt de maandelijkse bruto onderbrekingsuitkering voor 4/5^{de} landingsbanen:

- 260,72 eur voor samenwonende werknemers
- 314,63 eur voor alleenwonende werknemers

Voorbeeld 1

In het kader van een overgang van een voltijdse naar een 4/5de arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een arbeider verminderd met 20 %.

De arbeider is alleenwonend.

De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het FBZMN bedraagt 314,63 eur.

Voorbeeld 2

In het kader van een overgang van een ploegen- of nachtregime naar een dagregime zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een arbeider verminderd met 10 %.

De arbeider is alleenwonend.

*De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het FBZMN bedraagt 157,32 eur (= 314,63 eur * 10/20).*

Voorbeeld 3

In het kader van een overgang naar een alternatieve functie zoals bedoeld in artikel 3 van deze CAO, wordt het brutoloon van een arbeider verminderd met 25 %.

De arbeider is alleenwonend.

De maandelijkse bruto vergoeding uitbetaald door het FBZMN bedraagt 314,63 eur.

Voorbeeld 4

Een arbeider gaat over naar een alternatieve functie met een effectieve tewerkstellingsbreuk van minder dan 4/5^{de}.

Er wordt in toepassing van deze CAO geen vergoeding uitbetaald door het FBZMN.

Het bruto loonverlies van de arbeider dat in aanmerking genomen wordt voor de berekening van de toeslag, wordt berekend op basis van het brutoloon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan de loopbaanwijziging vergeleken met het brutoloon voor normale prestaties van de maand waarin de loopbaanwijziging aanvangt.

De toekenning van de vergoeding mag niet tot gevolg hebben dat het nettoloon van de arbeider, berekend overeenkomstig artikel 4, hoger is dan voor de loopbaanwijziging. In voorkomend geval wordt ze hiertoe begrensd.

Het bedrag van de vergoeding wordt periodiek in overeenstemming gebracht met het bedrag van de maandelijkse onderbrekingsuitkering die door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt toegekend aan werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen. Het FBZMN wordt belast met de praktische opvolging hiervan.

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om de afspraken in deze CAO te herevalueren bij onvoorziene wijzigingen in het bedrag van de onderbrekingsuitkering toegekend door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Het statuut voor de bepaling van het toepasselijke onderbrekingsuitkering (alleenwonend, samenwonend) wordt door FBZMN eenmalig vastgesteld op het moment van de loopbaanwijziging op basis van de gezinssituatie in de maand waarin de loopbaanwijziging aanvangt.

Het recht op de vergoeding vervalt onmiddellijk bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst of bij stopzetting van de overeengekomen loopbaanwijziging.

Art. 7. - Cumulatie-bepalingen

De vergoeding “Werkbaar werk & loopbaanwijzigingen” kan niet gecumuleerd worden met een onderbrekingsuitkering toegekend aan arbeiders die hun arbeidsovereenkomst volledig schorsen of hun arbeidsprestaties verminderen in het kader van tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen of in het kader van de thematische verlofregelingen (ouderschapsverlof, zorgverlof voor een zwaar ziek gezins- of familielid of voor palliatieve zorgen of mantelzorgverlof).

Deze vergoeding kan ook niet gecumuleerd worden met een zelfstandige activiteit, tenzij deze activiteit reeds werd uitgeoefend tijdens de 12 maanden vóór het begin van de loopbaanwijziging en dit gedurende maximaal 60 maanden.

De vergoeding “Werkbaar werk- & loopbaanwijzigingen” kan niet gecumuleerd worden met de vergoedingen toegekend door het FBZMN op basis van artikel 21 *bis* en artikel 22 van haar statuten.

De vergoedingen voor de diverse vormen van loopbaanwijzigingen kunnen niet gecumuleerd worden.

Art. 8. - Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende werkbaar werk – loopbaanwijzigingen van 19 februari 2018, met registratienummer 144.977/CO/111.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CAO: 17.01.05

KB: 23.01.06

BS: 06.04.06

Registratienummer: 74.047/CO/111

Registratiedatum: 01.03.05

Publicatie van registratie in BS: 18.03.05

1. Inhoud:

Legt een anti-discriminatieclausule vast die door de ondernemingen van de sector moet worden opgenomen in het arbeidsreglement tegen uiterlijk 31.12.2006

- Onthouding van elke vorm van racisme of discriminatie, ... inclusief verbod verspreiden van racistische pamfletten
- Geen discriminatie op grond van geslacht, sexuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke eigenschap, nationaliteit of overtuiging
- Brede wervingsmethodes, evenredige vertegenwoordiging van kansengroepen

2. Duurtijd:

Vanaf 17 januari 2005 voor onbepaalde duur

470. Non-discriminatieclausule

Collectieve arbeidsovereenkomst van 17 januari 2005

OPNAME NON-DISCRIMINATIECLAUSULE IN HET ARBEIDSREGLEMENT

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;
- het uitvoeren van allerlei hijswerken;

- en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

§ 2. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de opname van een non-discriminatieclausule in het arbeidsreglement van elke onderneming omschreven in artikel 1 van deze overeenkomst. De opname gebeurt volgens de procedure voorzien in de Wet van 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen.

Art. 3.

Deze non-discriminatieclausule luidt als volgt:

“Werknemers en werkgevers zijn ertoe gehouden alle regels van welvoegelijkheid, goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, inclusief ten aanzien van bezoekers.

Dit impliceert ook een zich onthouden van elke vorm van racisme en discriminatie en een bejegenen van iedereen met dezelfde nodige menselijke eerbied voor éénieders waardigheid, gevoelens en overtuiging.

Verboden is bijgevolg elke vorm van verbaal racisme, alsook het verspreiden van racistische lectuur en pamfletten.

Ook elke discriminatie op grond van geslacht, seksuele geaardheid, ras, huidskleur, afstamming, afkomst, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, handicap, fysieke eigenschap, nationaliteit en overtuiging is verboden.

Er worden brede wervingsmethodes gehanteerd, om sollicitanten behorende tot de kansengroepen zo goed mogelijk te bereiken.

- *De selectiecommissie (bij instroom of doorstroom) wordt zo samengesteld (of er worden zodanig maatregelen genomen) dat gewaarborgd is dat leden van de kansengroepen een gelijke kans hebben op de functie.*
- *Zolang evenredige vertegenwoordiging niet gerealiseerd is, worden inspanningen geleverd om bij elke vacature ook geschikte kandidaten uit de ondervertegenwoordigde kansengroep(en) in de procedure op te nemen.”*

Art. 4.

De opname in het arbeidsreglement dient uiterlijk op 31 december 2006 te gebeuren.

HOOFDSTUK III. – Algemeen verbindend verklaring

Art. 5.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK IV. – Duur

Art. 6.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 17 januari 2005 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door één van de partijen worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van drie maand en bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

CAO: 26.09.22

KB: 28.06.23

BS: 31.08.23

Registratienummer: 175.929/CO/111

Registratiedatum: 14.10.22

Publicatie van registratie in BS op: 08.11.22

1. Inhoud:

- Sectoraal opleidingsfonds
- Toekenningsvoorwaarden sectorale ondersteuning voor permanente vorming
- Bedragen sectorale ondersteuning en plafonds
- Indienen aanvraag tot sectorale ondersteuning

2. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2022 voor onbepaalde duur

480-a. Sectorale ondersteuning voor permanente vorming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 september 2022

SECTORALE ONDERSTEUNING VOOR PERMANENTE VORMING

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters (hierna: arbeiders) tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité (hierna PC) voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Waals Gewest (met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap), en op hun werkgevers.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de arbeiders tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en op hun werkgevers.

Deze CAO is niet van toepassing op opleidingen verstrekt in het Nederlands aan arbeiders tewerkgesteld in vestigingseenheden die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze CAO is eveneens niet van toepassing op de arbeiders tewerkgesteld in een in het Vlaamse Gewest gelegen vestigingseenheid.

Art. 2. - Voorwerp

Het sectoraal opleidingsfonds, Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders, KBO 0409.845.289, met maatschappelijke zetel in het Brusselse Gewest, hierna INOM-arbeiders, heeft als doel:

- a. de bevordering van beroepsopleiding met het oog op de vorming, opleiding, aanpassing, bijscholing, specialisatie of herscholing van de werknemers of potentiële werknemers van de metaal-, machine- en elektrische bouw;
- b. de tewerkstelling en de opleiding te bevorderen in monteerders- en kraanverhuurbedrijven die onder het nationaal paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, dit volgens de bepalingen in de voor de sector afgesloten collectieve arbeidsovereenkomsten;
- c. de tewerkstellings- en vormingsinitiatieven voor bij voorrang de risicogroepen onder werkzoekenden te organiseren en te ondersteunen.

In het kader van dit doel, voorziet INOM-arbeiders een sectorale ondersteuning voor permanente vorming aan ondernemingen van PC 111.

Onderhavige CAO heeft als voorwerp het vaststellen van de voorwaarden waaronder deze sectorale ondersteuning voor permanente vorming wordt toegekend.

Onderhavige CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Betrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat de onderhavige CAO zo snel mogelijk algemeen verbindend zou worden verklaard bij koninklijk besluit.

INOM-arbeiders wordt vertegenwoordigd door het Beheerscomité Zuid dat bevoegd is voor het voorwerp van onderhavige CAO.

Art. 3. - Toekenningsvoorwaarden voor de sectorale ondersteuning voor permanente vorming

Art. 3, § 1. – Voorwaarden met betrekking tot de onderneming die sectorale ondersteuning voor permanente vorming aanvraagt

- de onderneming en de arbeiders betrokken bij de opleiding moeten behoren tot het toepassingsgebied van onderhavige CAO;
- de onderneming moet de bijdragen betaald hebben die verschuldigd zijn aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, met maatschappelijke zetel te Ravensteingalerij 27 b 7 te 1000 Brussel en ondernemingsnummer 0855.690.646. Op verzoek zal het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid” een bevestiging geven;
- in de ondernemingen die beschikken over een Ondernemingsraad of een Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk, moeten de verplichtingen opgelegd door de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het PC 111 van 28 oktober 2019 betreffende de opleidingsplannen en de interprofessionele opleidingsdoelstelling (registratienummer 155.183/CO/111) worden nageleefd (opleidingsplan te overleggen met deze instellingen ten laatste 3 maand na het begin van het boekhoudkundig jaar en correct ondertekend attest tenzij indien verschillend boekjaar).

Art. 3, § 2. – Algemene voorwaarden met betrekking tot de opleiding

INOM-arbeiders, via zijn Beheerscomité Zuid, beslist over de toekenning van de sectorale ondersteuning op basis van de onderstaande criteria:

- de opleiding moet een duurtijd hebben die minstens overeenstemt met een prestatiedag;
- elke opleidingsdag vertegenwoordigt minimaal 4 uur;
- de opleiding moet worden gegeven tijdens de werkuren.

Verplichte basisvormingen met betrekking tot gezondheid en/of veiligheid die voortvloeien uit de reglementering in verband met de Wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk worden uitgesloten.

Opleidingen die opgenomen zijn in de catalogoog van erkende opleidingen opge maakt door INCOM-arbeiders in toepassing van artikel van de collectieve arbeids-overeenkomst van 04/07/2022 gesloten in PC 111 (registratie lopende), betref fende het betaald educatief verlof, kunnen recht geven op sectorale ondersteuning.

Art. 3, § 3. – Types van opleiding en specifieke voorwaarden per type

De volgende types van opleiding komen in aanmerking:

- opleiding in een opleidingscentrum extern aan de onderneming;
- opleiding intern aan de onderneming met een externe opleider;
- opleiding intern aan de onderneming (intern opleidingscentrum of niet) door een interne opleider;
- opleiding met begeleiding van een mentor/doublure intern aan de onderne ming (peterschap/meterschap) on the job met een belangrijke impact op de vertraging van de productie;
- mentorschapstraining.

Voor opleidingen die in een intern opleidingscentrum worden gegeven door een interne opleider, en voor opleidingen met behulp van een interne mentor/dou blure van het bedrijf, moet een document worden ingediend dat de volgende elementen bevat:

- benaming van de opleiding;
- opleidingscapaciteit in het bedrijf;
- beschrijving van de infrastructuur en de uitrusting (voldoende ruimte voor behouden voor de opleiding);

- aan het einde van de opleiding reikt de werkgever een bewijs van deelname uit aan de persoon die de opleiding heeft gevolgd (titel van de opleiding, duur, organisator van de opleiding,...);
- lijst van de opleiders in dienst van de onderneming die beschikken over de technische en pedagogische deskundigheid (CV) voor de opleiding in kwestie;
- documentatie van de doelstelling, gedetailleerd programma, leermethode, inhoud, planning (duur en datum);
- een kopie van de door de deelnemers ondertekende presentielijst.

Een mogelijkheid om van deze voorwaarden af te wijken wordt overgelaten aan het oordeel van het Beheerscomité Zuid van INOM-arbeiders.

Art. 4. - Bedragen van de sectorale ondersteuning en plafonds

Art. 4, § 1. - Uurbedragen

De volgende bedragen, per arbeider en per opleidingsuur, kunnen worden toegekend, afhankelijk van het soort opleiding:

- opleiding in een extern opleidingscentrum: € 10/uur/arbeider;
- interne opleiding in de onderneming met een externe opleider: € 5/uur/arbeider;
- opleiding in het interne opleidingscentrum van de onderneming of door een interne opleider: € 5/uur/arbeider;
- opleiding met de hulp van een interne mentor/doublure (sponsoring) van het bedrijf op een werkpost met een aanzienlijke impact op de vertraging van de productie: € 5/uur/arbeider;
- bijscholing: € 15/uur/arbeider voor interne opleiding door een externe opleider en € 20/uur/arbeider voor inter-bedrijven opleidingen.

Een mogelijkheid om van deze bedragen af te wijken wordt overgelaten aan het oordeel van het Beheerscomité Zuid van INOM-arbeiders.

Art. 4, § 2. - Plafonds

Voor de sectorale steun voor permanente vorming gelden per kalenderjaar en naar gelang van de beschikbare begrotingsmiddelen de volgende maxima:

- € 12.500 voor alle ondernemingen die onder PC 111 vallen;
- met een uitzondering voor bedrijven waarvan de jaarlijkse bijdrage aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid meer dan 12.500 euro bedraagt. In dit geval is het plafond 80 % van de bijdragen.

Voor opleiding met behulp van een interne mentor/doublure (peterschap/meterschap) on the job die een aanzienlijke invloed heeft op de vertraging van de productie, geldt een maximum van 31 uur per arbeider en per opleiding. De cumul van verscheidene opleidingen per arbeider geeft geen recht op betaald educatief verlof.

Een mogelijkheid om van deze plafonds af te wijken wordt overgelaten aan het oordeel van het Beheerscomité Zuid van INOM-arbeiders.

Art. 5. - Indienen van de aanvraag tot sectorale ondersteuning

Elke aanvraag van een onderneming voor sectorale steun voor de permanente vorming van hun werknemers moet via het IT-platform (ATOMS) van INOM-arbeiders worden ingediend. Deze aanvraag moet uiterlijk twee maanden (kalender) na de laatste opleidingsdag worden ingediend.

Art. 6. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2022.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

CAO: 13.03.23

KB: 17.09.23

BS: 10.10.23

Registratienummer: 178.883/CO/111

Registratiedatum: 27.03.23

Publicatie van registratie in BS op: 06.04.23

1. Inhoud:

Voorwaarden voor de goedkeuring van sectorale beroepsopleidingen i.k.v. BEV (Betaald educatief verlof)

- Rol INOM-arbeiders
- Voorwaarden erkenning externe opleidingsverstrekkers
- Voorwaarden erkenning interne opleidingen
- Indienen aanvraag
- Uitgesloten opleidingen

2. Duurtijd:

Vanaf 13 maart 2023 voor onbepaalde duur

480-b. Voorwaarden goedkeuring sectorale beroepsopleiding in het kader van betaald educatief verlof

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 maart 2023

VOORWAARDEN VOOR DE GOEDKEURING VAN SECTORALE BEROEPS-OPLEIDINGEN IN HET KADER VAN BETAALD EDUCATIEF VERLOF

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst (hierna: CAO) is van toepassing op de arbeiders en arbeidsters (hierna: arbeiders) tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité (hierna PC) voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Waals Gewest (met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap), en op hun werkgevers.

Deze CAO is van toepassing op de arbeiders tewerkgesteld in de vestigingseenheden van ondernemingen welke ressorteren onder het PC voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, en op hun werkgevers.

Deze CAO is niet van toepassing op beroepsopleidingen verstrekt in het Nederlands aan arbeiders tewerkgesteld in vestigingseenheden die gelegen zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze CAO is eveneens niet van toepassing op de arbeiders die op basis van hun tewerkstelling in een in het Vlaamse Gewest gelegen vestigingseenheid in aanmerking komen voor Vlaams opleidingsverlof zoals bedoeld in het Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

Art. 2. - Voorwerp

In toepassing van de artikelen 109, § 1, 8° en 8°bis van de Herstelwet houdende sociale bepalingen van 22 januari 1985, worden erkend als beroepsopleiding in het kader van het BEV (hierna: BEV): de opleidingen per bedrijfstak georganiseerd bij een beslissing van het bevoegde PC.

Deze CAO maakt deel uit van dat kader.

Onderhavige CAO zal worden neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie van de Collectieve Betrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werk, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

De ondertekenende partijen vragen dat de onderhavige CAO zo snel mogelijk algemeen verbindend zou worden verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 3. - Rol van INOM-arbeiders

Het sectoraal opleidingsfonds, Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders, KBO 0409.845.289, met maatschappelijke zetel te August Reyerslaan 80, 1030 Schaarbeek, hierna INOM-arbeiders, wordt door het PC 111 gemandateerd om een raadgevend en niet-bindend advies te formuleren met betrekking tot de erkenningsbeslissing bedoeld in artikel 2 van onderhavige CAO.

INOM-arbeiders wordt vertegenwoordigd door zijn Beheerscomité Zuid.

INOM-arbeiders stelt aan de ondernemingen de attesten van nauwgezetheid ter beschikking die af te leveren zijn bij de bevoegde administratieve instanties.

Met betrekking tot de opleidingen die in de eigen opleidingscentra van het bedrijf worden gegeven, kan INOM-arbeiders, alvorens de attesten van nauwgezetheid uit te reiken, het bewijs vragen dat de bewijzen van deelname wel degelijk zijn overhandigd aan de arbeider die een vorming heeft gevolgd.

Art. 4. - Voorwaarden voor de erkenning van externe opleidingsverstrekkers

§ 1. De opleidingen verstrekt door de hierna genoemde opleidingsverstrekkers komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV:

1. paritair beheerde opleidingscentra (bv. Technifutur, Technocampus, Technicity, VervolmakingsCentrum voor Lassers,...);
2. opleidingscentra beheerd door openbare actoren (Forem, Bruxelles-Formation, Enseignement, IAWM...);
3. pPrivate opleidingscentra, extern aan de onderneming.

§ 2. De opleidingen gegeven door een van deze drie soorten verstrekkers in de onderneming kunnen ook worden goedgekeurd wanneer de opleider komt van een opleidingsverstrekker buiten de onderneming.

§ 3. De door PC 111 in het kader van BEV erkende opleidingen die georganiseerd worden door externe opleidingsverstrekkers worden opgenomen in de catalogoog van INOM-arbeiders die jaarlijks wordt geactualiseerd.

Deze catalogoog is op aanvraag consulteerbaar ofwel via de persoonlijke web interface van een onderneming van het PC 111.

Deze catalogoog bevat minstens de volgende informatie per opleiding: de benaming, de naam (namen) van de organiserende opleidingsverstrekker(s), een beschrijving van de inhoud en een aantal uren.

Art. 5. - Voorwaarden voor de erkenning van interne opleidingen

Opleidingen die worden georganiseerd door ondernemingen met een intern opleidingscentrum met unieke know-how, of die betrekking hebben op technologische ontwikkelingen waarvoor de door INOM-arbeiders erkende opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben, komen in aanmerking om door het PC 111 te worden erkend voor BEV.

De interne opleidingen, georganiseerd door de onderneming zelf met een interne opleider, worden niet opgenomen in de catalogoog.

Art. 6. - Indienen van de aanvraag

De aanvrager dient zijn aanvraag in met behulp van het bij deze CAO gevoegde aangepaste formulier dat eveneens beschikbaar is op de website van de FOD WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG.

De opleiding kan pas beginnen na goedkeuring door het PC 111.

Art. 7. - Uitgesloten opleidingen

Werkplekieren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor, komt niet in aanmerking voor erkenning als sectorale beroepsopleiding in het kader van betaald educatief verlof.

Art. 8. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 13 maart 2023.

Zij kan worden opgezegd mits een opzeggingstermijn van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het PC 111.

FORMULIER TE HECHTEN AAN HET PROGRAMMA VAN DE OPLEIDINGEN DIE TER GOEDKEURING WORDEN VOORGELEGD IN HET KADER VAN HET BETAALD EDUCATIEF VERLOF DOOR HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE SECTOR VAN DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW (PC 111)

OPGELET: HET VERZOEK MOET STEEDS VÓÓR HET BEGIN VAN DE OPLEIDING WORDEN INGEDIEND EN PER POST OF E-MAIL AAN DE VOORZITTER VAN HET PARITAIR COMITÉ WORDEN MEEGEDEELD.

FOD WASO, Voorzitter van het Paritair Comité PC 111
Ernest Blerotstraat, 1
1070 BRUSSEL
E-mailadres: bev@werk.belgie.be

Het is de organisator (de verstrekker) van de opleiding die de aanvraag tot goedkeuring indient. Voor opleidingen georganiseerd door ondernemingen met een intern opleidingscentrum en met een interne lesgever, is de onderneming de organisator.

Let op: werkplekleren, 'on the job' (in de productie), of in doublure/onder begeleiding van een mentor leren komen niet in aanmerking.

Bent u een:

- a) paritair beheerd opleidingscentrum: gelieve fiche A in te vullen;
- b) opleidingscentrum dat door een openbare exploitant wordt beheerd: gelieve fiche B in te vullen;
- c) privaat opleidingscentrum extern aan de onderneming: gelieve fiche C in te vullen;
- d) intern opleidingscentrum van een onderneming met unieke know-how, of met betrekking tot technologische ontwikkelingen waarvoor de bovengenoemde opleidingsverstrekkers geen aanbod hebben: gelieve fiche D in te vullen.

FICHE A: PARITAIR BEHEERD OPLEIDINGSCENTRUM

LET OP: WERKPLEKLEREN, 'ON THE JOB' (IN DE PRODUCTIE), OF IN DOUBLURE/ONDER BEGELEIDING VAN EEN MENTOR LEREN KOMEN NIET IN AANMERKING. DE OPLEIDING KAN NIET AANVANGEN VÓÓR DE KENNISGEVING VAN DE ERKENNING AAN DE OPERATOR.

Organisatie die de erkenning vraagt

1. Benaming:
2. Adres:
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres):

Opleiding

1. Benaming:
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32u per schooljaar):
3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité: ja / nee (schrappen wat niet past).
5. Gewenste duurtijd van de erkenning: jaar of voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FICHE B: OPLEIDINGSCENTRUM DAT DOOR EEN OPENBARE EXPLOITANT WORDT BEHEERD

LET OP: WERKPLEKLEREN, 'ON THE JOB' (IN DE PRODUCTIE), OF IN DOUBLURE/ONDER BEGELEIDING VAN EEN MENTOR LEREN KOMEN NIET IN AANMERKING. DE OPLEIDING KAN NIET AANVANGEN VÓÓR DE KENNISGEVING VAN DE ERKENNING AAN DE OPERATOR.

Organisatie die de erkenning vraagt

1. Benaming:
2. Adres:
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres):

Opleiding

1. Benaming:
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32u per schooljaar):
3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité: ja / nee (schrappen wat niet past).
5. Gewenste duurtijd van de erkenning: jaar of voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FICHE C: PRIVATE OPLEIDINGSVERSTREKKER, EXTERN AAN DE ONDERNEMING

LET OP: WERKPLEKLEREN, 'ON THE JOB' (IN DE PRODUCTIE), OF IN DOUBLURE/ONDER BEGELEIDING VAN EEN MENTOR LEREN KOMT NIET IN AANMERKING. DE OPLEIDING KAN NIET AANVANGEN VÓÓR DE KENNISGEVING VAN DE ERKENNING AAN DE OPERATOR.

Organisator

1. Benaming:
2. Adres:
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres):

Opleiding

1. Benaming van de opleiding:
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32 uur per schooljaar):
3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot
4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité: ja / nee (*schrappen wat niet past*).
5. Gelieve volgende bijlagen toe te voegen:
 - 1) Lijst van de bezoldigde of tijdelijke trainers van het private opleidingscentrum met technische en pedagogische ervaring (CV);
 - 2) Beschrijving van de infrastructuur en uitrusting waarover het opleidingscentrum beschikt voor de betreffende opleiding (aangepaste ruimte voor de opleiding, ...)
 - 3) Beschrijving van de gebruikte methodologie en pedagogische methode;

- 4) Zichtbaarheid van het opleidingsaanbod van het private opleidingscentrum voor het doelpubliek;
 - 5) Bezoeksrapport van INOM-arbeiders;
 - 6) Bijkomstig: accreditatie volgens een norm, zoals Q4, ISO opleiding, enz...
 - 7) *Bij een vraag tot hernieuwing*, het jaarlijks evaluatierapport.
6. Gewenste duurtijd van de erkenning: jaar of voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

FIGHE D: INTERN OPLEIDINGSCENTRUM VAN EEN ONDERNEMING MET UNIEKE KNOW-HOW, OF MET BETREKKING TOT TECHNOLOGISCHE ONTWIKKELINGEN WAARVOOR DE BOVENGENOEMDE OPLEIDINGSVERSTREKKERS GEEN AANBOD HEBBEN

LET OP: WERKPLEKLEREN, 'ON THE JOB' (IN DE PRODUCTIE), OF IN DOUBLURE/ONDER BEGELEIDING VAN EEN MENTOR LEREN KOMT NIET IN AANMERKING. DE OPLEIDING KAN NIET AANVANGEN VÓÓR DE KENNISGEVING VAN DE ERKENNING AAN DE OPERATOR.

Organisator

1. Naam:
2. Adres:
3. Contactpersoon (naam, telefoonnummer, mailadres):

Opleiding

1. Specifieke benaming van de opleiding:
2. Aantal contacturen van de opleiding (minimum 32 uur per schooljaar):

Aantal contacturen van de opleiding	Aantal uren praktijkopleiding /stage.... (te preciseren) Uren Toelichting	

3. Duurtijd van de opleiding (planning): van tot

4. Gaat het om een verlenging (ononderbroken of niet) van een opleiding die reeds werd erkend door dit paritair comité: ja / nee (*schrappen wat niet past*).
5. Gelieve volgende bijlagen toe te voegen:
 - 1) Beschrijving van de infrastructuur en van de uitrusting (aangepaste ruimte voor de opleiding)
 - 2) Lijst van de trainers/werknemers van de onderneming met de nodige technische en pedagogische expertise (CV) voor de betreffende opleiding
 - 3) Documentatie van de doelstelling, het gedetailleerde programma, de leermethodologie, de inhoud
 - 4) Bezoekrapport van INOM-arbeiders
 - 5) Een model van het certificaat van deelname aan de opleiding (dat minstens dient te bevatten: de benaming van de opleiding, de duurtijd, begin- en einddatum, vermelding dat het een interne opleiding betreft...) dat wordt overhandigd aan de arbeiders in opleiding
 - 6) *Bij een vraag tot hernieuwing*, het jaarlijks evaluatierapport.

Gewenste duurtijd van de erkenning: jaar of voor onbepaalde duur

Datum, naam en handtekening van de aanvrager

500 SOCIAAL OVERLEG

- 510-a. STATUUT VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN**
- 510-b. GEVOLGEN UITSTEL SOCIALE VERKIEZINGEN
VOOR SYNDICALE AFVAARDIGING**
- 510-c. STATUUT VAKBONDSAFGEVAARDIGDEN (N.A. 2011–2012)**
- 520. VAKBONDSVORMING**
- 530-a. WERKZEKERHEID**
- 530-b. WERKZEKERHEID**
- 551. BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG**
- 560. PROCEDURE VAN INFORMATIE EN RAADPLEGING
VAN DE ONDERNEMINGSRAAD BIJ UITBESTEDING
EN VERPLAATSING VAN ACTIVITEITEN**
- 561. HUISHOUELIJK REGLEMENT**

CAO: 07.07.03

KB: 04.05.04

BS: 16.06.04

Registratienummer: 67.098/CO/111

Registratiedatum: 14.08.03

Publicatie van registratie in BS: 26.08.03

Algemeen verbindend verklaring werd gevraagd op 07.07.03

1. Inhoud:

- toepassingsgebied
- voorwerp
- algemene bepalingen
- rol syndicale afvaardigingen
- organisatie van de syndicale afvaardiging (incl. procedure aanduiding in bedrijven met 10-40 personeelsleden)
- statuut van de syndicale afgevaardigden
- algemeen verbindend verklaring
- duur

2. Duurtijd:

Vanaf 7 juli 2003 voor onbepaalde duur

510-a. Statuut vakbondsafgevaardigden

Collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003

STATUUT VAN DE VAKBONDSAFVAARDIGING

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en werklieden van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Onder “ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren” wordt verstaan: de firma’s die gespecialiseerd zijn in het monteren, demonteren, afbreken op openluchtwerven van metalen gebinten en onderdelen van bruggen, reservoirs, gashouders, zwaar ketelwerk, bestanddelen van zware machinebouw, petroleuminstallaties, alsmede in het hanteren van zware stukken en het optrekken van metalen stellingen.

Deze ondernemingen werken doorgaans voor rekening van de firma’s die het in vorig lid vermeld materiaal hebben vervaardigd of voor deze die het hebben gekocht en het gebruik ervan hebben.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op de werkgevers en de werklieden van de ondernemingen, met uitzondering van deze die ressorteren onder het Paritair Comité voor het bouwbedrijf, waarvan de hoofdactiviteit bestaat uit:

- het verhuren van diensten en/of materieel voor het uitvoeren van allerlei hijswerken;

- het uitvoeren van allerlei hijswerken en die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, paritaire sectie monteerders.

§ 2. Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

HOOFDSTUK II. – Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt en coördineert de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 mei 1995, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 juli 1999, inzake het statuut van de vakbondsafvaardiging, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 19 september 1975, waarvan publicatie in het Belgisch Staatsblad van 22 november 1975.

HOOFDSTUK III. – Algemene bepalingen

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangegaan in uitvoering van en in overeenstemming met de in de Nationale Arbeidsraad op 24 mei en 30 juni 1971 gesloten arbeidsovereenkomsten betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel van de ondernemingen en regelt het statuut van de vakbondsafvaardiging der arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder de paritaire sectie van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De ondertekende beroepsverenigingen gaan de verbintenis van alle bepalingen zowel van voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 mei en 30 juni 1971 als van deze collectieve arbeidsovereenkomst te doen toepassen en eerbiedigen.

Zij zullen al de ter hunner beschikking staande middelen in het werk stellen om dit doel te verwezenlijken.

Art. 4.

De bedrijfsleiders erkennen dat hun arbeiderspersoneel bij hen vertegenwoordigd wordt door een vakbondsafvaardiging waarvan de leden aangewezen of verkozen zijn onder en door het personeel van hun onderneming.

Zij gaan de verbintenis aan, de goede werking ervan in hun onderneming niet te belemmeren.

Art. 5.

- a) De bedrijfsleiders gaan de verbintenis aan, de vrijheid van vereniging der arbeiders en de vrije ontplooiing van hun organisatie in de onderneming rechtstreeks, noch onrechtstreeks te hinderen.
- b) Zij gaan de verbintenis aan, geen enkele druk uit te oefenen op het personeel om te hinderen dat het tot een vakbond zou toetreden en aan de niet-aangesloten arbeiders geen andere voorrechten toe te kennen dan aan de aangesloten arbeiders.

Art. 6.

De vakverenigingen van arbeiders, evenals de vakbondsafgevaardigden van het personeel, gaan de verbintenis aan de vrijheid van vereniging te eerbiedigen en binnen de ondernemingen de praktijken na te leven van paritaire verhoudingen die met de geest van voormelde collectieve arbeidsovereenkomsten van 24 mei en 30 juni 1971 en deze overeenkomst stroken.

De vakbondsafgevaardigden behoren in alle omstandigheden erop bedacht te zijn de actie van de directie der ondernemingen en van haar vertegenwoordigers op de verschillende trappen van de hiërarchie niet te belemmeren.

Art. 7.

De ondernemingshoofden en de vakbondsafgevaardigden zullen in alle omstandigheden blijk geven van zin voor rechtvaardigheid, billijkheid en verzoening waarvan de goede sociale verhoudingen in de ondernemingen afhankelijk zijn.

Zij zullen de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten en het arbeidsreglement naleven en hun inspanningen bundelen teneinde de naleving ervan te verzekeren.

HOOFDSTUK IV. – Rol van de syndicale afvaardigingen

Art. 8.

- a) De bevoegdheid van de syndicale afvaardiging strekt zich in het bijzonder uit tot:
- de naleving van de grondbeginselen die worden uiteengezet in de artikels 2 tot 5 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 24 mei 1971;
 - de arbeidsverhoudingen;
 - de toepassing in de onderneming van de sociale wetgeving, de collectieve arbeidsovereenkomsten, het arbeidsreglement van de onderneming en de individuele arbeidsovereenkomsten;
 - de toepassing, ten aanzien van het bedrijfspersoneel, der van kracht zijnde loonschalen en classificeringsregels;
 - de onderhandelingen met het oog op het sluiten van collectieve overeenkomsten of akkoorden binnen de onderneming, onverminderd de overeenkomsten of akkoorden gesloten op andere niveaus;
 - de geschillen voortvloeiend uit technologische wijzigingen en uit de arbeidsorganisatie in de onderneming.

Voor het onderzoek van deze geschillen en mits overleg van het ondernemingshoofd, zal de syndicale afvaardiging zich kunnen doen bijstaan door gespecialiseerde syndicale vertegenwoordigers.

- b) De vakbondsafvaardiging is bovendien bevoegd om te waken over de oprichting, de werking en de toepassing der eventuele beslissingen van de paritaire, op het vlak van de onderneming door wettelijke of reglementaire beschikkingen opgerichte of nog op te richten organen, onder meer de ondernemingsraad en het comité voor bescherming en preventie op het werk.

Art. 9.

Waar geen ondernemingsraad bestaat, kan de vakbondsafvaardiging de taken, rechten en opdrachten waarnemen, die aan deze raad worden toegekend krachtens de collectieve overeenkomst gesloten in de Nationale Arbeidsraad op 9 maart 1972 tot coördinatie van de in de Nationale Arbeidsraad gesloten nationale akkoorden en collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende de ondernemingsraden, gewijzigd bij de collectieve arbeidsovereenkomsten van 25 juli 1974, respectievelijk algemeen verbindend verklaard bij de KB van 12 september 1972 en 5 november 1974.

Art. 10.

In de ondernemingen met verschillende exploitatiezetels die in België gevestigd zijn en die van eenzelfde bedrijfstak afhangen, zullen op aanvraag van de syndicale afvaardigingen, vergaderingen worden belegd met het oog op coördinatie onder de syndicale afvaardigingen van de verschillende zetels, voor het bespreken van problemen van gemeenschappelijk belang.

HOOFDSTUK V. – Organisatie van de syndicale afvaardiging

Art. 11.

- a) In de ondernemingen die meer dan 40 werklieden tewerkstellen, wordt een syndicale afvaardiging opgericht.

In de ondernemingen waar tussen 10 en 40 werklieden zijn tewerkgesteld, wordt een syndicale afvaardiging opgericht, zo de meerderheid van de werklieden daarom vraagt.

b) Het aantal effectieve afgevaardigden wordt als volgt bepaald:

- ondernemingen met:
 - 10 tot 39 arbeiders: 2 afgevaardigden;
 - 40 tot 124 arbeiders: 3 afgevaardigden;
 - 125 tot 249 arbeiders: 4 afgevaardigden;
 - 250 tot 499 arbeiders: 5 afgevaardigden;
 - 500 tot 749 arbeiders: 6 afgevaardigden.
- vervolgens één bijkomende afgevaardigde per schijf van 250 arbeiders in de ondernemingen met 750 arbeiders en meer.

c) Er zijn evenveel plaatsvervangende als effectieve afgevaardigden. Alle belangrijke afdelingen van de onderneming zullen er in de mate van het mogelijke op billijke wijze behoorlijk vertegenwoordigd zijn.

Art. 11*bis*.

§ 1. Voorwerp

In toepassing van artikel 11, a) 2de alinea, wordt bedoeld met een gewoonlijke en gemiddelde tewerkstelling tussen 10 en 40 werklieden: het gemiddeld aantal arbeiders op dezelfde manier berekend als voor de verkiezing van de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk, te weten het aantal arbeiders dat gedurende de vier trimesters voor het trimester van de aanvraag ingeschreven was in het personeelsregister van de onderneming.

§ 2. Aanvraag

De aanvraag tot oprichting van een vakbondsafvaardiging gebeurt door één of meerdere representatieve vakbondsorganisatie(s), die zitting hebben in het Nationaal Paritair Comité, door middel van aangetekend schrijven

aan de onderneming en met afschrift aan de voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en de werkgevers- en werknemersorganisaties zetelend in het Nationaal Paritair Comité. Binnen de 30 dagen na ontvangst van de aanvraag meldt de onderneming, schriftelijk aan de vakbondsorganisatie of de vakbondsorganisaties die de aanvraag ingediend hebben en met een afschrift aan de Voorzitter dat zij:

- of akkoord gaat met de instelling van een vakbondsafvaardiging;
- of niet akkoord gaat met de instelling van een vakbondsafvaardiging op basis het feit dat betwist wordt dat een meerderheid van de arbeiders wel degelijk een vakbondsafvaardiging vraagt.

§ 3. Betwisting

Ingeval van betwisting, zal de Voorzitter binnen de 30 dagen na de kennisname hiervan vaststellen of er onder de arbeiders in de onderneming een meerderheid voor aanduiding van een vakbondsafvaardiging aanwezig is.

De Voorzitter doet deze vaststelling op basis van een geheime stemming op de wijze die hij als passend beoordeelt en binnen de hem toegemeten bevoegdheden.

Dezelfde procedure zal gevolgd worden indien de werkgever de aanvraag binnen de gestelde termijn onbeantwoord laat.

§ 4. Afhandeling

De Voorzitter meldt aan de betrokken onderneming, alsook aan werkgevers- en werknemersorganisaties zetelend in het Nationaal Paritaire Comité, dat op basis van zijn vaststelling, een vakbondsafvaardiging al dan niet dient aangeduid te worden.

Vóór deze melding aan de onderneming wordt tijdens de procedure op geen enkel moment de naam bekend gemaakt van de vakbondsafgevaardigde(n).

Art. 12.

De plaatsvervangende afgevaardigden vervullen de taken van de effectieve afgevaardigden zo het nodig blijkt en naargelang het aantal en de inrichting van de werven.

Art. 13.

Om de functies van afgevaardigde of plaatsvervanger te kunnen waarnemen, moeten de leden van het arbeidspersoneel aan volgende voorwaarden voldoen:

1° ten minste 18 jaar oud zijn en de pensioengerechtigde leeftijd niet hebben bereikt;

2° ten minste één jaar effectief in de onderneming hebben gewerkt;

3° aangesloten zijn bij één der vertegenwoordigde vakbonden en er door zijn voorgedragen.

De hierboven onder sub 1° tot 3° voorziene voorwaarden inzake verkiesbaarheid moeten vervuld zijn op de datum van de verkiezingen of van de aanstelling. Het is verboden éénzelfde kandidatuur op meer dan één lijst voor te dragen.

Art. 14.

De afgevaardigden zullen aangeduid of verkozen en uitgekozen worden op grond van het gezag waarover zij bij de uitvoering van hun keuze, opdrachten moeten beschikken en om hun bevoegdheid welke een degelijke kennis van de onderneming en van de betreffende industrietak vooropstelt.

Over de keuze tussen directe aanduiding of verkiezing van de afgevaardigden, zal worden beslist hetzij door de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, hetzij voor elk geval afzonderlijk.

Welke ook de wijze van benoeming van de afgevaardigden weze, de duur der mandaten wordt op vier jaar bepaald. In principe zal de hernieuwing van

de syndicale afvaardiging terzelfdertijd als die van de ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk geschieden, indien men besloten heeft daarvoor de verkiezingsprocedure aan te wenden; dit principe is slechts verworven na overeenstemming te hebben bereikt in de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren. Indien de voorkeur gaat naar de rechtstreekse aanduiding, zullen de vakbonden over een termijn van zes maanden beschikken om tot bedoelde hernieuwing over te gaan.

Art. 14*bis*.¹

Alle mandaten die bestonden op 31 december 1998 en die normaal ten einde zouden lopen bij de installatie van de syndicale delegatie na de sociale verkiezingen in 1999 worden verlengd tot de installatie van de syndicale delegatie na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

Art. 15.

- § 1. In alle gevallen waarin krachtens artikel 14 van onderhavige overeenkomst tot verkiezingen moet worden overgegaan, zullen deze worden georganiseerd in elke onderneming, binnen de fabrieken zelf, alle maatregelen genomen zijn om de vrijheid en het geheim van de stemming veilig te stellen.
- § 2. De verkiezingsprocedure en de verdeling der mandaten worden geregeld overeenkomstig de bepalingen van Hoofdstuk VIII, afdeling 3, art. 56 t.e.m. 64 van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, tenzij anders bepaald in deze CAO.
- § 3. Van deze procedure mag evenwel door de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren worden afgeweken, hetzij op het niveau van een welbepaalde streek, hetzij voor met name genoemde ondernemingen.

¹ CAO van 12.07.99, inwerkingtreding op 12.07.99 voor onbepaalde duur

- § 4. De plaatsvervangende leden zijn geroepen om te zetelen ter vervanging van een overleden, uittredend of verhinderd lid of van een lid dat niet meer aan de voorwaarden tot verkiesbaarheid voldoet.
- § 5. Het mandaat van syndicale afgevaardigde loopt ten einde, wanneer betrokkene niet meer voldoet aan de voorwaarden voorzien bij artikel 13, en met dien verstande, dat in elk geval aan dit mandaat een einde kan gesteld worden op aanvraag van de arbeidsorganisatie die de kandidatuur van de afgevaardigde heeft voorgedragen.
- § 6. Indien het mandaat van een syndicale afgevaardigde tijdens zijn ambtstermijn om welke reden ook ten einde loopt, mag de vakbond, waartoe deze afgevaardigde behoorde, bij ontstentenis van een plaatsvervangende afgevaardigde, de persoon aanduiden die het mandaat zal beëindigen. Deze zal automatisch de voordelen van onderhavig statuut genieten, in het bijzonder deze voorzien bij artikel 19.

Art. 16.

Zijn kiezers, alle arbeiders van de onderneming, op voorwaarde dat zij op het ogenblik de verkiezingen drie maanden zonder onderbreking in de onderneming aanwezig zijn geweest.

HOOFDSTUK VI. – Statuut van de syndicale afgevaardigden

Art. 17.

Het mandaat van vakbondsafgevaardigde mag noch benadeling, noch bijzondere voordelen meebrengen voor degene die het uitoefent, zodanig dat de afgevaardigden in aanmerking komen voor alle normale promoties en bevorderingen die voorzien zijn voor de categorie werklieden waartoe zij behoren.

Art. 18.

- a) De leden van de syndicale vakbondsafvaardiging mogen niet worden afdankt om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van hun mandaat.
- b) De werkgever die overweegt een syndicale afgevaardigde om welke reden dan ook, behalve om gewichtige redenen, af te danken, moet vooraf de syndicale afvaardiging en de vakbond die de kandidatuur van deze afgevaardigde indienen, hiervan verwittigen. De mededeling ervan moet worden bevestigd per aangetekend schrijven die effect sorteert op de derde dag volgend op de datum van zijn verzending aan de betrokken vakbond.

De betrokken vakbond beschikt over een termijn van zeven dagen, ingaande op de dag waarop de door de werkgever toegestuurde brief van kracht wordt, om per aangetekend schrijven zijn weigering te betekenen om de geldigheid van de overwogen afdanking te aanvaarden.

