

Vakbonds-aanbevelingen?

Wees op je hoede. Een flexi-job betekent immers ook:

- geen sectoraal minimumloon want een flexi-job is niet onderworpen aan de in de sector geldende barema's;
- volledige beschikbaarheid, want de werkgever is niet verplicht je een minimum aantal dagen op voorhand te verwittigen noch de van toepassing zijnde uurroosters in het arbeidsreglement te vermelden;
- verdere verzwakking van de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur in de sector;
- invoering van sociale dumping in de Belgische Horeca;
- een algemene verzwakking van het sociaal overleg en bijgevolg ook van het syndicale werk;
- een gebrek aan wilskracht om de zaken in de sector beroepsmatiger door iedereen aan te pakken.



Aarzel niet contact op te nemen met je ACLVB-afgevaardigde, je Bestendig Secretaris of je ACLVB-secretariaat.

www.aclvb.be

Je kan lid worden met deze aansluitingsstrook of via de website www.aclvb.be/lid-worden.

voornaam

naam

straat + nr.

postcode + gemeente

tel./gsm

e-mail

geboortedatum

rijksregisternummer *(achteraan op je identiteitskaart, enkel de cijfers invullen)*

burgerlijke staat

nationaliteit

taal Nederlands Frans

statuut 1 arbeider bediende kader jonge werknemer (- 25 j.)
 werkloze student beroepsinschakelingstijd (BIT)

statuut 2 voltijds vrijwillig deeltijds onvrijwillig deeltijds

naam bedrijf

straat + nr.

postcode + gemeente

waar aansluiten? in de gemeente waar ik woon
 in de gemeente waar ik werk

handtekening en datum

V.U.: Dominik Roland, Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel, 02/2017

Werk je in de Horeca (PC 302)?

Flexi-jobs ... Kop of munt?



Vrije visie, eigen stem



Vrije visie, eigen stem



**Je wilt of je bent er al onder een flexi-jobcontract, weet waaraan je begint!
Flexi-job lijkt interessant voor diegene die wat wil bijverdienen of op zoek is naar een nieuwe professionele uitdaging ... De werknemer die zich vooraf informeert is op zijn hoede en dat kan je maar beter zijn in dit geval.**

Wat is een flexi-job?

De flexi-job is een nieuwe vorm van tewerkstelling in de Horecasector, ingevoerd door de federale regering. Een flexi-job is mogelijk als je reeds bij een andere werkgever minstens 4/5 bent tewerkgesteld.

Wie komt in aanmerking?

- Jij als werknemer die tijdens het 3de kwartaal voorafgaand aan het kwartaal van zijn flexi-job minstens 4/5de gewerkt heeft bij één of meerdere andere werkgevers, al dan niet in de Horecasector.
- Op hetzelfde moment mag de werknemer niet minimum 4/5de tewerkgesteld zijn bij de werkgever waar hij nu een flexi-job gaat uitoefenen.
- Zich niet in een periode bevinden gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent.
- Zich niet in een opzegtermijn of tijdskrediet bevinden.

Waar kan jij aan de slag?

Bij één of meerdere werkgevers als flexi-jobwerknemer of als flexi-jobuitzendkracht.

Overeenkomst en loon?

- Er moet een raamovereenkomst worden opgemaakt (verplicht en eenmalig) naast een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk. De raamovereenkomst schetst een algemeen kader.
- Het netto flexiloon waarin het enkel vakantiegeld zit vevat bedraagt 9,69 euro. Als werknemer heb jij daarnaast ook recht op een reeks flexivergoedingen: nachtpremie, zondag- en feestdagvergoedingen, kledij- en verplaatsingsvergoedingen. Voor de zonen feestdagen is het 2 euro/uur met een max. van 12 euro, voor nachtwerk is het 1,22 euro/uur. Voorlopig werd nog niets beslist over de uitbetaling van ecocheques noch eindejaarspremies.
- De werkgever betaalt enkel een bijzondere werkgeversbijdrage van 25% aan de RSZ. Het flexiloon is een nettosalaris omdat er geen persoonlijke socialezekerheidsbijdragen, geen belastingen, geen bedrijfsvoorheffing noch RSZ-bijdragenverminderingen op verschuldigd zijn.

Werktijden en overuren?

Je moet minimum 2 uur en maximum 11 uur per dag presteren. Je mag meer dan twee opeenvolgende dagen werken. Er mogen zelfs 360 overuren (op jaarbasis) zonder inhaalrust worden gepresteerd.

Welke rechten?

De prestaties als flexi-jobwerknemer geven recht op een pensioen, op werkloosheidsuitkeringen, op invaliditeitsvergoedingen (arbeidsongevallen en beroepsziekten).

Sectorakkoord?

Momenteel bestaat er geen enkel specifiek sectorakkoord over flexi-jobs (ecocheques of eindejaarspremie).

