

Verlenging cao 149

Telewerk in de coronacrisis: interprofessionele cao van de Nationale Arbeidsraad

Verlenging cao 149

In de Nationale Arbeidsraad (NAR) werden op 21 januari 2021 zowel het advies nr. 2195 als de cao nr. 149 betreffende het aanbevolen of verplichte telewerk in het kader van de coronacrisis (hierna "cao 149") goedgekeurd. Deze cao werd onlangs (op 7 december 2021) via cao nr. 149/2 verlengd tot en met 31 maart 2022, in plaats van tot en met 31 december 2021. Indien de regering zou beslissen vóór die datum het in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus verplichte of aanbevolen telewerk op te heffen, dan komt deze cao te vervallen.

Inhoud en doel van cao 149

De bedoeling van deze collectieve arbeidsovereenkomst is voor het telewerk, dat door de overheid wordt aanbevolen of verplicht in het kader van de strijd tegen het coronavirus, het volgende te voorzien:



- De principes van het telewerk;
- Een referentiekader dat het mogelijk maakt bepaalde elementen binnen de onderneming door middel van akkoorden te regelen, teneinde elke partij de nodige rechtszekerheid te bieden en het goede verloop van het telewerk dat tijdens de coronacrisis door de overheid wordt verplicht of aanbevolen te verzekeren;
- Een beleid inzake het welzijn op het werk, specifiek met betrekking tot het telewerken.

Welzijnsbeleid gerelateerd aan telewerken

De cao 149 geeft verder nog een beknopt overzicht van de bestaande wettelijke bepalingen inzake het welzijn op het

werk en bevat elementen die specifiek zijn voor telewerken.

De telewerkers krijgen informatie over het bedrijfsbeleid inzake welzijn op het werk dat specifiek betrekking heeft op het telewerken: inrichting van de werkplek, juiste gebruik van beeldschermen, beschikbare technische en IT-ondersteuning.

De risicoanalyse moet rekening houden met de psychosociale dimensie en de gezondheidsaspecten. De werkgever dient maatregelen te treffen die het contact tussen collega's mogelijk maken met de bedoeling sociaal isolement te voorkomen.

Coronatelewerk en arbeidsongevallen

Fedris heeft bevestigd dat alle arbeidsongevallen die zich voordoen in het kader van aanbevolen of verplicht telewerk n.a.v. de coronacrisis gedekt zijn. De Nationale Arbeidsraad benadrukt wel dat het de verantwoordelijkheid is van de werkgever om de telewerkers te informeren omtrent hun dekking bij arbeidsongevallen.

Wat nu?

Vroeger was telewerken de uitzondering. Nu, na de coronacrisis is het de norm geworden. De Nationale Arbeidsraad zal zijn werkzaamheden inzake telewerk voortzetten om na te gaan of een hervorming van het wettelijk kader zich opdringt. Dat is zeker opportuun, aangezien na de gezondheids crisis het telewerk hoogstwaarschijnlijk een belangrijke rol zal blijven spelen.

Wij hopen dat met deze cao het bedrijfsoverleg rond telewerk een nieuwe impuls kan krijgen en als opstap kan dienen om telewerk beter te omkaderen in bedrijven.

Vrije visie, eigen stem