Het uitblijven van reactie vanwege de vakbond dient beschouwd te worden als een aanvaarding van de geldigheid van de overwogen afdanking.

Indien de vakbond weigert de geldigheid van de overwogen afdanking te aanvaarden, beschikt de meest gereede partij over de mogelijkheid om het geval aan het verzoeningsbureau van de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren ter beoordeling voor te leggen: de afdankingsmaatregel kan niet worden uitgevoerd tijdens de duur van de procedure.

Indien de verzoeningsbureau binnen de dertig dagen na het verzoek tot geen eenparig beslissing is kunnen komen, kan het geschil betreffende de geldigheid van de door de werkgever ter rechtvaardiging van de afdanking ingeroepen redenen aan de arbeidsrechtbank worden voorgelegd.

- c) Ingeval van ontslag van een vakbondsafgevaardigde om een gewichtige reden, moet de vakbondsafvaardiging ogenblikkelijk hiervan worden verwittigd.

Art. 19.

De werkgever is een forfaitaire vergoeding schuldig in volgende gevallen:

- 1) indien hij een syndicale afgevaardigde ontslaat zonder de in artikel 18 hierboven voorziene procedure na te leven;
- 2) indien na afloop dezer procedure, de geldigheid van de redenen van het ontslag ten aanzien van de bepaling van artikel 18 a) hierboven door het verzoeningsbureau of door de arbeidsrechtbank niet wordt erkend;
- 3) indien de werkgever de afgevaardigde heeft ontslagen wegens een gewichtige reden en de arbeidsrechtbank de afdanking ongegrond heeft verklaard;
- 4) indien het arbeidscontract een einde heeft genomen wegens een zware fout van de werkgever, die de afgevaardigde een gegronde reden biedt voor de onmiddellijke opzegging van het contract.

In de ondernemingen met minder dan 50 werknemers, is de forfaitaire vergoeding gelijk aan de bruto jaarlijkse bezoldiging, onverminderd de toepassing van artikel 39 en 40 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

In de ondernemingen met meer dan 50 werknemers, is de forfaitaire vergoeding gelijk aan de bruto jaarlijkse bezoldiging van:

- 2 jaar wanneer de afgevaardigde minder dan 10 jaar anciënniteit telt;
- 3 jaar wanneer hij tussen 10 en 20 jaar anciënniteit telt;
- 4 jaar wanneer hij 20 jaar anciënniteit telt.

Deze vergoeding is niet verschuldigd, wanneer de syndicale afgevaardigde recht heeft op de vergoeding voorzien bij artikel 21 § 7 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en bij artikel 1 *bis*, § 7, van de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid der werknemers; zij mag voorts niet worden gecumuleerd met de vergoeding voorzien bij artikel 63 van de wet van 3 juli 1978 over de arbeidsovereenkomsten.

Art. 20.

- a) De syndicale afvaardiging in haar geheel zal voor het volbrengen van haar opdracht over de nodige tijd mogen beschikken, die van de werkuren wordt afgetrokken en ten hoogste over het in onderstaande tabel vermelde aantal uren:

Arbeiderspersoneel	Aantal afgevaardigden	Uren per maand
10 tot 39	2	10
40 tot 74	3	20
75 tot 124	3	30
125 tot 249	4	60
250 tot 499	5	100
500 tot 749	6	140

De toepassing van de norm inzake het aantal uren per maand kan in de loop van het burgerlijk jaar aanleiding geven tot compensaties, ten einde rekening te houden met uitzonderlijke omstandigheden.

Gunstiger beschikkingen voortvloeiend uit de toepassing van vroegere gewestelijke, plaatselijke of ondernemingsovereenkomsten blijven houden.

- b) Een plaatsvervangend afgevaardigde zal een dergelijk krediet slechts bekomen in geval en in de mate waarin hij een effectieve afgevaardigde vervangt die afwezig is of om gegronde redenen belet heeft moeten geven en op voorwaarde dat de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger vooraf verwittigd is geweest. Hij mag de aan deze laatste toegekende aantal kredieturen niet overschrijden.
- c) Het totaal aantal kredieturen zal in gemeenschappelijk overleg in de onderneming worden verdeeld, op basis van o.a. het aantal mandaten aan elk der vakbondsorganisaties toegewezen.
- d) Deze uren bezoldigd tegen het gemiddeld loon van elke betrokkene. Hetzelfde geldt voor de uren besteed aan paritaire besprekingen gewijd aan de onderneming en gehouden buiten de normale werktijd.

Art. 21.

De syndicale afvaardiging zal mondeling of schriftelijk kunnen overgaan tot alle mededelingen welke nuttig zijn voor het personeel zonder dat zulks de organisatie van het werk mag verstoren.

Deze mededelingen moeten van professionele of syndicale aard zijn. De geschreven mededelingen en informatie die zullen moeten uitgehangen worden, zullen het uitsluitend worden op de daartoe speciaal voorziene borden of aanplakkastjes en moeten uitgaan van de beperkte afvaardiging, optredend in gemeenschappelijk overleg.

De syndicale afvaardiging zal binnen de omheining van de onderneming of de werf en tijdens de werkuren ten bate van het personeel voorlichtingsvergaderingen mogen organiseren, mits de werkgever zijn toestemming daartoe verleent. Deze mag zich hiertegen niet op willekeurige wijze verzetten. De duur van deze vergaderingen mag één uur niet overschrijden. De dagen, uren en plaatsen zullen in gemeenschappelijk overleg worden bepaald en het gekozen uur moet gelegen zijn hetzij op het einde van de werkdag, hetzij tijdens de onderbreking of in de onmiddellijke verlenging daarvan.

Indien de syndicale afvaardiging er uitdrukkelijk om vraagt en mits overleg met de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger, zullen de vakbondssecretarissen de in de vorige alinea bedoelde vergaderingen van het personeel mogen bijwonen.

Art. 22.

- a) Iedere individuele klacht moet door de belanghebbende aan het hoofd van de onderneming of aan zijn vertegenwoordiger langs hiërarchische weg worden voorgelegd en zal binnen de meest geschikte tijd worden beantwoord. Normaal zal die de acht werkdagen niet overschrijden.

Indien aan dergelijke klacht geen gevolg wordt gegeven, kan de belanghebbende ze opnieuw indienen op de volgende hiërarchische trap en kan hij zich in dit geval, op zijn verzoek, doen bijstaan door een lid van de vakbondsafvaardiging.

De individuele klacht die langs die weg geen voldoening heeft bekommen, kan door de beperkte vakbondsafvaardiging worden voorgelegd aan de bedrijfsleider of aan zijn vertegenwoordiger.

- b) De syndicale afvaardiging heeft het recht door de bedrijfsleider of zijn vertegenwoordiger ontvangen te worden naar aanleiding van ieder geschil of onenigheid van collectieve aard in de onderneming; dit zelfde recht geldt ook in geval van gevaar voor dergelijke geschillen of onenigheid.
- c) De syndicale afvaardiging wordt in de mate van het noodzakelijke ontvangen door het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordiger.
- d) Wanneer een klacht of een geschil slechts een deel van het personeel betreft, zal het bedrijfshoofd of zijn vertegenwoordiger de afgevaardigden van het betrokken personeel ontvangen.
- e) De vakbondsafvaardiging zal geraadpleegd worden bij de samenstelling van de werkgroepen of van de paritair samengestelde commissies rond problemen die tot haar bevoegdheid horen.

Art. 23.

- a) In geval van noodzaak, erkend door de syndicale afvaardiging of door het ondernemingshoofd, kunnen de partijen na de andere partij vooraf te hebben verwittigd, beroep doen op de vrijgestelden van hun respectieve organisaties. In geval van blijvend meningsverschil kunnen zij eveneens een dringend verhaal indienen bij het verzoeningsbureau van de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.
- b) Wat de rest betreft, is er geen bezwaar dat uitzonderlijk en voor belangrijke problemen die betrekking hebben op de onderneming en mits overleg met haar directie, een vakbondssecretaris, vergaderingen van de afgevaardigden onderling bijwoont welke gehouden worden binnen de omheining van de onderneming of de werf, in het te hunner beschikking gestelde lokaal.

HOOFDSTUK VII. – Algemeen verbindend verklaring

Art. 24.

Ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst zo vlug mogelijk bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK VIII. – Duur

Art. 25.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 7 juli 2003 en is gesloten voor onbepaalde duur. Zijn kan door een van de partijen worden opgezegd mits een opzegging van drie maand bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De organisatie die het initiatief van de opzegging neemt, verbindt zich ertoe de redenen van opzegging op te geven en tegelijkertijd voorstellen van amendementen in te dienen welke de ondertekenaars zich verplichten in de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren binnen de termijn van één maand na ontvangst te bespreken.

Art. 26.

Tijdens de duur van onderhavige overeenkomst met inbegrip van de duur van de opzegging, beloven de partijen geen stakingsaanzegging in te dienen of tot lock-out over te gaan zonder dat een voorafgaande verzoening werd betracht door tussenkomst van de vertegenwoordigde organisaties van werkgevers en van werknemers en, desnoods, door een dringend beroep op de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

De partijen raden hun leden dringend aan op dezelfde manier te handelen.

Art. 27.

De bijzondere of niet, door onderhavige overeenkomst bedoelde gevallen zullen door de paritaire sectie voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren worden onderzocht.

CAO: 06.07.20

KB: 13.12.20

BS: 27.01.21

Registratienummer: 160.986/CO/111

Registratiedatum: 29.09.20

Publicatie van registratie in BS op: 19.10.20

1. Inhoud:

Gevolgen van het uitstel van de sociale verkiezingen voor de syndicale afvaardiging

- De duur van het mandaat van de syndicaal afgevaardigde wordt voor eenzelfde periode verlengd als de periode van opschorting van de sociale verkiezingen
- Ontslagbescherming: de ontslagbescherming gekoppeld aan het mandaat van een vakbondsafgevaardigde blijft van toepassing tijdens de verlenging van de duur van zijn mandaat als vakbondsafgevaardigde
- Syndicale vorming: de periode van 4 jaar zoals bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1972 inzake syndicale vorming neemt een aanvang op 1 juli 2020. Ingeval van wijziging van het aantal vaste mandaten naar aanleiding van de sociale verkiezingen 2020 zal een proportionele berekening worden toegepast op het krediet van vormingsdagen

2. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2024

510-b. Gevolgen uitstel sociale verkiezingen voor syndicale afvaardiging

Collectieve arbeidsovereenkomst van 6 juli 2020

GEVOLGEN VAN HET UITSTEL VAN DE SOCIALE VERKIEZINGEN VOOR DE SYNDICALE AFVAARDIGING

Gelet op de wet van 4 mei 2020 tot regeling van de opschorting van de procedure sociale verkiezingen van het jaar 2020 ingevolge de coronavirus COVID-19 pandemie (Belgisch Staatsblad, 13 mei 2020).

Gelet op het Advies nr. 2.169 van de sociale partners binnen de Nationale Arbeidsraad in verband met de herneming van de verkiezingsprocedure na opschorting, uitgebracht op 30 juni 2020 (02/07/2020).

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 1973 inzake statuut van de vakbondsafvaardiging (registratienummer 1775/CO/111).

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1972 inzake syndicale vorming (algemeen verbindend verklaard bij K.B. 30 juni 1972, B.S., 12 oktober 1972).

Komen de sectorale sociale partners overeen om een collectieve arbeidsovereenkomst te sluiten dewelke voorziet in de neutralisatie van de gevolgen van het uitstel van de sociale verkiezingen.

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die behoren tot het Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2. - Duur van het mandaat

De duur van het mandaat van de syndicaal afgevaardigde wordt voor eenzelfde periode verlengd als de periode van opschorting van de sociale verkiezingen.

Art. 3. - Syndicale vorming

De periode van 4 jaar zoals bepaald in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1972 inzake syndicale vorming neemt een aanvang op 1 juli 2020. Ingeval van wijziging van het aantal vaste mandaten naar aanleiding van de sociale verkiezingen 2020 zal een proportionele berekening worden toegepast op het krediet van vormingsdagen.

Art. 4. - Statuut

De ontslagbescherming gekoppeld aan het mandaat van een vakbondsafgevaardigde blijft van toepassing tijdens de verlenging van de duur van zijn mandaat als vakbondsafgevaardigde.

Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 juli 2020 tot en met 30 juni 2024.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CAO: 11.07.11

KB: 05.12.12

BS: 20.12.12

Registratienummer: 108.611/CO/111

Registratiedatum: 06.03.12

Publicatie van registratie in BS: 27.03.12

1. Inhoud:

Begrip “vakbondsafgevaardigde”: zowel effectieve als plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde

2. Duurtijd:

Begrip: voor onbepaalde duur

510-c. Statuut vakbondsafgevaardigden

Uittreksel uit het Nationaal Akkoord 2011–2012

STATUUT VAKBONDSAFVAARDIGING

HOOFDSTUK IX. – Technische aanpassingen

[...]

Art. 29.

Statuut vakbondsafvaardiging

Voor de toepassing van art. 17, 18 en 19 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 inzake het statuut van de vakbondsafvaardiging, wordt onder ‘vakbondsafgevaardigde’ zowel de effectieve als de plaatsvervangende vakbondsafgevaardigde bedoeld.

[...]

HOOFDSTUK XI. – Duur

Art. 31.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 januari 2011 tot 31 december 2012, behoudens waar anders vermeld en met uitzondering van de bepalingen vermeld in volgende artikels: [...] artikel 29 gesloten worden voor onbepaalde duur.

De bepalingen van onbepaalde duur kunnen worden opgezegd mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CAO: 01.03.72

KB: 30.06.72

BS: 12.10.72

Gewijzigd door CAO van 21.06.99

Registratienummer: 51.492/CO/111

Registratiedatum: 14.07.99

Publicatie van de registratie in het BS: 17.08.99

1. Inhoud: gecoördineerde tekst

Procedure voor de toekenning van syndicale vorming

Duur, modaliteiten, aanvraag, aantal beschikbare dagen

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 1972 voor onbepaalde duur

520. Vakbondsvorming

Collectieve arbeidsovereenkomst van 1 maart 1972 en 21 juni 1999

VAKBONDSVORMING

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Onderhavige overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders(sters) van de ondernemingen die ressorteren onder het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 2.

Onderhavige overeenkomst regelt de toepassing van punt 7 van de interprofessionele overeenkomst van 15 juni 1971, betreffende de syndicale vorming.

HOOFDSTUK II. – Algemene beginselen

Art. 3.

De ondertekenende partijen zijn van oordeel dat, gelet op de rol die de vertegenwoordigers van de werknemers binnen de ondernemingen spelen, het hun past, binnen de hierna omschreven grenzen, de nodige faciliteiten te verlenen om leer- gangen te volgen, die nodig zijn voor het optimaal volbrengen van hun taak.

Art. 4.

Te dien einde zijn de ondertekenende partijen het eens over de modaliteiten volgens welke het de vertegenwoordigers van de werknemers wordt toegestaan zonder loonderving cursussen en seminaries bij te wonen, die:

- a) georganiseerd worden door de nationale of regionale vakbonden of hun beroepscentrales, hun regionale afdelingen inbegrepen, en dit op tijdstippen die samenvallen met de normale arbeidsuren;
- b) gericht zijn op de vervolmaking van hun economische, sociale, technische en syndicale kennis binnen het kader van hun taak als vertegenwoordigers van de werknemers.

HOOFDSTUK III. – Toekenningsmodaliteiten

Art. 5.

De door de beschikkingen van onderhavige overeenkomst bedoelde werknemers zijn de werkende, verkozen of aangestelde leden van de Ondernemingsraden, van de Comités voor Veiligheid en Gezondheid en van de Vakbondsafvaardigingen.

In bepaalde uitzonderlijke en in elk van de gevallen afzonderlijk in gemeenschappelijk overleg tussen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging uit te maken omstandigheden kunnen evenwel één of meerdere van de in de vorige paragraaf bedoelde werknemers worden vervangen door andere syndicale verantwoordelijken, die door de vakbonden bij name zullen worden aangeduid.

Art. 6.

De duur van de afwezigheid wegens het bijwonen van cursussen en seminaries, als bedoeld in de artikels 3 en 4 van onderhavige conventie, is vastgesteld op tien dagen per effectief mandaat over een periode van vier jaar.

Art. 6bis.¹

Ten gevolge van het uitstel van de sociale verkiezingen van het jaar 1999 naar het jaar 2000 wordt voor het bijkomend jaar, de duur van de afwezigheden wegens bijwonen van cursussen en seminaries vermeerderd met 2,5 dagen per effectief mandaat tot aan de installatie van de syndicale delegaties na de sociale verkiezingen van het jaar 2000.

Art. 7.

Het totale aantal dagen toegestane afwezigheid, zoals bepaald in artikel 6, zal onder de vakbonden worden verdeeld naar rato van het aantal mandaten die zij in de drie in elke onderneming bestaande vertegenwoordigingsorganen hebben verkregen.

Art. 8.

Het normale loon, berekend zoals voor de feestdagen, wordt door de werkgever betaald aan de rechthebbenden op opleidingsverlet voor de dagen afwezigheid toegestaan krachtens onderhavige overeenkomst.

Art. 9.

De ondertekenende vakbondscentrales zullen drie weken op voorhand bij de betrokken werkgevers hun schriftelijke aanvraag indienen tot wettiging van afwezigheid van hun leden wegens het bijwonen van cursussen voor vakbondsopleiding.

Deze aanvraag moet het volgende behelzen:

- de naamlijst der vakbondsmandatarissen voor wie om verlof wordt gevraagd, alsmede de duur van hun aanwezigheid;

1 Vanaf 13.04.99 voor onbepaalde duur - CAO 21.06.99

- datum en uur van de georganiseerde cursussen;
- thema's die zullen worden onderwezen en bestudeerd.

Art. 10.

Ten einde te voorkomen dat de gelijktijdige afwezigheid van verscheidene werknemers de organisatie van het werk zou verstoren, zullen het ondernemingshoofd en de vakbondsafvaardiging het in elk geval afzonderlijk eens worden over het maximum toelaatbare aantal afwezigen.

HOOFDSTUK IV. – Procedure

Art. 11.

Alle geschillen waartoe de toepassing van onderhavige overeenkomst aanleiding zou kunnen geven, zullen worden onderzocht in het raam van de normale verzoeningsprocedure.

HOOFDSTUK V. – Eindbeschikkingen

Art. 12.

Onderhavige arbeidsovereenkomst ingaande op 1 januari 1972 wordt voor onbepaalde duur gesloten.

Zij kan worden opgezegd door één der partijen, mits drie maanden op voorhand opzegging wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité van de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 13.

De in onderhavige overeenkomst niet voorziene gevallen zullen door het Nationaal Paritair Comité worden onderzocht.

CAO: 13.02.23

KB: 12.07.23

BS: 25.07.23

Registratienummer: 178.677/CO/111

Registratiedatum: 14.03.22

Publicatie van registratie in BS op: 22.03.23

1. Inhoud:

Verlenging cao Werkzekerheid om duur sectorale onderhandelingen te overbruggen

2. Verlenging van cao:

Cao 21.02.22 – KB 03.02.23 – BS 30.03.23 –
Registratienummer 173.795/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023

530-a. Werkzekerheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 februari 2023

WERKZEKERHEID - VERLENGING

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Art. 2.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022 inzake “werkzekerheidsclausule” (registratienummer: 173.795/CO/111) wordt verlengd tot en met 30 juni 2023.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur vanaf 1 januari 2023 tot en met 30 juni 2023.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

CAO: 13.11.23

KB:

BS:

Registratienummer: 184.543/CO/111

Registratiedatum: 14.12.23

Publicatie van registratie in BS op: 21.12.23

1. Inhoud:

Verlenging cao Werkzekerheid voor onbepaalde duur

2. Vervanging van cao:

Cao 13.02.23 – KB 12.07.23 – BS 25.07.23 –
Registratienummer 178.677/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 voor onbepaalde duur

530-b. Werkzekerheid

Collectieve arbeidsovereenkomst van 13 november 2023

WERKZEKERHEID

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, die onder het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van die welke tot de sector van de ondernemingen der metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Principe

Voor de duur van dit akkoord zal in geen enkele onderneming overgegaan worden tot meervoudig ontslag vooraleer alle tewerkstellingsbehoudende maatregelen werden onderzocht en in de mate van het mogelijke toegepast.

Deze maatregelen omvatten onder meer opleidingstrajecten, tijdelijke werkloosheid, arbeidsherverdeling en tijdskrediet.

Naar aanleiding van dit onderzoek moet de werkgever een overzicht van het gevoerde investeringsbeleid in de voorbije 3 jaren voorleggen.

Art. 3. - Procedure

Wanneer zich echter onvoorzienbare en onvoorziene economische en/of financiële omstandigheden zouden voordoen waardoor bijvoorbeeld tijdelijke werkloosheid of andere equivalente maatregelen sociaaleconomisch onhoudbaar worden, zal de volgende sectorale overlegprocedure worden nageleefd:

1. als de werkgever voornemens heeft om over te gaan tot ontslag van meerdere werklieden en als dat als meervoudig ontslag kan worden beschouwd, dan licht hij voorafgaandelijk de ondernemingsraad of, bij ontstentenis, de syndicale delegatie in.

In geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat, licht hij voorafgaandelijk, schriftelijk en tegelijkertijd zowel de betrokken werklieden individueel in alsook de Voorzitter van het Nationaal Paritair Comité;

2. binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de vertegenwoordigers van de arbeiders dienen partijen op ondernemingsvlak de besprekingen te starten over de maatregelen die ter zake kunnen worden genomen.

Indien dit overleg niet tot een oplossing leidt, dan wordt binnen de acht kalenderdagen na het vaststellen van een niet-akkoord op ondernemingsvlak, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau op initiatief van de meest gereede partij;

3. in geval er geen ondernemingsraad of syndicale delegatie bestaat in de onderneming, kan, binnen de vijftien kalenderdagen na de informatie aan de werklieden en aan de Voorzitter van het Paritair Comité, dezelfde overlegprocedure worden ingeleid op initiatief van de vakbondsorganisaties die de werklieden vertegenwoordigen.

Art. 4. - Sanctie

Bij niet-naleving van de procedure bepaald in artikel 3, dient de in gebreke zijnde werkgever, naast de normale opzeggingstermijn, aan de betrokken arbeider een schadevergoeding te betalen die gelijk is aan de helft van het loon verschuldigd voor de genoemde opzeggingstermijn.

In geval van betwisting wordt op vraag van de meest gereede partij, een beroep gedaan op het verzoeningsbureau van de gewestelijke paritaire sectie.

De afwezigheid van een werkgever op de in deze procedure voorziene bijeenkomst van het verzoeningsbureau wordt beschouwd als een niet-naleving van de bovenstaande procedure.

De werkgever kan zich hiervoor laten vertegenwoordigen door een bevoegde afgevaardigde behorende tot zijn onderneming.

Art. 5. - Definitie

Onder “meervoudig ontslag” wordt verstaan: elk ontslag, met uitzondering van ontslag om dringende redenen, dat in de loop van een periode van zestig kalenderdagen een aantal werklieden treft dat tenminste 10 % bedraagt van het gemiddeld werkliedenbestand van het kalenderjaar dat het ontslag voorafgaat, met een minimum van drie werklieden voor ondernemingen van minder dan dertig werklieden.

Ook ontslagen ingevolge een sluiting vallen onder toepassing van deze definitie.

Art. 6. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.

CAO: 18.09.23

KB: 24.03.24

BS: 08.04.24

Registratienummer: 183.207/CO/111

Registratiedatum: 23.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 10.11.23

1. Inhoud:

Aan de werklieden en werksters die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers wordt een bijzondere compensatietoeslag toegekend ten bedrage van:

- € 120 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen
- € 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen
- € 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen

2. Vervanging van cao:

Cao 17.10.22 – KB 16.04.23 – BS 25.05.23 –
Registratienummer 176.485/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2023 (voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2023) tot en met 31 december 2023

551. Bijzondere compensatietoeslag

Collectieve arbeidsovereenkomst van 18 september 2023

BIJZONDERE COMPENSATIETOESLAG

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen welke onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

HOOFDSTUK II. – Toekenningsmodaliteiten

Art. 2.

In uitvoering van de bepalingen van de artikelen 3 § 1, 4° en 26ter van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019, tot wijziging en coördinatie van de statuten van het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid” met registratienummer 156.835/CO/111, wordt voor het jaar 2023 aan de in artikel 1 bedoelde werklieden en werksters die lid zijn van één van de representatieve interprofessionele organisaties van werknemers, welke in het nationaal vlak zijn verbonden, een bijzondere compensatietoeslag toegekend ten bedrage van:

- € 120 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van ten minste € 15,9 betalen;
- € 60 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage tussen € 9,5 en € 15,9 betalen;
- € 0 aan alle leden die een maandelijkse bijdrage van minder dan € 9,5 betalen.

HOOFDSTUK III. – Geldigheid

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 voor de toeslagen die betrekking hebben op het dienstjaar 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

CAO: 21.02.22

KB: 29.01.23

BS: 13.02.23

Registratienummer: 173.797/CO/111

Registratiedatum: 04.07.22

Publicatie van registratie in BS op: 20.07.22

1. Inhoud:

- In geval van uitbesteding van werk door onder meer toepassing van onderaanneming, franchisering, geografische verplaatsing van het werk voor activiteiten die behoren tot de normale bedrijfsuitvoering van de onderneming en die een impact hebben op de tewerkstelling of op de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, zal de ondernemingsraad daaromtrent te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking ingelicht worden
- Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging van de arbeiders
- Bij ontstentenis van een ondernemingsraad én van een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden deze bevoegdheden uitgeoefend door het comité voor preventie en bescherming op het werk

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

560. Procedure van informatie en raadpleging van de ondernemingsraad bij uitbesteding en verplaatsing van activiteiten

Collectieve arbeidsovereenkomst van 21 februari 2022

PROCEDURE VAN INFORMATIE EN RAADPLEGING VAN DE ONDERNEMINGSRAAD BIJ UITBESTEDING EN VERPLAATSING VAN ACTIVITEITEN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Onder arbeiders wordt verstaan mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Doel

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van artikel 16 van het nationaal akkoord 2021-2022 van 20 december 2021 van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren (PC 111.3 - registratieprocedure lopende).

Art. 3.

De bevoegdheden van de ondernemingsraad zoals voorzien in artikel 11 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 9 van 9 maart 1972, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, ingeval een structuurwijziging van de onderneming die de werkgelegenheid of de arbeidsorganisatie van de arbeiders beïnvloeden, gepaard gaat met een uitbesteding van werk door de onderneming worden als volgt geconcretiseerd.

In geval van uitbesteding van werk door onder meer toepassing van onderaanneming, franchisering, geografische verplaatsing van het werk voor activiteiten die behoren tot de normale bedrijfsuitvoering van de onderneming en die een impact hebben op de tewerkstelling of op de arbeidsorganisatie binnen de onderneming, zal de ondernemingsraad daaromtrent te gelegener tijd en vóór enige bekendmaking ingelicht worden.

De ondernemingsraad zal vooraf daadwerkelijk geraadpleegd worden, onder meer over de weerslag op de vooruitzichten inzake de tewerkstelling van het personeel, de organisatie van het werk en het tewerkstellingsbeleid in het algemeen. De informatie verstrekt aan de ondernemingsraad omvat minstens informatie omtrent de activiteiten die men beoogt uit te besteden en de motieven hiervan alsook de gevolgen voor de werknemers inzake arbeidsorganisatie en tewerkstelling.

Zonder afbreuk te doen aan de beslissingsbevoegdheid van de directie, moeten de leden van de werknemersvertegenwoordiging de mogelijkheid krijgen bijkomende informatie op te vragen en alternatieve voorstellen te doen die op ernstige wijze dienen onderzocht te worden. De leden van de ondernemingsraad zijn gehouden tot discretie of vertrouwelijkheid volgens de wettelijke bepalingen ten aanzien van de inlichtingen die zij bij de uitoefening van hun opdracht ontvangen.

Art. 4.

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad worden deze bevoegdheden uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging van de arbeiders, conform artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003 betreffende het statuut van de

vakbondsafvaardiging, met registratienummer 67.098/CO/111, algemeen verbindend verklaard bij K.B. van 4 mei 2004 (B.S., 16 juni 2004).

Bij ontstentenis van een ondernemingsraad én van een vakbondsafvaardiging voor arbeiders worden deze bevoegdheden uitgeoefend door het comité voor preventie en bescherming op het werk, conform artikel 65*decies* van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.

Art. 5. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur en treedt in werking op 1 januari 2022.

Zij kan worden opgezegd mits een aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, mits respect van een opzegperiode van 6 maanden.

Beslissing van het Paritair Comité: 08.11.79

KB: 09.09.80

BS: 02.10.80

1. Inhoud:

Beslissing tot vaststelling van het huishoudelijk reglement voor ondernemingsraden

2. Duurtijd:

Vanaf 12 oktober 1980 voor onbepaalde duur

561. Huishoudelijk reglement

HUISHOUELIJK REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD

Toepassingsgebied en geldigheid

Art. 1.

Deze beslissing tot vaststelling van het model huishoudelijk reglement voor de ondernemingsraden is van toepassing op de werkgevers, werklieden, werksters en bedienden van de ondernemingen welke onder de bevoegdheid ressorteren van de Nationale Paritair Comit es voor de metaal, machine- en elektrische bouw en voor de bedienden der metaalfabrikantennijverheid.

Art. 2.

Deze beslissing treedt in werking op 1 december 1979.

HOOFDSTUK I. – Model huishoudelijk reglement voor de ondernemingsraden

Afdeling I. - Zetel en samenstelling van de ondernemingsraad

Art. 1.

De zetel van de ondernemingsraad van is gevestigd te, straat, nr.

Art. 2.

De ondernemingsraad, waarvan het ondernemingshoofd of diens gevolmachtigde vertegenwoordiger rechtens deel uitmaakt, bestaat uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van de werkgever en uit effectieve en plaatsvervangende afgevaardigden van het personeel van de onderneming. Het aantal

afgevaardigden van het personeel, zoals dit bij elke verkiezing zal blijken, alsmede de namen van de leden van de raad worden ter kennis van het personeel gebracht door bekendmaking op de daartoe bestemde aanplakplaats van de onderneming.

Het plaatsvervangend lid zetelt:

1. ter vervanging van een effectief lid dat verhinderd is om de vergadering bij te wonen;
2. ter voltooiing van het mandaat van een effectief lid dat een einde nam. Hij voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

De eerste plaatsvervanger van elke lijst die tenminste een effectieve verkorene vertegenwoordiger telt, woont de zitting van de ondernemingsraad bij welke gehouden wordt voor het verstrekken van de basisinformatie, krachtens artikel 4 van het koninklijk besluit van 27 november 1973, houdende reglementering van de economische en financiële inlichtingen te verstrekken aan de ondernemingsraden.

Afdeling II. - Taak van de ondernemingsraad

Art. 3.

Overeenkomstig artikel 15 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven en binnen de grenzen van de voor de onderneming geldende wetten, collectieve arbeidsovereenkomsten of beslissingen van paritaire comites, hebben de ondernemingsraden tot taak:

- a) hun advies uit te brengen en alle suggesties of bezwaren te kennen geven over alle maatregelen die de arbeidsorganisatie, de arbeidsvoorwaarden en het rendement van de onderneming zouden kunnen wijzigen;
- b) van het ondernemingshoofd in economisch en financieel opzicht te ontvangen:
 1. de basisinformatie;
 2. de jaarlijkse voorlichting;

3. de periodieke voorlichting;
4. de occasionele voorlichting, zoals voorzien bij voormeld koninklijk besluit van 27 november 1973;

Op verzoek van de door de werknemers benoemde leden van de ondernemingsraad worden de medegedeelde verslagen en bescheiden juist en volledig verklaard door een beëdigd revisor, erkend door de bevoegde bedrijfsraad of, indien er geen is, door de Koning, op de voordracht van de representatieve organisaties van de ondernemingshoofden en de loontrekkenden.

De revisor wordt aangewezen door de ondernemingsraad. Bij onenigheid in de schoot ervan wordt hij aangewezen door de bevoegde bedrijfsraad. Zolang het statuut van de bedrijfsrevisoren niet door een nieuwe wet is geregeld, zullen de rechten en plichten van die revisoren, binnen de grenzen van de in voorgaand lid bedoelde opdracht, en hun verantwoordelijkheden ten opzichte van de onderneming overeenstemmen met die bepaald bij artikel 65 van de wet op de vennootschappen;

- c) adviezen of verslagen uit te brengen die de verschillende standpunten weergeven die in hun midden tot uiting kwamen betreffende iedere kwestie van economische aard die onder hun bevoegdheid valt, zoals deze bepaald wordt bij dit artikel, en die hun vooraf werden voorgelegd, hetzij door de betrokken bedrijfsraad, hetzij door de centrale raad voor het bedrijfsleven;
- d) binnen het bestek van de desbetreffende wetgeving, het arbeidsreglement of het huishoudelijk reglement van de onderneming op te maken of te wijzigen en alle nodige maatregelen te nemen om het personeel dienaangaande voor te lichten, te zorgen voor de stipte toepassing van de industriële en sociale wetgeving ter bescherming van de werknemers;
- e) de in geval van ontslag en aanwerving van werknemers te volgen algemene criteria te onderzoeken;
- f) te zorgen voor de toepassing van elke algemene bepaling welke de onderneming, zowel op sociaal gebied als ten opzichte van de vaststelling der criteria betreffende de verschillende graden van beroepskwalificatie, aanbelangt;

- g) de data van de jaarlijkse vakantiedagen en, bij ontstentenis van een beslissing van een paritair orgaan algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit, de vervangingsdagen voor de wettelijke feestdagen te bepalen en, indien er aanleiding toe bestaat, een beurtwisseling van het personeel in te voeren;
- h) al de maatschappelijke werken te beheren die door de onderneming worden ingesteld voor het welzijn van het personeel, tenzij deze worden overgelaten aan het zelfstandig beheer van de werknemers;
- i) alle maatregelen te onderzoeken, die geschikt zijn om de ontwikkeling van de geest van samenwerking tussen het ondernemingshoofd en zijn personeel te bevorderen, onder andere door het gebruik van de taal van de streek voor de inwendige betrekkingen van de onderneming, waardoor ondermeer verstaan worden de mededelingen voorzien bij dit artikel, littera b), de boekhouding, de dienstorders, de briefwisseling met de belgische openbare besturen;
- j) volgens de bij koninklijk besluit vastgestelde voorschriften en voorwaarden, kunnen de ondernemingsraden bevoegd worden gemaakt om de functies te vervullen verleend aan de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen.

Afdeling III. - Vergadering, oproeping en dagorde

Art. 4.

De ondernemingsraad vergadert ten zetel als vermeld bij artikel 1. Voor de gemeenschappelijke vergaderingen als bedoeld bij artikel 10, tweede lid, wordt de vergaderplaats vastgelegd door het ondernemingshoofd.

De lokalen en het nodige materieel voor de vergaderingen worden door het ondernemingshoofd ter beschikking van de raad gesteld.

Art. 5.

De ondernemingsraad is verplicht éénmaal per maand te vergaderen. Behoudens verhindering zal de zitting plaatsgrijpen in de loop van de ...e week van elke

maand. Bij gebrek aan een andere beslissing, zal de zitting doorgaan in de loop van de eerste week van elke maand.

Bovendien en in dringende gevallen vergadert de raad in buitengewone vergaderingen telkens de voorzitter zulks dienstig acht of op verzoek van de helft van de afgevaardigden van het personeel. In dit laatste geval heeft de vergadering normaal plaats binnen de acht dagen van het verzoek op dag en uur door de voorzitter bepaald.

Art. 6.

De vergaderingen van de ondernemingsraad gaan in beginsel door tijdens de werkuren.

Het uur voor de vergadering van de raad wordt door de voorzitter vastgelegd zoveel mogelijk rekening houdende met de noodwendigheden van de onderneming en van de afgevaardigden van het personeel en de mogelijkheid de dagorde normaal af te handelen.

Art. 7.

De oproeping, welke onder gesloten omslag, met de vermelding "persoonlijk", aan elk lid van de raad afzonderlijk wordt geadresseerd, moet de punten van de dagorde van de vergadering vermelden. Zij moet de leden samen met het ontwerp van verslag van de vorige vergadering en de eventuele documenten worden toegezonden vier tot zes dagen voor de vergadering. Voor een buitengewone vergadering moet de oproeping vermelden door wie zij is aangevraagd. In dat geval dienen de oproeping, de dagorde en de documenten uiterlijk de dag voor de vergadering aan de leden overhandigd.

De documenten betreffende de basisinformatie en de jaarlijkse economische en financiële voorlichting dienen minimum vijftien dagen maar maximum twee maanden voor de vergadering aan de leden van de ondernemingsraad overgemaakt.

Art. 8.

De dagorde wordt door de voorzitter en de secretaris vastgesteld achtenveertig uur voor de termijn, bij artikel 7 voor de oproeping gesteld.

De dagorde moet, naast de te behandelen punten:

- a) de punten omvatten waaromtrent, bij wet verplicht, inlichtingen of bescheiden dienen bekendgemaakt;
- b) de punten omvatten waarvan de opneming door een lid van de raad regelmatig werd aangevraagd ten laatste vierentwintig uur voor de termijn vermeld in vorig lid (dergelijke aanvragen moeten in het kort gemotiveerd zijn en, zo nodig, vergezeld gaan van de daarop betrekking hebbende documenten);
- c) de aangelegenheden bevatten waaromtrent een advies of verslag werd gevraagd door officiële instellingen. De dagorde mag slechts punten bevatten welke tot de bevoegdheid van de ondernemingsraad behoren.

De voorzitter zal, na voorafgaande besprekingen met de secretaris, op de daartoe bestemde aanplakplaats van de onderneming een bericht doen uithangen dat de datum van de vergadering en de voornaamste punten van de dagorde vermeldt.

Art. 9.

Voor elke vergadering van de ondernemingsraad kunnen de afgevaardigden van het personeel die eraan deelnemen gedurende in principe 30 minuten zonder loonverlies in een daartoe aangewezen lokaal bijeenkomen om de punten van de dagorde gemeenschappelijk te onderzoeken.

Deze duur kan overschreden worden krachtens een op ondernemingsvlak aanvaarde gewoonte of mits voorafgaande toelating van de directie in buitengewone omstandigheden.

Art. 10.

De ondernemingsraad kan op initiatief, hetzij van het ondernemingshoofd, hetzij van de werknemersafgevaardigden beslissen zich in afdelingen te splitsen. Elk van de partijen duidt de leden van haar afvaardiging in die afdelingen aan, de afdelingen leggen het resultaat van hun werkzaamheden ter beraadslaging aan de ondernemingsraad voor.

In de ondernemingen met verschillende technische bedrijfseenheden en waar verschillende ondernemingen bestaan, kunnen gemeenschappelijke vergaderingen van de verschillende ondernemingsraden belegd worden.

Het initiatief voor deze vergaderingen wordt voor elke ondernemingsraad genomen door het ondernemingshoofd of door ten minste de helft van de werknemersafgevaardigden.

Behalve voor de vergaderingen die aan de economische en financiële informatie zijn gewijd, vervangen deze gemeenschappelijke vergaderingen de gewone vergaderingen van de geassocieerde raden en vallen zij onder de regels die gelden voor de gewone vergaderingen.

Art. 11.

Het bijwonen van de vergaderingen van de ondernemingsraad mag voor de leden geen bijkomende kosten meebrengen.

Afdeling IV. - Voorzitterschap en secretariaat

Art. 12.

Het ondernemingshoofd neemt het voorzitterschap waar. Bij verhindering of afwezigheid wijst hij een gevolmachtigd afgevaardigde aan als zijn plaatsvervanger, die in zijn functie van voorzitter dezelfde bevoegdheden en hetzelfde gezag heeft als de eigenlijke voorzitter.

De voorzitter verzekert de goede werking van de raad en de naleving van het reglement. Hij leidt de bespreking, stelt de vragen waaromtrent een beslissing moet worden genomen of een advies uitgebracht, vat de conclusies uit de besprekingen samen en legt deze de ondernemingsraad ter goedkeuring voor.

De dagorde moet afgehandeld worden in de volgorde die in de oproeping voorkomt. De raad alleen kan deze volgorde wijzigen, een punt schrappen of in een dringend geval een nieuw punt op de dagorde brengen.

De punten die niet konden worden behandeld of afgehandeld, worden in de gepaste volgorde naar een kort daarop te houden vergadering verschoven. De datum wordt tijdens de zitting vastgelegd.

Art. 13.

De voorzitter handhaaft de orde in de ondernemingsraad. Hij verleent het woord en waakt erover dat de bespreking objectief en met eerbiediging van iedere opinie verloopt, in de geest van samenwerking door de wetgever voorzien bij artikel 15, I, van voormelde wet van 20 september 1948.

Hij roept de leden van de raad die zich aan een persoonlijke beledigende aantijging schuldig maken, tot de orde.

Art. 14.

Een lid van de afvaardiging van het personeel treedt als secretaris op, deze wordt door de gezamenlijke afgevaardigden van het personeel aangeduid en door de raad aangesteld.

Op dezelfde wijze duidt de afvaardiging van het personeel een plaatsvervangende secretaris aan, om de eventueel verhinderde secretaris te vervangen.

Bij ontstentenis van akkoord over de aanduiding van de secretaris en de plaatsvervangende secretaris van de ondernemingsraad, en in geval van gelijkheid van zetels, zal de vertegenwoordigde organisatie die het meeste aantal stemmen bekomen heeft in de ondernemingsraad (werklieden - bedienden -

jongeren) de secretaris en de plaatsvervangende secretaris kunnen aanduiden. Zij worden vervolgens door de raad aangesteld.

Art. 15.

De secretaris ondertekent samen met de voorzitter de oproepingen tot de vergadering. Hij stelt de notulen van elke vergadering binnen de drie werkdagen op en legt ze de voorzitter ter beoordeling voor en dit voor het ontwerp van verslag aan de leden wordt overgemaakt.

Alle correspondentie bestemd voor de raad zal ter kennis van de voorzitter en van de secretaris worden gebracht.

Art. 16.

Het ondernemingshoofd verleent aan de secretaris alle nodige bijstand en tijd ter vervulling van zijn taak.

De vervulling van deze taak mag voor betrokkene geen financieel verlies meebrengen.

Art. 17.

Telkens de raad in het kader van zijn opdracht van oordeel is dat hij zich bij administratieve instanties of openbare instellingen moet doen vertegenwoordigen, wijst hij buiten de voorzitter een of meer raadsleden aan om hem, zo nodig, te vergezellen.

Afdeling V. - Notulen

Art. 18.

De notulen van elke vergadering worden voorgelezen en goedgekeurd bij de aanvang van de vergadering volgende op die waarop zij betrekking hebben: de

door de raad aanvaarde wijzigingen worden er onmiddellijk ingeschreven door de secretaris.

Deze eventueel overeenkomstig het vorig lid gewijzigde notulen, met de bijlagen, voor zover er zijn, worden in een daartoe bestemd register ingeschreven en ondertekend door de voorzitter en de secretaris.

De notulen worden opgesteld in de taal van de streek waar de onderneming gevestigd is.

Art. 19.

De notulen moeten vermelden:

1. de goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering, de eventuele opmerkingen en bij niet-goedkeuring een bondige samenvatting van de motivatie;
2. de aan de raad gedane voorstellen;
3. een beknopt verslag van de besprekingen en een samenvatting van de inlichtingen welke men volgens de wet verplicht is ter kennis van de raad te brengen;
4. de door de raad uitgebrachte adviezen en genomen beslissingen.

Afdeling VI. - Archief

Art. 20.

Alle archiefstukken worden in een als bij artikel 4 bedoeld lokaal bewaard en wel in een speciaal daarvoor bestemd meubel dat op slot kan worden gedaan.

De archiefstukken blijven ter beschikking van de leden, die daarvan ter plaatse inzage kunnen nemen op dag en uur door de raad bepaald.

Het notulenregister zal in ieder geval ter beschikking van de afgevaardigden worden gesteld tijdens de voorbereidende besprekingen waarvan sprake in artikel 9.

Afdeling VII. - Studie-, advies- en voorlichtingopdrachten

Art. 21.

