

Door gewijzigde arbeidsomstandigheden, ongevallen en incidenten die zich hebben voorgedaan in de onderneming, opmerkingen uit het jaarverslag van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk van het voorbije burgerlijk jaar, de adviezen van het Comité tijdens het voorbije burgerlijk jaar, ... kunnen aanpassingen gebeuren aan het GPP.

Zowel bij het opstellen van het GPP als bij het JAP moeten er in de fase 'beleidsvoering' vragen behandeld worden zoals: wat wordt er beoogd en wat moet er gebeuren, hoe en door wie?

Voorbeeld:

DOELSTELLING	ACTIEPUNT	MIDDELEN	UITVOERDER	EINDDATUM

Bron: FOD WASO - Welzijn op het werk – Helder – Handig



ACTION PLAN



Vragen?

Meer info en contactgegevens van onze lokale dienstverlening kan je terugvinden op www.aclvb.be

Globaal Preventieplan en Jaaractieplan Wat, hoe en waarom?



Het globaal preventieplan (GPP) is een vijfjaarlijks programma dat op basis van de risicoanalyse en daaruit voortvloeiende preventiemaatregelen wordt opgesteld door de werkgever. Het GPP vormt bovendien de basis voor het jaaractieplan (JAP). Het GPP en het JAP zijn samen een belangrijk onderdeel van het dynamisch risicobeheersingssysteem.

Globaal Preventieplan

In het GPP worden de aanwezige risico's weergegeven. Hoe deze risico's geëlimineerd of beperkt kunnen worden, staat hier ook in. Om de risicoanalyse en de preventiemaatregelen af te stemmen op de werksituatie, houdt de werkgever rekening met zijn ondernemingsactiviteiten, arbeidsprocessen en de grootte van zijn onderneming. Het GPP is dynamisch d.w.z. dat het mee evolueert met de veranderende arbeidsomstandigheden. Na afloop van vijf jaar wordt het GPP herzien.

Bij het opstellen van het GPP overlegt de werkgever met de leden van de hiërarchische lijn, interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. De werkgever raadpleegt ook het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Elke wijziging of aanpassing aan het GPP wordt vooraf voorgelegd ter advies aan het Comité. Bij ontstentenis van het Comité neemt de vakbondsafvaardiging de opdrachten over. Wanneer er in een onderneming geen van de beide organen aanwezig is, worden de werknemers zelf betrokken aan de uitwerking ervan.

Het GPP omvat de volgende elementen:

1. De resultaten van de identificatie van de gevaren en de risico's (risicoanalyse) 2. De preventiemaatregelen	RISICO- DOSSIER
3. De te bereiken prioritaire doelstellingen (actieprioriteiten) 4. De activiteiten die moeten worden uitgevoerd om deze doelstellingen te bereiken 5. De organisatorische, materiële en financiële middelen die moeten worden aangewend (begroting) 6. De opdrachten, verplichtingen, verantwoordelijkheden en middelen van alle betrokken personen	BELEIDSVOERING
7. De wijze waarop het globaal preventieplan wordt aangepast aan gewijzigde omstandigheden 8. De criteria voor de evaluatie van het welzijnsbeleid	EVALUATIE EN BIJSTURING

Voorbeeld:

AARD VAN HET RISICO	MAATREGELEN ACTIEPUNTEN	ACTIES UITVOEREN TEGEN: (JAAR)	VERANTWOORDELIJKE	MIDDELEN	EVALUATIE

Bron: FOD WASO - Welzijn op het werk – Helder – Handig

Jaaractieplan

Het jaaractieplan (JAP) is de jaarlijkse weergave van het GPP. Net zoals bij het GPP overlegt de werkgever bij het opstellen van het JAP met de leden van de hiërarchische lijn, interne en externe diensten voor preventie en bescherming op het werk. Het JAP heeft betrekking op het dienstjaar i.p.v. het kalenderjaar. Vaak werken ondernemingen volgens een systeem dat niet samenvalt met een kalenderjaar. Bv. in het onderwijs loopt een dienstjaar van 1 september tot 30 juni.

Uiterlijk de eerste dag van de voorlaatste maand voor de start van het dienstjaar, moet de werkgever het JAP voorleggen ter advies aan het Comité. In het voorbeeld van het onderwijs is dit uiterlijk op 1 juli.

Het JAP bepaalt:

1. De prioritaire doelstellingen in het kader van het preventiebeleid van het volgende dienstjaar 2. De middelen en methoden om deze doelstellingen te bereiken 3. De opdrachten, verplichtingen en middelen van alle betrokken personen	BELEIDSVOERING
4. De aanpassingen die moeten worden aangebracht aan het globaal preventieplan	BIJSTURING