

Nieuws van de studiedienst

Fiscale veranderingen in 2022 en effect op je portefeuille?

Een nieuw jaar betekent traditioneel ook een pak nieuwe maatregelen. Een aantal coronamaatregelen blijven alvast van toepassing. Maar wat betekenen de veranderingen voor je loon en portemonnee?

Hoger nettoloon door aanpassing BV

De regering wil, dat iedereen die werkt, meer nettoloon moet overhouden. Het systeem van bedrijfsvoorheffing werd daarom gewijzigd. Er wordt o.a. rekening gehouden met verschillende belastinghervormingen uit het verleden die nooit doorgevoerd werden in de bedrijfsvoorheffing. Door de hervorming zal het te betalen bedrag in de aangifte personenbelasting uiteindelijk beter afgestemd zijn op jouw concrete situatie (maar het blijft een voorheffing en geen definitieve eindbelasting).

Verder is het nettoloon van de meeste werknemers gestegen door de automatische indexering als gevolg van de inflatie, maar dit staat dus los van het bovenstaande. Meer info over de bedrijfsvoorheffing vind je terug in de belastinggids ACLVB.

Verlaagd tarief BV op wettelijke uitkeringen tijdelijke werkloosheid

Door de coronacrisis heeft men de bedrijfsvoorheffing op de wettelijke uitkeringen tijdelijke werkloosheid verlaagd naar 15 % (en dit sinds 1 mei 2020). Het verlaagd tarief van 15 % is ondertussen verlengd tot 31 maart 2022. De extra wettelijke uitkeringen tijdelijke werkloosheid blijven daarentegen onderworpen aan het normale tarief van 26,75 %.

Hou er wel rekening mee dat de voorheffing op zich niets zegt over de eindbelasting. De uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid (betaald door de RVA of de aanvullende vergoedingen door de werkgever) worden in de eindbelasting belast als normaal loon.



Vrije visie, eigen stem



Fiscaal gunstige overuren opnieuw 180 uren

Het aantal uren overwerk met overwerktoeslag wordt opnieuw tijdelijk verhoogd van 130 tot 180 uren en dit voor alle sectoren! De verhoging is van toepassing voor de periode van 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2023. Dat betekent dat het aantal overuren in 2022 op 180 uren wordt gebracht (met uitzondering van de horecasector waar het maximum van 360 uren blijft bestaan). Voor de bouwsector verandert er niets: zij hadden reeds een regime van 180 uren, dat ongewijzigd blijft.

Ter opfrissing: als werknemer geniet je van een fiscaal gunstregime voor overuren dat bestaat uit een vermindering van de bedrijfsvoorheffing ten belope van:

- 66,81 % op de bedrijfsvoorheffing op het brutoloon aan 100 % dat als grondslag dient voor de berekening van het overloon, voor wat overuren betreft waarop een wettelijke overurentoeslag van 20 % verschuldigd is;
- 57,75 % op de bedrijfsvoorheffing op het brutoloon aan 100 % dat als grondslag dient voor de berekening van het overloon, voor wat overuren betreft waarop een wettelijke overurentoeslag van 50 % of 100 % verschuldigd is.

De berekeningsgrondslag voor de overwerktoeslag omvat alle overuren, dus ook de uren die niet uitbetaald worden maar worden omgezet in inhaalrust.

Hoger VAA bedrijfswagen

Als je als werknemer een bedrijfswagen ter beschikking hebt, en je mag die wagen ook gebruiken voor je privéverplaatsingen en je woon-werkverkeer, dan word je op dit voordeel belast. Door de aanpassing van de berekeningsformule verhoogt dit belastbaar voordeel.

Een belangrijk element in de berekening is namelijk de CO₂-coëfficiënt. Men vergelijkt de CO₂- uitstoot van je bedrijfswagen met de gemiddelde uitstoot van nieuw ingeschreven auto's.

De referentie-uitstoot in 2022 is 10,78% (benzine) en 10,71% (diesel) lager dan in 2021. **Daardoor stijgt het VAA voor 2022 dus ook behoorlijk**, maar de leeftijdscorrectie van 6% (de cataloguswaarde daalt na 12 maanden) tempert dat wel een beetje.



Nieuwe belastingvermindering mantelzorgers

De nieuwe belastingvermindering voor mantelzorgers die oudere familieleden laten inwonen, is grondig gewijzigd.

Heb je een familielid ouder dan 65 jaar ten laste, dan heb je recht op een verhoging van een bijkomende belastingvrije som. Dit mechanisme zorgt ervoor dat je minder belastingen zal betalen. [De regering wijzigt dit systeem grondig door te sleutelen aan de belastingvrije som voor de zorgbehoevende \(groot\)ouder, broer of zus ouder dan 65 jaar:](#)

- Het bedrag van € 3.370 (aj. 2023) verhoogt naar € 5.060 (aj. 2023);
- Het bedrag verdubbelt niet langer voor een invalide;
- De persoon die ten laste is, moet hulpbehoevend zijn (om uit te maken of iemand hulpbehoevend is, wordt gekeken naar de graad van zelfredzaamheid; er is een verminderde zelfredzaamheid van 9 punten vereist).

De verstrenge voorwaarden zorgen ervoor dat sommige belastingplichtigen uit de boot zullen vallen. De wetgever heeft daarom een [overgangsregeling](#) uitgewerkt [voor zij die in inkomstenjaar 2020 \(aanslagjaar 2021\) al recht hadden op deze belastingvermindering](#). De oude regeling blijft dan verder lopen voor de aanslagjaren 2022 tot 2025. Kom je in aanmerking voor de twee regelingen, dan mag je wel nog opteren voor de voordeligste regeling.

[Samenvatting: jaarbedrag belastingvrije som inkomstenjaar 2022 \(aanslagjaar 2023\)](#)

	65+ hulpbehoevend	65+ overgangsmaatr.	Andere personen ten laste (*)
Per persoon ten laste	€ 5.060	€ 3.370	€ 1.690
Indien persoon ten laste gehandicapt	Geen verhoging	+ € 3.370	+ € 1.690

Een gehandicapt persoon wordt voor 2 gerekend, behalve in de regeling 65+ hulpbehoevend

(*)een broer, zus of (groot)ouder geeft wel recht op de belastingvrije som 'andere persoon' ten last' indien hij/zij:

- geen 65 jaar is of 5

- wel 65 jaar oud maar niet hulpbehoevend of niet kan genieten van de overgangsmaatregel

Mobiliteitsbudget wijzigt

Het mobiliteitsbudget dat werknemers toelaat om hun (recht op een) bedrijfswagen in te ruilen voor meer duurzame en diverse transportmiddelen, wordt uitgebreid en toegankelijker. De bestedingsmogelijkheden in pijler 2 (duurzame mobiliteit) worden uitgebreid (elektrische bewegingstoestellen, parkeerkosten verbonden aan het gebruik van het openbaar vervoer, een uitbreiding van de straal waarbinnen huisvestingskosten in aanmerking komen). Verder zal de wachttijd voor de aanvraag van het mobiliteitsbudget afgeschaft worden.

Het mobiliteitsbudget zal voortaan begrensd worden: minimaal € 3.000 en maximaal € 16.000.