

Nieuws van de studiedienst

Mantelzorgverlof: uitbreiding duur + toekenning Vlaamse aanmoedigingspremie

Het thematisch verlof mantelzorg is nog geen jaar oud maar toch werd er reeds aan gesleuteld: het zal voortaan mogelijk zijn om voor 1 hulpbehoevende een langere periode mantelzorgverlof kunnen opnemen: 3 maanden voltijds OF 6 maanden deeltijds. Daarenboven wordt de Vlaamse aanmoedigingspremie voor dit thematisch verlof ook opengesteld.

1. Wat is mantelzorgverlof?

Het mantelzorgverlof is een nieuw thematisch verlof sinds september 2020, naast ouderschapsverlof, verlof medische bijstand en palliatief verlof. Het statuut van mantelzorg zelf bestaat al sinds 2014, maar het creëren van sociale rechten gekoppeld aan dit verlof, werd pas vorig jaar bij wet tot stand gebracht. De werknemer die erkend mantelzorger is, krijgt de mogelijkheid om zijn arbeidsprestaties tijdelijk stop te zetten of te verminderen om een persoon die langdurig ziek is of beperkt is, te verzorgen. De [aangeboden hulp kan vele vormen aannemen](#), zoals maaltijden bereiden en helpen bij het eten, bijstand geven bij verplaatsingen, enz.

2. Verhoging recht naar 3 maanden per patiënt

Als werknemer kon de erkende mantelzorger, verspreid over zijn volledige loopbaan, 6 maanden voltijds mantelzorgverlof opnemen, of 12 maanden deeltijds. Per hulpbehoevende kon hij dit echter slechts 1 maand voltijds opnemen of 2 maanden deeltijds.

Daar komt nu verandering in! Dit Besluit creëert het recht om [voor 1 hulpbehoevende een langere periode mantelzorgverlof op te nemen: 3 maanden voltijds of 6 maanden deeltijds!](#)

De werknemer krijgt de mogelijkheid om de 3 maanden volledige schorsing op te splitsen in periodes van 1 maand of een veelvoud hiervan. De 6 maanden vermindering van de voltijdse arbeidsprestaties kan hij opsplitsen in periodes van 2 maanden of een veelvoud hiervan.

Per kennisgeving aan de werkgever kan de werknemer wel slechts 1 aaneengesloten periode van mantelzorgverlof aanvragen.



Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

De ACLVB bevestigt dat de uitbreiding van de periode per hulpbehoevende noodzakelijk was voor heel wat mantelzorgers die vaak gedurende verschillende maanden of jaren instaan voor dezelfde hulpbehoevende.

Het wettelijke voorziene maximum blijft wel behouden op 12 maanden deeltijds of 6 maanden voltijds.

Dit Besluit treedt in werking op 01/09/2021 en zal van toepassing zijn op kennisgevingen die vanaf die datum bij de werkgever worden ingediend.

3. Nu ook met recht op aanvullende Vlaamse aanmoedigingspremie

De Vlaamse aanmoedigingspremie is een aanvullende uitkering die de [in Vlaanderen werkende werknemer](#) van de Vlaamse overheid krijgt, bovenop de onderbrekingsuitkering van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), bij het opnemen van tijdskrediet of thematisch verlof (onder bepaalde voorwaarden).

[Sinds 05/03/2021 kan deze premie ook aangevraagd worden bij opname van thematisch verlof mantelzorg, met terugwerkende kracht tot 01/09/2020.](#)

De maximumduur van de aanmoedigingspremie in het kader van zorgkrediet blijft 12 maanden.

Onderstaande tabel geeft het bedrag van de premie weer bij opname van zorgkrediet door werknemers in de privésector:

U werkte in het jaar voor uw onderbreking	U werkt tijdens uw onderbreking	Bruto maandelijkse premie in euro	Netto maandelijkse premie in euro						
Minimaal 75%	0%	210,03	186,93						
	50%	140,02	124,62						
Minimaal 50%	0%	140,02	124,62						
	Tussen 20 en 50%	0%	70,01	62,31					
Minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	80%	70,01	62,31 (Alleen bij thematisch verlof. Bij 1/5 onderbreking via tijdskrediet krijgt u geen premie.)						
Minimaal 75% (en bij start van onderbreking 100%)	90%	35,01	31,16						
		(bedragen sinds 1 september 2021)	(bedragen sinds 1 september 2021)						