



**FLUXYS**  
 Indexering 11/2024 : + 0,1925 %  
 INDEX 1,3013

Jaarlijks is er voor iedere gebaremiseerde werknemer (NAV) een evaluatie. (Feedback & Development)  
 Het loon en de evolutie ervan wordt naast de anciënniteit en de klasse, bepaald door het “prestatieniveau”, met daaraan gekoppeld “verhogingspercentages”.  
 Deze % zijn afhankelijk van het prestatieniveau en de positie “P” ofwel “de spanning”.  
 In de tabel werden de barema’s ter voorbeeld aan spanning 80/100/130 getoond, index 100 – basis 2013, toepasselijk sinds 1/1/2021.  
 P80 betreft de minimale salarispositie, P130 de maximum en daartussen P100.

De bedragen ingevolge een promotie werden tevens in de cao vastgelegd en geïntegreerd in de tabellen.

Hieronder vind je :

- De niet-geïndexeerde barema’s (referentiesalaris);
- De maandelijks geïndexeerde bedragen, vermenigvuldigd met een coëfficiënt op basis van het indexstelsel in PC 326;
- Bedragen per positie cfr het evaluatieproces;

Raadpleeg uw ACLVB-afgevaardigde voor meer uitleg !

**FLUXYS - Feedback & Development vanaf 1/7/2023**  
 Referentiesalarissen (basis 2013 - niet geïndexeerd)

| Klasse | Minimum | Midpoint | Maximum |                                 |       |
|--------|---------|----------|---------|---------------------------------|-------|
|        | 80%     | 100%     | 130%    | Verhoging promotie ↑* (op P100) |       |
| 1      | 3295,22 | 4119,03  | 5354,74 | 119,97                          | 3%    |
| 2      | 3199,25 | 3999,06  | 5198,78 | 279                             | 7,50% |
| 3      | 2976,05 | 3720,06  | 4836,08 | 108,35                          | 3%    |
| 4      | 2889,37 | 3611,71  | 4695,22 | 204,44                          | 6%    |
| 5      | 2725,82 | 3407,27  | 4429,45 | 99,24                           | 3%    |
| 6      | 2646,42 | 3308,03  | 4300,44 | 230,79                          | 7,50% |
| 7      | 2461,79 | 3077,24  | 4000,41 | 214,69                          | 7,50% |
| 8      | 2290,04 | 2862,55  | 3721,32 | 182,26                          | 6,80% |
| 9      | 2144,23 | 2680,29  | 3484,38 | 139,73                          | 5,50% |
| 10     | 2032,45 | 2540,56  | 3302,73 | 49,81                           | 2%    |
| 11     | 1992,60 | 2490,75  | 3237,98 | 48,84                           | 2%    |
| 12     | 1953,53 | 2441,91  | 3174,48 | 47,88                           | 2%    |
| 13     | 1915,22 | 2394,03  | 3112,24 | 46,94                           | 2%    |
| 14     | 1877,67 | 2347,09  | 3051,22 |                                 |       |

\*beperkt tot P130

| Verhoging na evaluatie in % | 80 >=P<91 | 91 >=P<101 | 101 >=P<111 | 111 >=P<121 | 121 >=P<130 |
|-----------------------------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|
| Minimale verhoging          | 2         | 1          | 0,5         |             | 0           |
| II goed tot zeer goed       | 2,5       | 2          | 1           |             | 0,25        |
| III uitstekend              | 3,38      | 3,2        | 2,225       |             | 1,125       |
| IV uitzonderlijk            | 4         | 4          | 3           |             | 1,5         |

Referentiesalarissen (basis 2013 - geïndexeerd)

Index : 1,3013 nov-24

| Klasse | Minimum | Midpoint | Maximum |                       |       |
|--------|---------|----------|---------|-----------------------|-------|
|        | 80%     | 100%     | 130%    | Verhoging promotie ↑* |       |
| 1      | 4288,07 | 5360,09  | 6968,12 | 155,82                | 3%    |
| 2      | 4163,18 | 5203,98  | 6765,17 | 362,37                | 7,50% |
| 3      | 3872,73 | 4840,91  | 6293,19 | 140,72                | 3%    |
| 4      | 3759,93 | 4699,92  | 6109,89 | 265,53                | 6%    |
| 5      | 3547,10 | 4433,88  | 5764,04 | 128,89                | 3%    |
| 6      | 3443,79 | 4304,74  | 5596,16 | 299,75                | 7,50% |
| 7      | 3203,53 | 4004,41  | 5205,74 | 278,84                | 7,50% |
| 8      | 2980,03 | 3725,04  | 4842,55 | 236,72                | 6,80% |
| 9      | 2790,29 | 3487,86  | 4534,22 | 181,48                | 5,50% |
| 10     | 2644,82 | 3306,03  | 4297,84 | 64,69                 | 2%    |
| 11     | 2592,97 | 3241,21  | 4213,58 | 63,43                 | 2%    |
| 12     | 2542,13 | 3177,66  | 4130,95 | 62,19                 | 2%    |
| 13     | 2492,28 | 3115,35  | 4049,96 | 60,97                 | 2%    |
| 14     | 2443,41 | 3054,27  | 3970,55 |                       |       |

\*beperkt tot P130

| Klasse    | Bonus   |         |
|-----------|---------|---------|
| III       |         | IV      |
| 1 t/m 4   | € 1.250 | € 2.990 |
| 5 t/m 9   | € 1.000 | € 1.990 |
| 10 t/m 14 | € 750   | € 1.500 |