De ondernemingsraad kan, hetzij een of meer van zijn leden, hetzij een afdeling als bedoeld bij artikel 10, eerste lid als opdracht geven de punten te onderzoeken die op de dagorde voorkomen of binnen zijn bevoegdheid vallen, met het verzoek verslag uit te brengen.

Art. 22.

De raad kan leden van de onderneming op de vergadering uitnodigen, die bevoegd zijn om aan de raad de nodige inlichtingen te verstrekken omtrent zekere punten van de dagorde.

Binnen de grenzen van de geldende wetten en reglementen kunnen eveneens buitenstaande deskundigen aan de voorbereidende en effectieve vergaderingen van de ondernemingsraad deelnemen.

Afdeling VIII. - Voorlichting van het personeel

Art. 23.

Een verslag van de vergadering en de beslissingen van de ondernemingsraad worden ter kennis van het personeel gebracht in de vorm en binnen de termijn te bepalen door de raad.

Ongeacht de andere middelen aangewend ter voorlichting van het personeel van de onderneming, door bijvoorbeeld het uitbrengen van een jaarverslag of een mondeling verslag over zijn verrichtingen, besluit de raad bij het einde van de vergadering of het wenselijk is een mededeling aan het personeel te doen, de tekst hiervan wordt door de voorzitter en de secretaris opgesteld.

Afdeling IX. - Slotbepalingen

Art. 24.

De vergaderingen van de raad, alsook de prestaties, zelfs buiten de werkuren, door de leden van de raad of andere leden van het personeel op verzoek van de raad en in overeenstemming met de bepalingen van dit reglement verricht, worden als effectieve werktijd beschouwd en als zodanig door de onderneming bezoldigd, en dit zonder loontoeslag.

Art. 25.

Dit huishoudelijk reglement treedt in werking op Mits regelmatig op de dagorde te zijn ingeschreven kan op voorstel van de voorzitter of een lid van de ondernemingsraad onderhavig reglement worden gewijzigd.

Geen enkele wijziging kan aan dit reglement worden aangebracht die niet in overeenstemming zou zijn met de van kracht zijnde wettelijke en reglementaire voorschriften.

Deze beslissingen dienen genomen bij eenparigheid van stemmen.

Gunstiger beschikkingen voortvloeiend uit de toepassing van vroegere gewestelijke-, plaatselijke- of ondernemingsakkoorden of gewoontes blijven behouden.

Art. 26.

De ondernemingsraad kan slechts over de voorgestelde wijzigingen beraadslagen indien ten minste twee derden van de leden waaruit de ondernemingsraad bestaat, waaronder de voorzitter, aanwezig zijn.

Art. 27.

Ieder effectief en plaatsvervangend lid van de ondernemingsraad dient in het bezit te worden gesteld van een exemplaar van het huishoudelijk reglement.

600 BESTAANSZEKERHEID

- 610. FBZ-STATUTEN**
- 610bis. STATUTEN FBZMN-BIS**
- 610ter. AANVULLENDE VERGOEDING BIJ
TIJDSKREDIET LANDINGSBANEN**
- 630. SECTORAAL AANVULLEND PENSIOENSTELSEL**

CAO: 16.12.19

KB: 07.03.21

BS: 29.03.21

Registratienummer: 156.835/CO/111

Registratiedatum: 05.02.20

Publicatie van registratie in BS op: 17.02.20

1. Inhoud:

Opgelet!!!!!!

Deze statuten dienen nog (grondig) herschreven te worden door de sociale partners, maar dat was nog niet gebeurd bij de redactie van deze gids. De bedragen zijn dus zeker niet meer correct en er is inmiddels ook een nieuwe tegemoetkoming ingevoerd (aanvullende vergoeding landingsbanen).

Gelieve voor de juiste info de website van het FBZMN te raadplegen op www.fondsmet.be

Voor de volledigheid laten we voorlopig de verouderde statuten uit 2019 in deze gids staan

HOOFDSTUK I. – Benaming, zetel, doel, duur

HOOFDSTUK II. – Toepassingsgebied

HOOFDSTUK III. – Beheer

HOOFDSTUK IV. – Financiering

§ 2. Bijdragen voor bestaanszekerheid

§ 3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoelage

§ 4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties

§ 5. Opleiding en tewerkstelling

§ 6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven

§ 7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"

§ 8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "RTMB"

§ 9. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTMA"

§ 10. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "FTML"

HOOFDSTUK V. – Rechthebbenden en bijlagen

- A. Werkloosheidsuitkeringen
 - A.A. Tijdelijke werkloosheid
 - A.B. Volledige werkloosheid
 - A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
 - A.D. Bedrag van de uitkeringen
- B. Ziekte-, bevallings- en ongevallenbijslagen
- C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijlagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het fonds
- D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag
- E. Financiering van de beroepsopleiding
- F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties
- G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten
- H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven
- I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel
- J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “IFP”
- K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”
- L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen
- M. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”
- N. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”

HOOFDSTUK VI. – Begroting, rekeningen

HOOFDSTUK VII. – Ontbinding, vereffening

2. Wijziging van cao:

Cao 14.08.18 – KB 04.11.18 – BS 19.11.18 –
Registratienummer 147.260/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2019 voor onbepaalde duur

610. Statuten FBZ

Collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019

WIJZIGING EN COÖRDINATIE VAN DE STATUTEN VAN HET “FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID”

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Art. 2.

De tekst van de statuten van het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid” wordt geïnterpreteerd en gewijzigd. De tekst van de statuten wordt gecoördineerd zoals in bijlage.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2019.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 14 augustus 2018 tot wijziging en coördinatie van de statuten van het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid (registratienummer 147.260/CO/111).

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, betreffende de wijziging en de coördinatie van de statuten van het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid”

Fonds voor bestaanszekerheid opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 1965.

HOOFDSTUK I. – Benaming, zetel, doel, duur

HOOFDSTUK II. – Toepassingsgebied

HOOFDSTUK III. – Beheer

HOOFDSTUK IV. – Financiering

- § 2. Bijdragen voor bestaanszekerheid
- § 3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag
- § 4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties
- § 5. Opleiding en tewerkstelling
- § 6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven
- § 7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “IFP”
- § 8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”
- § 9. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”
- § 10. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”

HOOFDSTUK V. – Rechthebbenden en bijlagen

- A. Werkloosheidsuitkeringen
 - A.A. Tijdelijke werkloosheid
 - A.B. Volledige werkloosheid
 - A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
 - A.D. Bedrag van de uitkeringen
- B. Ziekte-, bevallings- en ongevallenbijlagen
- C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijlagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het fonds
- D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag
- E. Financiering van de beroepsopleiding
- F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties
- G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten
- H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven
- I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel
- J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “IFP”
- K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”
- L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen
- M. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”
- N. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”

HOOFDSTUK VI. – Begroting, rekeningen

HOOFDSTUK VII. – Ontbinding, vereffening

HOOFDSTUK I. – Benaming, zetel, doel, duur

Art. 1.

Er wordt vanaf 1 januari 1965 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, genaamd "*Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid*".

Art. 2.

De zetel van het fonds bevindt zich in het arrondissement Brussel, op het volgende adres: Ravensteingalerij 27 b 7 te 1000 Brussel. Het ondernemingsnummer is 0855.690.646.

Art. 3.

§ 1. Het fonds heeft tot doel:

1. de bijdragen vereist voor zijn werking te innen;
2. aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, en volgens de hierna vermelde voorwaarden:
 - a) een vergoeding uit te keren die de werkloosheidsuitkering aanvult;
 - b) een toeslag te verlenen die de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering aanvult;
 - c) gebeurlijk andere sociale voordelen toe te kennen, vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.
3. de verdeling van die voordelen te verzekeren;

4. een bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag te betalen aan de in artikel 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters, leden van één van de representatieve interprofessionele werknemersorganisaties die op nationaal vlak verbonden zijn;
5. de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid in het raam en door bemiddeling van het “Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid”, afgekort: “INOM”, met ondernemingsnummer 0409.845.289;
6. De organisatie te financieren van de initiatieven voor de opleiding en de tewerkstelling van risicogroepen onder de werkzoekenden in het raam en door de bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Tewerkstelling en Opleiding van Risicogroepen - Arbeiders MVEN”, met ondernemingsnummer 0442.991.674 en van de vereniging zonder winstoogmerk “Montage- nationaal fonds voor tewerkstelling en opleiding in monteerd- en kraanverhuurbedrijven “, afgekort “MONTAGE” met ondernemingsnummer 0434.756.473;
7. een tegemoetkoming toe te kennen in de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties;
8. het afleveren van tewerkstellingsattesten aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw;
9. de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Montage nationaal fonds voor tewerkstelling en opleiding in monteerd- en kraanverhuurbedrijven”, afgekort “MONTAGE” met ondernemingsnummer 0434.756.473;
10. de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Luik en Luxemburg in het raam en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Institut de

Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et du Luxembourg” afgekort “IFP”, met ondernemingsnummer 440.771.859;

11.de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende nijverheid Brabant”, afgekort “RTMB”, met ondernemingsnummer 433.840.220;

12.de financiering organiseren van zijn rol in het kader van loopbaanwijzigingen;

13.de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Antwerpen in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Fonds voor tewerkstelling en opleiding in de metaalverwerkende nijverheid - provincie Antwerpen zvw”, afgekort “FTMA”, met KBO-nummer 0433.981.067;

14.de organisatie te financieren van concrete opleidingsacties voor werknemers of potentiële werknemers van de metaalverwerkende nijverheid van de provincie Limburg in het kader en door bemiddeling van de vereniging zonder winstoogmerk “Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding in de Metaalverwerkende Nijverheid Provincie Limburg”, afgekort “FTML”, met KBO-nummer 0434.112.117.

§2. Het fonds wordt belast met de praktische uitwerking en concretisering van specifieke opdrachten en bepalingen vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst van bovengenoemd paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Het fonds wordt eveneens belast met de uitvoering van alle opdrachten die door wettelijke, reglementaire of conventionele bepalingen aan het fonds worden opgedragen ter bestrijding van de sociale fraude.

In dat kader kan het fonds belast worden met het aanmaken en afleveren van een middel, al dan niet elektronisch, waarmee de arbeiders uit de sector kunnen geïdentificeerd worden.

Art. 4.

Het fonds wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. – Toepassingsgebied

Art. 5.

- §1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn toepasselijk op de werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op de door hen in België tewerkgestelde arbeiders, arbeidsters en industriële leerlingen.
- §2. De statuten zijn echter voor wat betreft het artikel 14, § 6, § 7, § 8, § 9 en § 10 niet van toepassing op de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Art. 5bis.

- §1. Deze statuten, evenals de wijze van uitvoering, bepaald door het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, zijn eveneens toepasselijk op de buiten België gevestigde werkgevers die door hun activiteit in België ressorteren onder het bovenvermeld paritair comité, evenals op hun arbeiders en arbeidsters, voor zover deze minstens 15 dagen door hen in België tewerkgesteld zijn.
- §2. Elke werkgever die gevestigd is in een Staat die deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte dient bij het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid” aangifte te doen van de duur van zijn voorgenomen activiteit in België door middel van een geldig A1- formulier,

overeenkomstig artikel 12, 1 van de Verordening (EG) nr. 883/2004 van het Europees Parlement en de Raad en het artikel 14 van de Verordening (EG) nr. 987/2009 van het Europees Parlement en de Raad, of, indien het een werkgever betreft van een derde staat, door middel van een vergelijkbaar attest van zijn land van oorsprong.

Vanaf een aangegeven activiteit van 12 maanden binnen een periode van 24 maanden, te rekenen vanaf de eerste dag aangegeven activiteit in België, moet deze onderneming daarenboven aan het fonds voor bestaanszekerheid een lijst overmaken van de door haar in België tewerkgestelde arbeiders en arbeidsters, alsook van de aan hen betaalde brutolonen die in aanmerking komen voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen in hun land van oorsprong en die betrekking hebben op hun activiteit in België.

- §3. Vanaf de eerste dag activiteit na de genoemde periode van 12 maanden, zijn de ondernemingen bedoeld in § 2 de in artikel 14, § 2 tot en met § 10 vermelde bijdragen verschuldigd.

Deze bijdragen worden berekend op basis van de volgens § 2 aangegeven lonen.

Indien echter aan het fonds voor bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is, is deze werkgever vrijgesteld van de betaling van de bijdrage.

Het college van voorzitters beoordeelt de aanvragen tot vrijstelling. In geval van betwisting is de Arbeidsrechtbank van Brussel bevoegd.

- §4. Als een onderneming geen of geen geldige aangifte heeft gedaan zoals voorzien in § 2, is deze onderneming vanaf de eerste dag activiteit in België een door het fonds voor bestaanszekerheid bepaalde en gepubliceerde forfaitaire bijdrage verschuldigd.

Deze onderneming kan haar toestand regulariseren door alsnog te voldoen aan de aangifteplicht voorzien in § 2, binnen een termijn van 90 dagen na de datum van de bijdrage-opvraging.

- §5. Het fonds voor bestaanszekerheid zal de buitenlandse werkgevers informeren over hun rechten en plichten ten aanzien van het fonds voor bestaanszekerheid ten laatste nadat dezen hun aangifte bedoeld in § 2 hebben ingediend.
- §6. Arbeiders en arbeidsters van buitenlandse ondernemingen bedoeld in § 2, genieten, op hun aanvraag, van de uitkering bepaald in deze statuten, voor zover:
- zij op het ogenblik dat het recht geopend wordt in dienst zijn van een bijdrageplichtige onderneming;
 - de arbeider of werkster gedurende minstens 15 kalenderdagen in België werd tewerkgesteld in deze onderneming, te rekenen vanaf het moment dat deze bijdrageplichtig is;
 - de arbeider of werkster in zijn land van oorsprong recht heeft op de uitkeringen van een sociale zekerheidsregime waarop de uitkering van het fonds voor bestaanszekerheid een aanvulling is.

Het fonds voor bestaanszekerheid bepaalt en publiceert welke documenten voorgelegd moeten worden om recht te hebben op een aanvullende uitkering.

Arbeiders en arbeidsters vermeld in de door hun werkgever ingediende aangifte, bedoeld in § 2, 2de lid, worden door het fonds voor bestaanszekerheid over hun rechten geïnformeerd.

HOOFDSTUK III. – Beheer

Art. 6.

Het fonds wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van beheer bestaat uit 30 leden, hetzij 15 vertegenwoordigers van de werknemers en 15 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van het beheer wordt niet vergoed.

Het paritair comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van beheer; het kan het aantal in het tweede lid vastgestelde beheerders wijzigen.

Art. 7.

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en drie ondervoorzitters aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werknemersvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter en de ondervoorzitters behoren door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van beheer voorgezeten door één van de ondervoorzitters. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitters wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in jaren.

Art. 8.

De leden van de raad van beheer worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een beheerder, voorziet het paritair comité in zijn vervanging. Het nieuw aangeduid lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

Art. 9.

De raad van beheer wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens éénmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer vijf beheerders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werknemersafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De beheerders mogen zich laten vertegenwoordigen door een andere lid van de raad van beheer.

Een vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie kan een volmacht geven aan een andere vertegenwoordiger van de werknemersorganisatie.

Een vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie kan een volmacht geven aan een andere vertegenwoordiger van de werkgeversorganisatie. Deze geschreven volmacht moet voor het begin van de vergadering aan het secretariaat bezorgd worden.

De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk vóór de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponereerd worden, zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer en door twee beheerders, waarvan één van de zijde van de werknemers, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De beheerders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

Art. 10.

De raad van beheer heeft tot taak het fonds te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid inzake het beheer en de administratie van het fonds en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijks budget de beheerskosten die van de inkomsten van het fonds zullen afgetrokken worden.

De raad van beheer treedt op in rechten in naam van het fonds op vervolging en op vraag van de voorzitter en van de ondervoorzitters.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, en zelfs aan derden.

De raad van beheer richt in zijn schoot een college van voorzitters op dat is samengesteld uit de voorzitter en de drie ondervoorzitters van de raad van beheer.

Dit college van de voorzitters staat in voor het dagelijkse beheer van het fonds en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van beheer.

Het college van de voorzitters kan derden met het dagelijks beheer van het fonds belasten of zich erdoor laten bijstaan.

Het college van de voorzitters kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Bij beslissing van het college van de voorzitters worden de werking, het aantal deskundigen en hun bevoegdheden vastgelegd.

Art. 11.

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal het fonds geldig tegenover derden vertegenwoordigd zijn door de gezamenlijke handtekeningen van drie beheerders (twee van de zijde van de werknemers één van de zijde van de werkgevers) zonder dat deze beheerders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

Art. 12.

De beheerders zijn alleen verantwoordelijk wat de uitvoering van hun mandaat betreft en persoonlijk gaan ze, omwille van hun beheer, geen enkele verbintenis aan ten opzichte van de verplichtingen van het fonds.

HOOFDSTUK IV. – Financiering

Art. 13.

Het fonds wordt gespijsd door de bijdragen verschuldigd door de werkgevers, bedoeld bij artikel 5 en artikel 5*bis*, evenals door de interesten uit de belegde fondsen.

Art. 14.

§1. Tenzij anders vermeld worden de bijdragen berekend op de bruto bezoldigingen van de bij artikel 5 en artikel 5*bis* bedoelde arbeiders en arbeidsters en de bruto vergoedingen van de bij artikel 5 bedoelde industriële leerlingen, die in België tewerkgesteld zijn. De bruto bezoldiging en de bruto vergoeding worden bepaald volgens de van toepassing zijnde bepalingen voor het opstellen van de DMFA-aangifte aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

§2. Bijdragen voor bestaanszekerheid

a) Bijdragen voor de financiering van de algemene werking van het fonds

Vanaf 1 juli 2017 wordt een bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,66 pct.. Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van de algemene werking van het fonds.

b) Bijdragen voor het aanvullend pensioen

Met ingang van 1 april 2000 wordt, ter uitvoering van het nationaal akkoord 1999-2000 voor de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw van 19 april 1999, de bijdrage voor bestaanszekerheid voor onbepaalde duur verhoogd met 1 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met inbegrip van een in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging (die 0,10 pct. bedraagt vanaf 1 januari 2006).

Met ingang van 1 april 2001 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,25 pct.

Met ingang van 1 april 2002 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,50 pct.

Met ingang van 1 januari 2006 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,60 pct.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,70 pct.

Met ingang van 1 januari 2012 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd tot 1,80 pct. en met ingang van 1 januari 2013 tot 1,90 pct.

Deze verhogingen zijn van toepassing voor al de ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze verhogingen zijn eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus, met ondernemingsnummer BE 0413 240 388.

Met ingang van 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,00 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

- tot 1,80 pct. voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 januari 2016 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,29 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;
- tot 2,09 pct. voor de andere ondernemingen.

Met ingang van 1 juli 2017 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd:

- tot 2,39 pct. voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant, die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze verhoging is eveneens van toepassing op de bovengenoemde ondernemingen COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;
- tot 2,19 pct. voor de andere ondernemingen.

De hogergenoemde bijdragen die vanaf 1 januari 2014 betaald worden, ook achterstallige betalingen van de vorige jaren, en die bestemd zijn voor de financiering van een sectoraal stelsel ter aanvulling van de wettelijke pensioenregeling, met uitsluiting van de in dit kader gemaakte solidariteitstoezegging, worden verhoogd met 8,86 pct.:

- de bijdrage van 1 pct. met ingang van 1 april 2000 wordt aldus verhoogd tot 1,09 pct.;

- de bijdrage van 1,25 pct. met ingang van 1 april 2001 wordt aldus verhoogd tot 1,36 pct.;
- de bijdrage van 1,50 pct. met ingang van 1 april 2002 wordt aldus verhoogd tot 1,64 pct.;
- de bijdrage van 1,60 pct. met ingang van 1 januari 2006 wordt aldus verhoogd tot 1,74 pct.;
- de bijdrage van 1,70 pct. met ingang van 1 januari 2008 wordt aldus verhoogd tot 1,85 pct.;
- de bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 januari 2012 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;
- de bijdrage van 1,90 pct. met ingang van 1 januari 2013 wordt aldus verhoogd tot 2,06 pct.;
- de bijdrage van 1,80 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 1,95 pct.;
- de bijdrage van 2,00 pct. met ingang van 1 april 2014 wordt aldus verhoogd tot 2,17 pct.;
- de bijdrage van 2,09 pct. met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,27 pct.;
- de bijdrage van 2,29 pct. met ingang van 1 januari 2016 wordt aldus verhoogd tot 2,49 pct.;
- de bijdrage van 2,19 pct. met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,3752 pct.;
- de bijdrage van 2,39 pct. met ingang van 1 juli 2017 wordt aldus verhoogd tot 2,5929 pct..

Bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit de provincies Waals-Brabant, Luik, Hengouwen, Namen en Luxemburg en uit het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen COFELY FABRICOM NV, Simon Bolivarlaan 34-36 te 1000 Brussel, met ondernemingsnummer BE 0425 702 910, alsook de onderneming COFELY FABRICOM INDSUTRIE SUD NV, Chaussée de Gilly 263 te 6220 Fleurus, met ondernemingsnummer BE 0413 240 388, wordt een bijdrage geïnd van 0,10 pct. van bepaalde duur vanaf 1 januari 2012 tot 31 december 2012. Deze bijkomende bijdrage zal worden gebruikt om een provinciale reserve op te bouwen voor een aanwending ten voordele van de arbeiders van deze provincies vanaf 1 januari 2013.

Kunnen vrijgesteld worden van de betaling van bovengenoemde bijkomende bijdrage van 1 pct., de ondernemingen die uiterlijk op 31 december 1999 op ondernemingsvlak een collectieve arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur tot instelling of uitbreiding van aanvulling van de wettelijke pensioenregeling hebben gesloten, voor zover deze collectieve arbeidsovereenkomst en het reglement die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt, werden goedgekeurd door het fonds voor bestaanszekerheid.

Het begrip onderneming moet sinds de invoering van de bijdragen voor het aanvullend pensioen in het kader van deze vrijstelling geïnterpreteerd worden als de juridische entiteit, of desgevallend als de technische bedrijfseenheid, zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven of als de vestigingseenheid in de zin van artikel 16.9 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in het geval de juridische entiteit uit meerdere technische bedrijfseenheden of meerdere zelfstandige entiteiten bestaat.

Bovengenoemde op ondernemingsvlak gesloten collectieve arbeidsovereenkomst en reglement moeten minstens aan volgende criteria voldoen:

- de financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage van 1 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid;
- de rechthebbenden zijn alle arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de onderneming ongeacht de aard van de arbeidsovereenkomst, met uitsluiting evenwel van de studenten en de industriële leerlingen;
- er moet een aanvulling op het wettelijk pensioen worden gegarandeerd.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de bijdrage van 1 pct., dienen respectievelijk vanaf 1 april 2001 en 1 april 2002 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van respectievelijk 0,25 pct. en 0,25 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 september 2001 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,50 pct., dienen vanaf 1 januari 2006 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 30 maart 2006 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,60 pct., dienen vanaf 1 januari 2008 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2008 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,70 pct., dienen vanaf 1 januari 2012 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2012 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,80 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2012 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct..

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,80 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 15 februari 2012 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,80 pct., dienen vanaf 1 januari 2013 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2013 minstens equivalent is aan de bijdrage van 1,90 pct. aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2013 via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal 1,90 pct. werkgeversbijdrage en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 15 februari 2013 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,90 pct., dienen vanaf 1 april 2014 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen

vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 april 2014 minstens equivalent aan 2,00 pct. of 1,80 pct. is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2015, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct..

Het bewijs van een equivalente financiering van het eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct. dienen vóór 15 februari 2015 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 1,80 pct. of 2,00 pct., dienen vanaf 1 januari 2016 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,29 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 januari 2016 minstens equivalent aan 2,29 pct. of 2,09 pct. is aan de bijdrage bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven aan het fonds voor bestaanszekerheid, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 januari 2016, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente

aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,29 pct.. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van minimaal de bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid bepaald in alinea 8 van punt b) hierboven en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,29 pct., dienen vóór 15 februari 2016 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Ondernemingen die conform bovenstaande procedure een vrijstelling verkregen van de betaling van de gecumuleerde bijdrage van 2,09 pct. of 2,29 pct., dienen vanaf 1 juli 2017 mits collectieve arbeidsovereenkomst de financiering van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen voor onbepaalde duur verder uit te breiden met een bedrag equivalent aan de bijkomende bijdrage van 0,10 pct.. De collectieve arbeidsovereenkomst en de wijziging van het reglement dienen vóór 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

Voor zover de financiering door de werkgever van de op hun vlak bestaande regelingen voor aanvullend pensioen vanaf 1 juli 2017 minstens equivalent aan 2,39 pct. of 2,19 pct. is, kunnen bovengenoemde ondernemingen vanaf 1 juli 2017, en binnen de wettelijke mogelijkheden, via een op hun vlak te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst een alternatieve en equivalente aanwending van onbepaalde duur voorzien van de bovengenoemde verhoging van 0,10 pct.. Het beschikbare budget moet in de eerste plaats gebruikt worden om een eventueel verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak te verkleinen. De toepassing van deze verhoging mag niet leiden tot een vergroting van het verschil in aanvullend pensioen tussen arbeiders en bedienden op ondernemingsvlak.

Het bewijs van een equivalente financiering van een eigen pensioenstelsel ten belope van de hierboven vermelde 2,39 pct. of 2,19 pct. en de collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten op ondernemingsvlak, die voorziet in de alternatieve en equivalente aanwending van de verhoging van 0,10 pct., dienen vóór 31 augustus 2017 overgemaakt te worden aan het fonds voor bestaanszekerheid.

De in artikel 5*bis* bedoelde werkgevers kunnen vrijgesteld worden van deze bijdrage indien aan het fonds voor bestaanszekerheid aangetoond kan worden dat in het land van oorsprong de gedetacheerde arbeider van dezelfde bescherming geniet of van een bescherming geniet die essentieel vergelijkbaar is, als gevolg van de verplichtingen waaraan de buitenlandse werkgever in zijn land van oorsprong al onderworpen is.

Wanneer een werkgever in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, splitsing of andere transactie in de zin van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement (zoals nadien gewijzigd), vóór 1 juli 2018 een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak heeft overgenomen, kan de werkgever voor de betrokken overgenomen arbeiders en arbeidsters eveneens vrijgesteld worden van de betaling van deze bijdrage, mits aan de volgende cumulatieve voorwaarden is voldaan:

- het reglement van de pensioentoezegging van de overgenomen onderneming of vestiging (of deel ervan) en desgevallend de collectieve arbeidsovereenkomst die deze aanvulling op de wettelijke pensioenregeling regelt op ondernemingsvlak werd(en) goedgekeurd door het fonds voor bestaanszekerheid;
- de financiering door de werkgever moet equivalent zijn aan de genoemde bijdrage aan het fonds voor bestaanszekerheid;

- alle andere arbeiders en arbeidsters van de werkgever, alsook de nadien nieuw aangeworven arbeiders en arbeidsters, moeten verplicht aangesloten zijn en blijven aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitsluiting evenwel van de studenten en de industriële leerlingen en de voormelde overgenomen groep van arbeiders en arbeidsters;
- het aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak moet een aanvulling op het wettelijk pensioen garanderen.

Vanaf 1 juli 2018 zijn er geen nieuwe vrijstellingen van betalingen van de bijdragen voor het aanvullend pensioen meer mogelijk.

c) Bijdragen SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)

De werkgevers die oudere werknemers op SWT stellen, zijn het totaal van de bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd vanaf de leeftijd dat de werknemer op SWT gesteld wordt tot aan de leeftijd van 60 jaar (57 jaar voor de arbeiders en arbeidsters van wie de werkloosheid begon tussen 1 januari 1985 en 31 december 2017 en wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd vóór 1 juli 2009, 58 jaar voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 juli 2009 tot 31 december 2017 en 59 jaar voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT betekend werd in de periode van 1 januari 2018 tot 31 december 2018). Deze bijdragen worden berekend op de laatste bruto bezoldiging die door de in artikel 19ter, §§ 2, 3, 4, 5 en 7 bedoelde arbeiders en arbeidsters werd verdiend.

Deze bruto bezoldiging zal jaarlijks worden aangepast met een coëfficiënt die rekening houdt met de evolutie van de regelingslonen overeenkomstig de procedure voorzien in de artikelen 6 en 8 van de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op 19 december 1974 in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen.

§3. Bijzondere jaarlijkse compensatietoeslag

Met ingang van 1 juli 1983 tot 31 december 2020 wordt een bijdrage van bepaalde duur geheven van 0,60 pct..

Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,15 pct..

Vanaf 1 april 2012 wordt een bijkomende bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 pct..

Met ingang van 1 april 1998 tot 31 december 2020 wordt een bijkomende bijdrage van bepaalde duur gegeven van 0,10 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de betaling van de in artikel 3, § 1, 4° van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoeslag.

Conform het artikel 22, § 1 van het nationaal akkoord 2009-2010 van 18 mei 2009, kan, in geval van schending van de sociale vrede met betrekking tot de koopkracht, de onderneming vrijgesteld worden van de betaling van de bijdrage bestemd voor de financiering van de bijzondere compensatietoeslag.

De getroffen onderneming meldt de schending aan de voorzitter van het gewestelijk verzoeningsbureau en aan het fonds voor bestaanszekerheid. Het gewestelijk verzoeningsbureau is bevoegd om, ingeval van betwisting, te oordelen over de gegrondheid van de niet-betaling van de bijdrage. Voor het kwartaal waarin de schending werd vastgesteld is er geen bijdrage voor de financiering van de bijzondere compensatietoeslag verschuldigd.

§4. Vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties

Vanaf 1 januari 1989 wordt een bijzondere bijdrage van onbepaalde duur van 0,10 pct. geheven.

Deze bijdrage is bestemde voor de financiering van de kosten voor de vorming van de werkgevers- en werknemersorganisaties.

§5. Opleiding en tewerkstelling

Met ingang van 1 juli 1983 wordt een speciale bijdrage van onbepaalde duur geheven van 0,10 pct..

Vanaf 1 april 2014 wordt deze bijdrage voor onbepaalde duur verhoogd met 0,02 pct. naar 0,12 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van het "INOM" zoals bepaald in artikel 3, § 1, 5°.

Deze bijdrage is eveneens bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van de vereniging zonder winstoogmerk de "MONTAGE" - zoals bepaald in artikel 3, § 1, 9°.

Het aandeel van deze bijdrage wordt vastgesteld volgens de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 juli 2003, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 8 januari 2004 (Belgisch Staatsblad van 10 februari 2004), houdende de procedure tot identificatie van de bedrijven in functie van de doorstorting van de bijdrage risicogroepen aan de vzw Montage (registratienummer 67.064/CO/111.03).

Voor de periode van 1 januari 1999 tot 31 december 2020 wordt een bijkomende bijdrage geheven van 0,10 pct. ter bevordering van initiatieven voor de opleiding en tewerkstelling van de risicogroepen onder de werkzoekenden, zoals bepaald in artikel 3, § 1, 6°.

Met ingang van 1 januari 2008 wordt, uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van onbepaalde duur geheven ten belope van 0,10 pct..

Deze bijdrage is bestemd voor de beroepsopleiding in het raam van de vereniging zonder winstoogmerk "MONTAGE" bepaald in artikel 3, § 1, 9°.

§6. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven

Met ingang van 1 januari 2005 zal voor onbepaalde duur op provinciaal vlak een bijdrage van 0,10 pct. geïnd worden ten voordele van provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006 en de collectieve arbeidsovereenkomsten die in uitvoering van dit artikel werden gesloten.

Deze bijdrage zal voor een eerste maal geïnd worden met ingang van 2006 en zal voor het jaar 2006 0,20 pct. bedragen. Met ingang van 1 januari 2007 zal de bijdrage 0,10 pct. bedragen.

Deze bijdrage wordt geïnd bij alle ondernemingen, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren.

Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering kunnen voor één of meerdere kwartalen vrijgesteld worden van de betaling van deze bijdragen, volgens de voorwaarden en modaliteiten vastgelegd in de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in uitvoering van artikel 9.2. van de collectieve arbeidsovereenkomst van 30 mei 2005 inzake het nationaal akkoord 2005-2006.

§7. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP"

Met ingang van 1 januari 2015 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen met meer dan 10 arbeiders die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Luik en Luxemburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw "IFP", zoals bepaald in artikel 3, § 1, 10°.

§8. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”

Met ingang van 1 april 2016 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincies Vlaams-Brabant, Waals-Brabant en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,07 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”, zoals bepaald in artikel 3, § 1, 11°.

Voor het tweede kwartaal 2016 bedraagt, in afwijking van vorige alinea, de bijdrage 0,14 pct..

§9. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”

Met ingang van 1 april 2018 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincie Antwerpen, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”, zoals bepaald in artikel 3, § 1, 13°.

Voor het tweede kwartaal 2018 bedraagt, in afwijking van vorige alinea, de bijdrage 0,50 pct.

§10. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”

Met ingang van 1 januari 2020 zal voor onbepaalde duur bij ondernemingen die onder Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren uit de provincie Limburg, met uitzondering van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, een bijdrage van 0,25 pct. geïnd worden ten voordele van de provinciale tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”, zoals bepaald in artikel 3, § 1, 14°.

Art. 15.

Het fonds neemt de inning van de bijdragen op zich, alsmede deze van de bijdrage toeslag en van de nalatigheidsintresten voorzien in artikel 17.

De bijdragen zijn elk kwartaal door de bijdrageplichtige werkgevers verschuldigd; de voor een kwartaal vervallen bedragen moeten betaald worden door storting of overschrijving op de door het fonds geopende financiële rekening.

De bedragen moeten op het credit van deze rekening ingeschreven zijn uiterlijk de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal.

Art. 16.

In geval van een laattijdige of ontbrekende DMFA-aangifte bij de RSZ, kan het fonds eisen dat de werkgever alsnog de loongegevens schriftelijk aan haar overmaakt.

Art. 17.

Behoudens gevallen van terdege gerechtvaardigde overmacht, geeft de wanbetaling van de bijdragen binnen de in artikel 15, 3de lid voorziene termijn aanleiding tot het belasten van de werkgever met een verhoging van 10 pct. van het bedrag ervan. Bijdragen die niet betaald zijn de laatste dag van het kwartaal dat volgt op het geïnde kwartaal, geven bovendien aanleiding tot de tenlastelegging van een nalatigheidsintrest aan dezelfde voet als de wettelijke rentevoet vanaf het verstrijken van bedoelde maand tot de dag van de betaling ervan.

Het college van de voorzitters is gemachtigd een huishoudelijk reglement op te stellen, ertoe strekkend in uitzonderlijke omstandigheden het bedrag van de bijdrage toeslag en van de nalatigheidsintresten te verminderen.

Het feit niet in het bezit te zijn van de afrekening van de bijdrage vormt voor de werkgever geen geval van overmacht noch een uitzonderlijke omstandigheid die de niet-betaling of de vertraagde betaling van de in artikel 14 voorziene bijdrage wettigt.

Art. 18.

Onverminderd de toepassing van artikel 14 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid, gewijzigd bij artikel 10, 3° van het koninklijk besluit van 1 maart 1971, kan het bedrag van de bijdragen slechts gewijzigd worden bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair comité, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

HOOFDSTUK V. – Rechthebbenden en bijlagen

A. Werkloosheidsuitkeringen

A.A. Tijdelijke werkloosheid

Art. 19.

§ 1. De in artikel 5, § 1 en artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld zowel in voltijdse als deeltijdse dienstbetrekking, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 2, voor de werkloosheid als gevolg van de toepassing van de volgende artikelen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten:

- 26, 1^{ste} lid (geval van overmacht, met uitzondering van de door staking veroorzaakte werkloosheidsdagen, waarvan de vergoedingsvoorwaarden in § 2 nader worden bepaald);
- 28, 1° (werkloosheid in geval van sluiting van de onderneming tijdens de jaarlijkse vakantie);
- 48 (schorsing van de overeenkomst ten gevolge van technische stoornis);
- 50 (slecht weer in de mate waarin dit het werk onmogelijk maakt, op voorwaarde dat de werknemer gewaarschuwd werd dat hij zich niet op het werk moet aanbieden);
- 51 (tijdelijke werkloosheid).

Indien deze arbeiders of arbeidsters aan volgende voorwaarden voldoen:

1. op het ogenblik van de werkloosheid in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of artikel *5bis* bedoelde werkgever;
2. gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het aantal vergoedingen waarop zij recht hebben is gelijk aan het aantal uitkeringen die toegekend worden door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

- §2. De werkloosheid als gevolg van een staking wordt vergoed zoals bepaald in het laatste lid van § 1, onder volgende voorwaarden:
- a) de werkloosheid als gevolg van een gedeeltelijke staking in de onderneming wordt vergoed op voorwaarde dat de eis waarvan de verwerping ten grondslag ligt aan de staking geen schending van de collectieve arbeidsovereenkomst vormt en dat de van kracht zijnde verzoeningsprocedure nageleefd werd;
 - b) de werkloosheid als gevolg van een staking buiten de onderneming wordt slechts vergoed volgens een beslissing van het college van de voorzitters.
- §3. Onverminderd de bevoegdheid van de eigenlijke rechtsmachten, oordeelt het college van de voorzitters in de twijfelachtige gevallen of de voor de vergoeding van de werkloosheid bepaalde voorwaarden verenigd zijn wanneer de werkloosheid het gevolg is van een geval van overmacht, bedoeld in het eerste lid van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, of van een gedeeltelijke staking in de onderneming.
- §4. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel *5bis*, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters, voor zover de tijdelijke werkloosheid zich voordoet tijdens de prestaties in België.

A.B. Volledige werkloosheid

Art. 19*bis*.

§ 1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, die aan de voorwaarden voldoen gesteld in artikel 19, § 1, en dus niet gerechtigd zijn op de vergoedingen voorzien in artikel 19*ter*, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1, en dit voor een maximum aantal dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3, voor elke werkloosheidsdag die onmiddellijk volgt:

- op het einde van hun arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of voor een duidelijk omschreven werk, op voorwaarde dat die langer is dan drie maanden;
- op het einde van hun arbeidsovereenkomst beëindigd zonder opzeggingstermijn of opzeggingsvergoeding omwille van een arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval, waardoor het definitief onmogelijk wordt om het overeengekomen werk te verrichten (medische overmacht) en dit op voorwaarde dat de arbeider of arbeidster gerechtigd is geweest op een vergoeding op basis van artikel 21, 21 *bis* of 22. Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een arbeidsongeval neemt het college van voorzitters op basis van alle feitelijke elementen een beslissing;
- op hun ontslag om economische redenen vóór de datum van 1 juli 2015.

§ 2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van minder dan 60 jaar, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, en die zich bevinden in de situatie zoals beschreven in § 1, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20, § 1, en dit voor een maximum aantal halve dagen per ononderbroken werkloosheidsperiode zoals bepaald in § 3 voor elke halve werkloosheidsdag indien ze voldoen aan de eerste en tweede voorwaarde gesteld in artikel 19, § 1, en daarenboven gerechtigd zijn op de werkloosheidsuitkeringen voor een halve dag bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

- §3. 1° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van minder dan 35 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 120 dagen bepaald.
- 2° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van 35 tot en met 44 jaar oud van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 210 dagen bepaald.
- 3° Voor de arbeiders en arbeidsters bedoeld in de §§ 1 en 2 van 45 jaar en ouder van wie de eerste werkloosheidsdag zich situeert na 1 april 1999 wordt de vergoedingsperiode op 300 dagen bepaald.
- §4. De in artikel 5, § 1 en in artikel *5bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van ten minste 60 jaar die voldoen aan de voorwaarden voorzien in § 1 of 2, hebben, na uitputting van het krediet voorzien bij artikel *19bis*, § 3, 3°, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel *20bis*.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, hebben zij geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

- §5. De arbeiders en arbeidsters die zonder op SWT gesteld te zijn ontslagen worden en op de eerste dag van de werkloosheid minstens 57 jaar oud zijn, hebben voor zover hun eerste werkloosheidsdag zich situeert in de periode van 1 januari 1989 tot 30 juni 2015 en na uitputting van het krediet voorzien bij artikel *19bis*, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel *20bis* tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§6. De arbeiders en arbeidsters die zonder op SWT gesteld te zijn, tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 ontslagen worden en op moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, hebben na uitputting van het krediet voorzien bij artikel 19*bis*, § 3, 3°, recht op de vergoeding bepaald in artikel 20*bis* vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover zij op dat ogenblik volledig werkloos zijn en geen aanspraak kunnen maken op een SWT-regeling, en dit tot hun pensioenleeftijd.

Wanneer aan deze arbeiders of arbeidsters echter, ten gevolge van individuele of collectieve afspraken, rechtstreeks of onrechtstreeks op periodieke basis op eender welk moment van de werkloosheidsperiode, met uitzondering van de periode zoals bepaald in § 3, 3°, een aanvulling wordt betaald op zijn werkloosheidsvergoeding, heeft hij (zij) geen recht op bovengenoemde vergoeding, voor zover hun ontslag betekend werd na 1 januari 2006.

§7. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5*bis*, § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 19, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§8. Indien het gaat om een werknemer in SWT zoals bedoeld in artikel 19*ter*, § 1, a), is artikel 19*bis* niet van toepassing.

§9. De werkgeversbijdragen op vergoedingen voor sommige oudere werklozen, ingesteld door het koninklijk besluit van 21 maart 1997 (Belgisch Staatsblad van 11 april 1997), worden vanaf 1 januari 1997 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover het ontslag betekend werd tussen 1 januari 1997 en 30 juni 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20*bis* ontvangen.

§10. Elke betaling van de aanvullende vergoeding in geval van volledige werkloosheid aan de arbeiders en arbeidsters, zoals beschreven in dit artikel, na en omwille van een éézijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever, zal vanaf 1 juli 2015 stopgezet worden.

Na 1 juli 2015 worden enkel nog aanvullende vergoedingen in geval van volledige werkloosheid betaald in volgende gevallen:

- de beëindiging van de arbeidsovereenkomst niet het gevolg is van een éézijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever zoals de beëindiging wegens afloop van een overeenkomst van bepaalde duur met een duur van minstens 3 maanden of bij medische overmacht;
- wanneer de opzegging wordt gegeven door de werkgever vanaf 1 januari 2014 aan de arbeiders en arbeidsters die de volgende voorwaarden op cumulatieve wijze vervult:
- hij maakt het voorwerp uit van een ontwerp van collectief ontslag dat, in overeenstemming met artikel 66, § 2, eerste lid van de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling, ten laatste werd betekend op 31 december 2013;
- hij valt onder het toepassingsgebied van een collectieve arbeidsovereenkomst die de gevolgen van het collectief ontslag omkadert en die ten laatste op 31 december 2013 werd neergelegd op de Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

De nodige documenten tot staving van het vervullen van de voorwaarden worden overgemaakt aan het fonds volgens de regels die hij vastlegt.

De arbeiders of arbeidsters die ontslagen werden vóór 1 januari 2014 en op het moment van de betekening van het ontslag minstens 50 jaar oud zijn, behouden hun aanvullende werkloosheidsvergoeding tot hun pensioenleeftijd, zoals bepaald en onder de voorwaarden van § 6.

A.C. Systeem van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

Art. 19^{ter}.

§ 1. Voor de toepassing van dit artikel wordt verstaan onder:

- a) “werknemers in SWT”: de in artikel 5, § 1 bedoelde arbeiders en arbeidsters die werkloosheidsuitkeringen genieten en die ontslagen worden door de in artikel 5, § 1 bedoelde werkgever binnen het raam van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de

Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, of in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17, voor zover zij onmiddellijk voorafgaand aan hun ontslag minstens 1 jaar anciënniteit als arbeider of arbeidster hebben in de onderneming;

b) "ingaan van het SWT": de dag vanaf dewelke de werknemer in SWT recht heeft op werkloosheidsuitkeringen.

§2. De arbeiders en arbeidsters die op SWT gesteld werden hebben recht, vanaf hun zestigste verjaardag, op de vergoedingen vastgesteld in artikel 20*bis*, voor zover het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar.

§3. De arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat vanaf 1 juni 1984, hebben eveneens recht op de vergoedingen zoals bepaald in artikel 20*bis*, indien het SWT ingaat ten vroegste op de leeftijd van 50 jaar.

