



Diensten voor gezinszorg (PC 318.02)

CAO's VIA 5: 13^{de} maand

V.U. Tommy Jonckheere – Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

21/1/19

CAO's VIA 5: 13de maand

Naar aanleiding van de uitvoering van het via 5-akkoord hebben de sociale partners van de gezinszorg een akkoord bereikt rond het invoeren van een volledige 13^{de} maand vanaf 2019!

Hieronder vinden jullie zowel een samenvatting van de belangrijkste punten

- De dertiende maand wordt toegekend op basis van een **referteperiode** die loopt van 1 oktober tot en met 30 september. De 13^{de} maand wordt **pro rata** berekend op basis van het aantal gewerkte of gelijkgestelde maanden tijdens deze periode en de contractuele arbeidstijd.
- Naast de gebruikelijke wettelijk gelijkgestelde periodes is ook het opnemen van **palliatief verlof** gelijkgesteld.
- Elke arbeidsovereenkomst die ten laatste ingaat op de **15^{de} van de maand** of ten vroegste eindigt op de 15^{de} wordt beschouwd als een volledige maand tewerkstelling.
- In geval van uitdiensttreding (incl. ontslag om dringende reden) wordt de 13^{de} maand berekend op basis van de laatste maand die men **in dienst** was.
- Om het recht te **openen** op de 13^{de} maand moet men bij het einde van de referteperiode of bij uitdiensttreding **een minimum van 3 maanden dienstanciënniteit** bij de werkgever hebben opgebouwd. Dit is dus een **éénmalige vereiste** bij indiensttreding!

Opgelet! Deze cao geldt, net als alle andere maatregelen uit het VIA-akkoord, niet voor dienstenchequemedewerkers of omkaderingspersoneel waarvan de arbeidsovereenkomst uitsluitend voorziet in begeleiding en omkadering voor de dienstenchequemedewerkers of die aangeworven zijn in functie van de groei bij de dienstenchequemedewerkers.