



**FLUXYS**  
**Indexering 12/2024 : + 0,0692 %**  
**INDEX 1,3022**

Jaarlijks is er voor iedere gebaremiseerde werknemer (NAV) een evaluatie. (Feedback & Development)  
 Het loon en de evolutie ervan wordt naast de anciënniteit en de klasse, bepaald door het "prestatieniveau", met daaraan gekoppeld "verhogingspercentages".  
 Deze % zijn afhankelijk van het prestatieniveau en de positie "P" ofwel "de spanning".  
 In de tabel werden de barema's ter voorbeeld aan spanning 80/100/130 getoond, index 100 – basis 2013, toepasselijk sinds 1/1/2021.  
 P80 betreft de minimale salarispositie, P130 de maximum en daartussen P100.

De bedragen ingevolge een promotie werden tevens in de cao vastgelegd en geïntegreerd in de tabellen.

Hieronder vind je :

- De niet-geïndexeerde barema's (referentiesalaris);
- De maandelijks geïndexeerde bedragen, vermenigvuldigd met een coëfficiënt op basis van het indexstelsel in PC 326;
- Bedragen per positie cfr het evaluatieproces;

Raadpleeg uw ACLVB-afgevaardigde voor meer uitleg !

**FLUXYS - Feedback & Development vanaf 1/7/2023**  
 Referentiesalarissen (basis 2013 - niet geïndexeerd)

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum		
	80%	100%	130%	Verhoging promotie ↑* (op P100)	
1	3295,22	4119,03	5354,74	119,97	3%
2	3199,25	3999,06	5198,78	279	7,50%
3	2976,05	3720,06	4836,08	108,35	3%
4	2889,37	3611,71	4695,22	204,44	6%
5	2725,82	3407,27	4429,45	99,24	3%
6	2646,42	3308,03	4300,44	230,79	7,50%
7	2461,79	3077,24	4000,41	214,69	7,50%
8	2290,04	2862,55	3721,32	182,26	6,80%
9	2144,23	2680,29	3484,38	139,73	5,50%
10	2032,45	2540,56	3302,73	49,81	2%
11	1992,60	2490,75	3237,98	48,84	2%
12	1953,53	2441,91	3174,48	47,88	2%
13	1915,22	2394,03	3112,24	46,94	2%
14	1877,67	2347,09	3051,22		

\*beperkt tot P130

Verhoging na evaluatie in %	80 >=P<91	91 >=P<101	101 >=P<111	111 >=P<121	121 >=P<130
Minimale verhoging	2	1	0,5	0,25	0
II goed tot zeer goed	2,5	2	1	0,5	0,25
III uitstekend	3,38	3,2	2,225	1,125	0,6
IV uitzonderlijk	4	4	3	1,5	1

Referentiesalarissen (basis 2013 - geïndexeerd)

Index :

1,3022

déc-24

Klasse	Minimum	Midpoint	Maximum		
	80%	100%	130%	Verhoging promotie ↑*	
1	4291,04	5363,80	6972,94	155,82	3%
2	4166,06	5207,58	6769,85	362,37	7,50%
3	3875,41	4844,26	6297,54	140,72	3%
4	3762,54	4703,17	6114,12	265,53	6%
5	3549,56	4436,95	5768,03	128,89	3%
6	3446,17	4307,72	5600,03	299,75	7,50%
7	3205,75	4007,18	5209,34	278,84	7,50%
8	2982,09	3727,61	4845,90	236,72	6,80%
9	2792,22	3490,27	4537,36	181,48	5,50%
10	2646,65	3308,32	4300,81	64,69	2%
11	2594,76	3243,45	4216,49	63,43	2%
12	2543,88	3179,86	4133,81	62,19	2%
13	2494,00	3117,51	4052,76	60,97	2%
14	2445,10	3056,38	3973,30		

\*beperkt tot P130

Klasse	Bonus	
	III	IV
1 t/m 4	€ 1.250	€ 2.990
5 t/m 9	€ 1.000	€ 1.990
10 t/m 14	€ 750	€ 1.500