§4. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tussen 1 januari 1985 en 30 juni 2009 vanaf hun zevenenvijftigste verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20*bis*. Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

In afwijking van de vorige alinea, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2018 slechts vanaf hun 58^{ste} verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20*bis*.

Dit recht wordt verkregen ongeacht de leeftijd waarop het SWT ingaat, met dien verstande dat de minimumleeftijd van 50 jaar dient nageleefd te worden.

- §5. Het college van de voorzitters kan, indien zich bijzondere randgevallen voordoen met betrekking tot arbeiders of arbeidsters die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, de toekenningmodaliteiten preciseren van de vergoeding vastgesteld in artikel 20*bis*.
- §6. Voor arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5*bis*, § 6, en voor de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, die voldoen aan de voorwaarden gesteld in de §§ 2, 3 of 4, kan het college van de voorzitters de toekenningmodaliteiten preciseren van een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding zoals bepaald in artikel 20*bis*.
- §7. In afwijking van de §§ 2 en 3, hebben de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat vanaf 1 januari 2008 vanaf hun 56^{ste} verjaardag recht op de vergoeding voorzien in artikel 20*bis*. Dit recht wordt enkel verkregen indien de arbeiders en arbeidsters 56 jaar zijn op het moment waarop het SWT ingaat en zij minstens 40 jaar beroepsloopbaan tellen.
- §8. Het fonds voor bestaanszekerheid blijft de vergoeding voorzien in artikel 20*bis* doorbetalen aan de werknemers in SWT in geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige.

De werkgever die een werknemer in SWT als werknemer of zelfstandige het werk laat hervatten, dient het fonds hiervan onverwijld op de hoogte te brengen volgens de modaliteiten vastgelegd door het fonds.

In geval van werkhervatting als werknemer of zelfstandige bij de werkgever die ontslagen heeft of bij een werkgever die tot dezelfde technische eenheid behoort als de werkgever die ontslagen heeft, wordt de betaling van de bovengenoemde vergoeding stopgezet. De werkgever die een dergelijke werknemer in SWT hertewerkstelt, dient het fonds voor bestaanszekerheid hiervan onmiddellijk op de hoogte te brengen. Doet hij dat niet, dan zijn alle sociale en fiscale lasten op de uitkering bedoeld in artikel 20*bis*, die aan de betrokken werknemer werden uitgekeerd, ten laste van de werkgever die de werknemer in SWT opnieuw tewerkstelt.

§9. De opening van recht op de vergoeding voorzien in artikel 20*bis* blijft behouden tot 31 december 2018 voor arbeiders en arbeidsters die op 30 juni 2013 voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden, maar die hun SWT effectief opnemen tussen 30 juni 2013 en 31 december 2018.

Art. 19quater.

Overeenkomstig artikel 9, 3de lid van de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, worden de uitkeringen bepaald bij de artikelen 19*ter* en 20*bis* afgetrokken van de bijkomende vergoeding toegekend krachtens de artikelen 4 en 5 van voormelde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 december 1974.

Dezelfde regeling geldt in het raam van een collectieve arbeidsovereenkomst waarbij gelijkaardige voordelen worden toegekend als deze voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Art. 19quinquies.

Aan arbeiders en arbeidsters, die op SWT gesteld waren of worden op het ogenblik van de sluiting van hun onderneming en die nog geen vergoeding ontvingen zoals bepaald in artikel 20*bis*, § § 1 en 2, wordt deze vergoeding niet toegekend.

Het college van de voorzitters kan afwijkingen toestaan voor individuele gevallen voor welke de staten en reglementen van het Fonds voor sluiting van ondernemingen geen tussenkomst toelaten.

Art. 19*sexies*.

§1. De bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, enerzijds deze ingesteld door de programmawet van 22 december 1989, te betalen aan de Rijksdienst voor Pensioenen, en anderzijds deze ingesteld door de programmawet van 19 december 1990, te betalen aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gewijzigd door de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen en het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van het hoofdstuk 6 van titel XI van de bovengenoemde wet, worden vanaf 1 januari 1991 door het fonds ten laste genomen vanaf de leeftijd van 57 jaar, voor zover hun ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 januari 1991 en 31 december 2015 en zij de vergoedingen bedoeld in artikel 20*bis* ontvangen, met uitzondering van alle arbeiders en arbeidsters waarvan de werkgever die de betrokken arbeiders en arbeidsters met SWT heeft geplaatst, vanaf 1 oktober 2000 in vereffening of faling is gesteld of sluit gedurende de looptijd van het SWT van de betrokken arbeiders en arbeidsters, en dit vanaf de maand waarin de vereffening of faling werd uitgesproken of vanaf het moment van de sluiting.

In afwijking van lid 1 zullen de bijzondere werkgeversbijdragen waarover sprake slechts ten laste worden genomen vanaf 58 jaar voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het ontslag met het oog op SWT betekend werd tussen 1 juli 2009 en 31 december 2015.

§2. Vanaf 1 januari 2007 gelden echter bijzondere regels in verband met het gedeelte van de bijzondere werkgeversbijdrage die nog ten laste worden genomen door het fonds voor bestaanszekerheid.

Plafonnering van de tenlasteneming door het fonds voor bestaanszekerheid van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT:

1. het fonds voor bestaanszekerheid neemt voor het SWT dat ingegaan is vóór 1 juli 2007 de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT ten laste tot maximum het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd is;
2. voor het SWT dat ingegaan is na 30 juni 2007 wordt de tussenkomst van het fonds voor bestaanszekerheid in de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT beperkt tot in het totaal maximum 75 EUR per maand;

3. deze tenlasteneming door het fonds voor bestaanszekerheid geldt eveneens voor de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT vanaf 56 jaar waarvoor, conform artikel 19^{ter}, § 7, een vergoeding voorzien is van het fonds voor bestaanszekerheid.

§3. In afwijking van artikel 17, § 1 van het koninklijk besluit van 29 maart 2010 tot uitvoering van hoofdstuk 6 van titel XI van de wet van 27 december 2006 betreffende de harmonisering van de bijdragen op de aanvullende vergoedingen bij SWT, wordt vanaf 1 april 2010 het fonds voor bestaanszekerheid beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding, voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het bedrag van de bijzondere werkgeversbijdragen gelijk of lager is dan 75 EUR per maand. In dat geval zal het fonds voor bestaanszekerheid instaan voor de aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage SWT voor de periode waarvoor hij een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19^{ter}. Voor het SWT ingegaan vóór 1 juli 2007 wordt dit bedrag van 75 EUR aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzondere werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

Voor zover het SWT is ingegaan na 30 juni 2007 en voor zover het fonds voor bestaanszekerheid een aanvullende vergoeding verschuldigd is conform artikel 19^{ter}, wordt de werkgever beschouwd als de debiteur van de aanvullende vergoeding in geval de bijzondere werkgeversbijdrage SWT hoger is dan 75 EUR. In dat geval zal hij moeten instaan voor de volledige aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage. Voor het SWT ingegaan vóór 1 juli 2007 wordt dit bedrag van 75 EUR aangepast aan het bedrag van de forfaitaire bijzonder werkgeversbijdrage die vóór 1 juli 2007 op dit SWT verschuldigd waren.

De werkgever wordt altijd geacht de debiteur van de aanvullende vergoeding te zijn in de gevallen waar het fonds voor bestaanszekerheid statutair geen aanvullende vergoeding verschuldigd is.

De werkgever is gehouden tot het tijdig en correct overmaken van de noodzakelijke inlichtingen volgens onderrichtingen opgesteld door het fonds voor bestaanszekerheid, die het fonds voor bestaanszekerheid in staat moeten stellen om enerzijds de debiteur van de hoogste aanvullende vergoeding te bepalen, zoals bepaald in alinea's 1 en 2, en anderzijds een tijdige en

correcte aangifte en betaling van de bijzondere werkgeversbijdrage te kunnen doen, indien het fonds voor bestaanszekerheid zelf de voornaamste debiteur is.

De werkgever zal door de RSZ aansprakelijk gesteld worden voor alle verhogingen, boetes en/of intresten die het gevolg zijn van:

- het niet of niet tijdig of onvolledig aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangeven en/of betalen van de bijzondere werkgeversbijdragen op het SWT, waarvoor hij gehouden is zelf deze werkgeversbijdrage aan te geven en te betalen;
- het niet of laattijdig doorgeven van noodzakelijke inlichtingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in de vorige alinea;
- het doorgeven van foute of onvolledige inlichtingen aan het fonds voor bestaanszekerheid, zoals bepaald in de vorige alinea.

Art. 19*septies*.

De bijzondere compenserende maandelijksse werkgeversbijdragen op het SWT, in uitvoering van het koninklijk besluit van 21 maart 1997, wordt, binnen de bestaande mogelijkheden, door het fonds ten laste genomen voor de arbeiders en arbeidsters wiens ontslag met het oog op SWT in het kader van deze regeling tussen 13 mei 1997 en 31 december 2015 betekend werd.

A.D. Bedrag van de uitkeringen

Art. 20.

§ 1. De aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid bedraagt 4,96 EUR voor een hele uitkering en 2,48 EUR voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999.

Vanaf 1 januari 2006 wordt deze aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5 EUR voor een hele uitkering en 2,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,20 EUR voor een hele uitkering en 2,60 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,80 EUR voor een hele uitkering en 2,90 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 5,92 EUR voor een hele uitkering en 2,96 EUR voor een halve uitkering. Deze verhoging met 2 pct. is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding bij volledige werkloosheid gebracht op 6,03 EUR voor een hele uitkering en 3,01 EUR voor een halve uitkering.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zullen de vergoedingen verhoogd worden met 2 % de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. De nieuwe bedragen zijn dan 6,15 EUR voor een hele uitkering en 3,08 EUR voor een halve uitkering.

§2. De aanvullende vergoeding bij tijdelijke werkloosheid bedraagt 4,96 EUR voor een hele uitkering en 2,48 EUR voor een halve uitkering vanaf 1 april 1999.

Vanaf 1 april 2001 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 7,44 EUR voor een hele uitkering en 3,72 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2005 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 9 EUR voor een hele uitkering en 4,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 januari 2008 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 9,40 EUR voor een hele uitkering en 4,70 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2011 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 10 EUR voor een hele uitkering en 5 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 oktober 2015 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 11 EUR voor een hele uitkering en 5,50 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2017 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 11,55 EUR voor een hele uitkering en 5,77 EUR voor een halve uitkering.

Vanaf 1 juli 2019 wordt de aanvullende vergoeding voor tijdelijk werkloosheid gebracht op 12,07 EUR voor een hele uitkering en 6,04 EUR voor een halve uitkering.

- §3. Het vervangingsinkomen bij tijdelijke werkloosheid (samengesteld uit de werkloosheidsuitkering, de door het fonds betaalde aanvullende vergoeding en de eventuele toeslagen op ondernemingsvlak) mag niet hoger zijn dan het inkomen dat de werknemer zou hebben ontvangen indien hij normaal had gewerkt. Indien zou blijken dat dit voor een belangrijk deel van de werknemers het geval zou zijn, worden partijen op ondernemingsvlak opgeroepen om hun regeling aan te passen. Hierbij moet de vergelijking gemaakt worden op niveau van het jaarlijks belastbaar inkomen. Bij de berekening zal eveneens rekening moeten gehouden worden met alle voordelen die wegvallen door de schorsing van de arbeidsovereenkomst omwille van de tijdelijke werkloosheid (bijvoorbeeld maaltijdcheques of het wegvallen van premies waarop de werknemer in normale omstandigheden recht had gehad, bijvoorbeeld ploegen, nachtarbeid, weekendwerk, enz.).

Art. 20*bis*.

§1. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19*ter*, wordt bepaald op 64,45 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 76,85 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018, voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 19*bis*, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijkse vergoeding van 76,85 EUR ontvangen, voor zover zij tewerkgesteld waren in een voltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van 76,85 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 77 EUR.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van 77 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 78,54 EUR. Deze verhoging met 2 pct. is het gevolg van de overschrijding in de maand mei 2017 van de spil van 103,04 voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt het bedrag van 78,54 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 80,11 EUR.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zal het bedrag verhoogd worden met 2 % de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Het nieuwe bedrag zal 81,71 EUR zijn.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 77 EUR gebracht op 80 EUR vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 80 EUR gebracht op 85 EUR vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt het bedrag van 85 EUR gebracht op 89,25 EUR vanaf 1 juli 2017.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt het bedrag van 89,25 EUR gebracht op 93,27 EUR vanaf 1 juli 2019.

Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

- §2. Het bedrag van de aanvullende vergoeding, uitgekeerd krachtens artikel 19*ter*, wordt bepaald op 32,23 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters die tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking, die werkloosheidsuitkeringen genieten bij toepassing van de wetgeving op de werkloosheidsverzekering.

Het bedrag van de aanvullende vergoeding wordt bepaald op 38,42 EUR per maand voor de arbeiders en arbeidsters waarvan het SWT ingaat tijdens de periode van 1 januari 1987 tot 31 december 2018, voor zover zij voldoen aan de in het eerste lid gestelde voorwaarden.

De arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 19*bis*, §§ 4 en 5, zullen een verhoogde maandelijkse vergoeding van 38,42 EUR per maand ontvangen indien zij tewerkgesteld waren in een deeltijdse dienstbetrekking.

Vanaf 1 januari 2006 wordt het bedrag van 38,42 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 38,50 EUR.

Vanaf 1 juli 2017 wordt het bedrag van 38,50 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 39,27 EUR.

Vanaf 1 oktober 2018 wordt het bedrag van 39,27 EUR van bovengenoemde aanvullende vergoedingen gebracht op 40,05 EUR.

In de periode van 1 juli 2019 tot 31 december 2020 zal het bedrag verhoogd worden met 2 % de eerste dag van het kwartaal volgend op de maand waarin de spil voor de berekening van de indexering van de sociale uitkeringen overschreden wordt overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971. Het nieuwe bedrag zal 40,85 EUR zijn.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 38,50 EUR gebracht op 40 EUR vanaf 1 januari 2008.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 40 EUR gebracht op 42,50 EUR vanaf 1 oktober 2011.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 42,50 EUR gebracht op 44,63 EUR vanaf 1 juli 2017.

Voor de toepassing van artikel 21, artikel 21*bis* en artikel 22 wordt als aanpassing aan de index en de welvaart het bedrag van 44,63 EUR gebracht op 46,64 EUR vanaf 1 juli 2019. Het college van de voorzitters bepaalt de berekeningsmodaliteiten in de gevallen waarin aan de gestelde voorwaarden niet gedurende de ganse maand voldaan wordt.

§3. De toekenning van de vergoeding, voorzien in de §§ 1 en 2, houdt op wanneer de arbeider of de arbeidster volgens de wetgeving op de werkloosheidsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

B. Ziekte-, bevallings- en ongevallenbijslagen

Art. 21.

§1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon,

recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20*bis*, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of een in artikel 5*bis* bedoelde werkgever;
 2. gerechtigd zijn op de primaire vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving terzake, zonder dat deze vergoedingen gedurende de ganse periode van de ongeschiktheid effectief moeten zijn toegekend;
 3. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, een anciënniteit van vijftien dagen hebben in de onderneming.
- §2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, hebben, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20*bis*, § 2, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.
- §3. Deze forfaitaire maandelijkse vergoeding wordt gedurende maximaal 11 maanden betaald.

Deze duurtijd van de periode van de aanvullende vergoeding in geval van ziekte wordt vanaf 1 juli 2017 verlengd van 11 naar 14 maanden. Deze verlenging van de vergoedbare periode geldt voor alle dossiers waarvan de eerste dag ziekte ten vroegste valt op 1 juli 2016.

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

- §4. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5*bis*, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen niet voldoen aan de tweede voorwaarde vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20*bis* toegekend volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§5. Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijkse forfaitaire vergoeding, voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

Art. 21*bis*.

§1. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een voltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20*bis*, § 1, voor zover ze voldoen aan de volgende voorwaarden:

1. op het ogenblik waarop de ongeschiktheid zich voordoet, in dienst zijn van een in artikel 5, § 1 of een in artikel 5*bis* bedoelde werkgever;
2. arbeidsongeschikt zijn als gevolg van ziekte, bevalling of ongeval, met uitsluiting van de beroepsziekten en de arbeidsongevallen;
3. gerechtigd zijn op de vergoedingen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering bij toepassing van de wetgeving terzake;
4. 57 jaar zijn op de eerste door de ziekte- en invaliditeitsverzekering vergoede dag of deze leeftijd bereiken gedurende de periode waarin de vergoedingen zoals bepaald in artikel 21 betaald worden.

§2. De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters, tewerkgesteld in een deeltijdse dienstbetrekking, voor zover hun eerste door de ziekte- invaliditeitsverzekering vergoede dag valt op 1 april 1999 of later en na de periode gedekt door het gewaarborgd loon, hebben recht op de vergoeding vastgesteld in artikel 20*bis*, § 2, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgesteld in § 1.

§3. Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5*bis*, § 6, en grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan de tweede voorwaarde vermeld in artikel 21*bis*, § 1, dan wordt een gelijkwaardige toeslag zoals voorzien in artikel 20*bis* toegekend volgens de modaliteiten en onder de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

§ 4. De in dit artikel voorziene voordelen houden op wanneer de arbeider of arbeidster volgens de wetgeving op de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

De eerste forfaitaire vergoeding kan ten vroegste betaald worden voor de maand volgend op deze waarin de eerste effectieve ziektedag viel.

Elke begonnen maand wordt beschouwd als een volledige maand.

Ongeacht de duur van een werkhervatting geeft een nieuwe ziekteperiode, onder dezelfde voorwaarden, opnieuw recht op de maandelijkse forfaitaire vergoeding, voor zover betrokkene opnieuw gewaarborgd loon ontving.

Art. 21*ter*.

De arbeiders en arbeidsters die het bij artikel 19*ter* voorziene voordeel genieten, die ziek of invalide worden verklaard en die ziekte- of invaliditeitsuitkeringen genieten, behouden hun recht op het bij artikel 19*ter* voorziene voordeel.

Het in dit artikel voorziene voordeel houdt op wanneer de arbeider of arbeidster volgens de wetgeving inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering verondersteld wordt met pensioen te zijn gegaan.

Art. 22.

De in artikel 5, § 1 en in artikel 5*bis*, § 6 bedoelde arbeiders en arbeidsters van 50 jaar en meer, tewerkgesteld in een voltijdse of deeltijdse dienstbetrekking, die in de periode van 1 april 2001 tot 31 december 2020 ziek worden of zich op 1 april 2001 in een periode van uitkering bevinden zoals bepaald in artikel 21, § 3, en op voorwaarde dat ze ononderbroken ziek blijven tot de leeftijd van 57 jaar, hebben, na uitputting van hun recht zoals bepaald in artikel 21, vanaf de leeftijd van 57 jaar recht op de aanvullende vergoeding bepaald in artikel 20*bis*, § 1 of 20*bis*, § 2, en dit tot hun pensioenleeftijd, voor zover ze voldoen aan de voorwaarden vastgelegd in artikel 21, § 1 en voor zover de ziekte ononderbroken verder duurt.

Indien arbeiders en arbeidsters, bedoeld in artikel 5*bis* § 6, en de grensarbeiders van in België gevestigde ondernemingen, niet voldoen aan voorwaarde 2 vermeld in artikel 21, § 1, dan wordt een gelijkwaardige forfaitaire vergoeding toegekend volgens de modaliteiten en de voorwaarden vastgesteld door het college van de voorzitters.

C. Beschikkingen gemeen aan de werkloosheidsuitkeringen, bijslagen ingevolge werkonbekwaamheid en andere voordelen toegekend door het fonds

Art. 23.

De raad van beheer bepaalt de datum en de modaliteiten van betaling van de door het fonds toegekende uitkeringen en bijslagen; in geen geval mag de betaling van uitkeringen en bijslagen afhankelijk zijn van de storting van de bijdragen verschuldigd door de aan het fonds onderworpen werkgever.

Art. 24.

De bijslagen en uitkeringen worden aan de werknemers betaald door de in het paritair comité vertegenwoordigde syndicale organisaties, volgens de door de raad van beheer vastgestelde modaliteiten.

De arbeiders en arbeidsters kunnen zich nochtans rechtstreeks tot het fonds wenden.

Art. 25.

De voorwaarden van toekenning van de door het fonds verleende bijslagen en uitkeringen, evenals het bedrag ervan, kunnen gewijzigd worden op voorstel van de raad van beheer bij collectieve arbeidsovereenkomst, gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

Art. 26.

Onverminderd de bevoegdheid van de rechtbanken, worden de geschillen betreffende de toekenning van uitkeringen en bijslagen voorzien door de onderhavige statuten, voorgelegd aan een raadgevende commissie opgericht door de raad van beheer. Deze kan eveneens gewestelijke raadgevende commissies oprichten.

D. Betaling van de bijzondere compensatietoeslag

Art. 26*bis*.

De in artikel 3, § 1, 4° van de statuten bedoelde bijzondere compensatietoeslag wordt betaald door bemiddeling van de organisaties waarvan sprake in hetzelfde artikel aan de in artikel 5 en artikel 5*bis* bedoelde arbeiders en arbeidsters die in regel zijn met de bijdragen. Te dien einde stort het fonds voor bestaanszekerheid bij elk verlopen kwartaal op de syndicale rekeningen de opbrengst van de in artikel 14, § 3 bedoelde bijdragen, rekening houdend met de verdeelsleutel zoals vastgesteld door de bedoelde vakbondsorganisaties.

Art. 26*ter*.

Het bedrag van de bijzondere compensatietoeslag, bedoeld in artikel 14, § 3, wordt op voorstel van de raad van beheer van het fonds voor bestaanszekerheid jaarlijks vastgesteld bij collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit.

E. Financiering van de beroepsopleiding

Art. 26*quater*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5 bedoeld speciale bijdrage aan het "INOM" en de bijdrage uitsluitend bij de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren, aan de vereniging zonder winstoogmerk "Montage" - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren".

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 5 bedoelde bijkomende bijdrage geïnd voor de industriële en ambachtelijke ondernemingen aan de vereniging zonder winstoogmerk “Tewerkstelling en Opleiding van Risicogroepen - Arbeiders MVEN”, en voor de ondernemingen die bruggen en metalen gebinten monteren aan de vereniging zonder winstoogmerk “Montage - Nationaal Fonds voor Tewerkstelling en de Opleiding van Jongeren”.

F. Financiering van de kosten van opleiding van de werkgevers- en werknemersorganisaties

Art. 26quinquies.

Het fonds stort, bij elk verlopen kwartaal, de in artikel 14, § 4 bedoelde bijdrage aan de werkgeversorganisaties vertegenwoordigd in het paritair comité. Tussen werkgevers- en werknemersorganisaties wordt paritair overeengekomen welk deel ervan wordt voorbehouden voor de syndicale opleiding.

G. Jaarlijkse tewerkstellingsattesten

Art. 26sexies.

Het fonds kan tewerkstellingsattesten afleveren aan de arbeiders en arbeidsters tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw. Het fonds kan zich hierbij laten bijstaan door derden. Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten tot aflevering van de tewerkstellingsattesten.

H. Provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven

Art. 26septies.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 6 bedoelde bijdrage voor provinciale tewerkstellings- of vormingsinitiatieven aan de gewestelijke paritaire vzw's die met de opleiding zijn belast.

I. Sociaal sectoraal pensioenstelsel

Art. 26*octies*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stel vanaf 1 april 2014 in zijn schoot een reservefonds in met trekkingsrecht voor het FBZ-bis, dat opgericht werd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013, geregistreerd onder het nummer 116.824/CO/111, om als inrichter te fungeren van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Wanneer de dekkingsgraad van het “Pensioenfonds Metaal OFP” onder de 100 pct. daalt, zal het FBZ-bis dit trekkingsrecht kunnen uitoefenen, teneinde het tekort aan te vullen.

Wanneer de dekkingsgraad van het “Pensioenfonds Metaal OFP” boven de 120 pct. stijgt, zal dit reservefonds worden afgebouwd.

Het bedrag dat in dit reservefonds wordt opgenomen bedraagt 60 miljoen EUR.

Het college van de voorzitters bepaalt de voorwaarden en de modaliteiten voor een eventuele afbouw van dit reservefonds.

Dit bedrag zal voorbehouden worden voor investeringen in gerichte projecten in het kader van de ontwikkeling van de regionale en lokale economie.

In geval er ondanks deze reserve toch nog een tekort zou zijn in het pensioenfonds metaal, zal de verantwoordelijkheid hiervoor 50/50 verdeeld worden tussen werkgevers en werknemers, volgens de afspraken te maken door het college van voorzitters.

J. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “IFP”

Art. 26*nonies*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 7 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “Institut de Formation et de Perfectionnement des fabrications métalliques des provinces de Liège et Luxembourg” afgekort “*IFP*”, met ondernemingsnummer 440.771.859.

K. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “RTMB”

Art. 26*decies*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 8 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “Regionaal Tewerkstellingsfonds voor de arbeiders van de metaalverwerkende nijverheid Brabant”, afgekort “*RTMB*”, met ondernemingsnummer 433.840.220.

L. Financiering van tussenkomsten in het kader van loopbaanwijzigingen

Art. 26*undecies*.

Vanaf 1 januari 2018 kent het fonds een aanvullende vergoeding toe aan de arbeiders en arbeidsters die de leeftijd van minstens 58 jaar bereikt hebben, in het kader van maatregelen tot verlichting van de werklust, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018 inzake werkbaar werk - loopbaanwijziging (registratienummer 144997).

Deze aanvullende vergoeding bedraagt 77 EUR bruto per maand, met een bijkomend supplement van 7,7 EUR bruto per volledige loonschijf van 200 EUR boven het maandelijks brutoloon van 3.500 EUR. De maximale maandelijks aanvullende vergoeding bedraagt 154 EUR bruto.

De vergoedingen en de brutoloonrens worden jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het viermaandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het viermaandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toekenningsmodaliteiten en -voorwaarden zijn opgenomen in de hierboven genoemde collectieve arbeidsovereenkomst van 19 februari 2018.

Vanaf 1 juli 2019 bedraagt deze aanvullende vergoeding 79,63 EUR per maand met een bijkomend supplement van 7,96 EUR bruto per volledige schijf van 200 EUR boven het maandelijks brutoloon van 3.619,63 EUR. De maximale maandelijks aanvullende vergoeding bedraagt 159,26 EUR bruto.

M. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTMA”

Art. 26*duodecies*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 9 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “Fonds voor tewerkstelling en opleiding in de metaalverwerkende nijverheid - provincie Antwerpen vzw”, afgekort “*FTMA*”, met ondernemingsnummer 433.981.067.

N. Tewerkstellings- en vormingsinitiatieven georganiseerd door de vzw “FTML”

Art. 26*terdecies*.

Het fonds voor bestaanszekerheid stort bij elk verlopen kwartaal de in artikel 14, § 10 bedoelde bijdrage door aan de vereniging zonder winstoogmerk “Fonds voor Tewerkstelling en Opleiding in de Metaalverwerkende Nijverheid Provincie Limburg”, afgekort “*FTML*”, met KBO-nummer 0434.112.117.

HOOFDSTUK VI. – Begroting, rekeningen

Art. 27.

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 1965 is het eerste dienstjaar van het fonds.

Art. 28.

Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het paritair comité dat hiertoe zijn bevoegdheden aan een paritair subcomité mag overdragen.

Art. 29.

De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van beheer, evenals de door het paritair comité krachtens artikel 12 van de wet van 7 januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

HOOFDSTUK VII. – Ontbinding, vereffening

Art. 30.

Het fonds kan slechts bij éénparige beslissing van het Parit*air Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw worden ontbonden.

Het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van het fonds te bepalen.

CAO: 15.04.13

KB: 28.03.14

BS: 23.07.14

Registratienummer: 116.824/CO/111

Registratiedatum: 10.09.13

Publicatie van registratie in BS: 24.09.13

1. Inhoud:

Statuten FBZM bis voor aanvullende pensioenen arbeiders metaalbouw

Opgelet!!!!!!

Er dient door de sociale partners nog bekeken te worden in welke mate deze statuten eventueel dienen herschreven te worden, maar dat was nog niet gebeurd bij de redactie van deze gids

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2013 voor onbepaalde duur

610bis. Statuten FBZMN bis

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013

STATUTEN FBZMN BIS

HOOFDSTUK I. – Toepassingsgebied

Art. 1.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers, werklieden en werksters van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw ressorteren.

Art. 2.

In toepassing van artikel 1, lid 1,1° van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2013 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de werklieden en werksters van de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, genaamd “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw”, waarvan statuten als bijlage die integraal deel uitmaken van deze collectieve arbeidsovereenkomst opgenomen worden.

Art. 3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een periode van onbepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2013.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De beslissing tot opzegging is enkel geldig indien ze unaniem wordt genomen en voor zover 80 % van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen in het Paritair comité 111 aanwezig zijn.

BIJLAGE BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 15 APRIL 2013 TOT OPRICHTING VAN EEN FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID VAN DE METAALVERWERKENDE NIJVERHEID - BIS VOOR DE AANVULLENDE PENSIOENEN VAN DE ARBEIDERS VAN DE METAAL-, MACHINE- EN ELEKTRISCHE BOUW.

HOOFDSTUK I. – Benaming, zetel, doel, duur

Art. 1.

In toepassing van artikel 1, lid 1,1° van de wet van 7 januari 1958 betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid wordt vanaf 1 januari 2013 een fonds voor bestaanszekerheid opgericht voor de werklieden en werksters van de ondernemingen die door hun activiteit in België ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, genaamd "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid - BIS voor de aanvullende pensioenen van de arbeiders van de metaal-, machine- en elektrische bouw", afgekort FBZM-BIS.

Art. 2.

De zetel van het Fonds bevindt zich in het arrondissement Brussel, op het volgende adres Ravenstein Galerij 27 b 7 te 1000 Brussel.

Art. 3.

Het FBZM-BIS wordt ingesteld met als doel vanaf 1 januari 2013 conform de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, te fungeren als inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Onder het sociaal sectoraal pensioenstelsel worden begrepen:

- de pensioentoezegging zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 (Koninklijk Besluit van 8 oktober 2008, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 15 december 2008 en geregistreerd

onder het nummer 85.748/C0/111), gewijzigd door een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten in het paritair Comité 111 van 21 januari 2013;

- De solidariteitstoezegging, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 (Koninklijk Besluit van 12 augustus 2008, verschenen in het Belgisch Staatsblad van 14 oktober 2008 en geregistreerd onder het nummer 85.749/C0/111).

Art. 4.

Het FBZM-BIS wordt voor onbepaalde duur opgericht.

HOOFDSTUK II. – Toepassingsgebied

Art. 5.

Deze statuten zijn van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders en arbeidsters die tot het toepassingsgebied behoren van het sociaal sectoraal pensioenstelsel bedoeld onder artikel 3.

HOOFDSTUK III. – Beheer

Art. 6.

Het FBZM-BIS wordt beheerd door een raad van beheer, paritair samengesteld uit vertegenwoordigers van de meest representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties.

De raad van beheer bestaat uit 30 leden, hetzij 15 vertegenwoordigers van de werknemers en 15 vertegenwoordigers van de werkgevers.

Het mandaat van de leden van de raad van beheer wordt niet vergoed.

Het paritair comité benoemt en ontslaat de leden van de raad van beheer; het kan het aantal in het tweede lid vastgestelde beheerders wijzigen.

Art. 7.

Elk jaar stelt de raad van beheer in zijn schoot een voorzitter en drie ondervoorzitters aan. Hij duidt eveneens de persoon of personen aan, belast met het secretariaat.

Het voorzitterschap wordt beurtelings toevertrouwd aan een lid van de werknemersvertegenwoordiging en aan een lid van de werkgeversvertegenwoordiging.

Het eerste jaar wordt de categorie waartoe de voorzitter behoort door loting vastgesteld.

Bij afwezigheid van de voorzitter wordt de zitting van de raad van beheer voorgezeten door een ondervoorzitter. Bij gelijktijdige afwezigheid van de voorzitter en van de ondervoorzitters wordt de vergadering voorgezeten door de oudste in jaren.

Art. 8.

De leden van de raad van beheer worden benoemd voor een termijn van zes jaar. Hun mandaat is hernieuwbaar.

Bij overlijden of ontslag van een beheerder, voorziet het paritair comité in zijn vervanging. Het nieuw aangeduid lid voleindigt het mandaat van zijn voorganger.

Art. 9.

De raad van beheer wordt door de voorzitter bijeengeroepen.

Deze is gehouden de raad minstens eenmaal per jaar bijeen te roepen.

Wanneer vijf beheerders dit vragen, roept de voorzitter de raad in vergadering bijeen uiterlijk binnen tien dagen volgend op de ontvangst van het verzoek.

De oproepingen vermelden de agenda.

De raad kan slechts geldig beslissen over de punten die op de agenda voorkomen en enkel wanneer er minstens de helft van de leden deel uitmakend van de werkliedenafvaardiging en minstens de helft van de leden van de werkgeversafvaardiging aanwezig is.

De verslagen van de zittingen van de raad worden in het notulenboek ingeschreven. Ze worden ondertekend door de voorzitter of zijn plaatsvervanger en door de secretaris.

De leden van de raad ontvangen uiterlijk voor de volgende zitting een afschrift van de beraadslagingen.

De afschriften of uittreksels van de notulen die bij de rechtbank of elders moeten gedeponereerd worden zijn ondertekend door de voorzitter van de raad van beheer en door twee beheerders waarvan één van de zijde van de werklieden, de andere van die van de werkgevers.

Wanneer tot de stemming moet overgegaan worden, dient een gelijk aantal leden van elke afvaardiging aan de stemming deel te nemen. Is het getal ongelijk, dan onthoudt (onthouden) zich het jongste lid (de jongste leden).

De beslissingen worden met een meerderheid van twee derden van de stemmers genomen.

De beheerders kunnen echter niet deelnemen aan de beraadslagingen waarbij zij persoonlijk belang hebben. Hun onthouding wordt in de notulen vermeld.

Art. 10.

De raad van beheer heeft tot taak het FBZM-BIS te beheren en alle maatregelen te nemen die voor zijn goede werking zijn vereist.

Hij beschikt over de meest uitgebreide bevoegdheid in zake het beheer en de administratie van het FBZM-BIS en de verwezenlijking van zijn doel.

De raad van beheer bepaalt in zijn jaarlijks budget de beheerskosten die van de inkomsten van het FBZMBIS zullen afgetrokken worden.

De raad van beheer treedt op in rechten in naam van het FBZM-BIS op vervolging en ten verzoeken van de voorzitter en van de ondervoorzitters.

Hij kan bijzondere bevoegdheden overdragen aan één of meer van zijn leden, en zelfs aan derden.

De raad van beheer richt in zijn schoot een college van voorzitters op dat is samengesteld uit de voorzitter en de 3 ondervoorzitters.

Dit college van de voorzitters staat in voor het dagelijkse beheer van het FBZM-BIS en werkt volgens de beslissingen of richtlijnen van de raad van beheer.

Het college van de voorzitters kan derden met het dagelijks beheer van het FBZM-BIS belasten of zich erdoor laten bijstaan.

Het college van de voorzitters kan zich eveneens laten bijstaan door deskundigen die voorafgaandelijk advies uitbrengen.

Bij beslissing van het college van de voorzitters worden de werking, het aantal deskundigen en hun bevoegdheden vastgelegd.

Art. 11.

Voor al de andere handelingen dan deze waarvoor de raad een speciale volmacht heeft verleend, zal het FBZM-BIS geldig tegenover derden vertegenwoordigd zijn door de gezamenlijke handtekeningen van drie beheerders (twee van de zijde van de werknemers één van de zijde van de werkgevers) zonder dat deze beheerders enigerlei beslissing of een bijzondere volmacht moeten overleggen.

Art. 12.

De beheerders zijn alleen verantwoordelijk wat de uitvoering van hun mandaat betreft en persoonlijk gaan ze, omwille van hun beheer, geen enkele verbintenis aan ten opzichte van de verplichtingen van het FBZM-BIS.

HOOFDSTUK IV. – Financiering

Art. 13.

Het FBZM-BIS zal van het Fonds voor bestaanszekerheid Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 februari 1965, de nodige middelen ontvangen voor de financiering van zijn administratieve werkingskosten.

De modaliteiten van deze financiering worden vastgelegd bepaald in een beheersovereenkomst tussen het FBZM-BIS en het Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid.

HOOFDSTUK V. – Begroting, rekeningen

Art. 14.

Het dienstjaar neemt een aanvang op 1 januari en sluit op 31 december. Het jaar 2013 is het eerste dienstjaar van het FBZM-BIS.

Art. 15.

Elk jaar, en uiterlijk in de loop van de maand december, wordt het budget voor het volgend jaar onderworpen aan de goedkeuring van het paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 16.

De rekeningen van het verlopen jaar worden op 31 december afgesloten.

De raad van beheer, evenals de door het paritair comité krachtens artike112 van de wet van januari 1958 aangeduide revisor, overhandigen elk een schriftelijk verslag betreffende de uitvoering van hun opdracht tijdens het verlopen jaar.

HOOFDSTUK VI. – Ontbinding, vereffening

Art. 17.

Het FBZM-BIS kan slechts bij eenparige beslissing van het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw worden ontbonden.

De ontbinding bedoeld in vorige alinea kan slechts gebeuren indien één van de twee onderstaande situaties zich voordoet:

- 1) De voorafgaandelijke opheffing van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, zoals bedoeld in artikel 3, en dit conform de bepalingen van artikel 10, § 1, 3° van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid;
- 2) Het verlies van de hoedanigheid van inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, zoals gedefinieerd door de bovenvermelde wet van 28 april 2003.

Het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw dient tegelijkertijd de vereffenaars aan te stellen, hun bevoegdheden te omschrijven, hun vergoeding vast te stellen en de bestemming van het netto-actief van het FBZM-BIS te bepalen.

CAO: 04.07.22

KB: 07.05.23

BS: 31.05.23

Registratienummer: 175.621/CO/111

Registratiedatum: 30.09.22

Publicatie van registratie in BS: 21.10.22

1. Inhoud:

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding aan werknemers van 58 jaar of ouder, die hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen

Het bruto maandbedrag van de vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2022:

- bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 30 euro
- bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 75 euro

Deze bedragen werden niet geïndexeerd tijdens de sectorale onderhandelingen 2023-2024

2. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2022 voor onbepaalde duur

610ter. Aanvullende vergoeding bij tijdskrediet landingsbanen

Collectieve arbeidsovereenkomst van 4 juli 2022

AANVULLENDE VERGOEDING BIJ TIJDSKREDIET LANDINGSBANEN

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Onder arbeiders wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders.

Art. 2. - Voorwerp

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als voorwerp de toekenning van een sectorale aanvullende vergoeding aan werknemers van 58 jaar of ouder, die in het kader van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103ter van 20 december 2016, hun arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen.

In uitvoering van artikel 9 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 27 oktober 2021 betreffende het nationaal akkoord 2021-2022 (registratienummer 169.137/CO/111), wordt vanaf 1 januari 2022 een sectorale aanvullende vergoeding toegekend. De modaliteiten, de toekenningsvoorwaarden en het bedrag van deze aanvullende vergoeding worden vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Art. 3. - Toekenningsvoorwaarden

De arbeider die voldoet aan de volgende cumulatieve voorwaarden, heeft recht op de toekenning van de in deze CAO bedoelde sectorale aanvullende vergoeding:

- 1) de arbeider moet de leeftijd van 58 jaar bereikt hebben. De aanvullende vergoeding wordt toegekend vanaf de leeftijd van 58 jaar. Indien de arbeider reeds op lagere leeftijd zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het kader van het tijdskrediet landingsbanen, zal het recht op de sectorale aanvullende vergoeding kunnen toegekend worden vanaf de maand waarin de arbeider de leeftijd van 58 jaar bereikt;
- 2) de arbeider moet zijn arbeidsprestaties verminderen tot 4/5^{de} of tot een half-tijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen in toepassing van artikel 8 van CAO 103 van 27 juni 2012, zoals gewijzigd door CAO 103^{ter} van 20 december 2016. De toepassing van het tijdskrediet landingsbanen moet kunnen bewezen worden aan de hand van door de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) afgeleverde bewijsstukken;
- 3) de arbeider moet vanwege de bevoegde instanties (Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening) onderbrekingsuitkeringen ontvangen wegens het tijdskrediet landingsbanen. De sectorale aanvullende vergoeding moet worden aanzien als een aanvulling van de voordelen toegekend voor de verschillende takken van de sociale zekerheid zoals bedoeld in artikel 2, 2de lid, 1°, c van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers;
- 4) de arbeider moet ingevolge het tijdskrediet landingsbanen een netto loonverlies lijden dat groter is dan de som van de onderbrekingsuitkering en de sectorale aanvullende vergoeding voorzien in deze CAO. Om dit netto loonverlies vast te stellen wordt het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, gebaseerd op het loon voor normale prestaties van de maand voorafgaand aan het tijdskrediet landingsbanen, vergeleken met het bruto belastbaar jaarloon waarop sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op basis van het loon voor normale prestaties van de maand waarin het tijdskrediet landingsbanen aanvangt;

- 5) de arbeider moet een aanvraag indienen tot het verkrijgen van de sectorale aanvullende vergoeding binnen de door het FBZMN bepaalde termijnen en volgens de door het FBZMN vastgestelde richtlijnen.

Art. 4. - FBZMN

Het FBZMN wordt belast met de praktische uitwerking van de aanvraagprocedure, de betalingsmodaliteiten, de controle en toepassing van onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst. Zij stelt hiertoe de nodige richtlijnen ter beschikking.

Het FBZMN wordt eveneens belast met de praktische uitvoering van de wettelijk verschuldigde inhoudingen, doorstortingen en aangiften.

Zowel de werkgever als de arbeider zijn ertoe gehouden de richtlijnen van het FBZMN na te leven.

De werkgever en/of de arbeider hebben, in geval van betwisting, het recht het dossier voor te leggen aan het FBZMN.

Art. 5. - De vergoedingen

De sectorale aanvullende vergoeding wordt toegekend op maandbasis. Het maandbedrag wordt toegekend per begonnen maand waarin de arbeider voldoet aan de toekenningsvoorwaarden.

Het bruto maandbedrag van de vergoeding bedraagt vanaf 1 januari 2022:

- bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot 4/5^{de} in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 30 euro;
- bij een vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in het kader van het tijdskrediet landingsbanen: 75 euro.

Desgevallend worden deze bedragen begrensd zodat de betaling van de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen niet leidt tot een verhoging van het nettoloon van de arbeider. De berekeningen hiervoor worden gemaakt overeenkomstig het bepaalde in artikel 3.

Het recht op de vergoeding vervalt onmiddellijk bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst of van de loopbaanvermindering in het kader van tijdskrediet landingsbanen, evenals bij stopzetting van het recht op onderbrekingsuitkeringen ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.

Art. 6. - Cumulatie-bepalingen

De sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen “Werkbaar werk & loopbaanwijzigingen” kan niet gecumuleerd worden met de vergoedingen toegekend door het FBZMN op basis van artikel 21 *bis* en artikel 22 van haar statuten.

Art. 7. - Evaluatie

De ondertekenende partijen verbinden er zich toe om de sectorale aanvullende vergoeding landingsbanen periodiek te herevalueren, mede rekening houdend met de beschikbare middelen in het FBZMN. Een eerste evaluatie wordt voorzien tegen einde 2022.

Art. 8. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor onbepaalde duur, met ingang van 1 januari 2022.

Zij kan opgezegd worden mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het Paritair Comité en waarvoor een opzegtermijn van 6 maanden geldt.

