

Info ACLVB

PC 317 | BEWAKING (bedienden) Eindejaarspremie en forfaitaire premie

1. EINDEJAARSPREMIE

Wie heeft recht op de eindejaarspremie?

De eindejaarspremie geldt uitsluitend voor bedienden (administratief en operationeel) die tijdens het kalenderjaar hebben gewerkt als referentieperiode (van 1 januari tot 31 december). Er is geen anciënniteitsvoorwaarde om recht te hebben op de premie.

Wat als de werknemer niet het hele jaar in dienst is geweest?

- Als de werknemer later in dienst is gekomen: Ja, de premie wordt pro rata berekend.
- Bij ontslag (behalve om dringende reden) of verbreking van het contract: Ja, de premie wordt pro rata uitbetaald.
- Bij beëindiging arbeidsovereenkomst door overmacht om medische redenen of in onderling akkoord: Ja, pro rata.
- Als de werknemer zelf ontslag neemt: Ja, de premie wordt ook pro rata berekend.
- Voor een contract van bepaalde duur of andere contractbeëindigingen: Ja, pro rata.



Mogelijkheid om de premie om te zetten in een gelijkwaardig voordeel

Een werknemer kan vragen om de premie om te zetten in een gelijkwaardig voordeel, maar dit moet gebeuren in overleg met de syndicale afgevaardigden van het bedrijf. Indien er geen eensgezindheid bestaat, kan de discussie op regionaal of federaal niveau worden gevoerd, vanaf de premie van 2021.

Hoeveel bedraagt de premie?

De eindejaarspremie komt overeen met een **volledige 13e maand**, inclusief de waarde van het voordeel in natura waarop RSZ-bijdragen worden berekend. De waarde van het privégebruik van een bedrijfswagen wordt echter niet meegerekend.

De premie wordt pro rata berekend op basis van de gewerkte maanden en de wettelijk gelijkgestelde dagen. Een halve maand wordt ook pro rata berekend.



Info ACLVB

Gelijkgestelde dagen voor de berekening van de premie

Andere afwezigheden zoals educatief verlof, militaire verplichtingen, erkende stakingen, syndicale opdrachten en inhaalrustdagen worden ook gelijkgesteld naast deze gedefinieerd door de RSZ-reglementering, waaronder in het bijzonder :

- Wettelijke en extralegale jaarlijkse vakantie
- Wettelijke en extralegale feestdagen
- Klein verlet (alle burgerlijke verplichtingen, betaald of niet-betaalde)
- Geboorteverlof/vaderschapsverlof, adoptieverlof, pleegzorgverlof
- Ziekte en ongeval (onder bepaalde voorwaarden qua duur)
- Moederschapsverlof en borstvoedingspauzes
- Tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (alleen voor de coronaperiode van maart tot juni 2020)

Uitsluitingen : Ongewettigde afwezigheden, schorsing in onderling akkoord en niet-gelijkgestelde verloven worden niet meegenomen voor de berekening van de premie.

Wanneer wordt de premie uitbetaald?

De premie wordt **vóór Kerstmis** door je werkgever betaald.

2. FORFAITAIRE PREMIE

Alle administratieve en operationele bedienden, zowel voltijds als deeltijds, hebben recht op een jaarlijkse forfaitaire premie.

Deze premie wordt toegekend bij de loonuitbetaling van december door de werkgever en wordt berekend op pro rata-basis, afhankelijk van de werktijd en het aantal volledig gewerkte maanden in het jaar, inclusief wettelijk gelijkgestelde dagen (betaalde vakanties, ziekte, enz.).

Hoeveel bedraagt de premie ?

- Sinds 1 september 2022 bedraagt de premie 187,66 EUR voor voltijdse medewerkers.
- Voor deeltijdse medewerkers wordt het bedrag proportioneel aangepast aan hun arbeidstijd.

Is de premie geïndexeerd ?

Deze premie wordt automatisch geïndexeerd volgens het geldende indexeringsstelsel voor loonbarema's.

Optie tot omzetting

Medewerkers hebben ook de mogelijkheid om deze premie om te zetten in een gelijkwaardig voordeel, op voorwaarde dat dit vooraf wordt aangevraagd.

