

Nieuws van de studiedienst

Laattijdige aangifte van arbeidsongeschiktheid bij uw ziekenfonds herbekeken

17,34% of 21.652 aangiftes van eerste aangifte van arbeidsongeschiktheid, 5,30% of 14.480 aangiftes van verlenging van de arbeidsongeschiktheid en 30,28% of 4.399 aangiftes van herval in arbeidsongeschiktheid werden in het derde kwartaal van 2019 laattijdig ingediend. Een duidelijker signaal dat de huidige aangiftetermijnen te kort zijn of onvoldoende bekend zijn, kon niet worden gegeven. De ACLVB besliste daarom samen met de andere leden van het beheerscomité van de uitkeringsverzekering voor werknemers dat aangiftetermijnen bij uw ziekenfonds moeten worden verlengd en dat een verwittigingsmaatregel moet worden ingevoerd. De nieuwe regeling treedt in werking op 1 januari 2022.¹ Hieronder een korte toelichting.

Aanpassing aangiftetermijn bij uw ziekenfonds

Zoals in de inleiding werd uiteengezet worden de aangiftetermijnen verlengd (vroeger: 2 kalenderdagen). Onderstaande tabel geeft een overzicht van de nieuwe aangiftetermijnen afhankelijk van de situatie of er sprake is van een eerste aangifte van arbeidsongeschiktheid, een verlenging van de arbeidsongeschiktheid of een herval in arbeidsongeschiktheid.

Merk op dat voor wat betreft de eerste aangifte van de arbeidsongeschiktheid, arbeiders en bedienden over een langere termijn blijven beschikken. Hier verandert niets aan.

Aangifteregeling van toepassing vanaf 1 juli 2021	
Eerste aangifte van de arbeidsongeschiktheid	7 kalenderdagen na de aanvang van de eerste dag arbeidsongeschiktheid <u>Opmerking:</u> de arbeiders (dag ziekte + 13 dagen) en de bedienden (dag ziekte + 27 dagen) blijven over een langere termijn beschikken.
Verlenging van de arbeidsongeschiktheid	7 kalenderdagen na de aanvang van de verlenging van de eerder erkende periode van eenzelfde arbeidsongeschiktheid
Herval in arbeidsongeschiktheid	7 kalenderdagen na de aanvang van de eerste dag waarop de arbeidsongeschiktheid opnieuw optrad.

Ben je gehospitaliseerd dan wordt de aangiftetermijn geschorst gedurende de hospitalisatieperiode. In elk geval heb je nog (minstens) twee kalenderdagen na je ontslag uit het ziekenhuis de tijd om aangifte te doen.

Vrije visie, eigen stem



Invoeren van een verwittigingsmaatregel

Aangezien wordt vermoed dat een groot deel van de laattijdige aangiftes te wijten is aan een gebrek aan kennis bij betrokkenen, werd een verwittigingsmaatregel ingevoerd. Deze vermijdt dat betrokkene onmiddellijk wordt gestraft.

Betrokkene zal slechts een verwittiging krijgen en éénmalig geen sanctie krijgen waarbij zijn uitkering met 10% wordt verminderd op VOORWAARDE dat:

- Toepassing één keer per eenzelfde periode van arbeidsongeschiktheid, inclusief verlenging of een verval EN
- Duur van de laattijdigheid bedraagt niet meer dan één maand.

Als het ziekenfonds de verwittiging toepast, dan zal betrokkene daarvan schriftelijk ter kennis worden gebracht.