CAO: 11.12.23

KB:

BS:

Registratienummer: 185.341/CO/111

Registratiedatum: 16.01.24

Publicatie van registratie in BS op:

1. Inhoud:

Sectoraal pensioenstelsel

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKken:

1. Toepassingsgebied
2. Voorwerp
3. Aanduiding van de Inrichter
4. Verwerving pensioenrechten
5. Doelstelling
6. De pensioentoezeggingen
7. Beheer en aanduiding van de pensioeninstelling
8. Uitbetaling van de voordelen
9. Solidariteitstoezegging
10. Beheer en aanduiding van de solidariteitsinstelling
11. Procedure inzake uittreding van een werknemer
12. Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst
13. Duur en opzeggings- en opheffingsprocedure

Bijlage A - Bijzondere regeling

Bijlage nr. 1. - Pensioenreglement

Bijlage A aan het pensioenreglement

Bijlage nr. 2. - Bijdragen

Bijlage nr. 3. - Reglement onthaalstructuur

Bijlage nr. 4. - Solidariteitsreglement

Bijlage A aan het solidariteitsreglement

Bijlage nr. 5. - Solidariteitsprestaties

2. Wijziging van cao's:

Cao 06.12.21 – KB 19.01.23 – BS 30.03.23 –
Registratienummer 171.222/CO/111

3. Duurtijd:

Vanaf 1 januari 2023 voor onbepaalde duur

630. Sectoraal aanvullend pensioenstelsel

Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023

WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKKEN:

1. Toepassingsgebied
2. Voorwerp
3. Aanduiding van de Inrichter
4. Verwerving pensioenrechten
5. Doelstelling
6. De pensioentoezeggingen
7. Beheer en aanduiding van de pensioeninstelling
8. Uitbetaling van de voordelen
9. Solidariteitstoezegging
10. Beheer en aanduiding van de solidariteitsinstelling
11. Procedure inzake uittreding van een werknemer
12. Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst
13. Duur en opzeggings- en opheffingsprocedure

Bijlage A – Bijzondere regeling

Bijlage nr. 1 - Pensioenreglement

Bijlage A aan het pensioenreglement

Bijlage nr. 2 - Bijdragen

Bijlage nr. 3 – Reglement onthaalstructuur

Bijlage nr. 4 – Solidariteitsreglement
Bijlage A aan het solidariteitsreglement

Bijlage nr. 5 – Solidariteitsprestaties

HOOFDSTUK 1. – Toepassingsgebied

Art. 1.

§ 1. Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen welke ressorteren onder het Paritair Comité 111 voor de metaal-, machine en elektrische bouw, met uitsluiting van de werkgevers en arbeiders van de ondernemingen die vrijgesteld werden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, op basis van een ondernemingsakkoord inzake de instelling of de uitbreiding van een aanvullend pensioenstelsel, uiterlijk afgesloten op 31 december 1999, en voor zover deze regeling werd goedgekeurd door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 februari 1965) en voor zover zij bij een latere aanpassing van de bijdragen eveneens worden vrijgesteld.

Het begrip onderneming moet sinds de invoering van de bijdragen van het aanvullend pensioen in het kader van de hiervoor vermelde vrijstelling geïnterpreteerd worden als de juridische entiteit, of desgevallend als de technische bedrijfseenheid, zoals omschreven in artikel 14 van de wet van 20 september 1948 houdende organisatie van het bedrijfsleven of als de vestigingseenheid in de zin van artikel 16.9 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, in het geval de juridische entiteit uit meerdere technische bedrijfseenheden of meerdere zelfstandige entiteiten bestaat.

Indien zij voor de latere bijdrageverhoging niet kunnen genieten van een vrijstelling, vallen zij integraal onder het toepassingsgebied van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

- § 2. Indien voormelde ondernemingsregeling om één of andere redenen wordt stopgezet, dan vallen deze werkgever en zijn arbeiders, vanaf het moment van deze stopzetting, onder het toepassingsgebied van deze collectieve arbeidsovereenkomst.
- § 3. Worden eveneens uitgesloten van het toepassingsgebied van deze overeenkomst, de buiten België gevestigde werkgevers waarvan de werknemers in België gedetacheerd worden in de zin van de bepalingen van titel II van de verordening (EEG) nr. 1408/71 van de Raad.
- § 4. Wanneer een werkgever in het kader van een overgang van een onderneming, van een vestiging of van een deel van een onderneming of een vestiging, als gevolg van een conventionele overdracht of een fusie, splitsing of andere transactie in de zin van collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32*bis* van 7 juni 1985 betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement (zoals nadien gewijzigd), vóór 1 juli 2018 een aanvullend pensioenstelsel op ondernemingsvlak heeft overgenomen, kan de werkgever voor de betrokken overgenomen arbeiders eveneens vrijgesteld worden van de betaling van een bijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel, mits is voldaan aan de voorwaarden zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst van 28 mei 2018 betreffende de wijziging en coördinatie van de statuten van het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid”.
- § 5. Vanaf 1 juli 2018 zijn er geen nieuwe vrijstellingen van betalingen van de bijdragen voor het sectoraal pensioenstelsel meer mogelijk.
- § 6. Onder arbeiders wordt verstaan alle personen tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor arbeiders of werklieden.

HOOFDSTUK 2. – Voorwerp

Art. 2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft tot doel, conform artikel 10, § 2 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, een sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel ten voordele van de arbeiders van het Paritair Comité 111 (hierna “het sociaal SAP PC 111”) in te stellen en dit vanaf 1 januari 2007.

De Wet van 28 april 2003 zal verder kortweg de WAP genoemd worden.

Vanaf 1 januari 2009 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 december 2009 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 98.661/CO/111).

Vanaf 1 januari 2012 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2012 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 110.546/CO/111).

Vanaf 1 januari 2013 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 21 januari 2013 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 113.884/CO/111).

Vanaf 1 januari 2014 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 125.158/CO/111).

Vanaf 1 januari 2016 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 19 oktober 2015 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel en van het pensioenreglement (registratienummer 130.657/CO/111).

Vanaf 1 juli 2017 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2017 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 141.606/CO/111).

Vanaf 1 januari 2018 werd het bestaande pensioenreglement vervangen door het pensioenreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 150.713/CO/111).

Vanaf 1 januari 2018 werd het solidariteitsreglement toegevoegd als bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 150.713/CO/111). Dit solidariteitsreglement verving het bestaande solidariteitsreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het solidariteitsreglement (registratienummer 125.159/CO/111).

Dit solidariteitsreglement in de bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 12 december 2014 tot wijziging van het solidariteitsreglement (registratienummer 125.159/CO/111) verving vanaf 1 januari 2014 het solidariteitsreglement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 tot oprichting van het solidariteitsfonds en instelling van een solidariteitsreglement (registratienummer 85.749/CO/111).

Vanaf 1 januari 2018 werd het bestaande reglement van de onthaalstructuur bij Integrale vervangen door het reglement van de onthaalstructuur ingericht door het Pensioenfonds Metaal OFP via een bijzonder regelement in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 18 februari 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement (registratienummer 150.713/CO/111).

Vanaf 1 januari 2019 werd het bestaande pensioenreglement, solidariteitsreglement en reglement onthaalstructuur vervangen door het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement en het solidariteitsreglement

(registratienummer 156.837/CO/111), met toevoeging van een Bijlage A (die integraal deel uitmaakt van de collectieve arbeidsovereenkomst) houdende de regeling voor situaties erin bedoeld.

Vanaf 1 januari 2021 wordt het bestaande pensioenreglement, het bestaande solidariteitsreglement, het bestaande reglement onthaalstructuur en de bestaande Bijlage A vervangen door het pensioenreglement, het solidariteitsreglement, het reglement onthaalstructuur en de Bijlage A in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

Vanaf 1 januari 2023 wordt het bestaande pensioenreglement, het bestaande solidariteitsreglement, het bestaande reglement onthaalstructuur en de bestaande Bijlage A vervangen door het pensioenreglement, het solidariteitsreglement, het reglement onthaalstructuur en de Bijlage A in bijlage bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

Art. 3.

Ondertekenende partijen vragen dat deze collectieve arbeidsovereenkomst, inclusief de bijlagen, zo vlug mogelijk bij Koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

HOOFDSTUK 3. – Aanduiding van de inrichter

Art. 4.

Overeenkomstig artikel 3, § 1, 5° van de WAP, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116.824/CO/111) aangeduid als Inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de arbeiders van het Paritair Comité 111 – of kortweg “het sociaal SAP PC 111” - zoals vastgelegd in deze collectieve arbeidsovereenkomst en de bijgevoegde bijlagen.

Dit fonds zal hierna “de Inrichter” genoemd worden.

Voor de inning van de bijdragen ter financiering van het sociaal SAP PC 111 doet de Inrichter een beroep op het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, dat de bijdragen zoals bepaald in Bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst int en doorstort aan de pensioen- en solidariteitsinstelling, in naam en voor rekening van de Inrichter.

Indien de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, zouden beslissen dat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS niet langer zal optreden als de inrichter van het sociaal SAP PC 111 dan duiden zij een andere inrichter aan die alle rechten en verplichtingen overneemt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS die betrekking hebben op de inrichting van het sociaal SAP PC 111.

HOOFDSTUK 4. – Verwerving pensioenrechten

Art. 5.

Overeenkomstig artikel 17 van de WAP en overeenkomstig artikel 23 van de Bijlage nr. 1 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst (het pensioenreglement), kunnen alle arbeiders die tewerkgesteld waren of zullen zijn in een onderneming bedoeld in artikel 1, ongeacht de aard van hun arbeidsovereenkomst met de werkgever, hun recht op een sectoraal aanvullend pensioen laten gelden binnen de voorwaarden van het pensioen- en solidariteitsreglement.

HOOFDSTUK 5. – Doelstelling

Art. 6.

§ 1. In het voordeel van de in deze collectieve arbeidsovereenkomst bedoelde personen die rechten kunnen laten gelden krachtens het sociaal SAP PC 111 zal het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (opgericht bij beslissing van 13 januari 1965 van het Nationaal Paritair Comité 111, algemeen verbindend verklaard bij KB van 10 febru-

ari 1965) in naam en voor rekening van de Inrichter de bijdragen innen ter financiering van dit sociaal sectoraal pensioenstelsel.

De hoogte van de bijdrage en de modaliteiten van inning worden vastgelegd in de Bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst en de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid (met inbegrip van de bepalingen inzake onderfinanciering).

- § 2. Deze bijdrage zal enerzijds worden aangewend ter financiering van de pensioentoezeggingen in hoofde van de aangeslotenen bij het sectoraal stelsel en anderzijds ter financiering van een solidariteitstoezegging zoals bedoeld in titel 2, hoofdstuk 9 van de WAP.

HOOFDSTUK 6. – De pensioentoezeggingen

Art. 7.

- § 1. De onderliggende pensioentoezeggingen in het sociaal SAP PC 111 zijn verbintenissen van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.
- § 2. Sinds de invoering van het (sociaal) SAP PC 111 per 1 april 2000 hebben de pensioentoezeggingen de volgende significante wijzigingen ondergaan:
- *plan 1*: de initiële pensioentoezegging van het type vaste bijdrage met een gewaarborgd rendement van 3,25 % per jaar, die werd stopgezet op 31 december 2008;
 - *plan 2*: de pensioentoezegging van het type vaste bijdragen met gewaarborgd rendement, dat gelijk is aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP, die op 1 januari 2009 werd ingevoerd ter vervanging van Plan 1 (na de stopzetting ervan op 31 december 2008) en die werd stopgezet op 31 december 2012;
 - *plan 3*: de pensioentoezegging die op 1 januari 2013 werd ingevoerd ter vervanging van Plan 2 (na de stopzetting ervan op 31 december 2012). Plan 3 is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd

rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP.

Zowel het stopgezette Plan 1, het stopgezette Plan 2 als het open Plan 3 worden beheerd door het Pensioenfonds Metaal OFP, overeenkomstig artikel 8.

HOOFDSTUK 7. – Beheer en aanduiding van de pensioeninstelling

Art. 8.

§ 1. Het beheer van de pensioentoezeggingen (Plan 1, Plan 2 en Plan 3) omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuair beheer.

§ 2. Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFP, (vergund op 18.12.2007, met FSMA, identificatienummer 50.585, maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 4 bus 7 en ondernemingsnummer 0892.343.382.

§ 3. De regels van de pensioentoezeggingen worden vastgelegd in een pensioenreglement dat wordt opgenomen als Bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, waarvan het integraal deel uitmaakt.

Het pensioenreglement kan door de aangeslotenen worden geraadpleegd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be, onder de rubriek “documenten”).

§ 4. De statuten van de pensioeninstelling – die kunnen worden geraadpleegd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be, onder de rubriek “documenten”) – voorzien overeenkomstig artikel 41, § 1 van de WAP in de oprichting van een Raad van Bestuur, die voor de helft is samengesteld uit leden aangeduid door de representatieve werknemersorganisaties en voor de helft uit leden aangeduid door de representatieve werkgeversorganisatie.

De taken van deze Raad van Bestuur worden verder beschreven in hoofdstuk 16 van het bijgevoegde pensioenreglement (Bijlage nr. 1) en worden conform de statuten van het Pensioenfonds Metaal OFP uitgeoefend.

HOOFDSTUK 8. – Uitbetaling van de voordelen

Art. 9.

De procedure, de modaliteiten en de vorm van de uitbetaling van de voordelen worden beschreven in hoofdstuk 8 t.e.m. hoofdstuk 11 van het bijgevoegde pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK 9. – Solidariteitstoezegging

Art. 10.

Met het oog op de financiering van de solidariteitstoezegging wordt door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid in naam en voor rekening van de Inrichter een bijdrage, zoals bepaald in de Bijlage nr. 2 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, aan de solidariteitsinstelling gestort.

Deze solidariteitstoezegging is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene.

HOOFDSTUK 10. – Beheer en aanduiding van de solidariteitsinstelling

Art. 11.

- § 1. Het beheer van de solidariteitstoezegging omvat de volgende deelaspecten: administratief, financieel, boekhoudkundig en actuair beheer.
- § 2. Dit beheer wordt door de Inrichter toevertrouwd aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening:

Het Pensioenfonds Metaal OFF, vergund op 18.12.2007), met FSMA identificatienummer 50.585, maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 4 bus 7 en ondernemingsnummer 0892.343.382.

- § 3. De regels van de solidariteitstoezegging worden vastgelegd in een solidariteitsreglement dat wordt opgenomen als Bijlage nr. 4 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst, waarvan het integraal deel uitmaakt.

Het solidariteitsreglement kan door de aangesloten arbeiders worden geraadpleegd op de website van Pensioenfonds Metaal OFF (www.pfonds-met.be, onder de rubriek “documenten”).

HOOFDSTUK 11. – Procedure inzake uittreding van een werknemer

Art. 12.

De procedure inzake uittreding van een werknemer wordt beschreven in hoofdstuk 13 en 14 van het bijgevoegde pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij deze collectieve arbeidsovereenkomst).

HOOFDSTUK 12. – Vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst

Art. 13.

- § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst vervangt vanaf 1 januari 2023 de collectieve arbeidsovereenkomst van 6 december 2021 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, van het pensioenreglement en van het solidariteitsreglement (registratienummer 171.222/CO/111).
- § 2. Alle rechten, opgebouwd in het kader van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomsten, worden behouden en verder beheerd door het Pensioenfonds Metaal OFF.

HOOFDSTUK 13. – Duur en opzeggings- en opheffingsprocedure

Art. 14.

§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan worden opgezegd mits een opzegging van zes maanden wordt betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de voorzitter van het Paritair comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

De beslissing tot opzegging is enkel geldig indien ze unaniem wordt genomen en voor zover 80 % van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen in het Paritair comité 111 aanwezig zijn.

§ 2. Dit sociaal SAP PC 111 kan slechts worden opgeheven mits volgende procedure wordt geëerbiedigd:

1° De beslissing tot opheffing van het pensioenstelsel moet unaniem genomen worden door het Paritair Comité 111.

Conform artikel 10 § 1 3° van de WAP is deze beslissing enkel geldig indien ze de steun heeft van 80 % van de stemmen van al de in het Paritair Comité 111 effectieve of plaatsvervangende leden die de werkgevers vertegenwoordigen en 80 % van al de effectieve of plaatsvervangende leden die de werknemers vertegenwoordigen.

2° De beslissing tot opheffing zal door de Voorzitter van het Paritair Comité worden meegedeeld aan de Inrichter door middel van een aangetekend schrijven. Er zal steeds een opzeggingstermijn van 6 maanden in acht dienen genomen te worden.

BIJLAGE A

BIJ DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR.

BIJZONDERE REGELING

Art. 1.

De regeling van deel 1 van deze Bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DmfA aangiften werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna “aangeduide periode”, betreft.

Art. 2.

Wanneer deze werknemers voor hun aangeduide periode vielen onder de collectieve arbeidsovereenkomst betreffende het sociale sectorale pensioenstelsel van Paritair Comité 209, is, in afwijking van de artikelen 6, 7 en 8 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, het sociaal SAP PC 111 zoals ingericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst niet van toepassing met betrekking tot die aangeduide periode. Hun rechten op een aanvullend pensioen en op solidariteitsprestaties betreffende hun aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociale sectorale pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode).

Art. 3.

In afwijking van artikel 4 van deze collectieve arbeidsovereenkomst en overeenkomstig artikel 3, § 1, 5° en artikel 8/1 van de WAP treedt het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collec-

tieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer 142.818/CO/209 en haar eventuele rechtsvoorgangers en rechtsopvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van het sociaal sectoraal pensioenstelsel voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze Bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209.

Deel 2

Art. 4.

Voor arbeiders aangesloten aan het sociaal SAP PC 111 ingericht door deze collectieve arbeidsovereenkomst, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 2, 16° en hoofdstuk 14 (in het bijzonder artikel 25) van het pensioenreglement en in afwijking van artikel 2, 11° van het solidariteitsreglement, overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uittreding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal SAP PC 111, (ii) de bijdragebetalingen en de aanvullende pensioenrechten, die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit dit sociaal SAP PC 111, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

Het pensioen en solidariteitsreglement, dat is toegevoegd als Bijlage nr. 1 en nr. 4 aan deze collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur, moet voor de situaties bedoeld in deze Bijlage A, gelezen en toegepast worden conform de bepalingen van deze Bijlage A, zoals ook is uitgewerkt in een Bijlage A bij het pensioen- en solidariteitsreglement.

BIJLAGE NR. 1

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

PENSIOENREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKKEN:

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Toegekend rendement
5. Rechten en plichten van de Inrichter
6. Rechten en plichten van de werkgever, de aangeslotene (en/of zijn begunstigen) en pensioengerechtigde
7. Rechten en plichten van de pensioeninstelling
8. Doel van de sectorale pensioentoezeggingen
9. Uitbetaling van de aanvullende pensioenen
10. Modaliteiten van de uitbetaling
11. Uitbetalingsvorm bij pensionering
12. Modaliteiten en uitbetalingsvorm in geval van overlijden
13. Verworven reserves
14. Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 1° en 3) van dit pensioenreglement
15. Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 2) van dit pensioenreglement
16. Rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP
17. Raad van bestuur
18. Transparantieverlag
19. (Jaarlijkse) informatieverstrekking aan de aangeslotenen
20. Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdrage
21. Verdwijnen van de Inrichter – Opheffing sociaal SAP PC 111

22. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
23. Wijzigingsrecht
24. Opt-out Wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid
25. Opt-out wet 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteunings-maatregelen ten gevolge van de energiecrisis
26. Datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement

Bijlage A aan het pensioenreglement

HOOFDSTUK 1. – Voorwerp

Art. 1.

- § 1. Dit sectoraal pensioenreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 8 § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.
- § 2. Dit pensioenreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de pensioeninstelling, de werkgevers, de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden.

Tevens legt het de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de pensioentoezeggingen van het sociaal SAP PC 111 vast.

De werkgevers, de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden kunnen dit pensioenreglement raadplegen op de website van Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek “documenten”.

Overal waar in dit pensioenreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee verwezen naar alle personen ongeacht het geslacht of gender.

HOOFDSTUK 2. – Begripsomschrijvingen

Art. 2.

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1° WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP, tenzij dit pensioenreglement (of een bijlage bij dit pensioenreglement) een specifieke betekenis vooropstelt.

2° FSMA

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

3° Het Paritair Comité 111

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sociaal SAP PC 111 werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023

De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

5° De Inrichter

Conform artikel 3, § 1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeids-

overeenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116.824/CO/111) aangeduid als Inrichter van dit sociaal SAP PC 111.

Indien de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, zouden beslissen dat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS niet langer zal optreden als de inrichter van het sociaal SAP PC 111 dan duiden zij een andere inrichter aan die alle rechten en verplichtingen overneemt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS die betrekking hebben op de inrichting van het sociaal SAP PC 111.

6° De pensioeninstelling: Pensioenfonds Metaal OFF

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 door de Inrichter aangeduid wordt voor het beheer en de uitvoering van het sociaal SAP PC 111, zijnde het Pensioenfonds Metaal OFF, vergund op 18.12.2007, met FSMA identificatienummer 50.585, maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 4 bus 7 en ondernemingsnummer 0892.343.382.

7° De pensioentoezeggingen

De onderliggende toezeggingen van een aanvullend pensioen in het sociaal SAP PC 111, gedaan door de Inrichter aan de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten, zoals vermeld in artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomsten van 11 december 2023, die sinds de invoering van het (sociaal) SAP PC 111 per 1 april 2000 de volgende significante wijzigingen ondergingen:

- *plan 1*: de initiële pensioentoezegging van het type vaste bijdrage met een gewaarborgd rendement van 3,25 % per jaar, die werd stopgezet op 31 december 2008;
- *plan 2*: de pensioentoezegging van het type vaste bijdragen met gewaarborgd rendement dat gelijk is aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP, die op 1 januari 2009 werd ingevoerd ter vervanging van Plan 1 (na de stopzetting ervan op 31 december 2008) en die werd stopgezet op 31 december 2012;

- *plan 3*: de pensioentoezegging die op 1 januari 2013 werd ingevoerd ter vervanging van Plan 2 (na de stopzetting ervan op 31 december 2012). Plan 3 is een pensioentoezegging van het type vaste bijdragen zonder gewaarborgd rendement. De Inrichter garandeert enkel de betaling van de vaste bijdragen en garandeert geen gewaarborgd rendement, zonder afbreuk te doen aan de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP

Zowel het stopgezette Plan 1, het stopgezette Plan 2 als het open Plan 3 worden beheerd door het Pensioenfonds Metaal OFP, overeenkomstig dit pensioenreglement.

8° Het aanvullend pensioen

Het kapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) waarop een aangeslotene recht heeft, op basis van a) de in dit pensioenreglement bepaalde verplichte stortingen van de Inrichter, b) in voorkomend geval, de prestaties toegevoegd in het kader van de solidariteitstoezegging en c) in voorkomend geval, de deelname in de winst.

9° De werkgever

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

10° De aangeslotenen

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

- actieve aangeslotenen: de arbeiders van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, waarvoor de Inrichter het sociaal SAP PC 111 heeft ingevoerd, die actief tewerkgesteld zijn in de sector en die de aansluitingsvoorwaarden, bepaald in artikel 3 van dit pensioenreglement vervullen en blijven vervullen;
- passieve aangeslotenen: de gewezen actieve aangeslotenen van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, die conform artikel 26 van dit pensioenreglement hun verworven reserves bij de pensioeninstelling hebben gelaten.

In de praktijk gaat het meer bepaald om de werklieden aangegeven onder de DmfA werknemers-kengetallen:

- 015 zonder subtype (arbeiders van de gewone categorie);
- 015 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden);
- 035 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract tot en met 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar werden).

11° De begunstigde

De begunstigde is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van de overlijdensprestatie overeenkomstig de bepalingen van dit pensioenreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering.

12° De aangeduide begunstigde

De aangeduide begunstigde is de natuurlijke persoon, die overeenkomstig artikel 17 van dit pensioenreglement, door de aangeslotene per aangetekend schrijven werd aangeduid als begunstigde via het daartoe voorziene formulier D1 voor de uitkering in geval van overlijden vóór de pensionering.

Indien de aangeslotene op het ogenblik van overlijden gehuwd is (rang 1) of wettelijk samenwoont (rang 2), vervalt deze aanduiding.

Actieve aangeslotenen kunnen de naam of namen van de door hen aangeduide begunstigde(n) terug vinden in het jaarlijks pensioenoverzicht, in MyBenefit & MySavings. Passieve aangeslotenen vinden deze informatie in MyBenefit.

13° De verworven reserves

De reserves waarop een aangeslotene op een bepaald ogenblik recht heeft zijn gelijk aan het bedrag dat zich op zijn individuele rekening bevindt en is opgebouwd uit de bijdragen gestort door de Inrichter vermeerderd met het nettorendement in toepassing van artikel 5 en, in voorkomend geval, met de toegekende deelname in de winst.

14° De verworven prestaties

Als de aangeslotene na het verlaten van de sector zijn verworven reserves bij het Pensioenfonds Metaal OFP laat, is de verworven prestatie de prestatie waarop de aangeslotene aanspraak kan maken op het moment van pensionering.

15° De wettelijke minimum rendementsgarantie

Dit is de wettelijke minimum rendementswaarborg, zoals voorzien in artikel 24 van de WAP, of desgevallend voor de passieve aangeslotenen in artikel 3 § 3 van het KB van 14 november 2003 tot uitvoering van de WAP, die uiterlijk op het bij de WAP vereiste ogenblik moet gewaarborgd worden.

De verworven reserves worden desgevallend aangezuiverd door de Inrichter ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie overeenkomstig artikel 30 van de WAP.

Bij de kapitalisatie van de bijdragen en de toepassing van de wettelijke minimum rendementsgarantie wordt de verticale methode toegepast.

Dit betekent dat, in geval van wijziging van de rentevoet, de oude rentevoet(en) van toepassing is (zijn) tot op het moment van de wijziging, op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vóór de wijziging.

De nieuwe rentevoet wordt toegepast op de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement vanaf de wijziging evenals op het bedrag resulterend uit de kapitalisatie tegen de oude rentevoet van de bijdragen verschuldigd op basis van dit pensioenreglement tot aan de wijziging.

De wettelijke minimum rendementsgarantie wordt berekend per pensioentoezegging (Plan 1, Plan 2 en Plan 3).

16° De uittreding

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een

arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van het sociaal SAP PC 111 valt;

- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het sectoraal SAP PC 111, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

17° Het KB van 1969

Het KB van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van bezoldigde werknemers.

18° Het kwartaalloon

Het bruto loon aan 100 % van een trimester, zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (dus niet verhoogd met 8 %).

19° De kwartaalbijdragen

De bijdragen zoals door de werkgevers gestort aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, dat instaat voor de inning in naam en voor rekening van de Inrichter. De hoogte van de bijdragen wordt bepaald in de Bijlage nr. 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 en in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

20° De pensioenleeftijd

Met de pensioenleeftijd wordt steeds de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, overeenkomstig artikel 2, § 1 van het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De pensioenleeftijd bedraagt 65 jaar tot 31 januari 2025, voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd 66 jaar en voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd 67 jaar.

21° De pensionering

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende prestaties krachtens het sociaal SAP PC 111, zijnde in dit geval het wettelijk werknemerspensioen.

Krachtens de wettelijke overgangsmaatregelen kan de opname van het aanvullend pensioen op verzoek van de aangeslotene, die is toegetreden tot het SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag), in de gevallen bepaald in artikel 16 van dit pensioenreglement, gelijkgesteld worden met pensionering.

Dit zal ook het geval zijn vanaf 1 januari 2019, wanneer de aangeslotene die is toegetreden tot het SWT met vervroegd wettelijk pensioen gaat.

22° De onthaalstructuur

Het bijzonder reglement binnen het Pensioenfonds Metaal OFF, van toepassing vanaf 1 januari 2019, waarin de reserves van de 'intreders' die ervoor gekozen hebben om hun opgebouwde reserves in het pensioenplan van hun vroegere werkgever of inrichter over te dragen naar het Pensioenfonds Metaal OFF.

Dit reglement van de onthaalstructuur wordt opgenomen als Bijlage nr. 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023, waarvan het een integraal deel uitmaakt.

De inkomende reserves die worden gestort op de individuele transferrekening van de aangeslotene in deze onthaalstructuur worden beheerd in een apart compartiment binnen het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFF.

23° De Effectieve Dienstperiode

De periode waarvoor een kwartaalbijdrage betaald werd op basis van het “Kwartaalloon van een Effectieve Dienstperiode”.

24° De Gelijkgestelde Periode

De periode waarvoor solidariteitsprestaties werden toegekend berekend volgens de bepalingen van het solidariteitsreglement opgenomen als Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

25° De pensioengerechtigde

Er zijn 2 categorieën van pensioengerechtigden:

- de aangeslotene die overeenkomstig artikel 21 geopteerd heeft voor de uitbetaling van het aanvullend pensioen onder de vorm van een rente, die wordt uitgekeerd door het Pensioenfonds Metaal OFP;
- de begunstigde die overeenkomstig artikel 22 geopteerd heeft voor de uitbetaling van de overlijdensprestatie onder de vorm van een rente, die wordt uitgekeerd door het Pensioenfonds Metaal OFP.

26° Het sociaal SAP PC 111

Het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel ingericht door de Inrichter ten voordele van de arbeiders van het Paritair Comité 111 waarvan de regels inzake de pensioentoezeggingen zijn vastgelegd in dit pensioenreglement en de regels inzake de solidariteitstoezegging zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement.

27° WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, aangevuld met haar uitvoeringsbesluit.

28° MyBenefit (& MySavings)

De MyBenefit web-toepassing is een duurzame drager in de zin van artikel 3, § 1, 32° van de WAP, waarop de aangeslotenen in een beveiligde omgeving hun persoonlijk dossier bij het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen opvolgen. De daar aan de aangeslotene meegedeelde of ter beschikking gestelde informatie wordt er gedurende een voldoende lange periode bewaard en kan op elk moment door de aangeslotene geraadpleegd, gedownload en geprint worden.

Deze web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de itsme®-app of met een Europees erkend inlogmiddel (eIDAS) van de aangeslotene vanop een PC, laptop, smartphone of tablet via de link vermeld op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek "Documenten/MyBenefit&MySavings" of rechtstreeks via www.mybenefit.be).

Eenzijds geeft MyBenefit de aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, lonen, bijdragen, pensioenoverzichten, eventueel aangeduide begunstigde(n), correspondentie met het Pensioenfonds Metaal OFP, ...).

Anderzijds kunnen aangeslotenen op het moment van pensionering, via MyBenefit hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

MyBenefit is toegankelijk voor zowel actieve als passieve aangeslotenen.

MyBenefit geeft de toestand op de 1^{ste} dag van de lopende maand.

In MyBenefit is er ook een link naar de animatievideo MySavings.

MySavings is een korte samenvatting van het pensioenoverzicht van een actieve aangeslotene in een heldere, bondige en begrijpelijke taal. De actieve aangeslotene krijgt in een kort filmpje van ongeveer 1 minuut een duidelijker inzicht in het aanvullend pensioen dat hij mag verwachten, welke begunstigde(n) hij eventueel aangeduid heeft en het adres voor hem geregistreerd werd.

MySavings geeft de toestand op 1 januari van een bepaald jaar.

HOOFDSTUK 3 – Aansluiting

Art. 3.

§ 1. Het pensioenreglement is verplicht van toepassing op alle arbeiders die op of na 1 januari 2023 met de werkgevers verbonden zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst en die aangegeven worden onder de DmfA werknemerskengetallen:

- 015 – zonder subtype (arbeiders van de gewone categorie);
- 015 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden);
- 035 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract tot en met 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar werden).

§ 2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

§ 3. Voormelde arbeiders blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn en aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

De arbeiders, die met (vervroegd) wettelijk pensioen zijn en die (verder) in dienst zijn (blijven) van een werkgever in de zin van artikel 2,9° van dit pensioenreglement, worden (blijven) evenwel niet aangesloten aan het sociaal SAP PC 111 (pensioenluik).

§ 4. Hierop bestaat een uitzondering: de arbeiders, die effectief hun (vervroegd) wettelijk pensioen hebben opgenomen vóór 1 januari 2016 en vóór 1 januari 2016 verder ononderbroken tewerkgesteld zijn bij een werkgever in de zin van artikel 2, 9° van dit pensioenreglement, blijven, krachtens de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/6 van de WAP, aangesloten aan het sociaal SAP PC 111 zolang deze beroepsactiviteit ononderbroken voortduurt.

De beroepsactiviteit wordt als onderbroken beschouwd:

- *tot 31 december 2017*: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider gedurende één kwartaal geen bijdrage werd betaald;
- *vanaf 1 januari 2018*: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider een einddatum van tewerkstelling wordt vermeld binnen de DmfA gegevens.

§ 5. Op het moment van de eerste aansluiting bij het sociaal SAP PC 111 ontvangt de aangeslotene via zijn eBox Burger een welkomstbrief waarin de werking van het Pensioenfonds Metaal OFP wordt toegelicht, alsook eventueel de toepasselijke informatie te verstrekken bij de aansluiting overeenkomstig art. 41^{quater} van de WAP. Wanneer de aangeslotene op dit overheidsplatform zijn e-mail adres heeft geregistreerd, wordt hij automatisch verwittigd zodra er een nieuw document werd toegevoegd aan zijn eBox Burger. De aangeslotene vindt deze brief ook terug in MyBenefit. Deze brief kan door elke aangeslotene worden geraadpleegd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”).

Art. 4.

Het pensioenreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders.

De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting bij het sociaal SAP PC 111 (pensioenluik).

HOOFDSTUK 4. – Toegekend rendement

Art. 5.

§ 1. Onder voorbehoud van § 2 wordt op het einde van elk boekjaar het netto rendement van dat betreffende boekjaar proportioneel toegekend aan enerzijds de verworven reserves op 31/12 van het voorafgaande boekjaar en anderzijds aan de kwartaalbijdragen van dat betreffende boekjaar, rekening houdend met de respectievelijke valutadatum van elke kwartaalbijdrage.

De valutadatum van elke kwartaalbijdrage is de eerste dag van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de bijdrage betrekking heeft.

De oprenting loopt met ingang van 1 januari 2022:

1. tot op de datum van pensionering, of, voor de gepensioneerde arbeiders zoals bedoeld in artikel 15*bis*, tot op het ogenblik van stopzetting van de toegelaten arbeid, ofwel;
2. tot op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de aangeslotene overleden is.

Na afsluiting van elk boekjaar wordt het toe te kennen nettorendement bepaald op basis van het financieel resultaat van het betrokken compartiment in het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de pensioentoezeggingen worden beheerd, verminderd met de bedrijfskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de belasting op het resultaat.

In een nog niet afgesloten boekjaar wordt voor de reeds afgesloten kwartalen het nettorendement per kwartaal bepaald op basis van het financieel resultaat in het betreffende kwartaal van het betrokken compartiment in het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de pensioentoezeggingen worden beheerd, rekening houdend met een raming van 0,07 % voor de bedrijfskosten.

Voor de nog niet afgesloten kwartalen wordt het nettorendement gelijkgesteld aan 0 %.

- § 2. Voor de reserves opgebouwd onder *Plan 1* op basis van de toepasselijke bijdragen tot en met 31 december 2008 is het toegekend rendement gelijk aan 3,25 %.

Voor de reserves opgebouwd onder *Plan 2* op basis van de toepasselijke bijdragen in de periode van 1 januari 2009 tot en met 31 december 2012 is het toegekend rendement vanaf 1 januari 2016 gelijk aan 1,75 % (3,25 % tot en met 31 december 2015).

Voor de reserves opgebouwd onder *Plan 3* op basis van de toepasselijke bijdragen vanaf 1 januari 2013, wordt het positief nettorendement slechts ten belope van 80 % toegekend. Het saldo ten belope van 20 % wordt in een collectieve reserve gestort. Het negatief nettorendement onder *Plan 3* wordt volledig toegekend, zonder dat de Inrichter evenwel afbreuk zal doen aan de wettelijke minimum rendementsgarantie.

Indien de verworven reserves onder *Plan 3* het bedrag overschrijden van de bijdragen gestort in *Plan 3* opgerent aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie, wordt het excedent eveneens in die collectieve reserve gestort.

Die collectieve reserve kan worden aangewend om bij uittreding, pensionering of overlijden het eventuele tekort van de verworven reserves ten opzichte van de wettelijke minimum rendementsgarantie aan te zuiveren of kan aan de individuele rekeningen worden toegekend als een winstdeelname, in toepassing van artikel 12 § 3 van dit reglement. Daarenboven kan deze collectieve reserve worden aangewend voor een eventuele bijpassing van een tekort binnen het compartiment in het “afzonderlijk vermogen pensioen” waarin de rente-uitkeringen worden beheerd.

§ 3. De administratieve en financiële kosten van de pensioeninstelling worden niet afgehouden van de bijdragen ter financiering van het aanvullend pensioen, maar worden volledig ten laste gelegd van het financieel resultaat van het compartiment in het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de pensioentoezeggingen worden beheerd.

HOOFDSTUK 5. – Rechten en plichten van de inrichter

Art. 6.

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 vereist is.

Art. 7.

- § 1. De financiering van het sociaal SAP PC 111 gebeurt via patronale bijdragen die door de werkgevers moeten gestort worden aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, dat instaat voor de inning van deze bijdragen in naam en voor rekening van de Inrichter.

Deze bijdragen, die door of namens de Inrichter vervolgens gestort worden aan het Pensioenfonds Metaal OFP, worden vermeld in de Bijlage nr. 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

De Inrichter moet ervoor zorgen dat het Pensioenfonds Metaal OFP de bijdragen ontvangt ter financiering van het sociaal SAP PC 111 (pensioenluid). In geval er sprake zou zijn van een onderfinanciering, d.w.z. wanneer de dekingsgraad van het betrokken compartiment van het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de pensioentoezeggingen worden beheerd onder de 100 % daalt, wordt de collectieve reserve aangesproken volgens de modaliteiten bepaald in artikel 5, § 2 van dit pensioenreglement en kan de Inrichter indien nodig ook gebruik maken van de regels inzake onderfinanciering die zijn vastgelegd in de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

- § 2. De Inrichter zal twee maal per maand de door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid in naam en voor rekening van de Inrichter geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal laten doorstorten.
- § 3. Plan 3 voorziet enkel de betaling van de vaste bijdragen en biedt geen rendementsgarantie. De regels inzake de vaststelling en de toekenning van het rendement behaald in het betrokken compartiment van het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de pensioentoezeggingen worden beheerd, worden vastgelegd in hoofdstuk 4 (artikel 5) van dit pensioenreglement.

De Inrichter zal weliswaar voldoen aan de verplichting inzake de wettelijke minimum rendementsgarantie.

Art. 8.

- § 1. De Inrichter zal voor de uitvoering van het sociaal SAP PC 111 (pensioen-luik) van 11 december 2023 op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.
- § 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover de gegevens tijdens de duur van de aansluiting tijdig worden meegedeeld.
- § 3. De wijzigingen die tijdens de duur van de aansluiting voorkomen in de voor-melde gegevens worden door of namens de Inrichter aan het Pensioenfonds Metaal OFP meegedeeld.

Art. 9.

De Inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden over dit pensioenreglement in het algemeen of over hun persoonlijk dossier in het bijzonder doorsturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP, die deze vragen zal behandelen.

HOOFDSTUK 6. – Rechten en plichten van de werkgever, aangeslotene (en/of zijn begunstigten) en pensioengerechtigde

Art. 10.

- § 1. De werkgever, aangeslotene (en/of zijn begunstigten) en pensioenge-rechtigde onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeids-overeenkomst van 11 december 2023 die één geheel uitmaakt met dit pensioenreglement.
- § 2. De aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de pensioeninstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en de pensioengerechtigden kan nakomen.

§ 3. Mocht de aangeslotene (en/of zijn begunstigden) en pensioengerechtigde een hem door dit pensioenreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met het door dit pensioenreglement geregeld aanvullend pensioen.

Art. 11.

De aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden kunnen met hun vragen over dit pensioenreglement in het algemeen of over hun persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

HOOFDSTUK 7. – Rechten en plichten van de pensioeninstelling

Art. 12.

§ 1. Het Pensioenfonds Metaal OFP is belast met het beheer en de uitvoering van de pensioentoezeggingen en de uitkering van het aanvullend pensioen krachtens deze pensioentoezeggingen.

Het Pensioenfonds Metaal OFP heeft in dit verband een middelenverbintenis, zoals bepaald in de toepasselijke wetgeving.

§ 2. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP zal te allen tijde streven naar een prudentieel beheer in het belang van alle betrokken partijen, nl. de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden, de Inrichter, de werkgevers en het Pensioenfonds Metaal OFP zelf. In geval van een belangenconflict tussen de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) / pensioengerechtigden en de Inrichter (en/of de werkgevers) moet het belang van de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) / de pensioengerechtigden steeds vooropstaan. Het Pensioenfonds Metaal OFP stelt hiertoe de nodige sleutel- en governance documenten op, waaronder een verklaring inzake de beleggingsbeginselen (ook: *statement of investment principles* of SIP) op.

Bij het uitwerken van dit beleggingsbeleid zal het Pensioenfonds Metaal OFP streven naar een evenwicht op de lange en op de korte termijn en rekening houden met de vereisten opgelegd door de WIBP.

- § 3. De Inrichter kan na advies van de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP besluiten tot het toekennen van een winstdeelname.

In voorkomend geval zal deze beslissing tot toekenning van een winstdeelname bekrachtigd worden door een in het Paritair Comité 111 gesloten collectieve arbeidsovereenkomst.

Een winstdeelname wordt toegevoegd aan de individuele rekening van de aangeslotene.

HOOFDSTUK 8. – Doel van de sectorale pensioentoezeggingen

Art. 13.

- § 1. De pensioentoezeggingen hebben als doel om een aanvullend pensioenkapitaal (of een hiermee overeenstemmende rente) samen te stellen in aanvulling op het wettelijk werknemerspensioen, dat wordt vereffend op het moment van de pensionering aan de aangeslotene indien hij in leven is.
- § 2. Een overlijdensprestatie, zoals bepaald in artikel 17, zal uitgekeerd worden aan de begunstigde(n) van de aangeslotene in de volgorde zoals bepaald in artikel 17, waarbij wie eerst in de rij staat de anderen automatisch uitsluit indien de aangeslotene overlijdt vóór de pensionering, voor zover het aanvullend pensioen nog niet werd uitbetaald aan de aangeslotene zelf.

HOOFDSTUK 9. – Uitbetaling van de aanvullende pensioenen

Art. 14.

- § 1. Alle in te vullen aanvraag- of aanmeldingsformulieren in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen kunnen worden gedownload op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de

rubriek “documenten”). Verdere toelichting bij deze formulieren, de opgevraagde documenten of attesten en de modaliteiten is te vinden op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”, met een afzonderlijke toelichting bij elk van de documenten).

- § 2. Aangeslotenen kunnen op het moment van pensionering, via MyBenefit hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen, nadat zij van Pensioenfonds Metaal OFP een uitbetalingsvoorstel ontvangen hebben.

Afdeling 1. - Uitbetaling bij pensionering

Art. 15.

- § 1. Het aanvullend pensioenkapitaal (of de hiermee overeenstemmende rente) wordt vereffend bij de pensionering.
- § 2. Het bruto aanvullend pensioen bij pensionering is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende winstdeelnamen), rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19. Desgevallend wordt dit bedrag verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie. Bij de uitbetaling van het aanvullend pensioenkapitaal of bij de omzetting ervan in de hiermee overeenstemmende rente, worden op dit brutobedrag de toepasselijke sociale en fiscale inhoudingen gedaan door het Pensioenfonds Metaal OFP.
- § 3. Begin van de maand voorafgaand aan de maand waarin de aangeslotene de pensioenleeftijd bereikt of wanneer Pensioenfonds Metaal OFP in kennis gesteld wordt van de datum van het (vervroegd) wettelijk pensioen van de aangeslotene of van het verzoek tot opname van het aanvullend pensioen in gevolge van de overgangsmaatregelen van de WAP, vermeld in artikel 16, ontvangt de aangeslotene van het Pensioenfonds Metaal OFP een uitbetalingsvoorstel waarin o.a. een raming van zijn verworven prestaties krachtens de sectorale pensioentoezeggingen evenals de te vervullen formaliteiten in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen worden meegeedeeld. Indien de aangeslotene, op basis van het bedrag, in aanmerking

komt voor een uitbetaling in rente, zal hij er in dit uitbetalingsvoorstel op gewezen worden. Deze communicatie zal ook een QR-code bevatten die door de aangeslotene kan gebruikt worden om de uitbetaling via MyBenefit aan te vragen.

§ 4. De aangeslotene kan de uitbetaling van het aanvullend pensioen als volgt aanvragen:

- hetzij via MyBenefit waar het uitbetalingsdossier online kan worden ingevuld en desgevallend de daarin opgevraagde documenten elektronisch kunnen worden toegevoegd;
- hetzij door het versturen van het aanvraag- of aanmeldingsformulier D3 en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan info@pfondsmet.be;
- hetzij door het versturen per gewone post van het aanvraag- of aanmeldingsformulier D3 en de daarin opgevraagde documenten aan het Pensioenfonds Metaal OFP (Ravensteingalerij 4, bus 7, 1000 Brussel).

