

Vaccinatieverlof

Inenting tijdens de werkuren toegestaan

De wet op het klein verlet voor vaccinatie tegen COVID-19 is op 9 april 2021 in het Staatsblad verschenen. Sinds die datum hebben werknemers die zich laten vaccineren, het recht om tijdens hun werkuren de nodige tijd afwezig te zijn.

Uiteraard moet aan een aantal voorwaarden worden voldaan:

- De werknemer moet zijn werkgever van tevoren inlichten en wel van zodra hij weet wanneer de vaccinatie zal plaatsvinden.
- De werknemer moet het vaccinatieverlof dan gebruiken voor het doel waarvoor het werd toegekend.
- Op verzoek van de werkgever moet de werknemer bewijs leveren: hij moet de uitnodiging voor de vaccinatie en de bevestiging van de afspraak (voor zover de werknemer er gemakkelijk over kan beschikken) voorleggen.

De sociale partners onderschrijven ten volle de garantie op het respecteren van de privacy van de werknemer. Bovendien wordt gerekend op het sociaal overleg en de solidariteit binnen de onderneming om eventuele continuïteitsproblemen in het bedrijf op te lossen.

Welke verplichtingen moet de werkgever respecteren?

Geen bewijs van vaccinatie / aanwezigheid op vaccinatiecentrum

Het is de werkgever niet toegestaan om van de werknemer te verlangen dat hij zijn feitelijke aanwezigheid in een vaccinatiecentrum bewijst, noch dat hij het bewijs levert van de vaccinatie zelf.

Geen kopie van bewijs

De werkgever mag geen kopie van de afspraakbevestiging nemen of de informatie die ze bevat manueel overschrijven, met uitzondering van het tijdstip van de afspraak.

Geen vermelding van reden klein verlet in administratie

De werkgever mag de informatie die hij te zien krijgt alleen maar gebruiken met het oog op de organisatie van het werk en het verzorgen van een correcte loonadministratie. Omwille van de bescherming van de privacy, mag de werkgever niet de reden van het klein verlet vermelden, noch op enige wijze registreren dat de werknemer mogelijk gezondheidsproblemen heeft.

Kan de werkgever mij verplichten om een vaccinatie-tijdstip buiten de arbeidsuren te kiezen?

Nee. Wanneer het mogelijk is voor de werknemer om zelf het moment van vaccinatie te kiezen, mag er geen druk op hem worden uitgeoefend om de vaccinatie buiten de werkuren te laten plaatsvinden.



Vrije visie, eigen stem

