

Paritair Comité voor de gezondheidsinstellingen en -diensten -330

Collectieve arbeidsovereenkomst betreffende de modaliteiten van de opleiding voor zorgkundigen in het kader van 5 bijkomende handelingen

Collectieve Arbeidsovereenkomst van 27 januari 2020

Artikel 1

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de hierna vermelde instellingen en diensten die door de Vlaamse Gemeenschap worden erkend en/of gesubsidieerd of gelegen zijn op het grondgebied van het Vlaams Gewest :

1. de instellingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
2. de forensisch psychiatrische centra;
3. de psychiatrische verzorgingstehuizen ;
4. de initiatieven van beschut wonen ;
5. de categorale ziekenhuizen (dit is elk ziekenhuis dat uitsluitend beschikt over een G-dienst (revalidatie van geriatrische patiënten) en/of een Sp-dienst (gespecialiseerde dienst voor behandeling en revalidatie) als vermeld in artikel 5, §1, I, eerste lid, 3° en 4°, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen) ;
6. de revalidatiecentra;
7. de diensten voor het bloed van het Rode Kruis van België;
8. de thuisverpleging;
9. de medisch-pediatrie centra;
10. de wijkgezondheidscentra;
11. de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden;

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk werklieden- en bediendenpersoneel.

Artikel 2 - Context

Het Koninklijk Besluit van 27 februari 2019 met betrekking tot de uitbreiding van verpleegkundige handelingen die de zorgkundigen mogen uitvoeren en de voorwaarden waaronder deze handelingen gesteld mogen worden.

Zorgkundigen moeten volgens de bepalingen van het KB een opleiding van 150 uur volgen om te voldoen aan de voorwaarden om deze bijkomende handelingen te mogen stellen.

Artikel 3

De sociale partners engageren zich om de door de sectorale vormingsfondsen erkende opleiding te financieren door middel van een tussenkomst vanuit deze fondsen. De hierna volgende bepalingen hebben uitsluitend betrekking op de hierboven bedoelde opleiding.

De zorgkundigen hebben het recht de door de sectorale vormingsfondsen erkende opleiding te volgen zodat ze de bijkomende handelingen kunnen uitoefenen.

De zorgkundigen die de opleiding wensen te volgen, dienen hun werkgever hiervan op de hoogte te brengen.

In onderling akkoord komen de werkgever en de werknemer overeen wanneer de vorming precies gevolgd zal worden.

De opleidingsuren worden gelijkgesteld aan arbeidstijd en worden bij voorkeur niet individueel maar in groep en onder begeleiding gevolgd.

De werkgever stelt de nodige IT-faciliteiten ter beschikking.

Artikel 4

De stage van maximaal 75 uur wordt gepresteerd op de gebruikelijke werkplek en wordt gelijkgesteld aan arbeidstijd.

Indien de stage geheel of gedeeltelijk niet gepresteerd kan worden op de gebruikelijke werkplek dan dient de stage gedaan te worden in een andere inrichting of dienst. De stage uren en de verplaatsingstijd, bovenop de gebruikelijke tijd voor woon-werkverkeer, worden gelijkgesteld aan arbeidstijd. De eventuele bijkomende verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever.

Artikel 5

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 januari 2020 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2024. De ondertekende partijen kunnen via een Collectieve Arbeidsovereenkomst deze termijn verlengen.

Zij kan worden opgezegd door elk der partijen, mits een opzeggingstermijn van drie maanden gericht bij een ter post aangetekende brief aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten.

Commission Paritaire des établissements et des services de santé - 330
Convention collective de travail relative aux modalités de formation des aides-soignants dans le cadre de 5 actes complémentaires

Convention collective de travail du 27 janvier 2020

Article 1^{er}

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des établissements et services mentionnés ci-après agréés et/ou subventionnés par la Communauté flamande ou situés sur le territoire de la Région flamande :

1. les établissements qui sont soumis à la loi sur les hôpitaux ;
2. les centres de psychiatrie légale ;
3. les maisons de soins psychiatriques ;
4. les initiatives d'habitation protégée ;
5. les hôpitaux catégoriels (c'est-à-dire les hôpitaux qui disposent exclusivement d'un service G (revalidation de patients gériatriques) et/ou d'un service Sp (service spécialisé de traitement et de revalidation) tels que mentionnés à l'article 5, §1^{er}, I, premier alinéa, 3° et 4° de la loi spéciale de réformes institutionnelles du 8 août 1980 ;
6. *les centres de revalidation ;*
7. *les services du sang de la Croix-Rouge de Belgique ;*
8. *les soins à domicile ;*
9. les centres médico-pédiatriques ;
10. *les maisons médicales ;*
11. les maisons de repos pour personnes âgées, maisons de repos et de soins, centres de soins de jour, logements à assistance, centres de court séjour pour personnes âgées ;

Par travailleurs, on entend le personnel ouvrier et employé, masculin et féminin.

Article 2 - Contexte

L'arrêté royal du 27 février 2019 fixant les activités infirmières qui peuvent être effectuées par des aides-soignants et les conditions dans lesquelles ces aides-soignants peuvent poser ces actes.

Les aides-soignants doivent, selon les dispositions de l'AR, suivre 150 heures de formation pour remplir les conditions leur permettant de poser ces actes complémentaires.

Article 3

Les partenaires sociaux s'engagent à financer la formation agréée par les fonds de formation sectoriels au moyen d'une intervention provenant de ces fonds. Les dispositions ci-dessous concernent uniquement la formation susmentionnée.

Les aides-soignants ont le droit de suivre la formation agréée par les fonds de formation sectoriels de sorte qu'ils puissent poser les actes complémentaires.

Les aides-soignants qui souhaitent suivre la formation doivent en avertir leur employeur.
De commun accord, l'employeur et le travailleur conviennent du moment précis où cette formation sera suivie.

Les heures de formation sont assimilées à du temps de travail et sont de préférence suivies, non pas individuellement, mais en groupe et de manière encadrée.

L'employeur met les facilités informatiques nécessaires à disposition.

Article 4

Le stage de maximum 75 heures est presté sur le lieu de travail habituel et est assimilé à du temps de travail.

Si la totalité du stage ou une partie de celui-ci ne peut pas être prestée sur le lieu de travail habituel, le stage doit se faire dans un autre établissement ou service. Les heures de stage et le temps de déplacement dépassant le temps habituel de déplacement entre le domicile et le lieu de travail sont assimilés à du temps de travail. Les éventuels frais de déplacement supplémentaires sont à charge de l'employeur.

Article 5

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et cesse de produire ses effets le 31 décembre 2024. Les parties signataires peuvent proroger ce délai via une convention collective de travail.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un préavis de trois mois, notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire des établissements et services de santé.