Art. 15*bis*.

Aan de gepensioneerde arbeiders, die reeds vóór 1 januari 2016 aangesloten waren bij het sociaal SAP PC 111 ingevolge een vóór 1 januari 2016 ononderbroken tewerkstelling in de sector in het kader van toegelaten arbeid en die krachtens de wettelijke overgangsmaatregel omschreven in artikel 3 § 4 van dit reglement, nog een aanvullend pensioen opbouwen, wordt het (nog resterende deel van het) aanvullend pensioen uitbetaald van zodra de tewerkstelling in de sector na pensionering voor de eerst maal wordt stopgezet.

Indien de betrokken gepensioneerde nadien terug tewerkgesteld wordt in de sector, wordt hij niet meer aangesloten aan het sociaal SAP PC 111 gelet op artikel 3 § 3 van dit reglement.

Vanaf het ogenblik dat de stopzetting van toegelaten arbeid wordt vastgesteld via de DmfA stromen ontvangt de aangeslotene via het Pensioenfonds Metaal OFP, een schrijven waarin een raming van de op dat moment verworven reserves in het sociaal SAP PC 111 worden meegedeeld en de te vervullen formaliteiten

in het kader van de uitbetaling van het aanvullend pensioen. Deze communicatie zal ook een QR-code bevatten die door de aangeslotene kan gebruikt worden om de uitbetaling via MyBenefit aan te vragen.

§ 4. De aangeslotene kan de uitbetaling van het aanvullend pensioen als volgt aanvragen:

- hetzij via MyBenefit waar het uitbetalingsdossier online kan worden ingevuld en desgevallend de daarin opgevraagde documenten elektronisch kunnen worden toegevoegd;
- hetzij door het versturen van het aanvraag- of aanmeldingsformulier D3 en de daarin opgevraagde documenten per e-mail aan info@pfondsmet.be;
- hetzij door het versturen per gewone post van het aanvraag- of aanmeldingsformulier D3 en de daarin opgevraagde documenten aan het Pensioenfonds Metaal OFP (Ravensteingalerij 4, bus 7, 1000 Brussel).

Art. 15ter.

Het recht tot het opvragen van het aanvullend pensioen vervalt desgevallend, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met het aanvullend pensioen of het beheer ervan.

De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de aangeslotene kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de aangeslotene die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

Afdeling 2. - Overgangsmatregelen bij SWT

Art. 16.

§ 1. Indien een aangeslotene tot het SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag) toetreedt, kan hij zijn aanvullend pensioen nog vervroegd

opvragen vóór de pensionering indien hij voldoet aan één van de overgangsbepalingen voorzien in artikel 63/3 of artikel 63/2 van de WAP:

- de aangeslotenen die tot het SWT toetreden, kunnen overeenkomstig de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP hun aanvullend pensioen opnemen vanaf 60 jaar indien hun arbeidsovereenkomst ten vroegste op de leeftijd van 55 jaar werd beëindigd met het oog op de aanvang van het SWT in het kader van een herstructureringsplan opge maakt en gecommuniceerd aan de regionale en federale minister van werk vóór 1 oktober 2015;
- indien de aangeslotenen die tot SWT toetreden niet voldoen aan de voorwaarden van de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/3 van de WAP, zoals hierboven omschreven, kunnen zij, overeenkomstig de overgangsmaatregel voorzien in artikel 63/2 van de WAP, hun aanvullend pensioen opnemen:
 - o vanaf de leeftijd van 60 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1959;
 - o vanaf de leeftijd van 61 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1960;
 - o vanaf de leeftijd van 62 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1961;
 - o vanaf de leeftijd van 63 jaar indien zij geboren zijn vóór 1 januari 1962.

§ 2. Indien de aangeslotene die tot het SWT toetreedt, zijn aanvullend pensioen niet vervroegd opvraagt overeenkomstig § 1, dan wordt zijn aanvullend pensioen uitbetaald op het moment van pensionering en zijn de bepalingen van artikel 15 van dit pensioenreglement van toepassing.

§ 3. Het bruto aanvullend pensioen bij de vervroegde opname overeenkomstig § 1 van dit artikel is gelijk aan het bedrag op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP op dat moment, gevormd door de kapitalisatie van de in het voordeel van de aangeslotene gestorte bijdragen (en de eventueel toegekende deelname in de winst) rekening houdend met het reeds uitgekeerde voorschot zoals bedoeld in artikel 19.

Dit bedrag wordt desgevallend verhoogd ter waarborging van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

Bij de uitbetaling van het aanvullend pensioenkapitaal of bij de omzetting ervan in de hiermee overeenstemmende rente, worden op dit brutobedrag de toepasselijke sociale en fiscale inhoudingen gedaan door het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 4. De aangeslotene die tot het SWT toetreedt en zijn aanvullend pensioen vroegd wenst op te vragen, kan overeenkomstig artikel 14 van dit pensioenreglement hiertoe het in te vullen formulier D2 downloaden op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek "documenten"). De betrokken aangeslotene die tot het SWT toetreedt kan vervolgens:

- hetzij het aanvraag- of aanmeldingsformulier D2 en de daarin opgevraagde documenten per e-mail versturen aan info@pfondsmet.be;
- hetzij per gewone post het aanvraag- of aanmeldingsformulier D2 en de daarin opgevraagde documenten versturen aan het Pensioenfonds Metaal OFP (Ravensteingalerij 4, bus 7, 1000 Brussel).

Afdeling 3. - Uitbetaling bij overlijden

Art. 17.

§ 1. Indien de actieve of passieve aangeslotene overlijdt vóór pensionering (of desgevallend vóór de uitkering van het aanvullend pensioen), wordt de overlijdensprestatie ten belope van de verworven reserve, uitgekeerd aan zijn begunstigde(n), volgens de onderstaande volgorde:

1) *rang 1*: de *echtgeno(o)t(e)*, indien:

- niet uit de echt gescheiden (alsook niet in aanleg tot echtscheiding);
- niet gerechtelijk gescheiden van tafel en bed (alsook niet in aanleg tot gerechtelijke scheiding van tafel en bed);
- werkelijk samenwonend op het ogenblik van overlijden van de aangeslotene (zelfde domicilie), uitgezonderd in geval één van de echtgenoten op dat ogenblik in een verzorgingsinstelling woont (mits voorlegging van een bewijs van huwelijk).

2) *rang 2*: bij ontstentenis, de *persoon die wettelijk samenwoont met de aangeslotene* in de zin van de artikels 1475 tot 1479 van het Burgerlijk Wetboek, indien:

- werkelijk samenwonend op het ogenblik van overlijden van de aangeslotene (zelfde domicilie), uitgezonderd in geval één van de wettelijk samenwonende partners op dat ogenblik in een verzorgingsinstelling woont (mits voorlegging van een bewijs van wettelijke samenwoning).

3) *rang 3*: bij ontstentenis, *de door de aangeslotene aangeduide begunstigde(n)*:

- een aangeslotene kan één of meerdere natuurlijke perso(o)n(en) aanduiden; indien er meerdere begunstigden werden aangeduid, wordt de overlijdensprestatie steeds in gelijke delen onder de aangeduide begunstigden uitbetaald;
- elke “aangeduide begunstigde” moet schriftelijk worden aangeduid via het daartoe voorziene formulier D1 dat kan worden gedownload op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek “documenten”) en dat per aangetekend schrijven aan het Pensioenfonds Metaal OFP wordt bezorgd samen met de daarin opgevraagde documenten; indien de aangeslotene meerdere begunstigden wenst aan te duiden, moet hij per aangeduide begunstigde een apart formulier invullen en zoals hiervoor vermeld per aangetekend schrijven aan het Pensioenfonds Metaal OFP bezorgen; indien

de aangeslotene een bijkomende persoon wenst aan te duiden dan moet de aangeslotene voor elk van de aangeduide begunstigden (met inbegrip van de eerder aangeduide begunstigden) een nieuw formulier invullen en zoals hiervoor vermeld per aangetekend schrijven aan het Pensioenfonds Metaal OFP bezorgen (samen met de daarin opgevraagde documenten); alleen de recentste formulieren (die gezamenlijk en aangetekend aan het Pensioenfonds Metaal OFP werden bezorgd) zullen in aanmerking worden genomen; dit betekent dat een vroegere aanduiding die op dat moment niet wordt hernomen, vervalt;

- herroeping van een aangeduide begunstigde is steeds mogelijk, hetzij door middel van een aangetekend schrijven en toevoeging van een recto/verso kopie van de identiteitskaart of een uitgelezen print van de e-ID van de aangeslotene; hetzij door aanduiding van één of meerdere nieuwe aangeduide begunstigde(n) middels het formulier D1 met de daarin opgevraagde documenten gericht aan het Pensioenfonds Metaal OFP, zoals in het punt hiervoor omschreven;
- indien de aangeslotene na de aanduiding van één of meerdere begunstigden huwt of wettelijk gaat samenwonen en er dus een begunstigde is onder rang 1 of rang 2 (d.i. in een hogere rang), vervalt deze aanduiding.

4) *rang 4*: bij ontstentenis, de *kind(eren)*;

of bij plaatsvervulling, de erfgenamen van deze kinderen in rechte lijn, voor gelijke delen.

5) *rang 5*: bij ontstentenis, de *ouders*, voor gelijke delen;

6) *rang 6*: bij overlijden van één of beide ouders, *treden de broers of zussen* in de plaats van de vooroverleden ouder of ouders, voor gelijke delen;

7) *rang 7*: bij ontstentenis:

- ten bate van *andere wettelijke erfgenamen* van de aangeslotene (en dus niet ten bate de nalatenschap van de aangeslotene);
- met uitzondering van de Belgische Staat.

Bij gebreke aan een begunstigde op basis van bovengaannde volgorde, wordt er geen overlijdensprestatie uitbetaald door het Pensioenfonds Metaal OFP.

- § 2. Het recht tot opvraging van de overlijdensprestatie verjaart, overeenkomstig artikel 55 van de WAP, na 5 jaar voor vorderingen die voortvloeien uit of verband houden met de overlijdensprestatie of het beheer ervan.

De termijn van 5 jaar begint te lopen de dag nadat de begunstigde kennis krijgt of redelijkerwijze kennis had moeten krijgen van het bestaan van de overlijdensprestatie, zijn hoedanigheid van begunstigde en het voorval dat de vordering doet ontstaan.

De verjaringstermijn loopt niet tegen de begunstigde die zich door overmacht in de onmogelijkheid bevindt om binnen de voormelde verjaringstermijn op te treden.

- § 3. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal, nadat het op de hoogte is gebracht of kennis heeft genomen van het overlijden van de aangeslotene, een uitbetalingsvoorstel op het domicilie van de overleden aangeslotene waarbij het de begunstigde(n) oproept tot het vervullen van de nodige formaliteiten met het oog op de uitbetaling van de overlijdensprestatie, waarvan een raming wordt gegeven in deze communicatie. Indien de begunstigde(n), op basis van het bedrag, in aanmerking komen voor een uitbetaling in rente, zullen zij er in dit uitbetalingsvoorstel op gewezen worden. De begunstigde(n) kunnen het te gebruiken formulier D4 en desgevallend ook de lijst van begunstigden (indien er meerdere begunstigden zijn) downloaden op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”). Verdere toelichting bij het formulier en de opgevraagde documenten of attesten en de modaliteiten is eveneens te vinden op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP.

HOOFDSTUK 10. – Modaliteiten van de uitbetaling

Art. 18.

Opdat het Pensioenfonds Metaal OFP tot de effectieve betaling van het aanvullend pensioen kan overgaan, dient ze te beschikken over de loongegevens van de ganse aansluitingsduur bij het sociaal SAP PC 111.

Art. 19.

§ 1. Wanneer een aangeslotene, respectievelijk zijn begunstigde opteert voor een éénmalige uitbetaling in kapitaal, zal het Pensioenfonds Metaal OFP overgaan tot het betalen van een 'voorschot', berekend op basis van de loongegevens waarover het op het ogenblik van de pensionering of het overlijden of de aanvraag krachtens artikel 16 § 1 beschikt.

De aangeslotene, respectievelijk zijn begunstigde, die heeft geopteerd voor een éénmalige uitbetaling in kapitaal zal een voorschot ontvangen uiterlijk tegen het einde van de maand volgend op de maand waarin het Pensioenfonds Metaal OFP de nodige stukken en de keuzemodaliteit van opname, heeft ontvangen en dit op basis van de beschikbare loongegevens op het ogenblik van de aanvraag.

Het resterende 'saldo' (de eindafrekening) van het aanvullend pensioen onder de vorm van een éénmalige uitbetaling in kapitaal, zal uiterlijk in het laatste kwartaal van het jaar nadien uitbetaald worden. Het saldo wordt gekapitaliseerd overeenkomstig artikel 5 van dit pensioenreglement tot op de datum van uitbetaling.

§ 2. Indien de aangeslotene, respectievelijk zijn begunstigde, opteert voor de omzetting van het aanvullend pensioen in een trimestriële levenslange rente, na afstand van kapitaal, betaalt het Pensioenfonds Metaal OFP geen voorschot uit. De trimestriële rente-uitkeringen zullen worden uitgekeerd zoals bepaald in respectievelijk artikels 20 en 21. De initiële rente-uitkeringen worden berekend op basis van de beschikbare loongegevens op het ogenblik van de aanvraag. Uiterlijk in het laatste kwartaal van het jaar nadien worden de definitieve rentebedragen bepaald op basis van de

definitieve loongegevens. Het ‘saldo’ van eerdere rente-uitkeringen wordt uiterlijk in het laatste trimester van het jaar nadien uitbetaald, waarbij rekening wordt gehouden met een kapitalisatie zoals voorzien in artikel 5 van dit pensioenreglement.

HOOFDSTUK 11. – Uitbetalingsvorm bij pensionering

Art. 20.

§ 1. De aangeslotene kan steeds kiezen voor:

- 1) hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal;
- 2) hetzij een omzetting in een trimestriële levenslange rente, na afstand van kapitaal, die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt.

Rentetermijnen

De rente wordt trimestrieel uitbetaald op het einde van ieder trimester. De laatste rentebetaling aan de pensioengerechtigde gebeurt op het einde van de trimester waarin de pensioengerechtigde overlijdt.

De bovengaande keuze is eenmalig en wordt door de aangeslotene aan het Pensioenfonds Metaal OFP kenbaar gemaakt voor de indiening van het pensioendossier voor uitbetaling.

- § 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de aangeslotene die in aanmerking komt voor de omzetting in rente rekening houdend met § 3 van dit artikel, op de hoogte van de mogelijkheid tot omzetting van het kapitaal in rente, zoals voorzien in artikel 28 § 1 van de WAP via het uitbetalingsvoorstel vermeld in artikel 15 § 3. Tegelijkertijd wordt de aangeslotene op de hoogte gebracht van rentetermijnen.
- § 3. Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, § 2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 euro per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een

stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

Art. 21.

- § 1. Wanneer de aangeslotene voorafgaand aan de indiening van het pensioen-dossier voor uitbetaling niet aan het Pensioenfonds Metaal OFP heeft laten weten dat hij opteert voor de omzetting naar een rente, wordt ervan uitgegaan dat de aangeslotene heeft gekozen voor de éénmalige uitbetaling in kapitaal.
- § 2. Indien de aangeslotene geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van een rente, doet de aangeslotene afstand van kapitaal, dat na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen op basis van de parameters voorzien in artikel 19 § 1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP wordt omgezet naar een rente.
- § 3. De rente-uitkeringen worden collectief beheerd in een apart compartiment binnen het "afzonderlijk vermogen pensioen" binnen het Pensioenfonds Metaal OFP. Op het einde van elk boekjaar waarvoor het saldo van de technisch-financiële resultatenrekening van dat compartiment positief is, wordt aan elke pensioengerechtigde een winstdeelneming toegekend door onder het geheel van de pensioengerechtigden minstens 60 % van dit saldo te verdelen conform artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP. Het excedent van het positief resultaat blijft in de collectieve reserve binnen dit compartiment en wordt aangewend voor de financiering van de rente-uitkeringen.

HOOFDSTUK 12. – Modaliteiten en uitbetalingsvorm in geval van overlijden

Art. 22.

§ 1. De begunstigde(n) kan/kunnen steeds kiezen voor:

- 1) hetzij een éénmalige uitbetaling in kapitaal,
- 2) hetzij een omzetting in een trimestriële, levenslange rente, na afstand van kapitaal, die niet overdraagbaar is en niet geherwaardeerd wordt; overeenkomstig artikel 20 en 21 moet de (begunstigde deze keuze meedelen aan het Pensioenfonds Metaal OFP alvorens de indiening van het overlijdensdossier voor uitbetaling.

Rentetermijnen

De rente wordt trimestrieel uitbetaald. De laatste rentebetaling aan de pensioengerechtigde gebeurt op het einde van de trimester waarin de pensioengerechtigde overlijdt.

De bovenstaande keuze is eenmalig en wordt door de begunstigde aan het Pensioenfonds Metaal OFP kenbaar gemaakt vóór de indiening van het overlijdensdossier voor uitbetaling.

- § 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP brengt de begunstigde desgevallend (d.i. indien deze mogelijkheid er is rekening houdend met § 3 van dit artikel) op de hoogte van de mogelijkheid tot omzetting van het kapitaal in rente, na afstand van kapitaal, via het uitbetalingsvoorstel dat overeenkomstig artikel 17 § 3 aan de begunstigde wordt meegedeeld.
- § 3. Een omvorming in rente is echter niet mogelijk wanneer het jaarlijks bedrag van de rente bij aanvang lager is dan het minimum jaarbedrag dat artikel 28, § 2 van de WAP ter zake voorziet, zijnde 500 euro per jaar (geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening

van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen).

- § 4. De begunstigde moet de keuze voor de omzetting van het kapitaal in rente melden aan het Pensioenfonds Metaal OFP voor het indienen van het dossier voor de uitbetaling van de overlijdensprestatie. Indien de begunstigde dit niet doet, wordt ervan uitgegaan dat de begunstigde heeft gekozen voor de éénmalige uitbetaling in kapitaal.

Indien de begunstigde geopteerd heeft voor de uitbetaling onder de vorm van rente, na afstand van kapitaal, wordt het kapitaal na afhouding van de toepasselijke sociale zekerheidsbijdragen en taksen op basis van de parameters voorzien in artikel 19 § 1 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP omgezet naar een rente, bepaalt het Pensioenfonds Metaal OFP het jaarbedrag van de rente (rekening houdend met wat bepaald is in artikel 19 § 2 van dit pensioenreglement).

- § 5. De rente-uitkeringen worden collectief beheerd in een apart compartiment binnen het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP. Op het einde van elk boekjaar waarvoor het saldo van de technisch-financiële resultatenrekening van dat compartiment positief is, wordt elke pensioengerechtigde een winstdeelneming toegekend door onder het geheel van de pensioengerechtigden minstens 60 % van dit saldo te verdelven conform artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 14 november 2003 houdende de uitvoering van de WAP. Het excedent van het positief resultaat blijft in de collectieve reserve binnen dit compartiment en wordt aangewend voor de financiering van de rente-uitkeringen.

HOOFDSTUK 13. – Verworven reserves

Art. 23.

- § 1. Tot en met 31 december 2018 moest een actieve aangeslotene, overeenkomstig artikel 17 van de WAP, minstens gedurende een al dan niet ononderbroken periode van 12 maanden aangesloten geweest zijn bij deze sectorale pensioentoezegging, alvorens hij aanspraak kan maken op verworven reserves en verworven prestaties.

Een actieve aangeslotene was twaalf maanden aangesloten bij de sectorale pensioentoezegging indien:

- (1) hetzij hij voor de prestaties tot en met het dienstjaar 2017 in minstens vijf kwartalen, al dan niet onderbroken, een Effectieve Dienstperiode en/of Gelijkgestelde Periode heeft volbracht binnen een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 waarvoor een bijdrage werd toegekend,
- (2) hetzij voor de prestaties vanaf het dienstjaar 2018 op basis van de begin- en einddata van de tewerkstelling vermeld in de DmfA-gegevens blijkt dat hij minstens twaalf maanden al dan niet ononderbroken aangesloten was bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel,
- (3) hetzij op basis van een combinatie van (1) en (2) blijkt dat hij minstens twaalf maanden al dan niet onderbroken aangesloten was bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel.

In afwijking van het eerste lid van deze paragraaf werd voor de berekening van de 12 maanden aansluiting, op vraag van de aangeslotene, rekening gehouden met de periode van aansluiting in een ander sectoraal pensioenstelsel, wanneer de onderneming die de aangeslotene tewerkstelt op het moment van de overgang, overgaat naar het Paritair Comité 111, zonder dat deze overgang het gevolg is van een wijziging van de activiteit van de onderneming.

§ 2. *Vanaf 1 januari 2019* wordt elke voorwaarde tot verwerving van pensioenrechten als vervuld beschouwd. Concreet betekent dit het volgende.

In geval van aansluiting bij dit sectoraal pensioenstelsel op of na 1 januari 2019, maakt de actieve aangeslotene onmiddellijk aanspraak op verworven reserves en verworven prestaties, zonder eerst te moeten voldoen aan een verwervingsperiode.

Voor de actieve aangeslotene die voor 1 januari 2019 werd aangesloten bij dit sectoraal pensioenstelsel en die op 31 december 2018 de in § 1 vermelde verwervingsperiode van 12 maanden nog niet bereikte, maakt vanaf 1 januari 2019 aanspraak op verworven reserves en verworven prestaties.

Voor de berekening hiervan wordt eveneens rekening gehouden met de aansluitingstijd van voor 1 januari 2019.

De gewezen aangeslotene die uittrad voor 31 december 2018, vooraleer hij de toen geldende verwervingsperiode van 12 maanden had bereikt en die na 1 januari 2019 herintreedt (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023), maakt vanaf het moment van zijn herintreding onmiddellijk aanspraak op verworven reserves en prestaties (zonder eerst te moeten voldoen aan enige (resterende) verwervingsperiode). Voor de berekening van deze verworven reserves en prestaties wordt eveneens rekening gehouden met de aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel voor zijn herintreding. Het bedrag van zijn opgebouwde reserves op het ogenblik van uittreding na de eerste periode van aansluiting, wordt dan opnieuw op zijn individuele pensioenrekening geplaatst.

§ 3. De Inrichter is ertoe gehouden om eventuele tekorten ten opzichte van de wettelijke minimum rendementsgarantie aan te zuiveren overeenkomstig artikel 30 van de WAP.

Deze aanzuivering moet ten laatste gebeuren op het moment dat één van de volgende gebeurtenissen zich voordoet: de overdracht van de verworven reserves naar een andere pensioeninstelling, de pensionering of de opheffing van de pensioentoezegging.

HOOFDSTUK 14. – Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 1) en 3) van dit pensioenreglement

Art. 24.

§ 1. Wanneer een actieve aangeslotene vóór 31 december 2018 uittrad vooraleer hij twaalf maanden aangesloten was bij dit sectoraal pensioenstelsel, kon hij geen aanspraak maken op verworven reserves of prestaties. In dat geval bleven de opgebouwde reserves in het Pensioenfonds Metaal OFF.

Wanneer een gewezen aangeslotene, zoals bedoeld in § 1, vóór 31 december 2018 herintrad (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onder-

neming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) werd er voor het bepalen van de aansluitingstermijn van twaalf maanden (“verweringsperiode”) wel rekening gehouden met de aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel voor zijn herintreding. In dat geval werd het bedrag van de verworven reserves op het ogenblik van uit-treding na de eerste periode van aansluiting opnieuw op zijn individuele pensioenrekening geplaatst.

§ 2. Wanneer een actieve aangeslotene uittreedt na 1 januari 2019 maakt hij aanspraak op verworven reserves en prestaties, overeenkomstig artikel 23.

Art. 25.

§ 1. De aangeslotene wordt beschouwd als “uitgetreden” wanneer één van volgende situaties zich voordoet:

- gedurende twee opeenvolgende kwartalen werd geen DmfA aangifte voor de aangeslotene door een werkgever ressorterend onder het Paritair Comité 111 gedaan.
- de aangeslotene of diens werkgever brengt het Pensioenfonds Metaal OFP schriftelijk of langs elektronische weg op de hoogte van de beëindiging van zijn arbeidsovereenkomst en het einde van zijn tewerkstelling in de sector.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP voltrekt de uitredingsonderzoeken op basis van de door de Inrichter overgemaakte DmfA gegevens welke periodiek doorstromen.

Art. 26.

§ 1. Met ingang van 1 januari 2024 zal het Pensioenfonds Metaal OFP uiterlijk dertig dagen na deze kennisgeving (i) het bedrag van de verworven reserves, (ii) het bedrag van de verworven prestaties, (iii) het behoud van de overlijdensdekking en het type, evenals, (iv) de hierna opgesomde keuzemogelijkheden meedelen aan de aangeslotene die uittreedt via zijn eBox

Burger. Wanneer de aangeslotene op het overheidsplatform eBox Burger zijn e-mail adres heeft geregistreerd, wordt hij automatisch verwittigd zodra er een nieuw document werd toegevoegd aan zijn eBox Burger.

De aangeslotene zal er in deze kennisgeving ook op gewezen worden dat hij de gegevens aangaande zijn aanvullend(e) pensioen(en) en het jaarlijks pensioenoverzicht kan raadplegen op de overheidswebsite www.mypension.be en dat hij automatisch verwittigd zal worden zodra er nieuwe informatie beschikbaar is wanneer hij zijn e-mail adres heeft geregistreerd op deze overheidswebsite.

- § 2. Deze kennisgeving dient echter niet te gebeuren in het geval de verworven reserves van de uittredende aangeslotene lager zijn dan of gelijk zijn aan 150 euro (te indexeren bedrag).
- § 3. Indien de verworven reserves op het moment van uittreding lager zijn dan of gelijk zijn aan 150 euro (te indexeren bedrag), dan blijven deze verworven reserves bij de pensioeninstelling en heeft de aangeslotene die uittreedt niet de hierna vermelde keuzemogelijkheden.
- § 4. Indien de verworven reserves van de aangeslotene die uittreedt hoger zijn dan het hiervoor vermelde grensbedrag van 150 euro (te indexeren bedrag), dan heeft hij na de kennisgeving door de pensioeninstelling zoals vermeld in § 1 op zijn beurt dertig dagen de tijd (te rekenen vanaf deze kennisgeving) om zijn keuze te bepalen uit de hierna volgende mogelijkheden betreffende de aanwending van zijn verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie:
- 1) *optie 1*: de verworven reserves laten staan bij het Pensioenfonds Metaal OFP in welk geval de aangeslotene een passieve aangeslotene wordt
 - zonder verdere premiebetaling of wijziging van de pensioentoezegging en met behoud van de overlijdensdekking gelijk aan de verworven reserves.
 - 2) *optie 2*: de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van zijn nieuwe werkgever
 - indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van zijn nieuwe werkgever.

- 3) *optie 3*: de verworven reserves overdragen naar de pensioeninstelling van de nieuwe Inrichter waaronder zijn nieuwe werkgever ressorteert
- indien hij aangesloten wordt bij de pensioentoezegging van deze Inrichter.
- 4) *optie 4*: de verworven reserves overdragen naar een andere pensioeninstelling, die de totale winst onder de aangeslotenen in verhouding tot hun reserves verdeelt en de kosten beperkt volgens de regels vastgesteld door de Koning volgens het KB van ("hierna pensioeninstelling KB 69")
- de aangeslotene zal te allen tijde zelf een pensioeninstelling KB 69 kunnen kiezen.

Wanneer deze aangeslotene de hierboven vermelde termijn van dertig dagen heeft laten verstrijken, wordt er verondersteld dat hij heeft gekozen voor optie 1.

Na het verstrijken van deze termijn van dertig dagen kan de aangeslotene evenwel te allen tijde vragen om zijn reserves over te dragen naar een pensioeninstelling bedoeld in optie 2, 3 of 4.

- § 5. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal de door de aangeslotene gemaakte keuze binnen de dertig dagen nadat het hiervan op de hoogte is gebracht door aangeslotene uitvoeren, op voorwaarde dat het Pensioenfonds Metaal OFP over alle nodige gegevens beschikt.

In voorkomend geval zullen de over te dragen verworven reserves minstens gelijk zijn aan het bedrag van de verworven reserves op het moment van uittreding, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie die op het moment van de uittreding gewaarborgd is.

- § 6. Het in dit artikel vermeld bedrag van 150 euro wordt overeenkomstig artikel 32 § 1 WAP geïndexeerd overeenkomstig de wet van 2 augustus 1971 houdende de inrichting van een stelsel waarbij de wedden, de lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de soci-

ale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen.

§ 7. Een passieve aangeslotene kan, zolang hij zijn verworven reserves niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling, de stand van zijn aanvullende pensioenrekening blijven opvolgen via MyBenefit en de overheidswebsite www.mypension.be. Wanneer de aangeslotene zijn e-mail adres heeft geregistreerd op deze overheidswebsite, wordt hij automatisch verwittigd zodra er nieuwe informatie beschikbaar is.

Art. 27.

§ 1. Wanneer een gewezen aangeslotene herintreedt (door opnieuw tewerkgesteld te worden in een onderneming bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 wordt hij als een nieuwe aangeslotene beschouwd, met uitzondering van de gewezen aangeslotene die reeds met wettelijk pensioen is en verder zou werken in het kader van ‘toegelaten arbeid’ en niet geniet van de overgangsmaatregel zoals bepaald in artikel 3, § 4. van dit pensioenreglement.

§ 2. Voor het bepalen van de aansluitingstermijn van twaalf maanden (“verwerfingsperiode”) die geldt tot en met 31 december 2018, wordt er wel rekening gehouden met het geheel van zijn al dan niet onderbroken aansluitingstijd bij het sectoraal pensioenstelsel conform artikel 23 § 2, behoudens indien de betrokken aangeslotene bij een eerdere uittreding zijn verworven reserves heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling (rekening houdend met de artikels 23 en 24 van dit pensioenreglement)

HOOFDSTUK 15. – Procedure in geval van uittreding in de zin van artikel 2, 16° 2) van dit pensioenreglement

Art. 28.

In het geval van uittreding vanwege het feit dat de aangeslotene niet langer de aansluitings-voorwaarden vervult, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, waarbij de aangeslotene aanspraak kan maken op ver-

worven reserves in dit sectoraal pensioenstelsel conform de bepalingen van hoofdstuk 14 van dit pensioenreglement, wordt de aangeslotene gelijk gesteld met een passieve aangeslotene, met dien verstande dat hij op het ogenblik van zijn uittreding, in de zin van artikel 2, 16°, 2) van dit pensioenreglement, niet de mogelijkheid krijgt om zijn verworven reserves over te dragen naar een andere pensioeninstelling.

Deze aangeslotene krijgt de keuzemogelijkheden vermeld in artikel 26 § 2, 1), 2), 3) op het ogenblik van zijn gewone uittreding in de zin van hoofdstuk 14 van dit reglement.

In geval van overlijden vóór de pensionering wordt de op dat ogenblik verworven reserves, aan de (begunstigde(n)) uitgekeerd.

HOOFDSTUK 16. – Rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP

Art. 29.

§ 1. De rekeningen van het Pensioenfonds Metaal OFP worden gevormd door het geheel van de zichtrekeningen en de beleggingsportefeuilles, waarvan het beheer door de Inrichter toevertrouwd werd aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 2. De activa van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de bijdragen gestort door de Inrichter in uitvoering van dit pensioenreglement;
- 2) eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter;
- 3) de meerwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 4) de aanvullingen vanuit het stelsel van de solidariteitstoezegging, die overeenkomstig de bepalingen van het solidariteitsreglement gestort worden.
- 5) de verworven reserves die een aangeslotene heeft opgebouwd in de aanvullende pensioenregeling(en) van een vroegere werkgever of sectorale inrichter en die hij vanaf 1 januari 2019 overdraagt naar de ont-

haalstructuur die wordt georganiseerd binnen het Pensioenfonds Metaal OFP, overeenkomstig het bijzonder reglement dat is opgenomen in de Bijlage nr. 3 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 (kortweg de “inkomende reserves” genoemd). Deze inkomende reserves worden ondergebracht in een apart compartiment waarin de onthaalstructuur wordt beheerd.

§ 3. De passiva van het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen bestaan uit:

- 1) de uitkeringen aan de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden;
- 2) de minwaarden van de beleggingsportefeuilles;
- 3) de beheerskosten van de pensioeninstelling;
- 4) de eventueel toegekende deelname in de winst.

§ 4. Ingeval van stopzetting van het Pensioenfonds Metaal OFP zullen de activa onder de aangeslotenen verdeeld worden in verhouding tot hun verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 5. Een werkgever die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.

HOOFDSTUK 17. – Raad van Bestuur

Art. 30.

§ 1. Overeenkomstig artikel 41, § 1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit bestuurders die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen (of door hen zijn voorgedragen) en voor de helft uit bestuurders die de representatieve werkgeversorganisatie vertegenwoordigen (of door haar zijn voorgedragen).

- § 2. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van het sociaal SAP PC 111 (pensioenluik) en de toepassing van het pensioenreglement.
- § 3. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP beslist inzake het financieel beheer van de activa van het Pensioenfonds Metaal OFP.
- § 4. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP stelt de vermogensbeheerders van het Pensioenfonds Metaal OFP aan.

HOOFDSTUK 18. – Transparantieverlag

Art. 31.

- § 1. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal een jaarlijks transparantieverlag opstellen over het door haar gevoerde beheer met daarin minimaal de volgende elementen:
 - 1) de financieringswijze van de pensioentoezeggingen en de structurele wijzigingen in die financiering;
 - 2) de beleggingsstrategie op lange en korte termijn en de mate waarin rekening gehouden wordt met de sociale, ethische en leefmilieuaspecten ervan;
 - 3) het rendement van de beleggingen;
 - 4) de kostenstructuur;
 - 5) in voorkomend geval, de winstdeling;
 - 6) de toepasselijke methode in geval van wijziging van de rentevoet voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie (met name de verticale methode);
 - 7) het huidig niveau van de financiering van de wettelijke minimum rendementsgarantie.

§ 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP publiceert het transparantieverlag op zijn website (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”).

HOOFDSTUK 19. – (Jaarlijkse) informatieverstrekking aan de aangeslotenen

Art. 32.

§ 1. Elk jaar (september/oktober) verstuurt het Pensioenfonds Metaal OFP een pensioenoverzicht aan elke actieve aangeslotene met de stand van de individuele aanvullende pensioenrekening bij het Pensioenfonds Metaal OFP en bijkomende informatie over o.a. de verworven (pensioen)reserves, de verwachte prestatie en de overlijdensdekking zoals van toepassing per 1 januari van dat jaar.

§ 2. Dit pensioenoverzicht wordt opgemaakt door Sigidis vzw en bevat alle gegevens conform artikel 26 van de WAP en artikel 96/6 van de WIBP.

De in § 1 vermelde aangeslotenen kunnen, indien zij dit wensen, het pensioenoverzicht uitsluitend digitaal ontvangen, (i) hetzij via hun eBox Burger; (ii) hetzij via de overheidswebsite www.mypension.be. Indien aangeslotenen hun e-mail adres geregistreerd hebben op dit overheidsplatform of deze overheidswebsite worden zij automatisch verwittigd zodra er nieuwe informatie beschikbaar is.

Daarenboven kunnen de in § 1 vermelde aangeslotenen op elk moment hun meest recente (elektronisch) pensioenoverzicht ook raadplegen via MyBenefit en hebben zij ook toegang tot MySavings.

Alle actieve en passieve aangeslotenen kunnen ook steeds hun aanvullende pensioenrechten raadplegen via MyBenefit en de overheidswebsite www.mypension.be. Indien zij hun e-mail adres geregistreerd hebben op deze overheidswebsite, worden zij automatisch verwittigd zodra er nieuwe informatie beschikbaar is.

§ 3. Op eenvoudig verzoek van de aangeslotene deelt het Pensioenfonds Metaal OFF, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, een historisch overzicht mee van het bedrag van de verworven reserves, desgevallend aangevuld tot de wettelijke minimum rendementsgarantie, met dien verstande dat dit overzicht wordt beperkt tot de periode van aansluiting bij de pensioeninstelling.

Art. 33.

§ 1. Op de website van het Pensioenfonds Metaal OFF kunnen de aangeslotenen, naast het transparantieverslag zoals vermeld in artikel 31 § 2, o.a. ook de volgende documenten raadplegen (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”):

- de statuten van het Pensioenfonds Metaal OFF;
- de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 (met inbegrip van het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur);
- de recentste jaarrekeningen en jaarverslag van het Pensioenfonds Metaal OFF.

§ 2. Een kopie van de verklaring inzake de beleggingsbeginselen (SIP) wordt op eenvoudig verzoek van de aangeslotene aan het Pensioenfonds Metaal OFF, per brief of per e-mail, ter beschikking gesteld.

HOOFDSTUK 20. – Procedure bij niet-betaling van de pensioenbijdrage

Art. 34.

§ 1. De Inrichter zal de verschuldigde bijdragen zonder verwijl overmaken aan de pensioeninstelling.

§ 2. In geval van niet-betaling van de bijdragen door de Inrichter zal deze door de pensioeninstelling d.m.v. een aangetekend schrijven in gebreke gesteld worden.

Deze ingebrekestelling kan zowel betrekking hebben op de volledige niet-betaling als op de gedeeltelijke niet-betaling van de verschuldigde bijdragen.

§ 3. Indien de Inrichter geen positief gevolg geeft aan de ingebrekestelling binnen een termijn van 60 dagen na de betekening van de ingebrekestelling, zal de meest gereede partij het dispuut voordragen aan de ondertekenende partijen van de huidige collectieve arbeidsovereenkomst.

De pensioeninstelling moet binnen de 3 maanden na de vervaldag van de verschuldigde bijdragen alle aangeslotenen op de hoogte brengen van de wanbetaling door de Inrichter.

§ 4. De rechten van alle aangeslotenen blijven gewaarborgd tot op het moment dat de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 gewijzigd of opgeheven wordt met inachtneming van de procedure en de meerderheidsvereisten zoals gestipuleerd in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023. Gelet op de middelenverbintenis van het Pensioenfonds Metaal OFP, zal zij al het nodige doen opdat de Inrichter de nodige bijdragen ter financiering van deze rechten stort. Het Pensioenfonds Metaal OFP kan evenwel niet zelf gehouden worden tot aanzuivering van het tekort.

HOOFDSTUK 21. – Verdwijnen van de inrichter - Opheffing sociaal SAP PC 111

Art. 35.

§ 1. In geval van verdwijning van de Inrichter of opheffing van het sociaal SAP PC 111, zonder overname van de verplichtingen door een derde, wordt het sociaal SAP PC 111 definitief stopgezet.

De verworven reserves van de aangeslotenen worden berekend overeenkomstig dit pensioenreglement, indien nodig verhoogd om rekening te houden

met de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP, en worden ingeschreven op individuele rekeningen die enkel nog zullen evolueren in functie van het rendement van het Pensioenfonds Metaal OFF.

Aan de rentegenieters wordt het resterend vestigingskapitaal van de lopende rente uitgekeerd.

- § 2. Indien op het moment van het verdwijnen van de inrichter of de opheffing van het sociaal SAP PC 111, zonder overname van de verplichtingen door een derde, de activa binnen het “afzonderlijk vermogen pensioen” (waarin de pensioentoezeggingen en de rente-uitkeringen worden beheerd) onvoldoende zijn om het totaal van verworven reserves en de vestigingskapitalen te dekken, worden de verworven reserves en de vestigingskapitalen proportioneel verminderd.
- § 3. Indien op het moment van het verdwijnen van de inrichter of de opheffing van het sociaal SAP PC 111, zonder overname van de verplichtingen door een derde, de activa binnen het “afzonderlijk vermogen pensioen” (waarin de pensioentoezeggingen en de rente-uitkeringen worden beheerd) het totaal van de verworven reserves en de vestigingskapitalen overschrijden (een surplus) dan wordt dit surplus proportioneel verdeeld onder de aangeslotenen en de rentegenieters, tenzij de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111 beslissen om aan dit surplus per collectieve arbeidsovereenkomst een andere sociale bestemming te verlenen (bv. toewijzing ervan aan de collectieve reserve).

HOOFDSTUK 22. – Verwerking en bescherming van persoonsgegevens

Art. 36.

- § 1. Om het sociaal SAP PC 111 uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de WIBP moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden verwerkt worden, hetzij door de Inrichter, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFF, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners die betrokken zijn bij het sociaal SAP PC 111 alsook deze belast met het beheer en de uitvoering ervan, verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR). In het kader deze wetgeving zijn de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de persoonsgegevens die zij verzamelen en/of ontvangen in het kader van dit pensioenreglement uitsluitend verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van het sociaal SAP PC 111.

Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

- § 2. De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Zij voorzien de nodige maatregelen opdat elke persoon die door hen gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van dit sectoraal pensioenstelsel, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.
- § 3. Iedere aangeslotene (en/of zijn begunstigde) en pensioengerechtigde waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).
- § 4. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP in het kader van het beheer en de uitvoering van dit sociaal SAP PC 111, zijn door de aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden terug te vinden in de ver-

klaring betreffende het privacy beleid die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek “privacy” (die wordt vermeld onderaan elke pagina van de website). Voor de aangeslotenen wordt hier ook naar verwezen in de welkomstbrief die zij ontvangen bij de eerste aansluiting bij het sociaal SAP PC 111. Een aangeslotene wordt geacht zijn mogelijke begunstigden die aanspraak zouden kunnen maken op een overlijdensdekking te informeren omtrent de verwerking van hun persoonsgegevens. Wanneer een begunstigde meent aanspraak te maken op een overlijdensprestatie, wordt naar deze wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ook verwezen op het toepasselijke aanvraagformulier D4

§ 5. De naleving hiervan wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook *data protection officer* of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden worden gecontacteerd per e-mail (dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

HOOFDSTUK 23. – Wijzigingsrecht

Art. 37.

Het pensioenreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

Bijgevolg kan dit pensioenreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

HOOFDSTUK 24. – Opt-out Wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

Art. 38.

- § 1. Dit artikel geeft uitvoering aan artikel 10, § 1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna “de Wet van 7 mei 2020”).
- § 2. De Inrichter besliste om gebruik te maken van de opt-out mogelijkheid voorzien in artikel 9, § 5 van de Wet van 7 mei 2020. Concreet betekent dit dat de aanvullende pensioenopbouw zoals voorzien dit pensioenreglement wordt geschorst tijdens de volledige periode(s) van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in het kader van het coronavirus COVID-19. Tijdens deze periode(s) behoudt de aangeslotene evenwel de overlijdensdekking zoals voorzien in artikel 17 dit pensioenreglement, alsook de bijkomende overlijdensdekking voorzien in artikel 15 van het solidariteitsreglement (Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023),
- § 3. Via de afzonderlijke sectorale collectieve arbeidsovereenkomsten Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen – Tijdelijke werkloosheid ‘CORONAVIRUS’ werd een bijzondere regeling voorzien inzake aanvullende pensioenopbouw tijdens de periode(s) van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in het kader van het coronavirus COVID-19, zoals ingeschreven in artikel 12, § 5 van het solidariteitsreglement (Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

Deze collectieve arbeidsovereenkomsten kunnen door aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden geraadpleegd worden op de website van Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek “documenten”.

HOOFDSTUK 25. – Opt-out Wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteunings-maatregelen ten gevolge van de energiecrisis

Art. 39.

- § 1. Dit artikel geeft uitvoering aan artikel 28, § 1 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (hierna “de Wet van 30 oktober 2022”).
- § 2. De Inrichter besliste om gebruik te maken van de opt-out mogelijkheid voorzien in artikel 27 § 5 van de Wet van 30 oktober 2022. Concreet betekent dit dat de aanvullende pensioenopbouw zoals voorzien dit pensioenreglement wordt geschorst tijdens de volledige periode(s) van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis. Tijdens deze periode(s) behoudt de aangeslotene evenwel de overlijdensdekking zoals voorzien in artikel 17 dit pensioenreglement, alsook de bijkomende overlijdensdekking voorzien in artikel 15 van het solidariteitsreglement (Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023),
- § 3. Via de afzonderlijke sectorale collectieve arbeidsovereenkomst Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen tijdelijke werkloosheid ‘ENERGIE’ werd een bijzondere regeling voorzien inzake aanvullende pensioenopbouw tijdens de periode(s) van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis, zoals ingeschreven in artikel 12, § 6 van het solidariteitsreglement (Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden geraadpleegd worden op de website van Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek “documenten”.

