



ELIA
Indexering 11/2024 : + 0,1925 %
INDEX 1,3013

Jaarlijks is er voor iedere gebaremiseerde werknemer (NAV) een evaluatie (Performance & Reward Managing process). Het loon en de evolutie ervan wordt naast de anciënniteit en de klasse, waarbij de verhogingspercentages werden vastgelegd in de cao. Deze % zijn afhankelijk van het prestatieniveau en de positie "P" ofwel "de spanning". In de cao van 16/12/2022 werden de barema's per spanning 80-100-130 vastgelegd aan index 100 – basis 2013 (toepasselijk sinds 1/1/2021). P80 betreft de minimale salarispositie, P130 de maximum en daartussen P100, punt P genoemd.

De verhogingspercentages ingevolge een promotie werden tevens in de cao vastgelegd.

Hieronder vind je :

- De niet-geïndexeerde barema's (referentiesalaris);
- De maandelijks geïndexeerde bedragen, vermenigvuldigd met een coëfficiënt op basis van het indexstelsel in PC 326;
- De verhogingspercentages per positie cfr. het evaluatieproces;

Raadpleeg uw ACLVB-afgevaardigde voor meer uitleg !

ELIA CAO 16/12/2022 - Verbetering van de loonvoorwaarden

Referentiesalarissen (basis 2013 - **niet geïndexeerd**)

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum	
	80%	100%	130%	Verhoging promotie ↑*
1	3295,21	4119,01	5354,71	3%
2	3199,23	3999,04	5198,75	7,50%
3	2976,03	3720,04	4836,05	3%
4	2889,35	3611,69	4695,20	6%
5	2725,80	3407,25	4429,43	3%
6	2646,41	3308,01	4300,41	7,50%
7	2461,78	3077,23	4000,40	7,50%
8	2290,03	2862,54	3721,30	6,80%
9	2144,22	2680,28	3484,36	5,50%
10	2032,44	2540,55	3302,72	2%
11	1992,59	2490,74	3237,96	2%
12	1953,52	2441,90	3174,47	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22	

*beperkt tot P130

Referentiesalarissen (basis 2013 - **geïndexeerd**)

Index : 1,3013 nov-24

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum	
	80%	100%	130%	Verhoging promotie ↑*
1	4288,06	5360,07	6968,08	3%
2	4163,16	5203,95	6765,13	7,50%
3	3872,71	4840,89	6293,15	3%
4	3759,91	4699,89	6109,86	6%
5	3547,08	4433,85	5764,02	3%
6	3443,77	4304,71	5596,12	7,50%
7	3203,51	4004,40	5205,72	7,50%
8	2980,02	3725,02	4842,53	6,80%
9	2790,27	3487,85	4534,20	5,50%
10	2644,81	3306,02	4297,83	2%
11	2592,96	3241,20	4213,56	2%
12	2542,12	3177,64	4130,94	2%
13	2492,28	3115,35	4049,96	2%
14	2443,41	3054,27	3970,55	

*beperkt tot P130

Verhoging na evaluatie in %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Toepassing art. 24 cao 2008	2	1	0,5	0,25	0
In ontwikkeling	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Goed	2,76	2,4	1,45	0,725	0,38
Zeer goed	3,38	3,2	2,225	1,125	0,6
Uitzonderlijk	4	4	3	1,5	1