

Hoog tijd voor de **NON-PROFIT!** **STOP** de tikkende **TIJDBOM!**

ACLVB non-profit pleit voor een ambitieus investeringsplan voor zorg, welzijn, cultuur en sociale economie.

ACLVB non-profit verwacht van de nieuwe Vlaamse en de toekomstige federale regering dat ze van de non-profit sectoren een absolute prioriteit maakt en dat ze bijkomend investeert:

- in een toegankelijk en betaalbaar aanbod voor iedereen;
- in kwalitatieve zorg op maat met een aangepaste personeelsomkadering;
- in hogere lonen en betere vergoedingen voor werk buiten de 'normale' uren;
- in aangename werkomstandigheden en voldoende vrije tijd;
- in structurele middelen voor toeleiding en opleiding van nieuw personeel.

KOM MEE OP 7 NOVEMBER 2024

NATIONALE BETOGING NON-PROFIT

10.30 u. | STATION BRUSSEL-NOORD





ONZE JOB IS ~~OP~~ TOP!

Veel te grote personeelstekorten leggen een enorme druk op het bestaande personeel, terwijl de nood aan zorg en gespecialiseerde opvang bij de bevolking blijven groeien. Het is een tikkende tijdbom die dringend moet ontmanteld worden.

Nieuw personeel in kwaliteitsvolle en goed betaalde jobs is onze absolute prioriteit.

2024 is een kanteljaar. De politieke verkiezingen hebben de kaarten stevig herschud. Politieke partijen leggen hun prioriteiten vast, maar wat we tot nu toe zien stemt ons niet gerust. Op federaal niveau zijn supernota's kil en blijft het ijsig stil. Op Vlaams niveau is intussen meer duidelijkheid, met investeringen, maar die zijn er of om fouten uit het verleden (wachlijsten) weg te werken, of te beperkt om een echte impact te hebben op de sector (kinderopvang).

2024 is een jaar vol verandering, maar sommige dingen veranderen nooit. De non-profit blijft worstelen met dezelfde problemen waarmee ze al een decennium te maken hebben:

- een tekort aan personeel;
- té hoge werkdruk en flexibiliteit;
- té lage lonen.

Daarom, overheid, vergeet het personeel in de zorg, welzijn, cultuur en sociale economie **niet** en start de gesprekken op voor **nieuwe sociale akkoorden**. Investeer in medewerkers. Zij zijn de motor van de non-profit en jullie beleid. Geef ze het respect dat ze verdienen en reik hen de hand. Ze zijn het meer dan waard.

Vrije visie, eigen stem