HOOFDSTUK 26. – Datum van inwerkingtreding van het pensioenreglement

Art. 38.

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2023 met uitzondering van de bepalingen waarvoor in dit pensioenreglement uitdrukkelijk een andere datum van inwerkingtreding is vermeld. Het pensioenreglement wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Bijlage A aan het pensioenreglement:

Deel 1

Art. 1.

De regeling vervat in deel 1 van deze Bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DmfA aangiffen werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna “aangeduide periode”, betreft.

Art. 2.

Zoals bepaald in Bijlage A bij de collectieve arbeidsovereenkomst die het sectoraal aanvullend pensioenstelsel inricht, is een werknemer bedoeld in artikel 1 van deze bijlage, geen aangeslotene in de zin van dit pensioenreglement, voor wat de aangeduide periode betreft wanneer hij voor die aangeduide periode viel onder het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst(en) die van toepassing waren of zijn tijdens de aangeduide periode). Zijn rechten op een aanvullend pensioen betreffende de aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode). Dit pensioenreglement is niet op hem van toepassing tijdens de aangeduide periode.

Art. 3.

Voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze Bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209, treedt, in afwijking van artikel 2,5° van onderhavig reglement, het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer (142.818/CO/209 en haar eventuele rechtsvoorgangers en rechtsopvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van de pensioentoezegging die op hen van toepassing is. In afwijking van artikel 2,6° van dit pensioenreglement is het Pensioenfonds Metaal OFP niet de pensioeninstelling noch de solidariteitsinstelling die hun sociaal sectoraal pensioenstelsel beheert. De pensioeninstelling die hun pensioentoezegging beheert is Integrale.

Deel 2

Art. 4.

Voor arbeiders aangesloten aan dit pensioenreglement, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 2, 16° en hoofdstuk 14 (in het bijzonder artikel 25) van dit pensioenreglement overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uittreding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 111, (ii) de bijdragestortingen en de aanvullende pensioenrechten die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

BIJLAGE NR. 2

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

BIJDRAGEN

De totaliteit van de bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging en de solidariteitstoezegging bedraagt:

- 2,39 % voor ondernemingen uit de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams Brabant, die onder Paritair Comité 111 ressorteren en voor de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren uit al de andere provincies en het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Deze bijdrage is eveneens van toepassing op de onderneming COFELY FABRICOM NV en COFELY FABRICOM INDUSTRIE SUD NV;

- 2,19 % voor de andere ondernemingen.

Deze bijdragen zijn als volgt opgesplitst:

- § 1. De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de pensioentoezegging Plan 3, waarvan sprake in artikel 6 § 2 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 respectievelijk 2,29 % en 2,09 % van de bruto lonen aan 100 % (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).
- § 2. De bijdragen die de Inrichter verschuldigd is aan het solidariteitsfonds ter financiering van de solidariteitstoezegging waarvan sprake in artikel 10 van deze collectieve arbeidsovereenkomst, bedragen per 1 juli 2017 0,1 % van de bruto lonen aan 100 % (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid).

BIJLAGE nr. 3

AAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREEN-KOMST VAN 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKKEN:

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Middelenverbintenis
5. Uitbetaling van het pensioenkapitaal
6. Uitbetaling van het overlijdenskapitaal
7. Overdracht van de individuele transferrekening
8. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen
9. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
10. Wijzigingsrecht
11. Datum van inwerkingtreding van het reglement van de onthaalstructuur

HOOFDSTUK 1. – Voorwerp

Art. 1.

- § 1. Dit bijzonder reglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 32 § 2 tweede en derde lid van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP).
- § 2. Dit reglement legt de voorwaarden en de regels vast van de onthaalstructuur die wordt georganiseerd binnen het Pensioenfonds Metaal OFP voor

het beheer van de verworven reserves van de aangeslotenen van het sociaal SAP PC 111 ingericht door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid - BIS overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteits-reglement en het reglement onthaalstructuur die ervoor gekozen hebben om hun verworven reserves in de aanvullende pensioenregeling(en) van hun vroegere werkgever of sectorale inrichter over te dragen naar het Pensioenfonds Metaal OFP.

§ 3. Dit reglement vormt de enige afdwingbare bron van recht inzake de onthaalstructuur.

De aangeslotenen kunnen dit reglement raadplegen op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”).

Overal waar in dit reglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee verwezen naar alle personen ongeacht het geslacht of gender.

§ 4. Dit reglement heeft tot doel om aan de aangeslotenen voordelen toe te kennen bij leven of overlijden.

De onthaalstructuur wordt gefinancierd door de inkomende reserves en het rendement van het apart compartiment in het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP, waarin de onthaalstructuur wordt beheerd.

HOOFDSTUK 2. – Begripsomschrijvingen

Art. 2.

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1° WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP, tenzij dit reglement (of een bijlage hierbij) een specifieke betekenis vooropstelt.

2° FSMA

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

3° Het Paritair Comité 111

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sociaal SAP PC 111 werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023

De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

5° De Inrichter

Conform artikel 3, § 1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116.824/CO/111) aangeduid als inrichter van het sociaal SAP PC 111.

Indien de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, zouden beslissen dat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de

Metaalverwerkende Nijverheid – BIS niet langer zal optreden als de inrichter van het sociaal SAP PC 111 dan duiden zij een andere inrichter aan die alle rechten en verplichtingen overneemt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS die betrekking hebben op de inrichting van het sociaal SAP PC 111.

6° De pensioeninstelling: Pensioenfonds Metaal OFP

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 door de Inrichter aangeduid wordt voor het beheer en de uitvoering van het sociaal SAP PC 111, zijnde het Pensioenfonds Metaal OFP, vergund op 18.12.2007, met FSMA identificatienummer 50.585, maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 4 bus 7 en ondernemingsnummer 0892.343.382, die met ingang van 1 januari 2019 de onthaalstructuur inricht overeenkomstig dit bijzonder reglement.

7° De aangeslotenen

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

- de aangeslotenen: iedere aangeslotene bij het sociaal SAP PC 111 die inkomende reserves heeft overgedragen naar deze onthaalstructuur.
- de gewezen aangeslotenen met uitgestelde rechten in de onthaalstructuur: iedere gewezen aangeslotene bij het sociaal SAP PC 111 nog uitgestelde rechten behoud in de onthaalstructuur op basis van zijn inkomende reserves.

8° Het sociaal SAP PC 111

Het sociaal sectoraal pensioenstelsel ingericht door de Inrichter overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur, waaraan de onthaalstructuur verbonden is.

9° De uittreding

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van het sociaal SAP PC 111 valt;
- 2) hetzij het einde van de aansluiting bij het sociaal sectoraal pensioenstelsel vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

10° Het KB van 1969

Het KB van 14 mei 1969 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers, bedoeld bij KB nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen van bezoldigde werknemers.

11° De pensioenleeftijd

Met de pensioenleeftijd wordt steeds de wettelijke pensioenleeftijd bedoeld, overeenkomstig artikel 2, § 1 van het KB van 23 december 1996 tot uitvoering van de artikelen 15, 16 en 17 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenen.

De pensioenleeftijd bedraagt 65 jaar tot 31 januari 2025, voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2025 is de pensioenleeftijd 66 jaar en voor wettelijke pensioenen die ingaan vanaf 1 februari 2030 is de pensioenleeftijd 67 jaar.

12° De pensionering

De effectieve ingang van het (vervroegd) wettelijk rustpensioen met betrekking tot de beroepsactiviteit die aanleiding gaf tot de opbouw van de aanvullende prestaties krachtens het sociaal SAP PC 111, zijnde in dit geval het wettelijk werknemerspensioen.

Krachtens de wettelijke overgangsmaatregelen kan de opname van het aanvullend pensioen op verzoek van de aangeslotene die is toetreden tot het SWT (Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoelage) is gesteld, in de gevallen zoals bepaald in artikel 16 van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) gelijkgesteld worden met pensionering.

Dit zal ook het geval zijn vanaf 1 januari 2019, wanneer de aangeslotene die is toetreden tot het SWT met vervroegd wettelijk pensioen gaat.

13° De individuele transferrekening

De individuele rekening van de aangeslotenen waarop de inkomende reserves worden ingeschreven. De waarde van de individuele transferrekening wordt jaarlijks gekapitaliseerd aan het toegekend rendement.

14° Toegekend rendement

Het toegekend rendement wordt berekend op basis van het nettorendement van het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de onthaalstructuur wordt beheerd en wordt toegekend aan de individuele transferrekeningen volgens de hierna vermelde regels.

Na afsluiting van elk boekjaar wordt het nettorendement bepaald op basis van het financieel resultaat van het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP, verminderd met de bedrijfskosten, de voorzieningen voor risico's en lasten en de belasting op het resultaat.

Het positief nettorendement wordt slechts ten belope van 80 % toegekend aan de individuele transferrekeningen, zij het evenwel met een maximum toegekend positief nettorendement dat gelijk is aan de cumulatieve kapitalisatie van de inkomende

reserves op de individuele transferrekening aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24 § 2 WAP. Het saldo van het positief nettorendement, ten belope van 20 % en desgevallend verhoogd met het hoger omschreven gedeelte van het positief nettorendement dat de cumulatieve kapitalisatie van de inkomende reserves op de individuele transferrekening aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24, § 2 WAP overschrijdt, wordt in een collectieve (vrije) reserve gestort binnen het apart compartiment in het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP. Het negatief rendement wordt volledig toegekend aan de individuele transfertrekeningen.

Deze collectieve (vrije) reserve in het compartiment onthaalstructuur in het “afzonderlijk vermogen pensioen” zal worden aangewend om, in jaren waarbij op 31 december de bedragen van de individuele transferrekeningen, berekend op basis van het toegekend rendement, lager zouden zijn dan de oprenting van de inkomende reserves op de individuele transferrekening aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24, § 2 WAP, een bijkomend rendement toe te kennen om het bedrag op de individuele transferrekening te verhogen tot het bedrag van de oprenting van de inkomende reserves op de individuele transferrekening bedragen aan de rentevoet gehanteerd voor de berekening van de wettelijke minimum rendementsgarantie conform artikel 24, § 2 WAP. Indien deze collectieve (vrije) reserve ontoereikend zou zijn om de individuele transferrekeningen te verhogen tot de hierboven vermelde bedragen, dan zal de aanwezige collectieve (vrije) reserve proportioneel worden verdeeld over de individuele transferrekeningen.

In een nog niet afgesloten boekjaar wordt voor de reeds afgesloten kwartalen het nettorendement per kwartaal bepaald op basis van het financieel resultaat in het betreffende kwartaal van het “afzonderlijk vermogen pensioen” binnen het Pensioenfonds Metaal OFP waarin de onthaalstructuur wordt beheerd, rekening houdend met een raming van 0,07 % voor de bedrijfskosten.

Voor de nog niet afgesloten kwartalen wordt het nettorendement gelijkgesteld aan 0 %.

De regels inzake de wettelijke minimum rendementsgarantie zoals voorzien in artikel 24 van de WAP, zijn niet van toepassing op de inkomende reserves die in deze onthaalstructuur worden ondergebracht en zijn bijgevolg ook niet van toepassing op de reserves ingeschreven op de individuele transferrekening.

15° Pensioenkapitaal

De waarde van de individuele transfertrekening bij pensionering

16° Overlijdenskapitaal

De waarde van de individuele transfertrekening op het moment van overlijden van de aangeslotene.

17° De (aangeduide) begunstigde(n)

De (aangeduide) begunstigde(n) van de aangeslotene overeenkomstig de bepalingen van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

18° WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, aangevuld met haar uitvoeringsbesluit.

19° MyBenefit (& MySavings)

De MyBenefit web-toepassing is een duurzame drager in de zin van artikel 3, § 1, 32° van de WAP, waarop de aangeslotenen in een beveiligde omgeving hun persoonlijk dossier bij het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen opvolgen. De daar aan de aangeslotene meegedeelde of ter beschikking gestelde informatie wordt er gedurende een voldoende lange periode bewaard en kan op elk moment door de aangeslotene geraadpleegd, gedownload en geprint worden.

Deze web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de itsme®-app of met een Europees erkend inlogmiddel (eIDAS) van de aangeslotene vanop een PC, laptop, smartphone of tablet via de link vermeld op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek "Documenten/MyBenefit&MySavings" of rechtstreeks via www.mybenefit.be).

Eenzijds geeft MyBenefit de aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, lonen, bijdragen, pensioenoverzichten, eventueel aangeduide begunstigde(n), correspondentie met het Pensioenfonds Metaal OFP, ...).

Anderzijds kunnen aangeslotenen op het moment van pensionering, via MyBenefit hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

MyBenefit is toegankelijk voor zowel actieve als passieve aangeslotenen.

MyBenefit geeft de toestand op de 1^{ste} dag van de lopende maand.

In MyBenefit is er ook een link naar de animatievideo MySavings.

MySavings is een korte samenvatting van het pensioenoverzicht van een actieve aangeslotene in een heldere, bondige en begrijpelijke taal. De actieve aangeslotene krijgt in een kort filmpje van ongeveer 1 minuut een duidelijker inzicht in het aanvullend pensioen dat hij mag verwachten, welke begunstigde(n) hij eventueel aangeduid heeft en het adres dat voor hem geregistreerd werd.

MySavings geeft de toestand op 1 januari van een bepaald jaar.

HOOFDSTUK 3. – Aansluiting

Art. 3.

De onthaalstructuur is van toepassing op:

- Elke aangeslotene die zijn inkomende reserves heeft overgedragen naar deze onthaalstructuur.
- Elke gewezen aangeslotene met uitgestelde rechten in deze onthaalstructuur.

Zij blijven aangesloten zolang hun voormelde inkomende reserves in deze onthaalstructuur behouden blijven.

Art. 4.

Op het einde van het boekjaar wordt het toegekend rendement ingeschreven op de individuele transfertrekningen.

De oprenting gebeurt:

1. tot op de datum van pensionering, of voor een gepensioneerde arbeider in de zin van artikel 15*bis* van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) tot op het ogenblik van stopzetting van de toegelaten arbeid, ofwel
2. tot op de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop de aangeslotene overleden is.

HOOFDSTUK 4. – Middelenverbintenis

Art. 5.

Het Pensioenfonds Metaal OFP is belast met het beheer van deze onthaalstructuur en gaat in dit verband een middelenverbintenis aan.

HOOFDSTUK 5. – Uitbetaling van het pensioenkapitaal

Art. 6.

Het pensioenkapitaal wordt uitbetaald bij de pensionering.

Art. 7.

De uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het pensioenkapitaal zijn de uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het pensioenkapitaal zoals voorzien in de hoofdstukken 9 en 10 van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

HOOFDSTUK 6. – Uitbetaling van het overlijdenskapitaal

Art. 8.

Indien de aangeslotene overlijdt vóór pensionering (of desgevallend vóór de uitbetaling van het pensioenkapitaal) wordt het overlijdenskapitaal uitbetaald aan zijn begunstigde(n).

Art. 9.

De uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het overlijdenskapitaal zijn de uitbetalingsvormen en -modaliteiten van het overlijdenskapitaal zoals voorzien in de hoofdstukken 9 en 11 van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

HOOFDSTUK 7. – Overdracht van de individuele transferrekening

Art. 10.

- § 1. De aangeslotene die uittreedt, heeft te allen tijde de mogelijkheden betreffende de aanwending van de zijn individuele transfertrekening zoals voorzien in artikel 26, § 2 (hoofdstuk 14) van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).
- § 2. De kennisgeving na uittreding zoals bedoeld in artikel 26, § 2 (hoofdstuk 14) van het pensioenreglement van het sociaal SAP PC 111 (zoals als Bijlage nr. 1 gevoegd bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023), zal ook de het bedrag van de reserves en prestaties onder deze onthaalstructuur (de waarde van de individuele transferrekening) vermelden.
- § 3. Een passieve aangeslotene kan, zolang hij zijn individuele transfertrekening niet heeft overgedragen naar een andere pensioeninstelling, de stand van deze rekening blijven opvolgen via MyBenefit en de overheidswebsite www.mypension.be. Wanneer de aangeslotene zijn e-mail adres heeft geregis-

treerd op deze overheidswebsite, wordt hij automatisch verwittigd zodra er nieuwe informatie beschikbaar is.

HOOFDSTUK 8. – Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen

Art. 11.

- § 1. Jaarlijks (september/oktober) wordt het bedrag van de reserves en prestaties onder deze onthaalstructuur (de waarde van de individuele transferrekening op 1 januari van dat jaar) meegedeeld aan de actieve aangeslotenen in zijn pensioenoverzicht.
- § 2. Deze gegevens worden geïncorporeerd op het pensioenoverzicht dat het Pensioenfonds Metaal OFP jaarlijks bezorgt aan de actieve aangeslotenen overeenkomstig artikel 32 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).
- § 3. Zowel actieve als passieve aangeslotenen vinden deze informatie ook terug in MyBenefit.
- § 4. Zowel actieve en passieve aangeslotenen kunnen hiervoor ook terecht op de overheidswebsite www.mypension.be. Wanneer zij hun e-mail adres hebben geregistreerd op deze overheidswebsite, wordt zij automatisch verwittigd zodra er nieuwe informatie beschikbaar is.

HOOFDSTUK 9. – Verwerking en bescherming van persoonsgegevens

Art. 12.

- § 1. Om dit reglement inzake de onthaalstructuur uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de WIBP moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden verwerkt worden, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners die betrokken zijn bij de onthaalstructuur en/of belast zijn met het beheer en de uitvoering ervan verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR). In het kader van deze wetgeving zijn de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de persoonsgegevens die zij verzamelen en/of ontvangen in het kader van de onthaalstructuur uitsluitend verwerken met het oog op het beheer van de onthaalstructuur en het sociaal sectoraal SAP PC 111 waaraan de onthaalstructuur verbonden is.

Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

§ 2. De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners treffen de gepaste technische en organisatorische maatregelen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Zij voorzien de nodige maatregelen opdat elke persoon die door hen gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van deze onthaalstructuur, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.

§ 3. Iedere aangeslotene (en/of zijn begunstigde) en pensioengerechtigde waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).

§ 4. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP in het kader van het beheer en de uitvoering van dit sociaal SAP PC 111, waaraan de onthaalstructuur

verbonden is, zijn door de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden terug te vinden in de verklaring betreffende het privacy beleid die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek "privacy" (die wordt vermeld onderaan elke pagina van de website). Voor de aangeslotenen wordt hier ook naar verwezen in de welkomstbrief die zij ontvangen bij de eerste aansluiting bij het sociaal SAP PC 111. Een aangeslotene wordt geacht zijn mogelijke begunstigden die aanspraak zouden kunnen maken op een overlijdensdekking te informeren omtrent de verwerking van hun persoonsgegevens. Wanneer een begunstigde meent aanspraak te maken op een overlijdensprestatie, wordt naar deze wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ook verwezen op het toepasselijke aanvraagformulier D4.

§ 5. De naleving wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook *data protection officer* of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen (en/of hun begunstigden) en pensioengerechtigden worden gecontacteerd per e-mail (dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

HOOFDSTUK 10. – Wijzigingsrecht

Art. 13.

Het reglement van de onthaalstructuur is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

Bijgevolg kan dit reglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

HOOFDSTUK 11. – Datum van inwerkingtreding van het reglement van de onthaalstructuur

Art. 14.

Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2023. Het reglement van de onthaalstructuur wordt gesloten voor onbepaalde duur.

BIJLAGE NR. 4

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

SOLIDARITEITSREGLEMENT

INHOUDSTAFEL

HOOFDSTUKKEN:

1. Voorwerp
2. Begripsomschrijvingen
3. Aansluiting
4. Rechten en plichten van de Inrichter
5. Rechten en plichten van de, aangeslotene (en/of zijn begunstigde) en pensioengerechtigde
6. Doel van de solidariteitstoezegging
7. Uitvoering van de solidariteitsprestaties
8. Solidariteitsfonds
9. Rekening van het solidariteitsfonds
10. Raad van Bestuur
11. Jaarverslag
12. Jaarlijkse informatieverstrekking aan de aangeslotenen inzake de solidariteitsprestaties
13. Verwerking en bescherming van persoonsgegevens
14. Wijzigingsrecht
15. Opt-out Wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid
16. Opt-out wet 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis
17. Datum van inwerkingtreding van het solidariteitsreglement

Bijlage A aan het solidariteitsreglement

HOOFDSTUK 1. – Voorwerp

Art. 1.

- § 1. Dit solidariteitsreglement wordt opgemaakt in uitvoering van artikel 11, § 3 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.
- § 2. Dit solidariteitsreglement bepaalt de rechten en plichten van de Inrichter, de solidariteitsinstelling, de werkgevers, de aangeslotenen (en/of begunstigen) en pensioengerechtigden.

Ook worden de aansluitingsvoorwaarden en de regels inzake de uitvoering van de solidariteitstoezegging vastgelegd.

- § 3. De aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden kunnen dit solidariteitsreglement raadplegen op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder rubriek “documenten”

Overal waar in dit solidariteitsreglement de mannelijke persoonsvorm gebruikt wordt, wordt hiermee verwezen naar alle personen ongeacht het geslacht of gender.

HOOFDSTUK 2. – Begripsomschrijvingen

Art. 2.

Voor de toepassing van dit reglement wordt verstaan onder:

1° WAP

De wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid, aangevuld met haar uitvoeringsbesluiten.

De begrippen die in dit reglement opgenomen zijn, moeten worden opgevat in hun betekenis zoals bepaald in artikel 3 van de WAP, tenzij dit solidariteitsreglement (of een bijlage bij dit solidariteitsreglement) een specifieke betekenis vooropstelt.

2° FSMA

De Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, een autonome instelling opgericht door de Wet van 2 augustus 2002 betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten (voorheen CBFA).

3° Het Paritair Comité 111

Het paritaire orgaan, in de schoot waarvan het sociaal SAP PC 111 werd opgericht, gekend onder de benaming Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

4° De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023

De collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

5° De Inrichter

Conform artikel 3, § 1, 5° van de WAP werd door de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS (opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 15 april 2013 van het Paritair Comité 111, registratienummer 116.824/CO/111) aangeduid als Inrichter van dit sociaal SAP PC 111.

Indien de representatieve organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité 111, zouden beslissen dat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS niet langer zal optreden als de inrichter van het sociaal SAP PC 111 dan duiden zij een andere inrichter aan die alle rechten en verplichtingen overneemt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid – BIS die betrekking hebben op de inrichting van het sociaal SAP PC 111.

6° Solidariteitsinstelling: Pensioenfonds Metaal OFF

De instelling voor bedrijfspensioenvoorziening die in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 door de Inrichter aangeduid wordt voor het beheer en de uitvoering van de solidariteitstoezegging van het sociaal SAP PC 111, zijnde het Pensioenfonds Metaal OFF, vergund op 18.12.2007, met FSMA identificatienummer 50.585, maatschappelijke zetel te 1000 Brussel, Ravensteingalerij 4 bus 7 en ondernemingsnummer 0892.343.382.

7° Solidariteitstoezegging

De toezegging van de in dit solidariteitsreglement bepaalde prestaties door de Inrichter aan de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden, in uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

8° De werkgever

De onderneming die ressorteert onder het Paritair Comité 111 en die valt onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

9° De aangeslotenen

De aangeslotenen kunnen opgedeeld worden in 2 categorieën:

- actieve aangeslotenen: de arbeiders van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, waarvoor de Inrichter dit sociaal SAP PC 111 heeft ingevoerd, die actief tewerkgesteld zijn in de sector en die de aansluitingsvoorwaarden, bepaald in artikel 3 van dit solidariteitsreglement vervullen en blijven vervullen.
- assieive aangeslotenen: de gewezen actieve aangeslotenen van een werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité 111, die conform artikel 26 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) hun verworven reserves bij de pensioeninstelling hebben gelaten.

In de praktijk gaat het meer bepaald om de werklieden aangegeven onder de DmfA werknemers-kengetallen:

- 015 zonder subtype (arbeiders van de gewone categorie);
- 015 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden);
- 035 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract tot en met 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar werden).

10° De begunstigde

De begunstigde is de natuurlijke persoon aan wie de uitkering van de overlijdensprestatie overeenkomstig de bepalingen van dit solidariteitsreglement dient te gebeuren, in geval van overlijden van de aangeslotene vóór de pensionering.

11° De aangeduide begunstigde

De aangeduide begunstigde is de natuurlijke persoon, die overeenkomstig artikel 17 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023), door de aangeslotene per aangetekend schrijven werd aangeduid als begunstigde via het daartoe voorziene formulier D1 voor de uitkering in geval van overlijden vóór de pensionering.

Indien de aangeslotene op het ogenblik van overlijden gehuwd is (rang 1) of wettelijk samenwoont (rang 2), vervalt deze aanduiding.

Actieve aangeslotenen vinden de naam of namen van de aangeduide begunstigde(n) terug in het jaarlijks pensioenoverzicht, in MyBenefit en in MySavings; passieve aangeslotenen in MyBenefit.

12° De uittreding

Het begrip uittreding omvat de volgende situaties:

- 1) hetzij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering, die niet wordt gevolgd door het sluiten van een

arbeidsovereenkomst met een werkgever die eveneens onder het toepassingsgebied van het sociaal SAP PC 111 valt;

- 2) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de arbeider niet langer voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden van het sociaal SAP PC 111, zonder dat dit samenvalt met de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, anders dan door overlijden of pensionering;
- 3) hetzij het einde van de aansluiting vanwege het feit dat de werkgever of, in geval van overgang van de arbeidsovereenkomst, de nieuwe werkgever, niet langer valt onder het ressort van het Paritair Comité 111.

12° Verzekeringsjaar

De vervalddag van dit solidariteitsreglement wordt vastgesteld op 1 januari. Een verzekeringsjaar valt dan ook steeds samen met de tijdspanne gelegen tussen 1 januari en de daaropvolgende 31 december.

13° KB Solidariteit

KB van 14 november 2003 betreffende de vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale aanvullende pensioenstelsels.

14° KB Financiering

KB van 14 december 2003 betreffende de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.

15° De collectieve arbeidsovereenkomsten Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen – Tijdelijke werkloosheid 'CORONAVIRUS'

De collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten binnen het Paritair Comité 111 inzake de aanvulling van de bijzondere voorwaarden van dit solidariteitsreglement met tijdelijke bepalingen in het kader van de maatregelen als gevolg van het coronavirus COVID-19 (zoals ingeschreven in artikel 12, § 5 van dit solidariteitsreglement) van 18 mei 2020, 6 juli 2020 en 18 januari 2021.

16° Het sociaal SAP PC 111

Het sociaal sectoraal aanvullend pensioenstelsel ingericht door de Inrichter ten voordele van de arbeiders van het Paritair Comité 111 waarvan de regels inzake de pensioentoezeggingen zijn vastgelegd in dit pensioenreglement en de regels inzake de solidariteitstoezegging zijn vastgelegd in het solidariteitsreglement.

17° WIBP

De wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, aangevuld met haar uitvoeringsbesluit.

18° De collectieve arbeidsovereenkomst Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen tijdelijke werkloosheid 'ENERGIE'

De collectieve arbeidsovereenkomst van 21 november 2022 afgesloten binnen het Paritair Comité 111 inzake de aanvulling van de bijzondere voorwaarden van dit solidariteitsreglement met tijdelijke bepalingen in het kader van de maatregelen als gevolg van de energiecrisis (zoals ingeschreven in artikel 12, § 6 van dit solidariteitsreglement),

19° MyBenefit (& MySavings)

De MyBenefit web-toepassing is een duurzame drager in de zin van artikel 3, § 1, 32° van de WAP, waarop de aangeslotenen in een beveiligde omgeving hun persoonlijk dossier bij het Pensioenfonds Metaal OFP kunnen opvolgen. De daar aan de aangeslotene meegedeelde of ter beschikking gestelde informatie wordt er gedurende een voldoende lange periode bewaard en kan op elk moment door de aangeslotene geraadpleegd, gedownload en geprint worden.

Deze web-toepassing is toegankelijk met de elektronische identiteitskaart (eID) of de itsme®-app of met een Europees erkend inlogmiddel (eIDAS) van de aangeslotene vanop een PC, laptop, smartphone of tablet via de link vermeld op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek "Documenten/MyBenefit&MySavings" of rechtstreeks via www.mybenefit.be).

Eenzijds geeft MyBenefit de aangeslotenen de mogelijkheid om hun persoonlijk dossier online te raadplegen (persoonsgegevens, lonen, bijdragen, pensi-

oenoverzichten, eventueel aangeduide begunstigde(n), correspondentie met het Pensioenfonds Metaal OFP, ...).

Anderzijds kunnen aangeslotenen op het moment van pensionering, via MyBenefit hun dossier tot uitbetaling van het aanvullend pensioen elektronisch indienen.

MyBenefit is toegankelijk voor zowel actieve als passieve aangeslotenen.

MyBenefit geeft de toestand op de 1^{ste} dag van de lopende maand.

In MyBenefit is er ook een link naar de animatievideo MySavings.

MySavings is een korte samenvatting van het pensioenoverzicht van een actieve aangeslotene in een heldere, bondige en begrijpelijke taal. De actieve aangeslotene krijgt in een kort filmpje van ongeveer 1 minuut een duidelijker inzicht in het aanvullend pensioen dat hij mag verwachten, welke begunstigde(n) hij eventueel aangeduid heeft en het adres dat voor hem geregistreerd werd.

MySavings geeft de toestand op 1 januari van een bepaald jaar.

HOOFDSTUK 3. – Aansluiting

Art. 3.

§ 1. Het solidariteitsreglement is verplicht van toepassing op alle arbeiders die op 1 januari 2023 (of na deze datum) met de werkgevers verbonden zijn (of zullen zijn) via een arbeidsovereenkomst, ongeacht de aard van deze arbeidsovereenkomst en die aangegeven worden onder de DmfA werknemerskengetallen:

- 015 zonder subtype (arbeiders van de gewone categorie);
- 015 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract vanaf 1 januari van het jaar waarin ze 19 jaar worden);
- 035 – met subtype 2 (leerlingen met industrieel leercontract tot en met 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar werden).

- § 2. Zijn echter uitdrukkelijk uitgesloten de arbeiders die tewerkgesteld worden bij diezelfde werkgevers en die uitdrukkelijk uitgesloten zijn van de betaling van de bijdragen door de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.
- § 3. Voormelde arbeiders blijven aangesloten zolang zij in dienst zijn en aan de aansluitingsvoorwaarden voldoen.

De arbeiders, die met (vervroegd) wettelijk pensioen zijn en die (verder) in dienst zijn (blijven) van een werkgever in de zin van artikel 2,8° van dit solidariteitsreglement, worden (blijven) evenwel niet aangesloten aan dit sociaal SAP PC 111 (solidariteitsluit).

- § 4. Hierop bestaat een uitzondering: de arbeiders, die effectief hun (vervroegd) wettelijk pensioen hebben opgenomen vóór 1 januari 2016 en vóór 1 januari 2016 verder ononderbroken tewerkgesteld zijn bij een werkgever in de zin van artikel 2, 8° van dit solidariteitsreglement, blijven, krachtens de overgangmaatregel voorzien in artikel 63/6 van de WAP, aangesloten aan deze sectorale solidariteitstoezegging zolang deze beroepsactiviteit ononderbroken voortduurt.

De beroepsactiviteit wordt als onderbroken beschouwd:

- *tot 31 december 2017*: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider gedurende één kwartaal geen bijdrage werd betaald;
- *vanaf 1 januari 2018*: wanneer er voor de betrokken gepensioneerde arbeider een einddatum van tewerkstelling wordt vermeld binnen de DmfA gegevens.

- § 5. Op het moment van de eerste aansluiting bij het sociaal SAP PC 111 ontvangt de aangeslotene via zijn eBox Burger een welkomstbrief waarin de werking van het Pensioenfonds Metaal OFP wordt toegelicht, alsook eventueel de toepasselijke informatie te verstrekken bij de aansluiting overeenkomstig art. 41^{quater} van de WAP. Wanneer de aangeslotene op dit overheidsplatform zijn e-mail adres geregistreerd heeft, wordt hij automatisch verwittigd zodra er een nieuw document werd toegevoegd aan zijn eBox Burger. De aangeslotene vindt deze welkomstbrief ook terug in MyBenefit. Deze brief kan door elke aangeslotene worden geraadpleegd op de website

van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be onder de rubriek “documenten”).

Art. 4.

Het solidariteitsreglement is onmiddellijk van toepassing op de hierboven vermelde arbeiders.

De datum van indiensttreding bij de werkgever is dus ook de datum van aansluiting bij het sociaal SAP PC 111 (solidariteitsluit).

HOOFDSTUK 4. – Rechten en plichten van de inrichter

Art. 5.

De Inrichter gaat tegenover alle aangeslotenen de verbintenis aan alles te doen wat voor de goede uitvoering van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 vereist is.

Art. 6.

§ 1. De bijdrage die de Inrichter verschuldigd is aan het Pensioenfonds Metaal OFP ter financiering van de solidariteitstoezegging staat vermeld in § 2 van de Bijlage nr. 2 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

De betaling van de bijdragen ter financiering van het sociaal SAP PC 111 (solidariteitsluit) is een verbintenis van de Inrichter ten aanzien van de aangeslotene

§ 2. De Inrichter zal twee maal per maand de door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid in naam en voor rekening van de Inrichter geïnde kwartaalbijdragen aan het Pensioenfonds Metaal OFP laten doorstorten.

Art. 7.

- § 1. De Inrichter zal voor de uitvoering van het sociaal SAP PC 111 (solidariteitsluik) van 11 december 2023 op regelmatige tijdstippen alle nodige gegevens overmaken aan het Pensioenfonds Metaal OFP.
- § 2. Het Pensioenfonds Metaal OFP is slechts tot uitvoering van zijn verplichtingen gehouden voor zover de gegevens tijdens de duur van de aansluiting tijdig worden meegedeeld.
- § 3. De wijzigingen die tijdens de duur van de aansluiting voorkomen in de voormelde gegevens worden door de Inrichter aan het Pensioenfonds Metaal OFP meegedeeld.

Art. 8.

De Inrichter zal alle vragen van de aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over hun persoonlijk dossier in het bijzonder doorsturen aan de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP, die deze vragen zal behandelen.

HOOFDSTUK 5. – Rechten en plichten van de aangeslotene (en/of zijn begunstigten) en pensioengerechtigde

Art. 9.

- § 1. De aangeslotene (en/of zijn begunstigten) en pensioengerechtigde onderwerpt zich aan de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 die één geheel uitmaakt met dit solidariteitsreglement.
- § 2. De aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden maken in voorkomend geval de ontbrekende inlichtingen en bewijsstukken over aan het Pensioenfonds Metaal OFP zodat de solidariteitsinstelling zijn verplichtingen tegenover de aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden begunstigten kan nakomen.

§ 3. Mocht de aangeslotene (en/of zijn begunstigde) en pensioengerechtigde een hem door dit solidariteitsreglement of door de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 opgelegde voorwaarde niet nakomen en mocht daardoor voor hem enig verlies van recht ontstaan, dan zullen de Inrichter en de solidariteitsinstelling in dezelfde mate ontslagen zijn van hun verplichtingen tegenover de aangeslotene in verband met de bij dit solidariteitsreglement geregelde prestaties.

Art. 10.

De aangeslotenen (en/of hun begunstigten) en pensioengerechtigden kunnen met hun vragen over dit solidariteitsreglement in het algemeen of over hun persoonlijk dossier in het bijzonder, steeds terecht bij de administratie van het Pensioenfonds Metaal OFP.

HOOFDSTUK 6. – Doel van de solidariteitstoezegging

Art. 11.

§ 1. De solidariteitstoezegging heeft tot doel onderstaande prestaties (zoals vermeld in afdeling 1 t.e.m. afdeling 4 van dit hoofdstuk 6) te beheren.

§ 2. De bedragen van de solidariteitsprestaties (zoals bepaald in de Bijlage nr. 5 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) zullen door de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP elk jaar geëvalueerd worden.

§ 3. De bijdragen bestemd voor de hierna vermelde solidariteitsprestaties moeten steeds groter zijn dan nul.

Afdeling 1. - De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van tijdelijke werkloosheid

Art. 12.

- § 1. Gedurende de periode waarin een actieve aangeslotene tijdelijk werkloos is, in de zin van artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 *en* waarbij hij een aanvullende uitkering voor tijdelijke werkloosheid ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluik (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.
- § 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede dag van tijdelijke werkloosheid een bedrag (zoals bepaald in de Bijlage nr. 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) toegevoegd wordt op de individuele rekening van de actieve aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFF.
- Onder vergoede dag wordt verstaan elke dag waarvoor de arbeider een hele of halve aanvullende vergoeding van tijdelijke werkloosheid ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 19 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.
- § 3. Indien de actieve aangeslotene een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal de solidariteitsvergoeding eveneens gehalveerd worden.
- § 4. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die door of namens de Inrichter verstrekt worden aan het Pensioenfonds Metaal OFF.
- § 5. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomsten Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen – Tijdelijke werkloosheid ‘CORONAVIRUS’ werd de solidariteitsprestatie zoals hiervoor omschreven in § 1 tot en met § 4 van dit artikel, eveneens toegekend voor de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht-Coronavirus (COVID-19) tij-

dens de vier trimesters van 2020, de vier trimesters van 2021 en de eerste 2 trimesters van 2022.

- § 6. Overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen tijdelijke werkloosheid 'ENERGIE' werd de solidariteitsprestatie zoals hiervoor omschreven in § 1 tot en met § 4 van dit artikel, eveneens toegekend voor de periodes van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis- tijdens het laatste trimester van 2022 en het eerste trimester van 2023.

Afdeling 2. - De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes van ziekte

Art. 13.

- § 1. Gedurende de periode waarin een actieve aangeslotene ziek is en waarbij hij een aanvullende ziekte-uitkering ontvangt van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, wordt de opbouw van zijn pensioenluik (gedurende deze periode) verder gefinancierd uit het solidariteitsfonds.
- § 2. Deze financiering gebeurt op een forfaitaire basis waarbij per door het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid vergoede maand van ziekte een bedrag (zoals bepaald in de Bijlage nr. 5 van deze collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) toegevoegd wordt op de individuele rekening van de actieve aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFF.

Onder vergoede maand wordt verstaan elke maand waarvoor de actieve aangeslotene een hele of halve aanvullende vergoeding van ziekte ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, in uitvoering van artikel 21 van de statuten van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid.

- § 3. Indien de actieve aangeslotene een halve aanvullende vergoeding ontving van het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Metaalverwerkende Nijverheid, zal deze solidariteitsprestatie eveneens gehalveerd worden.

§ 4. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die door of namens de Inrichter verstrekt worden aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Afdeling 3. - De financiering van de opbouw van het aanvullend pensioen tijdens periodes, voorafgaand aan het faillissement van de werkgever

Art. 14.

§ 1. Gedurende de periode voorafgaand aan het faillissement van een werkgever en waarin er voor de aangeslotenen tewerkgesteld bij deze werkgever niet langer bijdragen betaald werden, zal de opbouw van het pensioenluik van deze actieve aangeslotenen in elk geval voortgezet worden op grond van het bruto loon aan 100 % (zoals aangegeven aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid) tot op datum van faillissement.

§ 2. Deze financiering heeft enkel betrekking op de niet-betaalde bijdragen die door de Inrichter definitief als niet meer te innen beschouwd worden.

§ 3. Voor de uitvoering van deze solidariteitsprestatie worden enkel de gegevens in aanmerking genomen die de Inrichter verstrekt aan het Pensioenfonds Metaal OFP.

Afdeling 4. - Een vergoeding onder vorm van een rente bij overlijden tijdens de actieve beroepsloopbaan (bijkomende overlijdensdekking)

Art. 15.

§ 1. In geval een actieve aangeslotene overlijdt tijdens zijn beroepsloopbaan vóór de datum van pensionering, wordt er door de solidariteitsinstelling aan de begunstigten een bijkomende overlijdensdekking toegekend, waarvan het bedrag is bepaald in de Bijlage nr. 5 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

§ 2. Deze vergoeding wordt uitgekeerd:

- door éénmalig een bedrag toe te voegen op de individuele rekening van de aangeslotene bij het Pensioenfonds Metaal OFP;

- waarna een omzetting van de totale spaarreserve (incl. het bedrag ontvangen uit het solidariteitsfonds) in een rente berekend wordt, conform artikel 21 van het pensioenreglement.
- indien evenwel het jaarbedrag van deze rente kleiner is dan € 500, zal er geen omzetting naar rente kunnen gebeuren (artikel 28, § 1 van de WAP).

HOOFDSTUK 7. – Uitvoering van de solidariteits-prestaties

Art. 16.

- § 1. De uitkering van de solidariteitsprestaties zoals beschreven onder artikels 12 en 13 van het solidariteitsreglement worden jaarlijks toegevoegd op de individuele rekeningen van de aangeslotenen bij het Pensioenfonds Metaal OFF.
- § 2. Is er voor een aangeslotene een pensioendossier geopend (en een voorschot uitbetaald) in het jaar waarop de solidariteitsprestaties betrekking hebben, dan worden de solidariteitsprestaties waarop de aangeslotene recht heeft, verwerkt in het nog te betalen saldo.

Art. 17.

- § 1. De solidariteitsprestaties zoals bepaald in hoofdstuk 6, afdelingen 1 tot en met 3 van dit solidariteitsreglement (opbouw aanvullend pensioen) worden automatisch gezamenlijk met de pensioenprestatie uitbetaald, overeenkomstig de artikels 14 tot en met 16 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023). Hiertoe moet de aangeslotene geen bijkomende formaliteiten vervullen.
- § 2. De solidariteitsprestatie zoals bepaald in hoofdstuk 6, afdeling 4, van dit solidariteitsreglement (bijkomende overlijdensdekking) wordt automatisch gezamenlijk met de overlijdensprestatie uitbetaald, overeenkomstig het artikel 17 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023). Hiertoe moet de begunstigde geen bijkomende formaliteiten vervullen.

Art. 18.

Het totale bedrag van de solidariteitsprestaties van een bepaald jaar wordt overgeboekt van het “afzonderlijk vermogen solidariteit” naar het “afzonderlijk vermogen pensioen” met valuta 31 december van dat kalenderjaar.

HOOFDSTUK 8. – Solidariteitsfonds

Art. 19.

Het solidariteitsfonds (“afzonderlijk vermogen solidariteit”) is een stelsel van collectieve reserve, dat wordt beheerd overeenkomstig de in dit reglement gedefiniëerde doelstellingen en bepalingen.

HOOFDSTUK 9. – Rekeningen van het solidariteitsfonds

Art. 20.

§ 1. De rekening(en) van het solidariteitsfonds worden door het Pensioenfonds Metaal OFP volledig afzonderlijk van de andere activiteiten beheerd in het “afzonderlijk vermogen solidariteit”.

§ 2. De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- 1) de bijdragen, betaald door de werkgevers in uitvoering van dit solidariteitsreglement
- 2) eventueel andere sommen, gestort door de Inrichter
- 3) de financiële opbrengsten van de rekening(en) van het solidariteitsfonds.

§ 3. De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- 1) de uitkering van de in dit solidariteitsreglement bepaalde solidariteitsprestaties

- 2) de financiering van de premies van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties waarvoor de solidariteitsinstelling een herverzekering afsluit
 - 3) de kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging, met respect voor de WAP, het KB solidariteit en het KB financiering
- § 4. Ingeval van stopzetting van het sociaal SAP PC 111 zullen de reserves onder de aangeslotenen verdeeld worden.
- § 5. Een onderneming die om één of andere reden niet langer onder het toepassingsgebied van de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2006 valt, kan op geen enkele wijze aanspraak maken op een gedeelte van de goederen op de rekeningen van het solidariteitsfonds.

HOOFDSTUK 10. – Raad van Bestuur

Art. 21.

- § 1. Overeenkomstig artikel 41, § 1 van de WAP wordt de Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP voor de helft samengesteld uit bestuurders die de representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigen (of door hen zijn voorgedragen) en voor de helft uit bestuurders die de representatieve werkgeversorganisatie vertegenwoordigen (of door hen zijn voorgedragen).
- § 2. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP is verantwoordelijk voor de goede uitvoering van het sociaal SAP PC 111 (solidariteitsluit) en de toepassing van het solidariteitsreglement.
- § 3. De Raad van Bestuur van het Pensioenfonds Metaal OFP beslist inzake het financieel beheer van de reserves van het solidariteitsfonds (“afzonderlijk vermogen solidariteit”).
- § 4. De Raad van Bestuur ontvangt jaarlijks van de actuariële functie een advies over de financiering van de solidariteitsprestaties evenals een toelichting bij de resultatenrekening en de balans van het “afzonderlijk vermogen solidariteit”.

§ 5. De Raad van Bestuur beslist jaarlijks om het niveau van solidariteitsprestaties te behouden of aan te passen op basis van de bestaande en de te verwachten middelen.

HOOFDSTUK 11. – Jaarverslag

Art. 22.

Het Pensioenfonds Metaal OFP stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met activa en passiva van het solidariteitsfonds (“afzonderlijk vermogen solidariteit”).

HOOFDSTUK 12. – Jaarlijkse informatieverstrekking aan aangeslotenen inzake de solidariteitsprestaties

Art. 23.

§ 1. Het Pensioenfonds Metaal OFP zal jaarlijks aan de actieve aangeslotenen meedelen welke bedragen zij in het voorbije kalenderjaar van het solidariteitsfonds ontvangen hebben.

Deze informatie beperkt zich tot de gegevens die door de Inrichter ten laatste op 30 juni van elk jaar aan het Pensioenfonds Metaal OFP werden overgemaakt.

§ 2. Dee gegevens worden geïncorporeerd op het pensioenoverzicht dat het Pensioenfonds Metaal OFP (die zowel de solidariteitsinstelling als de pensioeninstelling is) jaarlijks bezorgt aan de actieve aangeslotenen overeenkomstig artikel 32 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023).

HOOFDSTUK 13. – Verwerking en bescherming van persoonsgegevens

Art. 24.

- § 1. Om het sociaal SAP PC 111 uit te voeren en te voldoen aan de verplichtingen overeenkomstig de WAP en de WIBP moeten een aantal persoonsgegevens van de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden verwerkt worden, hetzij door de Inrichter, hetzij door het Pensioenfonds Metaal OFP, hetzij door een externe dienstverlener.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners, die betrokken zijn bij het sociaal SAP PC 111 alsook deze belast met het beheer en de uitvoering ervan, verbinden zich ertoe om bij de verwerking van die persoonsgegevens de toepasselijke wetgeving na te leven met inbegrip van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (afgekort als AVG of GDPR). In het kader deze wetgeving zijn de Inrichter en het Pensioenfonds Metaal OFP gezamenlijke verwerkingsverantwoordelijken.

De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de persoonsgegevens die zij verzamelen en/of ontvangen in het kader van dit solidariteitsreglement uitsluitend verwerken met het oog op het beheer en de uitvoering van het sociaal SAP PC 111.

Zij verbinden zich ertoe om deze gegevens bij te werken, te verbeteren, alsook de onjuiste of overbodige gegevens te verwijderen.

- § 2. De Inrichter, het Pensioenfonds Metaal OFP en de externe dienstverleners zullen de gepaste technische en organisatorische maatregelen treffen die noodzakelijk zijn voor de bescherming van de persoonsgegevens tegen o.m. toevallige of ongeoorloofde vernietiging, het toevallig verlies, de wijziging van of de toegang tot, en iedere andere niet toegelaten verwerking van persoonsgegevens. Zij voorzien de nodige maatregelen opdat elke persoon die door hen gemachtigd wordt om de persoonsgegevens te verwerken in het kader van dit sectoraal pensioenstelsel, de vertrouwelijke aard van deze gegevens zal respecteren.

- § 3. Iedere aangeslotene (en/of zijn begunstigen) en pensioengerechtigde waarvan persoonsgegevens bewaard en/of bewerkt worden, heeft het recht om inzage en verbetering van deze gegevens te verkrijgen, middels een schriftelijk verzoek aan de pensioeninstelling. De pensioeninstelling zal een passend gevolg geven aan deze verzoeken binnen de termijnen en de voorwaarden zoals voorzien in de toepasselijke wetgeving (met inbegrip van de AVG).
- § 4. Verdere details over de verwerking en bescherming van de persoonsgegevens door Pensioenfonds Metaal OFP in het kader van het beheer en de uitvoering van dit sociaal SAP PC 111, zijn door de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden terug te vinden in de verklaring betreffende het privacy beleid die kan worden geconsulteerd op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek "privacy" (die wordt vermeld onderaan elke pagina van de website). Voor de aangeslotenen wordt hier ook naar verwezen in de welkomstbrief die zij ontvangen bij de eerste aansluiting bij het sociaal SAP PC 111. Een aangeslotene wordt geacht zijn mogelijke begunstigen die aanspraak zouden kunnen maken op een overlijdensdekking te informeren omtrent de verwerking van hun persoonsgegevens. Wanneer een begunstigde meent aanspraak te maken op een overlijdensprestatie, wordt naar deze wettelijk vereiste informatie omtrent de gegevensverwerking van zijn persoonsgegevens ook verwezen op het toepasselijke aanvraagformulier D4.
- § 5. De naleving hiervan wordt onder meer opgevolgd door de functionaris voor gegevensbescherming (ook *data protection officer* of DPO). De DPO kan door de aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden worden gecontacteerd per e-mail (dpo@pfondsmet.be) over alle aangelegenheden die verband houden met de verwerking van hun persoonsgegevens en de uitoefening van hun rechten in dit verband.

HOOFDSTUK 14. – Wijzigingsrecht

Art. 25.

- § 1. Het solidariteitsreglement is onlosmakelijk verbonden met de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

Bijgevolg kan dit solidariteitsreglement slechts gewijzigd en/of stopgezet worden in de mate dat ook deze collectieve arbeidsovereenkomst gewijzigd en/of stopgezet wordt, waarbij rekening moet worden gehouden met de modaliteiten zoals voorzien in artikel 14 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023.

- § 2. Het geheel van de solidariteitstoezegging is een middelenverbintenis. Dit wil zeggen dat de niveaus van de solidariteitsprestaties zoals beschreven in hoofdstuk 6 (afdeling 1 t.e.m. afdeling 4) van dit solidariteitsreglement permanent kunnen aangepast worden aan de bestaande en de te verwachten beschikbare middelen.
- § 3. Dit alles gebeurt met het oog op het behouden van het financiële evenwicht, overeenkomstig de bepalingen van de WAP, het KB Solidariteit en het KB Financiering en in overleg met de actuariële functie van het Pensioenfonds Metaal OFF.

HOOFDSTUK 15. – Opt-out Wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid

Art. 26.

- § 1. Dit artikel geeft uitvoering aan artikel 10, § 1 van de wet van 7 mei 2020 houdende uitzonderlijke maatregelen in het kader van de COVID-19-pandemie inzake pensioenen, aanvullende pensioenen en andere aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna “de Wet van 7 mei 2020”).
- § 2. De Inrichter besliste om gebruik te maken van de opt-out mogelijkheid voorzien in artikel 9, § 5 van de Wet van 7 mei 2020. Concreet betekent dit dat de aanvullende pensioenopbouw zoals voorzien in het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) wordt geschorst tijdens de volledige periode(s) van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in het kader van de het coronavirus COVID-19. Tijdens deze periode(s) behoudt de aangeslotene evenwel de overlijdensdekking zoals voorzien in artikel 17 het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collec-

tieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023), alsook de bijkomende overlijdensdekking voorzien in artikel 15 van dit solidariteitsreglement.

- § 3. Via de collectieve arbeidsovereenkomsten Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen – Tijdelijke werkloosheid ‘CORONAVIRUS’ werd een bijzondere regeling voorzien inzake de aanvullende pensioenopbouw tijdens de periode(s) van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in het kader van de het coronavirus COVID-19, zoals ingeschreven in artikel 12, § 5 van dit solidariteitsreglement.

De collectieve arbeidsovereenkomsten Solidariteitstoezegging aanvullend pensioen – Tijdelijke werkloosheid ‘CORONAVIRUS’ kunnen door aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden geraadpleegd worden op de website van het Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfonds-met.be) onder de rubriek “documenten”.

HOOFDSTUK 16. – Opt-out Wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis

Art. 27.

- § 1. Dit artikel geeft uitvoering aan artikel 28, § 1 van de wet van 30 oktober 2022 houdende tijdelijke ondersteuningsmaatregelen ten gevolge van de energiecrisis (hierna “de Wet van 30 oktober 2022”).
- § 2. De Inrichter besliste om gebruik te maken van de opt-out mogelijkheid voorzien in artikel 27 § 5 van de Wet van 30 oktober 2022. Concreet betekent dit dat de aanvullende pensioenopbouw zoals voorzien in het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023) wordt geschorst tijdens de volledige periode(s) van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis. Tijdens deze periode(s) behoudt de aangeslotene evenwel de overlijdensdekking zoals voorzien in artikel 17 van het pensioenreglement (Bijlage nr. 1 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023), alsook de bijkomende overlijdensdekking voorzien in artikel 15 van dit solidariteitsreglement.

§ 3. Via de afzonderlijke sectorale collectieve arbeidsovereenkomst Solidariteits-toezegging aanvullend pensioen tijdelijke werkloosheid 'ENERGIE' werd een bijzondere regeling voorzien inzake aanvullende pensioenopbouw tijdens de periode(s) van tijdelijke werkloosheid in het kader van de energiecrisis, zoals ingeschreven in artikel 12, § 6 van dit solidariteitsreglement

Deze collectieve arbeidsovereenkomst kan door aangeslotenen (en/of hun begunstigen) en pensioengerechtigden geraadpleegd worden op de website van Pensioenfonds Metaal OFP (www.pfondsmet.be) onder de rubriek "documenten".

HOOFDSTUK 17. – Datum van inwerkingtreding van het solidariteitsreglement

Art. 28.

Dit solidariteitsreglement treedt in werking op 1 januari 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Haar bestaan is echter gekoppeld aan het bestaan van de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur.

BIJLAGE A BIJ HET SOLIDARITEITSREGLEMENT

DEEL 1

Art. 1.

De regeling vervat in deel 1 van deze Bijlage A is van toepassing op werknemers waarvoor DMFA aangiften werden ingediend in de hoedanigheid van bediende op basis van de door de werkgever eerder gegeven kwalificatie en voor wie, door een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoren tot Paritair Comité 111 voor wat de periode van de herkwalificatie, hierna “aangeduide periode”, betreft.

Art. 2.

Zoals bepaald in de Bijlage A bij de collectieve arbeidsovereenkomst die het sociaal SAP PC 111 inricht, is een arbeider bedoeld in artikel 1 van deze bijlage, geen aangeslotene in de zin van dit solidariteitsreglement, voor wat de aangeduide periode betreft wanneer hij voor die aangeduide periode viel onder het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals gedefinieerd door de collectieve arbeidsovereenkomst(en) die van toepassing waren of zijn tijdens de aangeduide periode). Zijn rechten op solidariteitsprestaties betreffende de aangeduide periode worden beheerst door de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomsten inzake het sociaal sectoraal pensioenstelsel van Paritair Comité 209 (zoals van toepassing tijdens de aangeduide periode). Dit solidariteitsreglement is niet op hem van toepassing tijdens de aangeduide periode.

Art. 3.

Voor de werknemers bedoeld in deel 1 van deze Bijlage A en zulks voor wat betreft hun aangeduide periode en overeenkomstig de voorwaarden van de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 209, treedt, in afwijking van artikel 2,5° van dit solidariteitsreglement, het Sociaal Fonds voor de bedienden metaal-BIS – Fonds voor Bestaanszekerheid opgericht bij collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2017 van Paritair Comité 209, registratienummer 142.818/

CO/209 en haar eventuele rechtsvoorgangers en rechtsopvolgers ten algemene of bijzondere titel op als inrichter van de solidariteitstoezegging die op hen van toepassing is. In afwijking van artikel 2,6° van dit solidariteitsreglement is het Pensioenfonds Metaal OFP niet de solidariteitsinstelling. De solidariteitsinstelling die het solidariteitsluik van het sociaal sectoraal pensioenstelsel van PC 209 beheert is Integrale.

DEEL 2

Art. 4.

Voor arbeiders aangesloten aan dit solidariteitsreglement, voor wie ingevolge een gerechtelijke beslissing naar aanleiding waarvan de RSZ een notificatie van wijziging heeft opgesteld, beslist werd dat zij behoorden tot het Paritair Comité 209, wordt in afwijking van artikel 1,11° van dit solidariteitsreglement overeengekomen dat hun herkwalificatie niet beschouwd wordt als een uittreding voor zover (i) hun werkgever voor de aangeduide periode deelnam aan het sociaal sectoraal pensioenstelsel van toepassing in Paritair Comité 111, (ii) de bijdragestortingen en de aanvullende pensioenrechten die in opbouw (en nog niet opengevallen) zijn en niet overgedragen werden uit het sociaal sectoraal pensioenstelsel, niet betwist worden en (iii) er ten gevolge hiervan ten gunste van de betrokken werknemer met betrekking tot de aangeduide periode slechts overeenkomstig één enkel sectoraal pensioenstelsel rechten erkend worden.

BIJLAGE NR. 5

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST 11 DECEMBER 2023 TOT WIJZIGING VAN HET SOCIAAL SECTORAAL PENSIOENSTELSEL, HET PENSIOENREGLEMENT, HET SOLIDARITEITSREGLEMENT EN HET REGLEMENT ONTHAALSTRUCTUUR

SOLIDARITEITSPRESTATIES

- § 1. De toegekende bedragen per dag tijdelijke werkloosheid waartoe de Inrichter zich verbindt, zoals vastgelegd in artikel 12 van de Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur bedragen per 01/01/2007 1 euro per dag.
- § 2. De toegekende bedragen per maand ziekte waartoe de Inrichter zich verbindt en waarvan sprake in artikel 13 van de Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur bedragen vanaf 1 januari 2007:
- 35 euro per eerste maand fonds (voltijds)
 - 20 euro vanaf tweede maand fonds (voltijds)
 - 17,5 euro per eerste maand fonds (deeltijds)
 - 10 euro vanaf tweede maand fonds (deeltijds)
- § 3. De informatie betreffende de toegekende bedragen ter financiering van de niet-betaalde-bijdragen, zoals vastgelegd in artikel 14 van de Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur zal minstens jaarlijks door de Inrichter verstrekt worden.

§ 4. De toegekende bedragen per overlijden, waartoe de Inrichter zich verbindt, zoals vastgelegd in artikel 15 van de Bijlage nr. 4 bij de collectieve arbeids-overeenkomst van 11 december 2023 tot wijziging van het sociaal sectoraal pensioenstelsel, het pensioenreglement, het solidariteitsreglement en het reglement onthaalstructuur bedragen vanaf 1 januari 2007: 1000 euro per overlijden (bruto).

700 SOCIALE PROGRAMMATIE

700. NATIONAAL AKKOORD 2023-2024

CAO: 09.10.23

KB:

BS:

Registratienummer: 183.497/CO/111

Registratiedatum: 31.10.23

Publicatie van registratie in BS op: 15.12.23

1. Inhoud:

NATIONAAL AKKOORD 2023-2024

- Art. 1. – Toepassingsgebied
- Art. 2. – Voorwerp
- Art. 3. – Koopkrachtpremie
- Art. 4. – Mobiliteit
- Art. 5. – Sectorale premies
- Art. 6. – Fonds voor Bestaanszekerheid
- Art. 7. – Opleiding
- Art. 8. – Werkloosheid met bedrijfstoelage
- Art. 9. – Landingsbanen en tijdskrediet
- Art. 10. – Loopbaanverlof
- Art. 11. – Klein verlet
- Art. 12. – 8 mei
- Art. 13. – Werkzekerheid
- Art. 14. – Eindejaarspremie
- Art. 15. – Omzetting van de eindejaarspremie in andere voordelen
- Art. 16. – Risicogroepen
- Art. 17. – Ecocheques
- Art. 18. – Verlenging bestaande flexibiliteitsbepalingen
- Art. 19. – Harmonisatie
- Art. 20. – Paritaire beginselverklaring PC 111 “Sociaal overleg van en voor de toekomst”
- Art. 21. – Sectorale paritaire werkgroep: premie lastige werken en verplaatsings- en overbruggingstijd
- Art. 22. – CAO 104
- Art. 23. – Sectorale uitdagingen
- Art. 24. – Sociale vrede en naleving van de akkoorden
- Art. 25. – Duur

2 Duurtijd:

Vanaf 1 juli 2023 tot en met 31 december 2024, behoudens andersluidende bepalingen

700. Nationaal akkoord 2023-2024

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 oktober 2023

NATIONAAL AKKOORD 2023-2024

Art. 1. - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen welke bruggen en metalen gebinten monteren die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw, met uitzondering van die ondernemingen die tot de sector van de metaalverwerking behoren.

Art. 2. - Voorwerp

In deze collectieve arbeidsovereenkomst wensen de ondertekenende partijen de door hen in het kader van de sectorale onderhandelingen 2023-2024 gemaakte afspraken vast te leggen.

Waar nodig, zullen deze afspraken verder uitgewerkt worden in specifieke uitvoerings-cao's.

De ondertekenende partijen vragen dat onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst bij koninklijk besluit algemeen verbindend wordt verklaard.

Art. 3. - Koopkrachtpremie

§ 1. Uitvoerings-cao

In toepassing van art. 19*quinquies*, § 5 van het Koninklijk Besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van de Wet van 24 mei 2023 houdende maatregelen inzake het loonoverleg voor de periode 2023-2024, hebben de onder-

tekenende partijen afspraken gemaakt omtrent een sectoraal regime voor de toekenning van een koopkrachtpremie aan de arbeiders tewerkgesteld in PC 111.

Deze afspraken zijn vastgelegd in een aparte collectieve arbeidsovereenkomst "Koopkrachtpremie" van 9 oktober 2023.

De hierboven vermelde collectieve arbeidsovereenkomst herneemt de in § 2 opgenomen afspraken tussen de ondertekenende partijen.

In geval van onduidelijkheden, prevaleert de tekst van de collectieve arbeidsovereenkomst "Koopkrachtpremie".

§ 2. Afspraken inzake de koopkrachtpremie

Arbeiders tewerkgesteld als uitzendkracht hebben recht op de koopkrachtpremie onder dezelfde voorwaarden als arbeiders in dienst van de gebruiker.

Minimumdrempel en minimumbedrag

Toekenning van een koopkrachtpremie in alle ondernemingen met een ROA in 2022 van 3 % of meer.

De koopkrachtpremie in deze ondernemingen bedraagt minimaal € 200.

Onder ROA wordt verstaan, de Return on Assets, zijnde het bedrijfsresultaat (code 9901 van de jaarrekening) gedeeld door het totaal van de balans (code 10/49 of 20/58).

Schaal

Ondernemingen die voldoen aan de minimumdrempel en die bovendien in 2022 een bedrijfsresultaat (code 9901) boeken dat voldoet aan de onderstaande criteria, dienen een hogere koopkrachtpremie toe te kennen overeenkomstig onderstaande tabel:

- in functie van de bedrijfswinst (code 9901) in boekjaar 2022 in vergelijking met de gemiddelde bedrijfswinst (code 9901) in de periode van 2018 tot en met 2021;
- bedragen:
 - o 350 euro: als code 9901 in 2022 \geq 15 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021;
 - o 500 euro: als code 9901 in 2022 \geq 25 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021;
 - o 750 euro: als code 9901 in 2022 \geq 50 % hoger is dan code 9901 over 2018-2021.

Plafond

- De totale kost van de koopkrachtpremies van alle werknemers kan niet hoger zijn dan 33 % van de bedrijfswinst van het bedrijf in 2022.
- Indien nodig proratering van het bedrag.

Berekeningsmodaliteiten

- De parameters (ROA en code 9901) worden getoetst op het niveau van de jaarrekening (juridische entiteit).
- In de berekening van het gemiddelde wordt in de teller een bedrijfsverlies in een bepaald jaar gelijkgesteld aan 0 en wordt als jaar meegeteld in de noemer. Voorbeeld: 2 jaren met bedrijfswinst (2018: +100 en 2019: +100) en 2 jaren met bedrijfsverlies (2020: -100 en 2021: -100) geeft het volgende resultaat $(100 + 100 + 0 + 0) / 4 = 50$.
- Wanneer het boekjaar niet samenvalt met het kalenderjaar, telt de jaarrekening van het boekjaar met het meeste maanden in het kalenderjaar 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referteperiode 2018-2021).
- Wanneer het boekjaar eindigt op 1/7, telt de jaarrekening van het boekjaar dat eindigt in 2022 (en idem dito voor andere boekjaren in de referteperiode 2018-2021).

- Wanneer een boekjaar meer dan 12 maanden telt, wordt dat in de berekeningswijze gelijkgesteld met een boekjaar van 12 maanden (referteperiode voor de toepassing van de schaal is dan 4 boekjaren voorafgaand aan het boekjaar 2022).
- Wanneer niet voor elk jaar van de periode 2018-2021 een jaarrekening beschikbaar is, wordt het gemiddelde berekend op basis van de beschikbare jaarrekeningen.
- Wanneer de bedrijfswinst en/of de ROA geen relevante parameters zijn, dringt een opting-out zich op.
- Aanrekening van koopkrachtpremies onder de vorm van consumptiecheques die reeds werden toegekend of toegezegd na 28 april 2023.

Betalingsmodaliteiten

- Betaling uiterlijk einde 2023.
- Pro rata de tewerkstelling (deeltijds en nieuwe indiensttredingen) in de periode tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023.
- Pro rata gewerkte en (cf. sectorale cao ecocheques) gelijkgestelde dagen tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023.
- Aan arbeiders met minstens 1 maand dienst op datum van betaling.
- Aan arbeiders in dienst op de datum van betaling.

Een arbeider die in dienst is getreden na bovenvermelde referteperiode (tussen 1 oktober 2022 en 30 september 2023), minstens een maand ancienniteit heeft en nog in dienst is op het ogenblik van de uitbetaling van de koopkrachtpremie, krijgt forfaitair een twaalfde van een koopkrachtpremie uitbetaald. Voor iedere arbeider, actief in de bovenvermelde referteperiode met minstens een maand ancienniteit en nog in dienst op het ogenblik van de uitbetaling van de koopkrachtpremie, die door de proratering recht heeft op minder dan één twaalfde koopkrachtpremie wordt de koopkrachtpremie afgerond naar één twaalfde koopkrachtpremie.

§ 3. Opting-out

De werkgever en de vakbondsafvaardiging kunnen overeenkomen om de sectorale regeling betreffende de koopkrachtpremie vastgelegd in de hierboven vermelde uitvoerings-cao niet toe te passen en in plaats daarvan te voorzien in een bedrijfsspecifieke koopkrachtpremie. Bij ontstentenis van een vakbondsafvaardiging, beslist de werkgever mits het akkoord van de meerderheid van de arbeiders. Het akkoord inzake deze opting-out en het bedrijfseigen voordeel moeten het voorwerp uitmaken van een collectieve arbeidsovereenkomst gesloten op ondernemingsvlak ten laatste op 31 oktober 2023. In deze collectieve arbeidsovereenkomst voegt men een verantwoording toe dat men een onderneming is waar tijdens de crisis goede resultaten zijn behaald. Bij gebreke aan dergelijke collectieve arbeidsovereenkomst is de sectorale regeling betreffende de koopkrachtpremie van toepassing.

Art. 4. - Mobiliteit

Met ingang van 1 januari 2024 worden de hierna volgende aanpassingen aangebracht in de cao van 20/12/2021 inzake de tussenkomst in de vervoerskosten van de werkgever (reg.nr.: 172.265/CO/111).

§ 1. Invoering van een fietsvergoeding

- Basisbedrag per km van € 0,27.
- Maximumbedrag per dag van € 10,80.

§ 2. Aanpassing aan de levensduurte van de tussenkomst van de werkgever in het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer

- Aanpassing van de bedragen (vastgesteld overeenkomstig cao 19/9) met 12,5 %.
- Als voorafname op toekomstige verhogingen van de tussenkomst voorzien in cao 19/9.

§ 3. Sectorale aanbeveling openbaar vervoer:

- Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om gebruik te maken van de derdebetalersregeling. Dit kan een extra stimulans zijn om het openbaar vervoer te gebruiken om naar het werk te gaan.
- De partijen zullen de ondernemingen wijzen op de correcte kostenimpact van het gebruik van de derdebetalersregeling, rekening houdend met de mogelijkheid van BTW-aftrek.

Art. 5. - Sectorale premies

De hierna volgende aanpassingen worden aangebracht in de cao van 20/12/2021 betreffende de premies (reg.nr.: 172.264/CO/111):

§ 1. Scheidingspremie:

- indexering met 6,05 % vanaf 01/10/2023;
- indexering op 01/07/2024;

§ 2. Vakantiepremie:

- indexering met 6,05 % vanaf 01/10/2023;
- indexering op 01/07/2024;

§ 3. Kledijvergoeding:

- aanpassing huidige afspraken aan RSZ-richtlijnen vanaf 01/10/2023;
 - o € 1,02 per dag voor kledij van de werknemer die noodzakelijk is voor de uitvoering van de functie en die veelvuldig moet gewassen worden wegens vuile werkomstandigheden;
 - o € 2,04 per dag voor werkkledij (overalls, veiligheidsschoenen,...), indien de werknemer zelf instaat voor het onderhoud/reinigen.

- minimaal € 16,37 per maand met minstens 12 prestatiedagen en € 8,19 per maand met tussen 6 en 12 prestatiedagen. Deze minima worden geïndexeerd op 01/07/2024.

Art. 6. - Fonds voor Bestaanszekerheid

§ 1. Verlenging en indexering

De ondertekenende partijen verbinden zich tot uitvoering van de hierna volgende afspraken:

- verlenging tot en met 30 juni 2025 van de volgende bepalingen van bepaalde duur van de statuten van het FBZ (CAO van 16 december 2019 inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het “Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid”, reg.nr. 156.835/CO/111):
 - o bijdrage bijzondere compensatietoeslag van 0,60 % en 0,10 %: artikel 14, § 3, 1^{ste} en 4^{de} alinea;
 - o bijdrage risicogroepen van 0,10 %: artikel 14, § 5, 5^{de} alinea;
 - o tussenkomst oudere zieken: artikel 22, 1^{ste} alinea.
- indexering van de volgende vergoedingen:
 - o volledige werkloosheid: indexering met 2 % bij de overschrijding(en) van de spilindex in de periode 2023-2024;
 - o tijdelijke werkloosheid: indexering per 1/7/2023 met 8,14 % (index juli 2022) + 6,05 % (index juli 2023);
 - o ziekte: indexering per 1/7/2023 met 8,14 % + 6,05 %;
 - o kinderopvang: indexering met 8,14 % + 6,05 % van de tussenkomsten op basis van attesten 2023, 2024 en 2025.

§ 2. Tussenkost bij halftijdse landingsbanen

De ondertekenende partijen verbinden zich tot de uitfasering van de tussenkost bij halftijdse landingsbanen vanaf 58 jaar zoals bedoeld in de cao van 4 juli 2022 betreffende de aanvullende vergoeding bij tijdskrediet landingsbanen (reg.nr. 175.621/CO/111), volgens onderstaande modaliteiten:

- verderzetten van bestaande regime tot 31/12/2024;
- behoud van uitkeringen voor lopende dossiers (eerste recht op uitkering) op 31/12/2024;
- stopzetting voor nieuwe dossiers vanaf 01/01/2025.

§ 3. Tijdelijke werkloosheid

De statuten van het FBZ (CAO van 16 december 2019 inzake de wijziging en coördinatie van de statuten van het "Fonds voor bestaanszekerheid van de metaalverwerkende nijverheid", reg. 156.835/CO/111) zullen worden aangevuld met de volgende afspraken:

- a) verhoogde tussenkost van het FBZ bij tijdelijke werkloosheid (compensatie verlaging werkloosheidsuitkering).

Bij inwerkingtreding van de door de regering aangekondigde verlaging van de werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid en de verplichte compensatie hiervan door de werkgevers, zal deze compensatie door het FBZ ten laste worden genomen.

Ter financiering van deze verhoogde tussenkost door het FBZ, zal vanaf inwerkingtreding van de maatregel, een bijkomende werkgeversbijdrage geïnd worden.

Op basis van de op vandaag gekende parameters (verwachte hoogte van de compensatie), bedraagt deze werkgeversbijdrage 0,19 % van de in de statuten voorziene bijdragebasis.

Indien het bedrag van de compensatie voor de verlaging van de werkloosheidsuitkeringen bij tijdelijke werkloosheid afwijkt van de verwachte hoogte, zal het bovenvermelde percentage (0,19 %) in overleg tussen de sociale partners bijgestuurd worden.

- b) Teneinde een reserve op te bouwen om onvoorzienbare schokken in de tijdelijke werkloosheid op te vangen, zal vanaf 01/01/2024 bovendien een werkgeversbijdrage van 0,06 % worden geïnd ten gunste van het FBZ.
- c) Bovendien wordt vanaf 1 juli 2023 een extra bijdrage van 0,06 % geïnd ter versterking van de financiële situatie van het FBZ. Deze extra bijdrage geldt voor bepaalde duur tot 30 juni 2025. Verlenging van deze maatregel zal voor het einde 2024 worden geëvalueerd in functie van de financiële situatie van het FBZ.

§ 4. Syndicale premies

Met ingang van 1 januari 2024 wordt door het FBZ een bijkomende werkgeversbijdrage van 0,03 % van de in de statuten voorziene bijdragebasis geïnd voor de financiering van de syndicale premies.

Met ingang van 1 januari 2025 wordt door het FBZ een extra bijkomende werkgeversbijdrage van 0,02 % van de in de statuten voorziene bijdragebasis geïnd voor de financiering van de syndicale premies.

Art. 7. - Opleiding

§ 1. Individueel opleidingsrecht

In toepassing van artikel 53, 1^o van de Wet van 3 oktober 2022 houdende diverse arbeidsbepalingen, wordt het volgende afgesproken:

- verhoging van het overdraagbaar individueel opleidingsrecht van 24 uren naar 32 uren vanaf 2024, 36 uren vanaf 2025 en 40 uren vanaf 2026;
- behoud definitie opleiding formeel en informeel;

- behoud initiatief en opleidingsplicht voor werknemer en werkgever;
- evaluatie van het sectoraal opleidingskader in een werkgroep.

§ 2. Scholingsbeding

Verlenging tot 01/01/2025 van de bestaande bepaling scholingsbeding: vormingen die financieel ondersteund worden door de sectorale opleidingsfondsen worden uitgesloten van de toepassing van het scholingsbeding.

Art. 8. - Werkloosheid met bedrijfstoeslag

Alle bestaande bepalingen worden verlengd tot 30/06/2025:

- zware beroepen 33 jaar loopbaan;
- zware beroepen 35 jaar loopbaan;
- lange loopbaan van 40 jaar;
- vrijstelling aangepaste beschikbaarheid op vraag werknemer vanaf ofwel 62 j, ofwel na 42 j beroepsverleden tot 31/12/2026 (indien ontslag ten laatste 30/06/2025).

Art. 9. - Landingsbanen en tijdskrediet

De regimes voorzien in de cao van 3 juli 2023, landingsbanen 2023 – verlenging, reg. nr. 181.563/CO/111, worden verlengd tot 30/06/2025:

- landingsbanen voor lange loopbaan en voor zware beroepen vanaf 55 jaar in 4/5 en halftijds arbeidsregime.

Daarnaast worden de afspraken van onbepaalde duur opgenomen in de cao van 20 december 2021 inzake tijdskrediet, loopbaanvermindering en landingsbanen (reg.nr. 172.393/CO/111) herbevestigd:

- landingsbaan zonder uitkering vanaf de leeftijd van 50 en 28 jaar loopbaan en halftijds en voltijds gemotiveerd tijdskrediet.

Tenslotte zullen de ondertekenende partijen uitvoering geven aan de volgende afspraken:

- versoepeling drempel 5 %: de drempel wordt bepaald overeenkomstig het aantal arbeiders (harmonisering met PC 209);
- verlengen premies Vlaams Gewest.

Art. 10. - Loopbaanverlof

De cao van 21 februari 2022 inzake loopbaanverlof, reg. nr. 173.802/CO/111 wordt als volgt aangepast:

- 3de dag loopbaanverlof vanaf de leeftijd van 60 jaar vanaf 1 januari 2024.

Art. 11. - Klein verlet

De cao van 21 februari 2022 inzake kort verzuim, reg. nr. 173.799/CO/111 wordt als volgt aangepast:

- versoepelingen voor nieuw samengestelde gezinnen mits duidelijke afbakening van gezinssituaties (te bespreken bij het opstellen van de gecoördineerde tekst);
- gebruikelijke afscheidsrituelen bij één van de in België erkende eredienssten gelijkstellen aan de dag van de begrafenis mits keuze tussen afscheidsrituelen OF de dag van de begrafenis;
- ondertekening gecoördineerde tekst met het oog op algemeen verbindend verklaring, d.w.z. met integratie van nieuwe regelgeving rouwverlof, adoptieverlof, langdurige pleegzorg enz.

Art. 12. - 8 mei

Jaarlijks op 8 mei zullen de partijen gezamenlijk een sterk signaal geven tegen racisme en discriminatie in de sector.

Art. 13. - Werkzekerheid

De cao van 21 februari 2022 inzake “werkzekerheidsclausule” (reg.nr. 173.795/CO/111), verlengd door de caovan 13 februari 2023 (reg. nr. 178.677/CO/111), wordt verlengd voor onbepaalde duur.

Art. 14. - Eindejaarspremie

De cao van 19 juni 2017 inzake eindejaarspremie (reg. nr. 142.807/CO/111), wordt aangepast als volgt:

- gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid vanaf 01/10/2023 voor de berekening van de eindejaarspremie.

Art. 15. - Omzetting van de eindejaarspremie in andere voordelen

De hierboven vermelde sectorale cao eindejaarspremie zal worden aangepast, zodat in de provincies Antwerpen, Limburg, Oost-Vlaanderen, West-Vlaanderen en Vlaams-Brabant de mogelijkheid wordt gecreëerd om de eindejaarspremie om te zetten in vrije dagen of aan te wenden voor fietslease onder de volgende voorwaarden:

- maximum de helft van de eindejaarspremie;
- mits het afsluiten van een bedrijfs-cao;
- op basis van vrijwilligheid (individueel akkoord van de werknemer bovenop bedrijfs-cao):

- kostenneutraliteit (de omzetting van een deel van de eindejaarspremie mag geen kostenbesparing inhouden):
- voorafgaandelijke informatie aan de werknemers over de gevolgen van de omzetting van de eindejaarspremie:
- met ingang van de eindejaarspremies over 2023;
- de partijen onderzoeken de mogelijkheid om het toepassingsgebied te verduidelijken voor multizetel-ondernemingen.

De partijen verbinden zich ertoe om in de periode 2025-2026 geen verdere aanpassingen aan te brengen aan de mogelijkheid om de sectorale eindejaarspremie om te zetten in andere voordelen.

Art. 16. - Riscogroepen

De CAO van 16 mei 2022 (reg.nr. 174.554/CO/111) wordt verlengd tot 31 december 2024.

De ondertekenende partijen zullen afspraken maken over de verduidelijking van de definities 'risicogroepen' met het oog op de sectorale rapportering, de toewijzing van middelen (% per categorie) en de harmonisering A/B.

Art. 17. - Ecocheques

De ondernemingen die ertoe gehouden zijn ecocheques toe te kennen op basis van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen kiezen voor een alternatieve en equivalente besteding van de ecocheques volgens onderstaande procedure en timing:

- voorafgaandelijk moeten op ondernemingsvlak zowel de werkgever als alle in de vakbondsafvaardiging van de onderneming vertegenwoordigde vakbonden akkoord gaan met een alternatieve besteding van de ecocheques;

- in de multizetelondernemingen wordt de beslissing genomen op groepsniveau. Deze beslissing heeft niet alleen betrekking op het al dan niet onderhandelen, maar ook op het niveau waarop deze onderhandelingen zullen gevoerd worden;
- indien besloten wordt tot ondernemingsoverleg, moet dit overleg ten laatste op 31 oktober 2023 leiden tot een collectieve arbeidsovereenkomst;
- in ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging dient de alternatieve besteding van de ecocheques ofwel goedgekeurd te worden door het paritair comité, ofwel vastgelegd te worden in een collectieve arbeidsovereenkomst, te sluiten uiterlijk op 31 oktober 2023;
- een afschrift van de aldus gesloten cao moet onmiddellijk ter informatie overgemaakt worden aan de voorzitter van het nationaal paritair comité.

Art. 18. - Verlenging bestaande flexibiliteitsbepalingen

De sectorale sociale partners verlengen de bestaande sectorale bepalingen waarbij:

- de periode van 3 maanden waarbinnen de inhaalrust moet worden toegekend, verlengd wordt naar 12 maanden;
- de periode waarbinnen de inhaalrust voor zondagsarbeid moet worden toegekend, verlengd wordt naar 13 weken.

Partijen vragen dat voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 een koninklijk besluit genomen zou worden gelijkaardig aan het koninklijk besluit van 24 juni 2022 betreffende de zondagsrust en de arbeidsduur van sommige arbeiders tewerkgesteld in de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de metaal-, machine- en elektrische bouw.

Art. 19. - Harmonisatie

De partijen zullen de werkzaamheden van de gemeenschappelijke werkgroep 111-209 (eenheidsclassificatie) verderzetten.

Art. 20. - Paritaire beginselverklaring PC 111 "Sociaal overleg van en voor de toekomst"

De partijen zullen een beginselverklaring onderschrijven tegen uiterlijk 30 november 2023, gebaseerd op de ontwerptekst die door Agoria in het paritair comité zal worden neergelegd.

Bovendien engageren de partijen zich om, aansluitend hierop:

- een gemeenschappelijke sensibilisering voor de beginselverklaring te voorzien (alleszins ten aanzien van de sector, bedrijven, werknemers/militanten, maar ook extern);
- de bedrijven te verzoeken dit te bespreken met hun vakbondsvertegenwoordigers en een eigen reflectie te organiseren;
- afspraken te maken over volgende stappen rond dit thema.

Art. 21. - Sectorale paritaire werkgroep: premie lastige werken en verplaatsings- en overbruggingstijd

De partijen organiseren een sectorale paritaire werkgroep als volgt:

- voorwerp:
 - premie lastige werken: herbekijken van de definitie van het toepassingsgebied, toepasbaarheid en controleerbaarheid van de premie;
 - verplaatsings- en overbruggingstijd: herevalueren van de historische afspraken en nagaan of er inconsequenties bestaan t.a.v. de oorspronkelijke doelstellingen;

- planning: aanvang voor einde oktober 2023, afronding voor einde 2023.

Art. 22. - CAO 104

De sectorale sociale partners bevelen de werkgevers en werknemersvertegenwoordigers in PC 111 aan om aandacht te besteden aan de implementatie en concretisering van CAO 104, met een focus op stimulerende positieve initiatieven.

Art. 23. - Sectorale uitdagingen

De sectorale sociale partners engageren zich om in de periode 2023-2024 aandacht te besteden aan de volgende thema's:

- paritair overleg met betrekking tot illegale tewerkstelling;
- paritair bespreken van de concurrentiepositie van de sector.

Art. 24. - Sociale vrede en naleving van de akkoorden

De sociale vrede zal verzekerd zijn in de sector tijdens de duurtijd van deze overeenkomst. Dit houdt in dat de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken deze overeenkomst, met inbegrip van het hoofdstuk betreffende de koopkrachtpremie, zullen naleven en doen naleven. Bijgevolg zullen de ondertekenende vakorganisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken zich ervan onthouden op provinciaal, gewestelijk of ondernemingsvlak eisen van algemene of collectieve aard te stellen of te steunen die in strijd zijn met de verbintenissen die voorzien zijn in deze overeenkomst of deze uitbreiden. In geval er toch dergelijke eisen zouden gesteld worden, zullen de ondertekenende organisaties, hun nationale, provinciale en regionale verantwoordelijken, samen of apart optreden en daartoe de gepaste middelen gebruiken.

Art. 25. - Duur

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur, gaande van 1 juli 2023 tot 31 december 2024 of tot de datum zoals opgenomen in het betreffende artikel.

800 TABELLEN

- 810. MINIMUMUURLONEN**
- 830. VERVOERSKOSTEN**

810. Tabel minimumuurlonen

Vanaf 1 juli 2023 verhogen de baremalonen en de effectieve lonen met 6,05 % (indexering)

Klassen		01/07/2023	
		Basis	Effectief
Hulparbeider	Min.	€ 15,2657	€ 18,0167
	Max.	€ 15,8687	€ 18,7104
Keur-hulparbeider	Min.	€ 15,6079	€ 18,3981
	Max.	€ 16,2242	€ 19,1594
Geoefende werkman	Min.	€ 16,0446	€ 18,9241
	Max.	€ 17,0117	€ 20,0793
Keur- geoefende werkman	Min.	€ 16,4337	€ 19,3865
	Max.	€ 17,4734	€ 20,6401
Geoefende werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 16,8021	€ 19,8273
	Max.	€ 17,9103	€ 21,1751
Geschoolde werkman	Min.	€ 17,3663	€ 20,5074
	Max.	€ 18,2266	€ 21,5256
Keur-geschoolde werkman	Min.	€ 17,6534	€ 20,8625
	Max.	€ 18,6887	€ 22,0988
Geschoolde werkman werkend met lasbrander, vlamboog of luchthamer	Min.	€ 18,0900	€ 21,3631
	Max.	€ 19,2363	€ 22,7489
Brigadier	Min.	€ 18,2355	€ 21,5599
	Max.	€ 19,3648	€ 22,9292
Meestergast	Min.	€ 19,2790	€ 22,8306
	Max.	€ 20,4860	€ 24,2554

830. Tabel vervoerskosten

WERKGEVERSBIJDRAGE IN HET WOONWERKVERKEER VANAF 1 FEBRUARI 2024

INDEXERING VAN 1,04 %

Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (in € per week)	Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (in € per week)
1	€ 2,49	43 - 45	€ 31,01
2	€ 4,94	46 - 48	€ 32,99
3	€ 7,42	49 - 51	€ 34,51
4	€ 7,96	52 - 54	€ 35,62
5	€ 8,67	55 - 57	€ 37,06
6	€ 9,21	58 - 60	€ 38,44
7	€ 9,64	61 - 65	€ 39,83
8	€ 10,19	66 - 70	€ 41,94
9	€ 10,78	71 - 75	€ 43,34
10	€ 11,32	76 - 80	€ 46,12
11	€ 12,03	81 - 85	€ 47,52
12	€ 12,58	86 - 90	€ 49,62
13	€ 13,14	91 - 95	€ 51,72
14	€ 13,69	96 - 100	€ 53,08
15	€ 14,24	101 - 105	€ 55,22
16	€ 14,96	106 - 110	€ 57,31
17	€ 15,52	111 - 115	€ 59,40
18	€ 16,06	116 - 120	€ 61,50
19	€ 16,74	121 - 125	€ 62,87

Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (in € per week)	Afstand (in km)	Tussenkost door de werkgever (in € per week)
20	€ 17,33	126 - 130	€ 64,98
21	€ 17,87	131 - 135	€ 67,08
22	€ 18,45	136 - 140	€ 68,47
23	€ 19,13	141 - 145	€ 71,26
24	€ 19,71	146 - 150	€ 74,07
25	€ 20,11	151 - 155	€ 74,07
26	€ 20,97	156 - 160	€ 76,86
27	€ 21,36	161 - 165	€ 78,26
28	€ 21,81	166 - 170	€ 79,67
29	€ 22,64	171 - 175	€ 82,44
30	€ 23,07	176 - 180	€ 83,85
31 - 33	€ 24,04	181 - 185	€ 86,64
34 - 36	€ 25,99	186 - 190	€ 88,04
37 - 39	€ 27,53	191 - 195	€ 89,43
40 - 42	€ 29,35	196 - 200	€ 92,25

ACLVB

Boudewijnlaan 8 | 1000 Brussel

tel. 02 509 16 00 | fax 02 509 16 49

e-mail socialezetel@aclvb.be | website www.aclvb.be